



# COMUNE DI INVORIO

PROVINCIA DI NOVARA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.201 del 23/12/2019

### OGGETTO:

**ACCORDO SINDACALE - APPROVAZIONE PREINTESA E  
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

L'anno duemiladiciannove addì ventitre del mese di dicembre alle ore ventuno e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DEL CONTE ROBERTO - Sindaco	Si
2. PELIZZONI FLAVIO - Vice Sindaco	Si
3. BARATELLI MICHELA - Assessore	Si
4. GIAIME DANIELE - Assessore	Giust.
5.	
Totale Presenti: 3	
Totale Assenti: 1	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor GROSSO DOTT.SSA GABRIELLA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, Sig. DEL CONTE ROBERTO in qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta avendo constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione del C.C. n.17 del 29/03/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021, ove sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, anche riguardo al trattamento economico accessorio;

Vista la G.C. n.148 del 04.10.2019 con la quale sono stati incrementati i fondi per il trattamento accessorio con prelievo dal fondo di riserva;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n158 del 22/10/2019, con la quale è stato costituito il Fondo per l'Efficienza dei Servizi per l'anno 2019;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 159 del 22/10/2019 all'oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa anno 2019. Nomina delegazione trattante di parte pubblica ed indirizzi per la contrattazione";

DATO ATTO che il 29/10/2019 la DTP e la Parte Sindacale (CGIL-FP e UIL FPL) hanno conseguito un accordo sull'ipotesi che si allega sub "A";

VISTO il parere reso dal Revisore dei Conti;

RITENUTO che l'ipotesi di accordo corrisponda agli indirizzi espressi e sia confacente rispetto agli obiettivi di incentivazione della produttività e dell'efficienza dell'Amministrazione;

RITENUTO pertanto di approvare l'ipotesi di accordo sulla destinazione del FES per l'anno 2019 e conseguentemente di autorizzare la DTP alla definitiva stipulazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

1) DI APPROVARE l'ipotesi di accordo in data 29/10/2019 sulla destinazione del FES per l'anno 2019, nelle risultanze di cui all'allegato sub "A";

2) DI AUTORIZZARE la Delegazione Trattante di parte Pubblica alla definitiva stipulazione;

RAVVISATA la sussistenza del requisito dell'urgenza, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000, con successiva votazione favorevole unanime.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Firmato digitalmente

DEL CONTE ROBERTO

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

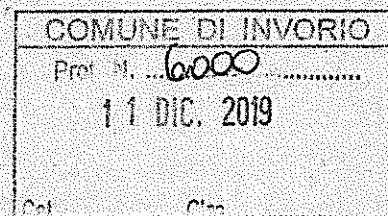
GROSSO DOTT.SSA GABRIELLA

## Ufficio Ragioneria

---

**Da:** stefano Rigon <rigon@studiorigonfornero.com>  
**Inviato:** martedì 10 dicembre 2019 11:34  
**A:** 'Ufficio Ragioneria'  
**Oggetto:** R: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019 - CERTIFICAZIONE  
**Allegati:** Parere Revisore.pdf

Buongiorno Dottoressa,  
allego la Certificazione richiesta.  
Rimango a disposizione per qualsiasi eventualità.  
Cordiali saluti  
Stefano Rigon



---

**STUDIO RIGON-FORNERO**  
Dottori Commercialisti  
Via Colli 1, 10128 TORINO  
Tel: 011/5613351  
Fax: 011/5628286  
e-mail: [rigon@studiorigonfornero.com](mailto:rigon@studiorigonfornero.com)



*Le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e confidenziali ed è vietata la diffusione in qualunque modo eseguita. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato, La invitiamo ad eliminarlo e a non leggerlo, dandocene gentilmente comunicazione. Per qualsiasi informazione si prega di contattare [studio@studiorigonfornero.com](mailto:studio@studiorigonfornero.com). Rif. Ex D.L. 196/2003 – Regolamento Eu 679/2016.*

*This e-mail (including attachments) is intended only for the recipient(s) named above. It may contain confidential or privileged information and should not be read, copied or otherwise used by any other person. If you are not the named recipient, please contact [studio@studiorigonfornero.com](mailto:studio@studiorigonfornero.com) and delete the e-mail from system. Rif D.L.*

*196/2003 – Regulation Eu 679/2016*

**Da:** Ufficio Ragioneria <[ufficioragioneria@comune.invorio.no.it](mailto:ufficioragioneria@comune.invorio.no.it)>  
**Inviato:** venerdì 6 dicembre 2019 09:56  
**A:** [rigon@studiorigonfornero.com](mailto:rigon@studiorigonfornero.com)  
**Oggetto:** CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019 - CERTIFICAZIONE

Comune di Invorio

Prot. 0005910 del 2019

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019 - CERTIFICAZIONE

Buongiorno, trasmetto con la presente documento di pre intesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019, unitamente a relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, riguardanti l'attribuzione degli accessori anno 2019 al personale dipendente.

Resto in attesa di Sua certificazione relativa alla compatibilità dei costi, al fine di poter proseguire le operazioni da concludersi entro l'anno corrente.

Cordiali saluti.

Antonella Falcetti

---

codice archiviazione: %OlimpoNumDoc% - R80752-88772

**"AVVERTENZE AI SENSI DEL DLGS 196/2003**

Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e/o nei file/s allegato/i, sono da considerarsi strettamente riservate. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Qualora riceveste questo messaggio senza esserne il destinatario, Vi preghiamo cortesemente di darcene notizia via e-mail e di procedere alla distruzione del messaggio stesso, cancellandolo dal Vostro sistema; costituisce comportamento contrario ai principi dettati dal Dlgs 196/2003 il trattenere il messaggio stesso, divulgarlo anche in parte, distribuirlo ad altri soggetti, copiarlo, od utilizzarlo per finalità diverse."



COMUNE DI INVORIO (TO)

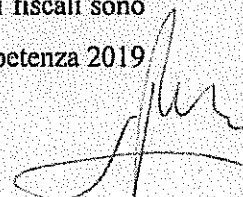
*Ufficio del Revisore dei Conti*

\*\*\*\*

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2019.**

Il sottoscritto Revisore dei conti:

- **Esaminata** la Preintesa sul Contratto decentrato integrativo per l'Anno 2019 in cui viene esplicitato il meccanismo di costituzione del Fondo per la Contrattazione integrativa per l'Anno 2019, suddiviso tra Risorse decentrate "stabili" disponibili (Euro 7.873,17) e Risorse decentrate "variabili" (Euro 25.605,56);
- **Esaminata** la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria al Contratto integrativo predisposta dal Segretario Comunale in data 05/12/2019, nelle quali sono analiticamente individuate:
  - . Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità per Euro 45.344,63 (di cui non disponibili Euro 37.471,46);
  - . Risorse variabili per Euro: 25.605,56.
- **Considerato** che i contenuti dei documenti sopra citati sono conformi e rispettano l'attuale vigente normativa e, in particolare, le disposizioni dettate da CCNL 1999 ed i vincoli previsti dal CCNL del 21/05/2018;
- **Dato atto** che la normativa in vigore prevede che l'Organo di revisione attesti la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del Bilancio stesso;
- **Rilevato** che l'importo complessivo previsto dal del Fondo ed i corrispondenti oneri fiscali sono correttamente coperti da mezzi ordinari di Bilancio e risultano impegnati in conto competenza 2019 e che non esistono oneri indiretti senza copertura di Bilancio;

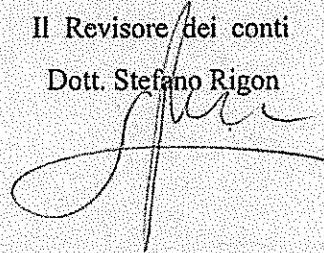


**CERTIFICA**

**la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2019 con i vincoli del Bilancio comunale.**

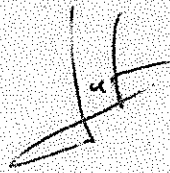
Torino, 10 Dicembre 2019.

Il Revisore dei conti  
Dott. Stefano Rigon

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefano Rigon', written over the printed name.

# COMUNE DI INVORIO

## PRE INTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019





L'anno 2019, il giorno ventinove del mese di ottobre alle ore 15,30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Invorio, composta dal Segretario comunale dott.ssa Grosso Gabriella, e dal Responsabile del Servizio Finanziario, Rag. Falcetti Antonella;

La delegazione trattante di parte sindacale così composta

-FP CGIL Sig. Pizzalis

-UIL FPL Sig. De Grandis

La RSU del Comune di Invorio, Geom. Cannistraro,

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo, parte normativa, per il triennio 2019/2021, sottoscritto dalle parti, che realizza il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

dato atto dei vincoli previsti dal CCNL 2016/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

#### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

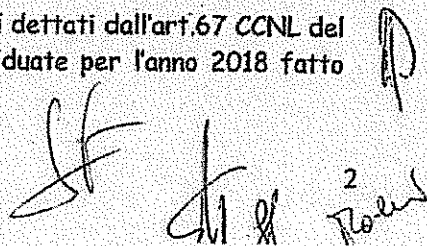
Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

#### ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2019 e scadranno il 31/12/2019
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo; mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

#### ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2019 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2018 fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:





	2016	2019
<b>Risorse stabili</b>	41.883,71	45.344,63
<b>Risorse variabili</b>	26.947,98	25.605,56
<b>TOTALE RISORSE</b>	68.831,69	70.950,19

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.68 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 29.308,71 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018;

B) Euro 6.873,80 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004;

C) Euro 1.288,95 quali differenziali delle progressioni ex art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/5/2018;

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 45.344,63</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018;	Euro 29.308,71
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 6.873,80
Differenziali delle progressioni ex art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/5/2018	Euro 1.288,95
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 37.471,46</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>Euro 7.873,17</b>
---	----------------------

**ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI**

Le risorse disponibili in parte stabile e variabile individuate nella somma totale di Euro 33.478,73 (euro 25.605,56 per la parte variabile + euro 7.873,17 per la parte stabile) sono destinate:

a) Art.70 bis c.1 lett.a) CCNL 21/5/2018

*[Handwritten signatures and initials]*

Euro 4.301,00 per la corresponsione dell'indennità di disagio al personale del servizio tecnico manutentivo (dipendenti categoria A e B3). Le parti concordano che a far data dal 1/1/2019 ed a valere per l'anno 2019, "l'indennità condizioni di lavoro" è determinata in base alle caratteristiche dell'Ente ed alle mansioni ascritte ai dipendenti definite all'art. 10, comma 5 del CDI normativo 2019/2021:

- in euro 10,00 giornaliera per la categoria B3;

- in euro 7,00 giornaliera per la categoria A.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento;

b) Art.70 bis - c.1 lett. c) CCNL 21/5/2018:

Euro 1.220,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per il personale addetto al maneggio di valore (dipendenti Rotondi, Cermusoni, Curti e Cannistraro). Le parti concordano che a far data dal 1/1/2019 ed a valere per l'anno 2019 l'indennità di attività implicanti il maneggio di danaro è fissata in € 1,00, con riferimento allo scaglione b), comma 4 dell'art 10 di cui al CDI normativo 2019/2021. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento;

c) Art. 70 - quinquies c. 1 CCNL 21/5/2018:

Euro 7.100,00 annuali complessivi per l'erogazione di una indennità per l'esercizio di particolari responsabilità da parte del personale di categoria B3 e C;

1) Istruttoria e gestione servizi demografici (due dipendenti): € 2.400,00;

2) Istruttoria e gestione servizio ragioneria e segreteria (due dipendenti): € 1.200,00;

3) Istruttoria e gestione ufficio LL.PP.: € 1.400,00;

4) Istruttoria e gestione ufficio Urbanistica: € 600,00;

5) Gestione servizio tecnico manutentivo: € 1.500,00.

Le parti concordano che le somme destinate all'indennità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, possono essere oggetto di diversa determinazione negli anni successivi.

L'erogazione dell'importo definito in sede di contrattazione per ciascuna posizione lavorativa, non è rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio ma valutato complessivamente nell'arco dell'anno tenendo conto dell'attività prevalente svolta nel medesimo periodo di riferimento.

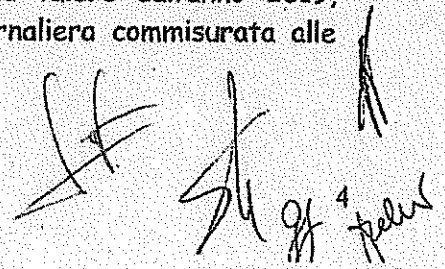
L'indennità, in ogni caso, non è corrisposta quando le assenze dal lavoro del dipendente cui è affidato l'incarico, per qualsiasi ragione determinatesi, abbiano superato i sei mesi complessivi nell'anno.

d) Art.56 quinquies CCNL 21/5/2018

Euro 610,00 destinati all'erogazione di indennità di servizio esterno del personale di polizia locale che rendono la prestazione lavorativa, ordinaria giornaliera, in servizi esterni di vigilanza.

Le parti concordano che a far data dal 1/1/2019 ed a valere dall'anno 2019, "l'indennità servizio esterno è determinata in € 1,00 giornaliera commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

e) Art.56 sexies CCNL 21/5/2018



Euro 1.200,00 quale indennità di funzione per compensare compiti di responsabilità del personale di polizia locale in relazione al grado rivestito ed alle connesse responsabilità.

f) Art.24 CCNL 21/5/2018

Euro 1.400,00 quale indennità di reperibilità per il pronto intervento del personal e tecnico manutentivo (dipendenti Frigo e Sartori).

g) Artt.23 e 24 CCNL 21/5/2018

Euro 3.700,00 quale indennità di reperibilità per il pronto intervento del personale di polizia locale (dipendenti Molinaro e Martini) oltre che per indennità di turno.

h) Art. 56-quarter, comma 1, let. C) CCNL 21/5/2018 ex art. 208 C.D.S.

Euro 1.500,00 quali incentivi monetari per potenziamento servizi di controllo per sicurezza urbana.

i) Art. 113 D.lgs. 50/2016

Euro 1.500,00 quali incentivi di progettazione.

#### ART.6 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE

In sede di ripartizione annuale del fondo per le politiche di sviluppo del personale, si provvede al finanziamento degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali: nel limite delle risorse di parte stabili annualmente disponibili ed appositamente destinate a tale istituto contrattuale; nel rispetto del principio di selettività, ai sensi dell'art. 16, comma 2 del CCNL 21.05.2018, ed altresì in applicazione dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, i quali prevedono che le progressioni economiche orizzontali debbano essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute.

Al fine dell'applicazione del sistema di attribuzione per l'anno 2019, le parti hanno destinato alle progressioni economiche orizzontali la somma pari ad € 4.015,48, concordando sui seguenti criteri generali.

Nell'ambito del fondo assegnato vengono stabilite le percentuali di riparto suddivise per le diverse categorie giuridiche (A, B3, C, D):

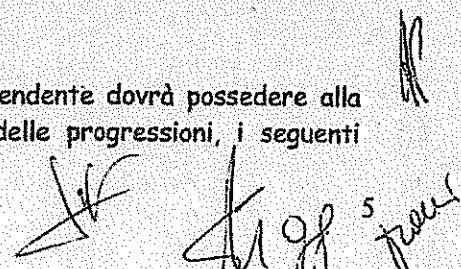
- nell'ambito della categoria A, in cui risulta inquadrata un'unica unità di personale, si valuta di assegnare un passaggio economico al dipendente presente, anche per evidenti risvolti di natura retributiva, dal 1.01.2019 per un costo totale di € 346,67;

-nell'ambito della categoria B3, in cui risulta inquadrata un'unica unità di personale, si valuta di assegnare un passaggio economico al dipendente presente, dal 1.01.2019 per un costo totale sul 2019 di € 833,24.;

- nell'ambito della categoria C, tre dipendenti dal 1.01.2019 per un costo totale dal 1.01.2019 di € 2.246,77;

- nell'ambito della categoria D di un dipendente, dal 1.01.2019 per un costo totale dal 1.01.2019 di € 588,80;

Per concorrere alla progressione economica orizzontale il dipendente dovrà possedere alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, i seguenti requisiti:

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and another on the right with the number '5' and the word 'tracce' written below it.



a. aver maturato, all'interno dell'Ente o dell'Ente di provenienza, almeno 2 anni compiuti di servizio, a tempo indeterminato, dall'assunzione;

PUNTI 10

b. aver maturato, nella posizione economica di appartenenza almeno 2 anni con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente.

PUNTI 10

c. aver riportato nella valutazione di Performance un punteggio positivo nel triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica.

PUNTI 40

Si terrà inoltre conto dei maggiori carichi lavorativi connessi a particolari problematiche gestionali connesse a turn over del personale e/o ad assenze di personale, con disponibilità a flessibilità oraria e di mansioni.

PUNTI 40

Le parti concordano che i criteri stabiliti nel presente accordo e la conseguente applicazione dello stesso abbiano validità sperimentale per l'anno 2019, anche tenuto conto che il riavvio delle progressioni orizzontali avviene dopo un periodo di sospensione. Pertanto le parti si impegnano ad effettuare una verifica dei criteri finalizzata alla realizzazione delle progressioni economiche degli anni successivi.

La procedura verrà avviata mediante apposito bando di avviso emanato dal Servizio Personale, pubblica per 15 gg., al quale i dipendenti dovranno presentare apposita domanda di partecipazione (ad eccezione della categoria A e B3).

#### ART.7 - PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Art. 68 - c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi del personale delle categorie A, B e C: Euro 6.932,25.

Le parti concordano che le somme destinate alla produttività da assegnare sulla base di schede di valutazione possono essere oggetto di diversa determinazione negli anni successivi.

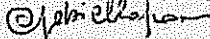
#### ART.8 - STRAORDINARIO

Le risorse disponibili per lo straordinario sono pari ad Euro 4.011,00 ed eventuali economie andranno ad incrementare il fondo delle risorse variabili ai sensi dell'art. 14 CCNL 1/04/1999.

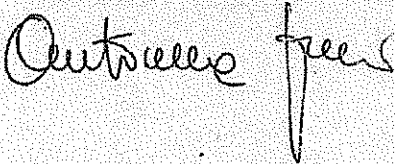
Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Grosso Gabriella



Antonella Falcetti



per la delegazione di parte sindacale

De Grandis Stefano



Pizzolis Emanuele



RSU Cannistraro Alessandro







# COMUNE DI INVORIO

provincia di Novara

P.zza Vittorio Veneto 2

Cod. Fisc. e Partita IVA 00415950039

Invorio, 30.12.2019

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 23.12.2019, munita del parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, il presente accordo viene sottoscritto in forma definitiva da tutte le parti interessate.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
GROSSO DR.SSA GABRIELLA

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE UNITARIO  
CANNISTRARO GEOM. ALESSANDRO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
ANTONELLA RAG. FALCETTI

IL SINDACATO FP C.G.I.L.  
PITZALIS SIG. EMANUELE

IL SINDACATO UIL FPL  
DE GRANDIS SIG. STEFANO

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale
<b>AUTORE</b>	Gabriella Grosso

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

---

## COMUNE DI INVORIO (Provincia di NOVARA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 29.10.2019 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno/i 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti RSU dell'Ente e Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP CGIL - UIL FPL Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Organo di controllo interno è il Segretario Comunale che ha sottoscritto il contratto in quanto Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono stati approvati con G.C. n. 78 del 28.5.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 24.1.2019 (G.C. n. 5)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ambito di applicazione. Il contratto si applica al personale dipendente dell'Amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.
- Articolo 2. Tempi e procedure per la stipula del contratto integrativo. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Articolo 3. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e per le prestazioni di lavoro straordinario. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 22.10.2019
- Articolo 4. Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse stabili. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Articolo 5. Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse disponibili. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri del CCNL le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 16 c.4 CCNL 21.5.2018 progressioni orizzontali storiche	Euro 29.308,71
Art. 16 c. 2 CCNL 21.5.2018 – progressioni economiche orizzontali	Euro 4.015,48
Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	Euro 6.873,80
Art. 67 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018 differenziali progressioni	Euro 1.288,95
Art. 70 bis c. 1 lettera a CCNL 21.5.2018 indennità di disagio	Euro 4.301,00
Art. 70 bis c. 1 lettera c CCNL 21.5.2018 indennità maneggio valori	Euro 1.220,00
Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 indennità particolari responsabilità	Euro 7.100,00
Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018 indennità servizio esterno	Euro 610,00
Art. 56 sexies CCNL 21.5.2018 indennità di funzione compiti di responsabilità personale di polizia locale	Euro 1.200,00
Art. 24 CCNL 21.5.2018 indennità reperibilità pronto intervento personale tecnico manutentivo .	Euro 1.400,00
Art. 23 e 24 CCNL 21.5.2018 indennità di reperibilità e di turno personale di polizia locale	Euro 3.700,00
Art. 56 quater c. 1 lettera c CCNL 21.5.2018 ex art. 208 C.D.S. incentivi monetari per il controllo sicurezza urbana	Euro 1.500,00
Art. 113 D.Lgsvo 50/2016 incentivi di progettazione	Euro 1.500,00
Art.68 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018 produttività individuale - incentivazione della produttività' e miglioramento dei servizi	Euro 6.932,25
Somme rinviate	
Altro	
Totale	Euro 70.950,19

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente che siano in palese contrasto con l'attuale.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 78 del 28.5.2019)

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche ed è rispettato il principio di selettività in quanto sono previsti i seguenti passaggi:

- Categoria A un passaggio per l'unico dipendente inquadrato in tale categoria, anche per evidenti risvolti di natura retributiva;
- Categoria B un passaggio per l'unico dipendente inquadrato in tale categoria;
- Categoria C tre passaggi su un totale di otto dipendenti inquadrati in tale categoria;
- Categoria D un passaggio su un totale di quattro dipendenti inquadrati in tale categoria.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- I compensi incentivanti sono stati correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento del livello quali-quantitativi in presenza di personale sotto organico.
- L'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente sistema di valutazione;



- I compensi per la produttività sono corrisposti solo al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 22.10.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 45.344,63
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	Euro 25.605,56
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
<b>Totale risorse</b>	<b>Euro 70.950,19</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 45.344,63.

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2003 CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	Euro 24.751,90

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	Euro 3.503,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	Euro 1.675,99
CCNL 11/4/2018 art. 8 c. 2	Euro 2.352,35
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera b	Euro 1.773,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera a	Euro 1.164,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL art. 67 c. 2 lettera c CCNL 16-18	Euro 4.369,75
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	Euro 1.613,07
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	Euro 4.139,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 113 D.Lgsvo 50/2018 e art. 56 quater CCNL 16-18	Euro 3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 67 c. 3 lett. h CCNL 16-18 integrazione 1,2% monte salari 1997	Euro 2.908,71
Art. 67 c. 3 lett. i CCNL 16-18 nuovi servizi o	Euro 19.696,85

riorganizzazioni anche mantenimento	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Euro 45.344,63
Risorse variabili	Euro 25.605,56
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>Euro 70.950,19</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	Euro 6.873,80
Progressioni orizzontali storiche	Euro 29.308,71
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	

88

05.10.2001)	
Differenziali delle progressioni ex art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.5.2018	Euro 1.288,95
Totale	Euro 37.471,46

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.478,73, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità e turno personale PM art. 23 e 24 CCNL 21.5.2018	Euro 3.700,00
Indennità di reperibilità personale tecnico manutentivo art. 24 CCNL 21.5.2018	Euro 1.400,00
Indennità di disagio art. 70 bis c. 1 CCNL 21.5.2018	Euro 4.301,00
Indennità di maneggio valori art. 70 bis c. 1 lett. c CCN 16-18	Euro 1.220,00
Incentivi progettazione art. 113 D. Lgsvo 50/2016	Euro 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 16-18)	Euro 7.100,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 16-18)	Euro 610,00
Indennità funzione personale PM (art. 56 sexies CCNL 21.5.2018)	Euro 1.200,00
Compensi per potenziamento servizi controllo per sicurezza urbana (art. 56 quater c. 1 lett. c CCNL 21.5.2018 ex art. 208 cds)	Euro 1.500,00
Produttività individuale art. 68 c. 2 lett. b CCNL 21.5.2018	Euro 6.932,25
Progressione orizzontale art. 16 c. 2 CCNL 21.5.2018	Euro 4.015,48

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	Euro 70.950,19
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	Euro 70.950,19

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 45.344,63, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 37.471,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**



Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche ed è rispettato il principio di selettività in quanto sono previsti i seguenti passaggi:

Categoria A un passaggio per l'unico dipendente inquadrato in tale categoria, anche per evidenti risvolti di natura retributiva;

Categoria B un passaggio per l'unico dipendente inquadrato in tale categoria;

Categoria C tre passaggi su un totale di otto dipendenti inquadrati in tale categoria;

Categoria D un passaggio su un totale di quattro dipendenti inquadrati in tale categoria.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	24.751,90	24.751,90
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1- 2	3.503,92	3.503,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.675,99	1.675,99
CCNL 11/4/2018 art. 8 c. 2	2.352,35	2.352,35
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera b		1.773,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera a		1.164,80
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 2 lett. c	3.846,63	4.369,75
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.613,07	1.613,07
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.139,85	4.139,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	41.883,71	45.344,63
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		
Art. 56 quater c. 1 lett. C CCNL 21/5/2018	1.500,00	1.500,00
Art. 67 c. 3 lett. h CCNL 21/5/2018 integrazione 1,2 % monte salari 1997	2.908,71	2.908,71
Art. 67 c. 3 lett. i CCNL 21/5/2018 nuovi servizi o riorganizzazione anche mantenimento	19.696,85	19.696,85
Altro	1.218,38	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura		
Art. 113 D. Lgsvo 50/2016 incentivi progettazione	1.500,00	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Somme non utilizzate l'anno precedente	124,04	
Altro		
<i>Totale risorse variabili</i>		
Totale	26.947,98	25.605,56
<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
CCNL 31/3/1999 articolo 7		

88

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA		
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione proporzionale stabili		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		
Decurtazione proporzionale variabili		
Altro		
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>		
Totale		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse		
Risorse variabili		
Decurtazioni		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Totale	68.831,69	70.950,19

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Differenza	Anno 2019
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.2004	7.078,32	6.873,80
Art. 16, comma 4 CCNL 21.5.2018 p.e.o. in godimento	34.053,37	29.308,71
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Differenziali progressioni art. 67 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018		1.288,95
Art. 16 c. 2 CCNL 21.5.2018 progressioni economiche orizzontali del 2019		4.015,48
Altro		
Totale	41.131,69	41.486,94
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di reperibilità pronto intervento personale squadra manutentiva art. 24 CCNL 21.5.2018		1.400,00
Indennità di reperibilità e turno personale di polizia locale art. 23 e 24 CCNL 21.5.2018		3.700,00
Indennità di disagio art. 70 bis c. 1 lettera a CCNL 21.5.2018	5.700,00	4.301,00
Indennità di maneggio valori art. 70 bis c. 1 lettera c CCNL 21.5.2018		1.220,00
Incentivi monetari per il controllo della sicurezza urbana art. 56 quater c. 1 lett. c CCNL 21.5.2018 ex art. 208 cds		1.500,00
Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018	10.900,00	7.100,00
Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018		610,00
Indennità di funzione compiti di responsabilità personale di polizia locale art. 56 sexies CCNL 21.5.2018		1.200,00
Incentivi di progettazione art. 113 D. Lgsvo 113	1.500,00	1.500,00
Art. 68 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018	9.600,00	6.932,25

88

Descrizione	Differenza	Anno 2019
produttività individuale – incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi		
Altro		
Totale	27.700,00	29.463,25
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
Altro		
Totale		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato		
Regolate dal decentrato		
Ancora da regolare		
Totale	68.831,69	70.950,19
Incrementi stipendiali art. 67 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018 non soggetti a limite 2016		1.773,00
Incrementi stipendiali art. 67 c. 2 lettera a CCNL 21.5.2018 non soggetti a limite 2016		1.164,80
TOTALE	68.831,69	68.012,39

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

CAP. 120/2446/1 Codice 01.02.1 Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	€ 13.552,53
CAP. 120/2446/8 Codice 01.02.1 Progetti e piani di lavoro personale dipendente	€ 23.800,00
CAP. 120/2446/37 Codice 01.02.1 Progetto vigili art. 208 D.Lgsvo 285/92	€ 1.500,00
CAP. 560/2446/2 Codice 01.06.1 Compenso incentivi progettazione	€ 1.500,00
CAP. Stipendi vari settori imputati a missioni e programmi diversi (P.O. storiche)	€ 29.308,71
CAP. Stipendi vari settori imputati a missioni e programmi diversi differenziali progressioni Art. 67 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018	€ 1.288,95
TOTALE	€ 70.950,19

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Le risorse stabili sono state incrementate di € 1.773,13 ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b del CCNL 21.5.2018 non soggetta ai limiti del fondo ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 e della pronuncia della sezione Autonomie n. 19/2018.

Le risorse stabili sono state incrementate anche di € 1.164,80 ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a del CCNL 21.5.2018 non soggetta ai limiti del fondo in quanto trattasi di incremento espressamente previsto da nuovo CCNL.

Non si è proceduto a decurtazioni.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 22.10.2019, è impegnato ai capitoli come sopra evidenziati nella sezione I del bilancio parte spesa.

Le somme per oneri riflessi e irap sono impegnate ai capitoli riferiti agli oneri e all'irap su stipendi dei vari settori imputati a missioni e programmi diversi del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Inorio, 5.12.2019

Il Segretario Comunale

Grosso Gabriella

