



COMUNE DI INVORIO

PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n.8 del 19/02/2019

OGGETTO:

ACCORDO SINDACALE. APPROVAZIONE PREINTESA E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
--

L'anno duemiladiciannove addì diciannove del mese di febbraio alle ore quindici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DEL CONTE ROBERTO - Sindaco	Sì
2. PELIZZONI FLAVIO - Vice Sindaco	Sì
3. BARATELLI MICHELA - Assessore	Sì
4. GIAIME DANIELE - Assessore	Sì
5.	
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor GROSSO DOTT.SSA GABRIELLA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, Sig. DEL CONTE ROBERTO in qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta avendo constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 25/03/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020, ove sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, anche riguardo al trattamento economico accessorio;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 224 del 20/11/2018, con la quale è stato costituito il Fondo per l'Efficienza dei Servizi per l'anno 2018 e sono stati impartiti gli indirizzi per la contrattazione alla Delegazione Trattante di parte Pubblica;

DATO ATTO che il 23/11/2016 la DTP e la Parte Sindacale (CGIL-FP, CISL-FP e UIL FPL) hanno conseguito un accordo sull'ipotesi che si allega sub "A";

VISTO il parere reso dal Revisore dei Conti;

RITENUTO che l'ipotesi di accordo corrisponda agli indirizzi espressi e sia confacente rispetto agli obiettivi di incentivazione della produttività e dell'efficienza dell'Amministrazione;

RITENUTO pertanto di approvare l'ipotesi di accordo sulla destinazione del FES per l'anno 2018 e conseguentemente di autorizzare la DTP alla definitiva stipulazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) DI APPROVARE l'ipotesi di accordo in data 18/12/2018 sulla destinazione del FES per l'anno 2018, nelle risultanze di cui all'allegato sub "A";

2) DI AUTORIZZARE la Delegazione Trattante di parte Pubblica alla definitiva stipulazione;

RAVVISATA la sussistenza del requisito dell'urgenza, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000, con successiva votazione favorevole unanime.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente

F.to : DEL CONTE ROBERTO

F.to : GROSSO DOTT.SSA GABRIELLA

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

INVORIO, li _____

Il Segretario Comunale

ufficioanagrafe@comune.invorio.no.it

Da: stefano Rigon <stefano.rigon@pec.it>
Inviato: lunedì 11 febbraio 2019 12:57
A: 'Comune di Invorio'
Oggetto: R: POSTA CERTIFICATA: Trasmissione documentazione contratto decentrato 2018.
Allegati: Parere Invorio Febbraio 19.pdf

Buongiorno,
come da richiesta, trasmetto l'allegato Parere.
Cordiali saluti
Stefano Rigon

Da: Per conto di: protocollo@pec.comune.invorio.no.it <posta-certificata@postacert.it.net>
Inviato: mercoledì 30 gennaio 2019 10:54
A: stefano.rigon@pec.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Trasmissione documentazione contratto decentrato 2018.

Messaggio di posta certificata

Il giorno 30/01/2019 alle ore 10:54:21 (+0100) il messaggio
"Trasmissione documentazione contratto decentrato 2018." è stato inviato da
"protocollo@pec.comune.invorio.no.it"
indirizzato a:

stefano.rigon@pec.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 3950A27C.003AF1E0.9E2E4D67.BB0685E0.posta-certificata@postacert.it.net

COMUNE DI INVORIO (TO)

Ufficio del Revisore dei Conti

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2018.

Il sottoscritto Revisore dei conti:

- **Esaminata** la preintesa sul Contratto decentrato integrativo per l'Anno 2018 in cui viene esplicitato il meccanismo di costituzione del Fondo per la Contrattazione integrativa per l'Anno 2018, suddiviso tra Risorse decentrate "stabili" disponibili (Euro 6.296,17) e Risorse decentrate "variabili" (Euro 27.823,94);
- **Considerato** che i contenuti del documento sopra citato sono conformi e rispettano l'attuale vigente normativa e, in particolare, le disposizioni dettate da CCNL 1999 ed i vincoli previsti dal CCNL 2016 - 2018;
- **Dato atto** che la normativa in vigore prevede che l'Organo di revisione attesti la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del Bilancio stesso;
- **Rilevato** che l'importo complessivo previsto dal del Fondo è correttamente coperto da mezzi ordinari di Bilancio e risulta impegnato in conto competenza 2018;
- **Visti** i Parere favorevoli espressi dal Segretario comunale e dal Responsabile del Servizio finanziario;

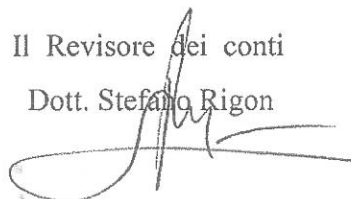
CERTIFICA

la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2018 con i vincoli del Bilancio comunale.

Torino, 04 Febbraio 2019.

Il Revisore dei conti

Dott. Stefano Rigon



COMUNE DI INVORIO

PREINTESA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

ANNO 2018



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
81



L'anno 2018, il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 14,30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Invorio, composta dal Segretario comunale dott.ssa Grosso Gabriella, presente il Sindaco

La delegazione trattante di parte sindacale così composta

- FP CGIL Sig. Pitzalis
- UIL FPL Sig. De Grandis
- CISL FP Sig. Gavinelli
- la R.S.U. rappresentata dal sig. Cannistraro Alessandro,

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

Le parti

Condividono l'esigenza di allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto quadriennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2006/2009, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto Integrativo Decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale del Comune secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività, del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei precedenti CDI.

dato atto dei vincoli previsti dal CCNL 2016/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 2016/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL 1999.

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO



Handwritten signatures and initials of the representatives of the public administration and the trade unions. A small number '2' is written at the bottom right of the signatures.

Condizioni
contrattuali



comunicazione

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2018 e scadranno il 31/12/2018
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2017 fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

	2016	2018
Risorse stabili	41.883,71	43.656,84
Risorse variabili	26.947,98	27.823,94
TOTALE RISORSE	68.831,69	71.480,78

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

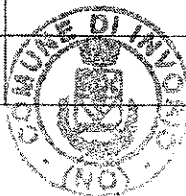
In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL 1999, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 30.196,83 quale Fondo per progressione economiche ai sensi del CCNL 1999;

B) Euro 6.535,94 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004;

C) Euro 627,90 quale differenziale anni 2016-2017 per il Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

RISORSE STABILI	Euro 43.656,84
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 30.196,83
Differenziale anni 2016-2017 per il Fondo per progressioni economiche	Euro 627,90
Indennità di comparto (art.33 CCNL del	Euro 6.535,94





22/1/2004)	
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 37.360,67

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 6.296,17
------------------------------------	---------------

**ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI**

Le risorse disponibili in parte stabile e variabile individuate nella somma totale di Euro 34.120,11 (euro 27.823,94 per la parte variabile + euro 6.296,17 per la parte stabile) sono destinate:

a) Art.17 c.2 lett.d) CCNL 1999

Euro 5.700,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio, turno e disagio al personale del servizio tecnico manutentivo ed al personale del servizio di polizia locale;

b) Art. 17 - c.2 lett. f) CCNL 1999 integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004:

Euro 10.900,00 complessivi per l'erogazione di una indennità per l'esercizio di particolari responsabilità:

DIPENDENTE	IMPORTO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
Cermusoni Paola	€ 1.700,00
Curti Cristina	€ 1.700,00
Rotondi Luca	€ 1.000,00
Sandri Samantha	€ 1.000,00
Cannistraro Alessandro	€ 2.500,00
Sartori Luciano	€ 1.000,00
Martini Paolo	€ 1.000,00
Molinaro Alberto	€ 1.000,00

c) Art. 17 - c. 2 lett. a) CCNL 1999 incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi: Euro 1.500,00:

- Ufficio di Polizia Municipale Finanziato con Proventi Contravvenzioni Stradali

Il progetto consiste:

1. Sopralluoghi per verifiche compostaggio domestico da parte dei richiedenti;
2. Censimento della popolazione;



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4 *[Handwritten signature]*

Le...
se...
sont...



3. Potenziamento del controllo, con apposita apparecchiatura, dei veicoli con revisione e/o assicurazione scaduta;
4. Potenziamento del controllo delle aree private boschive che confinano con la strada pubblica al fine di evitare che piante, arbusti, siepi, sconfinino sulla stessa creando pericolo per la circolazione dei veicoli e persone;
5. Attività di pattugliamento sul territorio con più passaggi anche serali e festivi al fine di scoraggiare eventuali furti presso abitazioni private.

DIPEN DENTI	N°	IMPORTO ANNO 2018
MARTINI PAOLO MOLINARO ALBERTO	Dal n. 1 al n. 5	€ 1.500,00

d) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1999 incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi secondo i seguenti progetti: Euro 8.100,00:

Ufficio Tecnico Settore TECNICO MANUTENTIVO E LL.PP.

Il progetto consiste:

1. Sportello ecologico- sacco conforme con mantenimento di un nuovo progetto sperimentale della raccolta dell'umido a bassa frequenza, da parte dei cittadini che hanno aderito all'iniziativa, come da scheda allegata.

DIPEN DENTI	N°	IMPORTO ANNO 2018
CANNISTRARO ALESSANDRO	1	€ 500,00

- Ufficio Tecnico Settore TECNICO MANUTENTIVO

Il progetto consiste:

1. Sgombero neve e spargimento sale sulla sede stradale;
2. Opere murarie cimiteriali;
3. Manutenzione aree verdi e parchi pubblici e manutenzione ordinaria stabili comunali;
4. Manutenzione cigli stradali, pulizia assi viari e potature alberi;

DIPEN DENTI	N°	IMPORTO ANNO 2018
Sartori Luciano - Frigo Fabrizio	1	€ 2.300,00
Sartori Luciano - Frigo Fabrizio	2	€ 2.100,00
Sartori Luciano - Frigo Fabrizio	3	€ 1.400,00
Sartori Luciano - Frigo Fabrizio	4	€ 1.800,00

e) € 1.000,00 sono previsti per l'incentivazione del personale addetto alla rilevazione ISTAT presso i servizi demografici, legati all'introito del contributo da parte dell'ISTAT.

f) € 1.500,00 sono previsti per gli incentivi di progettazione di cui all'art. 113 del D.lgs. 50/2016;



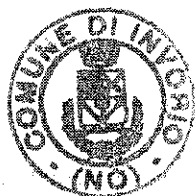
Handwritten signatures and initials in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten number '5' and initials '88' in black ink.

d) Art
migliorati
- Ufficio



g) Art. 17 - c. 2 lett. a) CCNL 1999 incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi di tutto il personale: Euro 5.420,11

ART.6 - STRAORDINARIO

Le risorse disponibili per lo straordinario sono pari ad €uro 4.011,00 ed eventuali economie andranno ad incrementare il fondo delle risorse variabili ai sensi dell'art. 14 CCNL 1/04/1999.

~~Le parti fissano il prossimo incontro per la trattazione del CDI 2019 il giorno 10/01/2019 ore 15,00.~~

Letto, confermato sottoscritto

~~per la delegazione di parte pubblica~~

G. Diella for

~~per la delegazione di parte sindacale~~

FP CGIL [Signature]

UIL FPL Stefano De G. h.s

CISL FP [Signature]

[Signature]



[Signature]
[Signature]



COMUNE DI INVORIO

provincia di Novara

P.zza Vittorio Veneto 2

Cod. Fisc. e Partita IVA00415950039

Invorio, 26.2.2019

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 19.02.2019, munita del parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, il presente accordo viene sottoscritto in forma definitiva da tutte le parti interessate.



**IL SEGRETARIO COMUNALE
GROSSO DR.SSA GABRIELLA**

Gabriella Grosso

**IL RAPPRESENTANTE SINDACALE UNITARIO
CANNISTRARO GEOM. ALESSANDRO**

Alessandro Cannistraro

**IL SINDACATO FP C.G.I.L.
PITZALIS SIG. EMANUELE**

Emanuele Pitzalis

**IL SINDACATO UIL FPL
DE GRANDIS SIG. STEFANO**

Stefano De Grandis

**IL SINDACATO CISL FP
GAVINELLI SIG. MAURO**

Mauro Gavinelli

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale
AUTORE	Gabriella Grosso

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI INVORIO (Provincia di NOVARA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 e segg. del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 18.12.2018 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Sindaco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP CGIL – UIL FPL – CISL FP Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Organo di controllo interno è il Segretario Comunale che ha sottoscritto il contratto in quanto Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono stati approvati con G.C. n. 10 del 24/1/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 24/01/2018 (G.C. 9/2018)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ambito di applicazione. Il contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.
- Articolo 2. Tempi e procedure per la stipula del contratto integrativo. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Articolo 3. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e per le prestazioni di lavoro straordinario. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 287/2018 e 335/2018;
- Articolo 4. Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse stabili. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 5. Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse disponibili. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. d) – Rischio – Turno - Disagio	€ 5.700,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – Specifiche responsabilità	€ 10.900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività individuale e collettiva	€ 15.020,11
Art. 14, comma 5, - compensi ISTAT	€ 1.000,00
Art. 113 D.lgs. 50/2016 – Incentivi tecnici	€ 1.500,00
Fondo per progressioni economiche	€ 30.824,73
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 6.535,94

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 71.480,78

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente che siano in palese contrasto con l'attuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 15/03/2003).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti sono stati correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento dei livelli quali-quantitativi in presenza di riduzione del personale.
- l'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente sistema di valutazione;
- i compensi per la produttività sono corrisposti solo al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Condividono l'esigenza di allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto quadriennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2006/2009, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto Integrativo Decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale del Comune secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività, del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei precedenti CDI.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 e segg. del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 287/2018 e 335/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 43.656,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	25.323,94
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.500,00
Totale risorse	€ 71.480,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 43.4656,84.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 32 c. 2 CCNL 2004)	24.751,90

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	3.503,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.675,99
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.352,35
CCNL 21/5/2018 art. 67c. 2 lett. b)	1.773,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.846,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.613,07
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.139,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	2.908,71
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	19.696,85
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	1.218,38

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	

Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 43.656,84
Risorse variabili	€ 27.823,94
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 71.480,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.535,94
Progressioni orizzontali	€ 30.824,73
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 37.360,67

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.120,11, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno – rischio - disagio	€ 5.700,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 10.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 2.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 15.020,11
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 71.480,78
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 71.480,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 43.656,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 37.360,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	24.751,90	24.751,90
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	3.503,92	3.503,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.675,99	1.675,99
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.352,35	2.352,35
CCNL 21/5/2018 art. 67c. 2 lett. b)		1.773,13
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.846,63	3.846,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.613,07	1.613,07
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.139,85	4.139,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	41.883,71	43.656,84
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.500,00	1.500,00
Art. 15, comma 2	2.908,71	2.908,71
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	19.696,85	19.696,85
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori		
Altro	1.218,38	1.218,38
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione /		

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
avvocatura		
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	1.500,00	2.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Somme non utilizzate l'anno precedente	124,04	
<i>Totale risorse variabili</i>		
Totale	26.947,98	27.823,94
<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
CCNL 31/3/1999 articolo 7		
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA		
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione proporzionale stabili		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		
Decurtazione proporzionale variabili		
Altro		
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>		
Totale		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse	41.883,71	43.656,84
Risorse variabili	26.947,98	27.823,94
Decurtazioni		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Totale	68.831,69	71.480,78

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 2018.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	7.078,32	6.535,94
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	34.053,37	30.824,73
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Altro		
Totale	41.131,69	37.360,67
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno, rischio, disagio	5.700,00	5.700,00
Indennità di maneggio valori		
Lavoro notturno e festivo		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.900,00	10.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del	1.500,00	2.500,00

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
CCNL 01.04.1999		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.600,00	15.020,11
Altro (messo notificatore – reperibilità)		
Totale	27.700,00	34.120,11
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
Altro		
Totale		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato		
Regolate dal decentrato		
Ancora da regolare		
Totale	68.831,69	71.480,78
Incrementi art. 67 comma 2 CCNL 2016 2018 Non soggetti a limite 2016 – Dich. Congiunta 5		1.773,13
Compensi ISTAT – Non soggetti al limite (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)		1.000,00
	68.831,69	68.707,65

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

cap. 120/2446/1	cod. 01.02.1	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	€	12.235,94
cap. 120/2446/3	cod. 01.02.1	indennità responsabili di servizio	€	30.824,73
cap. 120/2446/8	cod. 01.02.1	progetti e piani di lavoro personale dipendente	€	26.920,11
cap. 120/2446/37	cod. 01.02.1	progetto vigili art. 208 comma 5 bis d. lgs.vo 285 del 30.4.1992	€	1.500,00
			€	71.480,78

del Bilancio 2018 (che saranno reimputate);

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Le risorse stabili sono state incrementate di € 1773,13 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/5/2018 non soggetta ai limiti del fondo ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 e della pronuncia della sezione autonomie n. 19/2018.

Le somme variabili sono incrementate con compensi ISTAT – Non soggetti al limite (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001) trattandosi di fondi provenienti dall'Istituto Nazionale di Statistica.

Non si è proceduto a decurtazioni

Invorio, 28 gennaio 2019

Il Segretario Comunale

Grosso Gabriella