

## ACCORDO DEFINITIVO ANNO 2022

### Comune di Mombercelli

In data 23 dicembre 2022, a seguito dell'approvazione da parte della Giunta Comunale con deliberazione n. 79/2022 dell'ipotesi di accordo decentrato siglato il data 12 dicembre 2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. FRAGALA' Domenico – vice Segretario e la delegazione di parte sindacale composta dalla Sig. ROBERTO Gabriele della FP CGIL, si procede alla stipula dell'accordo definitivo così costituito:

<b>Risorse decentrate anno 2022</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI (EURO)</b>
CCNL 21/05/2018 Art.67 c.1 - Importo unico consolidato anno 2017 al netto P.O.	€ 29.556,73
CCNL 21/05/2018 Art.67 c.2 - Incremento € 83,20 per ogni dipendente al 31/12/2015 - Dal 01.01.2019 -	€ 665,60
CCNL 21/05/2018 Art.67 comma 2 lett.b - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	€ 388,16
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c.2 lett.c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno precedente	€ 573,57
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c.2 lett. g) - Incremento per riduzione stabile	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.184,06</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Art 15 1,2 % monte salari 1997	€ 1.289,00
Incentivi progettazione	€ 6.050,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 7.339,00</b>
<b>FONDO ANNO 2022</b>	<b>€ 38.523,06</b>
Prestazioni straordinario-risparmio	€ 800,00
<b>Totale</b>	<b>€ 39.323,06</b>

Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2022 verrà così utilizzato:

<b>Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI (Euro)</b>
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 3.061,20
Progressioni economiche orizzontali attribuite	€ 17.163,43
Indennità condizioni di lavoro	€ 3.507,00
Piano performance /Obiettivi	€ 1.000,00
CCNL 21/05/2018 ART.70 quinquies comma 1	€ 6.800,00
CCNL 21/05/2018 ART.70 quinquies comma 2	€ 350,00
Incentivi tecnici	€ 6.050,00
Produttività/performance	€ 1.391,43
<b>somma totale</b>	<b>€ 39.323,06</b>



## Art. 1 SPECIFICA RESPONSABILITÀ

Ai sensi dell'art 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018, le specifiche responsabilità al servizio Tributi, al responsabile coordinatore servizi manutentivi, alla figura amministrativa servizio anagrafe, stato civile ed elettorale, alla figura amministrativa servizio contabilità, al responsabile dell'iter procedurale PA Digitale- 2026, per la somma rispettivamente di € 6.800,00 così rispettivamente distinte: € 1.500,00, € 1.600,00, € 2.100,00; € 1.500,00 ed € 1.200,00 annue con decorrenza dicembre 2022.

Ai sensi dell'art 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018 viene attribuita al servizio anagrafe e stato civile la somma pari ad € 350,00 annue lorde.

## Art. 2 INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO

Tale indennità è attribuita al personale addetto alla manutenzione strade ed addetto il maneggio di valori, ai sensi dell'art. 70 bis CCNL 21/05/2018 pari a:

ANNO 2022: 5,00 € giornaliera.

## Art. 3 PRODUTTIVITA'

Per la valutazione della produttività/performance verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

## Art. 4 BUONO MENSA

Le parti confermano per l'anno 2022, il valore del buono pasto a € 7,00 come già convenuto nell'accordo anno 2021.

## ART 5. REPERIBILITA'

Le parti concordano, a decorrere dal mese di dicembre 2022, di istituire un servizio di reperibilità del personale cantoniere in occasione di previsioni metereologiche avverse, iniziative organizzate dall'Amministrazione, nel limite massimo di n 6 giornate nell'arco dell'anno.

## ART. 6 DURATA

Il presente CDI decorre dal 1° gennaio 2022.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA

FRAGALA' Domenico



PARTE SINDACALE

FP CGIL ROBERTO Gabriele