

# IPOSTESI ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO ANNO 2021

## Comune di Mombercelli

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott. BUSCAGLIA Luigi - Segretario e la delegazione di parte sindacale composta dalla Sig.ra PERISSINOTTO Federica della FP CGIL, dal Sig. CERRATO Sergio della UIL FPL e dal Sig. CACCIARI Mauro componente la RSU, riunitesi in data 18 ottobre 2021 per la stipula dell'ipotesi dell'accordo decentrato anno 2021. Il fondo per le risorse decentrate è così costituito

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2018, in applicazione dei CCNL 22/01/2004 - CCNL 9/5/2006 - CCNL 11/04/2008 - CCNL 31/7/2009 e del CCNL 21/05/2018.

Tanto premesso, le parti, come sopra costituite, convengono e stipulano quanto segue:

- il presente CDI ha validità dal 1° gennaio 2021;
- le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- le parti si riservano di riaprire il confronto qualora ritengano di apportare delle modifiche ad esso;
- con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

<b>Risorse decentrate anno 2021</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI (EURO)</b>
CCNL 21/05/2018 Art.67 c.1 - Importo unico consolidato anno 2017 al netto P.O.	€ 29.556,73
CCNL 21/05/2018 Art.67 c.2 - Incremento € 83,20 per ogni dipendente al 31/12/2015 - Dal 01.01.2019 -	€ 665,60
CCNL 21/05/2018 Art.67 comma 2 lett.b - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	€ 388,16
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c.2 lett.c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno precedente	€ 573,57
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c.2 lett. g) - Incremento per riduzione stabile	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.184,06</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Progetto	€ 2.500,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.500,00</b>
Prestazioni straordinario	€ -
<b>NUOVO FONDO ANNO 2021</b>	<b>€ 33.684,06</b>

Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2021 verrà così utilizzato:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
Produttività/Performance	€ 1.926,02
Progressioni economiche orizzontali attribuite	€ 17.816,78
Indennità condizioni di lavoro	€ 2.680,00
CCNL 21/05/2018 ART.70 quinquies comma 1	€ 5.300,00
CCNL 21/05/2018 ART.70 quinquies comma 2	€ 350,00
	€ -
Piano delle Performance/obiettivi	€ 2.500,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 3.111,26
risparmi da utilizzo straordinario	€ -
<b>somma totale</b>	<b>€ 33.684,06</b>

**Art. 1 SPECIFICA RESPONSABILITÀ**

Ai sensi dell'art 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018, le specifiche responsabilità al servizio Tributi, al responsabile coordinatore servizi manutentivi ed alla figura amministrativa servizio anagrafe, stato civile ed elettorale, per la somma rispettivamente di € 1.500,00, di € 1.600,00 e di euro 2.200,00 annue per l'anno 2021.

Ai sensi dell'art 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018 viene attribuita al servizio anagrafe e stato civile la somma pari ad € 350,00 annue lorde.

**Art. 2 INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO**

Tale indennità è attribuita al personale addetto alla manutenzione strade ed addetto il maneggio di valori, ai sensi dell' Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 pari a:

ANNO 2021 5,00 € giornaliera.

**Art. 3 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Le parti concordano di effettuare le sottoelencate progressioni economiche orizzontale come da allegato a):

All. a)

Da Cat. C3 a Cat. C4	n. 1 unità servizio tecnico	A far tempo dal 01.01.2021
Da Cat. B5 a Cat. B6	n. 1 unità servizio tecnico	A far tempo dal 01.01.2021
Da Cat. D6 a Cat. D7	n. 1 unità servizio tecnico	A far tempo dal 01.07.2022

Quanto sopra fatto salvo la eventualità di altre progressioni da valutare in apposita riunione tra le parti nel corso dell'anno 2022.

#### **Art. 4 PRODUTTIVITA'**

Per la valutazione della produttività/performance verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

#### **Art. 5 RINOSCIMENTO CELEBRAZIONI MATRIMONI**

In merito alle celebrazioni dei matrimoni civili le parti concordano che nell'anno 2021 si attuerà un percorso di riconoscimento retributivo attraverso una quota parte dei proventi derivanti dall'affitto delle sale a tal uopo utilizzate, nella misura di un gettone pari ad euro 30,00 (trenta/00) da attribuire al personale interessato.

#### **Art. 6 BUONO MENSA**

Le parti riconfermano il valore del buono pasto a € 7,00 come già convenuto nell'accordo anno 2020.

#### **Art. 7 FORMAZIONE PROFESSIONALE**

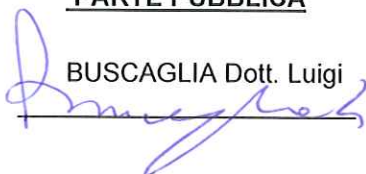
Le parti convengono l'attivazione di corsi specifici di formazione del personale interno visto il susseguirsi dell'evoluzione normativa.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di:

#### **PARTE PUBBLICA**

BUSCAGLIA Dott. Luigi



#### **PARTE SINDACALE**

FP CGIL PERISSINOTTO Federica

UIL FPL CERRATO Sergio

RSU ENTE CACCIARI Mauro



