



COMUNE DI MOMBERCELLI

Provincia di Asti

Bando Progressione Economica Differenziali stipendiali Anno 2023. Decorrenza economica gennaio 2023

IL SEGRETARIO

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mombercelli, appartenenti alle aree: "Operatori specializzati" – "Istruttori" – "Funzionari Elevate qualificazioni" ;

PROGRESSIONE ECONOMICA. - DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari al massimo al 50% degli aventi diritto di personale dipendente non dirigente, in relazione ai risultati individuali valutati secondo la metodologia di valutazione vigente e allo sviluppo delle competenze professionali.

La progressione economica cui corrisponde un differenziale stipendiale si sviluppa come segue:

Area operatori esperti	€ 650,00 lordo annuale, numero massimo attribuibili n.1;
Area istruttori	€ 750,00 lordo annuale numero massimo attribuibili n. 1;
Area funzionari elevate qualificazioni	€ 1.600,00 lordo annuale numero massimo attribuibili n. 1;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica i dipendenti in servizio presso l'Ente al 01/01/2023 che:

abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;

non siano incorsi in sanzioni disciplinari e/o penali di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni loro pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presentebando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Mombercelli.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Segretario dell'Ente e consegnata con le seguenti modalità:

consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente, anche senza busta;

tramite PEC, al seguente indirizzo: comune.mombercelli.at@cert.legalmail.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune entro il giorno 31/10/2023.

CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa, sottoscritto in data 14/07/2023, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori di previsti dall' art. 13 del CDIA normativo sulle progressioni economiche, cui si rinvia.

A riguardo si fa presente che per le valutazioni, punto A del succitato art. 13, si farà riferimento alle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio disponibile al momento di pubblicazione del bando. (2019/2021).

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La graduatoria di merito viene redatta dal Segretario per categoria in base al punteggio conseguito.

In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano d'età.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2023

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento contenuto nel CDIA normativo dell'Ente.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dott. Domenico Fragalà.

PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet del e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

IL SEGRETARIO

Dott. Domenico Fragalà*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.