



COMUNE DI INVORIO

PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.169 del 16/12/2022

OGGETTO:

**ACCORDO SINDCALE 2022 - APPROVAZIONE PRE-INTESA E
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

L'anno duemilaventidue addì sedici del mese di dicembre alle ore tredici e minuti trentasette, regolarmente convocata, in teleconferenza, giusta Regolamento approvato con D.G.C. n.42 del 13.04.2022, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PELIZZONI FLAVIO - Sindaco	Sì
2. ROLLINI ALBERTO - Assessore	Giust.
3. BARBAGLIA ANNA - Assessore	Sì
4. COLOMBO TOMMASO - Assessore	Sì
5.	
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor TRANCHIDA ROSANNA MARIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, Sig. PELIZZONI FLAVIO in qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta avendo constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Il Sindaco e l'Assessore Barbaglia sono presenti fisicamente mentre l'Assessore Colombo è collegato via whatsapp. Si dà atto che la piattaforma telematica che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Sindaco e del Segretario, ciascuno per le rispettive competenze, è la piattaforma whatsapp per videochiamate; che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in video e audio degli altri partecipanti e intervenire nella discussione. Tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento telematico assicura qualità di collegamento da remoto sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, pertanto si procede al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.11 del 27.4.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024, ove sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, anche riguardo al trattamento economico accessorio;

VISTA la determinazione del responsabile di servizio n.334 del 06/12/2022, con la quale è stato costituito il Fondo per l'Efficienza dei Servizi per l'anno 2022;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 156 del 2/12/2022 all'oggetto: "Nomina delegazione trattante di parte pubblica ed indirizzi per la contrattazione integrativa 2022";

DATO ATTO che il 12/12/2022 la DTP e la Parte Sindacale (CGIL-FP – CISL e UIL FPL) hanno conseguito un accordo sull'ipotesi di destinazione del FES 2022, che si allega sub "A";

VISTO il parere reso dal Revisore dei Conti, allegato;

RITENUTO che l'ipotesi di accordo corrisponda agli indirizzi espressi e sia confacente rispetto agli obiettivi di incentivazione della produttività e dell'efficienza dell'Amministrazione;

RITENUTO pertanto di approvare l'ipotesi di accordo sulla destinazione del FES per l'anno 2022 e conseguentemente di autorizzare la DTP alla definitiva stipulazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) DI APPROVARE l'ipotesi di accordo in data 12/12/2022 sulla destinazione del FES per l'anno 2022, nelle risultanze di cui all'allegato sub "A";

2) DI AUTORIZZARE la Delegazione Trattante di parte Pubblica alla definitiva stipulazione;

RAVVISATA la sussistenza del requisito dell'urgenza, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000, con successiva votazione favorevole unanime.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Firmato digitalmente

PELIZZONI FLAVIO

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

TRANCHIDA ROSANNA MARIA

COMUNE DI INVORIO

PRE INTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

L'anno 2022, il giorno 12 del mese di dicembre alle ore 14,30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Invorio, composta dal Segretario comunale dott.sa Tranchida Rosanna, e dal Responsabile del Servizio Finanziario, Rag. Falcetti Antonella;
La delegazione trattante di parte sindacale così composta:

-FP CGIL Sig.ra Federica Monaco

-UIL FPL Sig. Marco Sarcinelli

- CISL Sig. Mauro Gavinelli

La RSU del Comune di Invorio, Sig. Fabio Bertone,

si sono incontrate, presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo, parte normativa, per il triennio 2019/2021, aggiornato, sottoscritto dalle parti, che realizza il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

dato atto dei vincoli previsti dal CCNL 2016/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2022 e scadranno il 31/12/2022.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2021 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2020 fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità :

	2016	2022
Risorse stabili	41.883,71	45.344,63
Risorse variabili	26.947,98	37.705,56

TOTALE RISORSE	68.831,69	83.050,19
----------------	-----------	-----------

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.68 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 28.886,17 quale Fondo per progressione economiche storiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018;

B) Euro 6.740,62 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004;

C) Euro 1.279,32 quali differenziali delle progressioni ex art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/5/2018;

RISORSE STABILI	Euro 45.344,63
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018;	Euro 28.886,17
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 6.740,62
Differenziali delle progressioni ex art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/5/2018	Euro 1.279,32
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 36.906,11

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 8.438,52
-------------------------------------------	----------------------

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili in parte stabile e variabile individuate nella somma totale di Euro 46.144,08 (euro 37.705,56 per la parte variabile + euro 8.438,52 per la parte stabile) sono destinate:

a) Art.70 bis c.1 lett.a) CCNL 21/5/2018

Euro 4.301,00 per la corresponsione dell'indennità di disagio al personale del servizio tecnico manutentivo (dipendenti categoria A e B3). Le parti concordano che a far data dal 1/1/2022 ed a valere per l'anno 2022, "l'indennità condizioni di lavoro" è determinata in base alle caratteristiche dell'Ente ed alle mansioni ascritte ai dipendenti definite all'art. 10, comma 5 del CDI normativo 2019/2021:

- in euro 10,00 giornaliera per la categoria B3;

- in euro 7,00 giornaliera per la categoria A.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento;

b) Art.70 bis – c.1 lett. c) CCNL 21/5/2018:

Euro 1.220,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per il personale addetto al maneggio di valore (dipendenti Rotondi, Corbetta, Curti e Cannistraro). Le parti concordano che a far data dal 1/1/2022 ed a valere per l'anno 2022 l'indennità di attività implicanti il maneggio di danaro è fissata in € 1,00, con riferimento allo scaglione b), comma 4 dell'art 10 di cui al CDI normativo 2019/2021. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento;

c) Art. 70 – quinquies c. 1 CCNL 21/5/2018:

Euro 10.000,00 annuali complessivi per l'erogazione di una indennità per l'esercizio di particolari responsabilità da parte del personale di categoria B3 e C;

- 1) Istruttoria e gestione servizi demografici (due dipendenti): € 2.150,00;
- 2) Istruttoria e gestione servizio ragioneria e segreteria (due dipendenti): € 2.450,00 + € 500,00 per incarico digitalizzazione – totale € 2.950,00;
- 3) Istruttoria e gestione ufficio LL.PP.(due dipendenti) : € 1.750,00;
- 4) Istruttoria e gestione ufficio Urbanistica: € 1.150,00;
- 5) Gestione servizio tecnico manutentivo (due dipendenti) : € 2.000,00.

Le parti concordano che le somme destinate all'indennità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, possono essere oggetto di diversa determinazione negli anni successivi.

L'erogazione dell'importo definito in sede di contrattazione per ciascuna posizione lavorativa, non è rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio ma valutato complessivamente nell'arco dell'anno tenendo conto dell'attività prevalente svolta nel medesimo periodo di riferimento.

L'indennità, in ogni caso, non è corrisposta quando le assenze dal lavoro del dipendente cui è affidato l'incarico, per qualsiasi ragione determinatesi, abbiano superato i sei mesi complessivi nell'anno.

d) Art.56 quinquies CCNL 21/5/2018

Euro 610,00 destinati all'erogazione di indennità di servizio esterno del personale di polizia locale che rendono la prestazione lavorativa, ordinaria giornaliera, in servizi esterni di vigilanza.

Le parti concordano che a far data dal 1/1/2021 ed a valere dall'anno 2021, "l'indennità servizio esterno è determinata in € 1,00 giornaliera commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

e) Art.56 sexies CCNL 21/5/2018

Euro 1.300,00 quale indennità di funzione per compensare compiti di responsabilità del personale di polizia locale in relazione al grado rivestito ed alle connesse responsabilità.

f) Art.24 CCNL 21/5/2018

Euro 700,00 quale indennità di reperibilità per il pronto intervento del personale tecnico manutentivo nella giornata di sabato (dipendenti Frigo Bona e Sartori).

g) Artt.23 e 24 CCNL 21/5/2018

Euro 4.500,00 quale indennità di reperibilità per il pronto intervento del personale di polizia locale nelle giornate festive (dipendenti Molinaro e Bertone) oltre che per indennità di turno, previa attestazione dei turni da parte del Responsabile di Servizio.

h) Art. 56-quarter, comma 1, let. C) CCNL 21/5/2018 ex art. 208 C.D.S.

Euro 1.500,00 quali incentivi monetari per potenziamento servizi di controllo per sicurezza urbana.

i) Art. 113 D.lgs. 50/2016

Euro 5.000,00 quali incentivi di progettazione.

j) Art. 113 D. Lgs 50/2016

Euro 8.600,00 quali incentivi appalto servizio refezione scolastica

ART.6 – PROGRESSIONE ORIZZONTALE

In sede di ripartizione annuale del fondo per le politiche di sviluppo del personale, si provvede al finanziamento degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali: nel limite delle risorse di parte stabili annualmente disponibili ed appositamente destinate a tale istituto contrattuale; nel rispetto del principio di selettività, ai sensi dell'art. 16, comma 2 del CCNL 21.05.2018, ed altresì in applicazione dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, i quali prevedono che le progressioni economiche orizzontali debbano essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute.

Al fine dell'applicazione del sistema di attribuzione per l'anno 2022, le parti hanno destinato alle progressioni economiche orizzontali la somma pari ad **€ 3.500,00**.

Nell'ambito del fondo assegnato viene stabilito di destinare le progressioni orizzontali alle categorie giuridiche C e D, per coloro che possiedono i requisiti successivamente elencati.

Per concorrere alla progressione economica orizzontale il dipendente dovrà possedere alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, tutti i requisiti di partecipazione fissati nella parte normativa (art. 17)

Requisiti di partecipazione

Per concorrere alla progressione economica orizzontale il dipendente dovrà possedere alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, tutti i seguenti requisiti di partecipazione:

- a. aver maturato, all'interno dell'Ente o dell'Ente di provenienza, almeno 2 anni compiuti di servizio, a tempo indeterminato, dall'assunzione;
- b. aver maturato, nella posizione economica di appartenenza almeno 2 anni con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente.
- c. aver riportato nella valutazione di Performance un punteggio positivo nel triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti collocati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna categoria di inquadramento.

Criteri di valutazione

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto (ad es. 2015-2017 per la selezione attivata nel 2018) e tenuto conto dell'esperienza maturata, secondo le modalità stabilite in attuazione del CCDI.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si farà riferimento:

alla media della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto, a cui viene attribuito un peso del 70% e all'esperienza maturata nell'ambito professionale, a cui si attribuisce un peso del 30% ;

L'ente individua le seguenti fasce di punteggio :

Valutazione media della performance individuale nel triennio precedente

FASCIA 1	DA 90 A 100	PUNTI 10
FASCIA 2	DA 89 A 80	PUNTI 8
FASCIA 3	DA 79 A 70	PUNTI 6
FASCIA 4	DA 69 A 60	PUNTI 4
FASCIA 5	FINO A 59	PUNTI 2

Esperienza maturata nell'ambito professionale nella posizione economica di appartenenza

FASCIA 1	DA 30 A 40 ANNI	PUNTI 10
FASCIA 2	DA 20 A 30 ANNI	PUNTI 8
FASCIA 3	DA 10 A 20 ANNI	PUNTI 6
FASCIA 4	DA 5 A 10 ANNI	PUNTI 4
FASCIA 5	FINO A 5 ANNI	PUNTI 2

A parità di fascia di punteggio attribuito, è rilevante lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del Segretario comunale coadiuvato dai responsabili del servizio (per i dipendenti non posizioni organizzative) sulla base del sistema di valutazione dell'ente o attraverso la somministrazione di prove o di test.

Le parti possono individuare ulteriori criteri per la definizione di situazioni di parità di punteggio.

3. Procedimento

Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il Segretario Comunale con il supporto del Responsabile finanziario procede a una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni.

L'informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

Per ciascun dipendente è compilata una scheda preceduta da un colloquio con l'interessato.

Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio.

In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 3 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il Segretario comunale decide in via definitiva.

Può essere prevista una ulteriore forma di verifica a richiesta dei valutati per eventuali errori o omissioni nelle valutazioni, entro un termine comunque limitato.

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita e approvata la graduatoria e sono comunicati gli esiti ai diretti interessati.

ART.7 – PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Art. 68 – c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi del personale delle categorie A, B e C: **Euro 4.913,08.**

Le parti concordano che le somme destinate alla produttività da assegnare sulla base di schede di valutazione possono essere oggetto di diversa determinazione negli anni successivi.

Le somme eventualmente non distribuite di cui alle lettere: a), b), c), d),e),f), g), potranno integrare la somma destinata alla produttività individuale.

ART.8 – STRAORDINARIO

Le risorse disponibili per lo straordinario sono pari ad €uro 4.011,00 ed eventuali economie andranno ad incrementare il fondo delle risorse variabili ai sensi dell'art. 14 CCNL 1/04/1999.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

F.to **Tranchida D.ssa Rosanna**

F.to **Antonella Falcetti**

per la delegazione di parte sindacale

F.to **Sarcinelli Marco– UIL FPL**

F.to **Monaco Federica – FP CGIL**

F.to **Gavinelli Mauro - CISL**

F.to **RSU Bertone Fabio**



COMUNE DI INVORIO

provincia di Novara

P.zza Vittorio Veneto 2

Cod. Fisc. e Partita IVA00415950039

Invorio, 23.12.2022

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 16.12.2022, munita del parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, il presente accordo viene sottoscritto in forma definitiva da tutte le parti interessate.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to **TRANCHIDA DR.SSA ROSANNA**

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE UNITARIO
F.to **BERTONE SIG. FABIO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to **FALCETTI RAG. ANTONELLA**

IL SINDACATO FP C.G.I.L.
F.to **MONACO SIG.RA FEDERICA**

IL SINDACATO UIL FPL
F.to **SARCINELLI SIG. MARCO**

IL SINDACATO CISL
F.to **GAVINELLI SIG. MAURO**

COMUNE DI INVORIO

PROVINCIA DI NOVARA

Data 12.12.2022

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 12.12.2022..... Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: RSU – Responsabile servizio finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL - CISL-FP - UIL-FPL Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL - CISL-FP - UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL – CISL-FP – UIL_FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili destinate all'organizzazione e alla performance;
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? GC N. 72 del 22.6.2022
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? GC N. 44 del 28.4.2022
Eventuali osservazioni	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 334 del 6.12.2022

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	4.913,08
Progressioni economiche nella categoria	3.500,00
Indennità di turno e reperibilità	5.200,00
Indennità di maneggio valori	1.220,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	4.301,00
Indennità per specifiche responsabilità	10.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	610,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	1.300,00
Trattamenti accessori fissati per legge	15.100,00
Differenziali progressioni	1.279,32
Indennità per personale educativo e docente	
Progressioni economiche storiche	28.886,17
Indennità di comparto	6.740,62
Altro	
TOTALE	83.050,19

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 22.6.2022) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 22.6.2022).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla GC n. 72 del 22.6.2022, ci si attende un incremento della produttività del personale.

COMUNE DI INVORIO

PROVINCIA DI NOVARA

Data 12.12.2022

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 334 del 6.12.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.344,63
Risorse variabili	37.705,56
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	83.050,19

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018)	38.037,08
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.164,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	1.773,00
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	4.369,75
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	45.344,63

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.908,71
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	19.696,85
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	22.605,56

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E APPALTI DI SERVIZI- (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	13.600,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, COMPENSI VIGILI ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001; ART. 208 C. 4 LETT. C E 5 D. LGS 285/92)	1.500,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	15.100,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	37.705,56

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.344,63
Risorse variabili	37.705,56
Totale	83.050,19

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.906,11 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.740,62
Progressioni orizzontali	28.886,17
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Differenziali progressioni art. 67 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018	1.279,32
Totale	36.906,11

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.144,08, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno e reperibilità	5.200,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	4.301,00
Progressioni orizzontali	3.500,00
Indennità maneggio valori	1.220,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	10.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	610,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	1.300,00
Performance individuale e collettiva	4.913,08
Trattamenti accessori fissati per legge	15.100,00
Totale	46.144,08

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.906,11
Somme regolate dal contratto	46.144,08
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	83.050,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 45.344,63, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e differenziali progressioni) ammontano a € 40.406,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è *prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	45.344,63	45.344,63	0
Risorse variabili	29.105,56	37.705,56	+8.600,00
Residui anni precedenti			
Totale	74.450,19	83.050,19	+8.600,00

L'incremento del fondo è costituito da aumento di budget incentivi appalto di servizi (art. 113 D. Lgs 50/2016) per € 8.600,00, non soggette a limitazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai sotto elencati capitoli di spesa, che sono i seguenti:

CAP. 120/2446/1 Codice 01.02.1 Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	€ 18.000,00
CAP. 120/2446/8 Codice 01.02.1 Progetti e piani di lavoro personale dipendente	€ 19.784,70
CAP. 120/2446/37 Codice 01.02.1 Progetto vigili art. 208 D.Lgsvo 285/92	€ 1.500,00
CAP. 560/2446/2 Codice 01.06.1 Compenso incentivi progettazione	€ 5.000,00
CAP. 120/2446/38 Codice 01.02.1 Incentivi al personale per gare appalto servizi	€ 8.600,00
CAP. Stipendi vari settori imputati a missioni e programmi diversi (P.O. storiche)	€ 28.886,17
CAP. Stipendi vari settori imputati a missioni e programmi diversi differenziali progressioni	
Art. 67 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018	€ 1.279,32
TOTALE	€ 83.050,19

la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 pari ad € 68.831,69 risulta rispettato.

Infatti dal totale del fondo per l'anno 2022 di € 83.050,19, al fine del confronto, vengono detratte le poste riferite a:

- Incremento incentivi tecnici per progettazione per € 3.500,00
- Incremento incentivi per gare appalto servizi € 8.600,00
- Incremento CCNL 16-18 art. 67 c. 2 lettera a) per € 1.164,80
- Incremento CCNL 16-18 art. 67 c. 2 lettera b) per € 1.773,00

Somma del fondo 2022 al netto degli incrementi da CCNL 16-18 e poste non soggette a limitazione, pari ad € 68.012,39.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 334 del 6.12.2022 è impegnato ai sotto elencati capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022:

CAP. 120/2446/1 Codice 01.02.1 Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	€ 18.000,00
---------------------------------------------------------------------------------------	-------------

CAP. 120/2446/8 Codice 01.02.1 Progetti e piani di lavoro personale dipendente	€ 19.784,70
CAP. 120/2446/37Codice 01.02.1 Progetto vigili art. 208 D.Lgsvo 285/92	€ 1.500,00
CAP. 560/2446/2 Codice 01.06.1 Compenso incentivi progettazione	€ 5.000,00
CAP. 120/2446/38 Codice 01.02.1 Incentivi al personale per gare appalto servizi	€ 8.600,00
CAP. Stipendi vari settori imputati a missioni e programmi diversi (P.O. storiche)	€ 28.886,17
CAP. Stipendi vari settori imputati a missioni e programmi diversi differenziali progressioni	
Art. 67 c. 2 lettera b CCNL 21.5.2018	€ <u>1.279,32</u>
TOTALE	€ 83.050,19