

# **COMUNE DI MOMBERCELLI**

14047 Provincia di Asti

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA su Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 al comma 3-*sexies* prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e della Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ente.

In data 19/07/2012, con Circolare n.25 il MEF (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Dr. BUSCAGLIA Luigi- Segretario Comunale  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:</b> CGIL FP / UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) Presa d'atto delle fattispecie, dei criteri, dei valori e delle procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 01.04.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno: <p style="text-align: center;">SI</p>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <p style="text-align: center;">Nessun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.) approvato con delibera della Giunta Comunale n. del  Il Piano delle Performance, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non è obbligatorio per gli Enti Locali e, pertanto non trova applicazione il regime sanzionatorio previsto per altre pubbliche amministrazioni

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Finalità  
Articolo 2. Composizione delle delegazioni  
Articolo 3. Diritti sindacali  
Articolo 4. Metodologie di Valutazione e di ripartizione delle risorse  
Articolo 5. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse  
Articolo 6. Utilizzo del fondo stabile  
Articolo 7. Premio di Produzione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività/Performance	€. 1.536,08
Progressioni economiche orizzontali attribuite	€. 18.885,45
Indennità condizioni di lavoro	€. 858,00
CCNL 21/5/2018 - Art. 70quinquies - comma 1	€. 5.715,38
CCNL 21/5/2018 - Art. 70quinquies - comma 2	€. 350,00
Piano della Performance/obiettivi	€. 2.500,00
CCNL 20/01/04 – Art. 33 (indennità di comparto)	€. 3.265,58
Risorse ancora da contrattare (prestaz. lavoro straordin.)	€. 2.402,40
<b>Totale</b>	<b>€. 35.512,89</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

I premi legati alla performance, negli stanziamenti riportati al precedente punto B), saranno erogati nel rispetto delle specifiche del CCNL e dietro valutazione di specifiche ed individuali relazioni dell'Organo di controllo interno.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nell'anno 2017 non sono previste delle progressioni orizzontali del personale dipendente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Conformemente agli indirizzi decisi dall'Amministrazione, i risultati attesi si possono individuare nel:

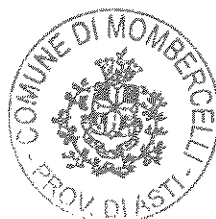
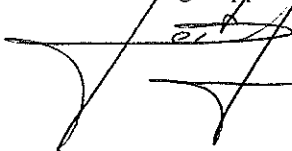
- miglioramento dell'efficienza, economicità ed efficacia dei servizi
- giusto riconoscimento alle attività che richiedono maggiori responsabilità ed impegno, rispetto alle normali funzioni del profilo professionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna informazione

Mombercelli, 15 Maggio 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
COSTA Rag Beppino



H. SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. BUSCAGLIA Luigi

