

IPOSTESI ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO ANNO 2021

Comune di Mombercelli

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott. BUSCAGLIA Luigi - Segretario e la delegazione di parte sindacale composta dalla Sig.ra PERISSINOTTO Federica della FP CGIL, dal Sig. CERRATO Sergio della UIL FPL e dal Sig. CACCIARI Mauro componente la RSU, riunitesi in data 18 ottobre 2021 per la stipula dell'ipotesi dell'accordo decentrato anno 2021. Il fondo per le risorse decentrate è così costituito

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2018, in applicazione dei CCNL 22/01/2004 - CCNL 9/5/2006 - CCNL 11/04/2008 - CCNL 31/7/2009 e del CCNL 21/05/2018.

Tanto premesso, le parti, come sopra costituite, convengono e stipulano quanto segue:

- il presente CDI ha validità dal 1° gennaio 2021;
- le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- le parti si riservano di riaprire il confronto qualora ritengano di apportare delle modifiche ad esso;
- con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Risorse decentrate anno 2021	
RISORSE STABILI	IMPORTI (EURO)
CCNL 21/05/2018 Art.67 c.1 - Importo unico consolidato anno 2017 al netto P.O.	€ 29.556,73
CCNL 21/05/2018 Art.67 c.2 - Incremento € 83,20 per ogni dipendente al 31/12/2015 - Dal 01.01.2019 -	€ 665,60
CCNL 21/05/2018 Art.67 comma 2 lett.b - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	€ 388,16
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c.2 lett.c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno precedente	€ 573,57
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c.2 lett. g) - Incremento per riduzione stabile	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	€ 31.184,06
RISORSE VARIABILI	
Progetto	€ 2.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 2.500,00
Prestazioni straordinario	€ -
NUOVO FONDO ANNO 2021	€ 33.684,06

Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2021 verrà così utilizzato:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
Produttività/Performance	€ 1.926,02
Progressioni economiche orizzontali attribuite	€ 17.816,78
Indennità condizioni di lavoro	€ 2.680,00
CCNL 21/05/2018 ART.70 quinquies comma 1	€ 5.300,00
CCNL 21/05/2018 ART.70 quinquies comma 2	€ 350,00
	€ -
Piano delle Performance/obiettivi	€ 2.500,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 3.111,26
risparmi da utilizzo straordinario	€ -
somma totale	€ 33.684,06

Art. 1 SPECIFICA RESPONSABILITÀ

Ai sensi dell'art 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018, le specifiche responsabilità al servizio Tributi, al responsabile coordinatore servizi manutentivi ed alla figura amministrativa servizio anagrafe, stato civile ed elettorale, per la somma rispettivamente di € 1.500,00, di € 1.600,00 e di euro 2.200,00 annue per l'anno 2021.

Ai sensi dell'art 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018 viene attribuita al servizio anagrafe e stato civile la somma pari ad € 350,00 annue lorde.

Art. 2 INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO

Tale indennità è attribuita al personale addetto alla manutenzione strade ed addetto il maneggio di valori, ai sensi dell' Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 pari a:

ANNO 2021 5,00 € giornaliera.

Art. 3 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di effettuare le sottoelencate progressioni economiche orizzontale come da allegato a):

All. a)

Da Cat. C3 a Cat. C4	n. 1 unità servizio tecnico	A far tempo dal 01.01.2021
Da Cat. B5 a Cat. B6	n. 1 unità servizio tecnico	A far tempo dal 01.01.2021
Da Cat. D6 a Cat. D7	n. 1 unità servizio tecnico	A far tempo dal 01.07.2022

Quanto sopra fatto salvo la eventualità di altre progressioni da valutare in apposita riunione tra le parti nel corso dell'anno 2022.

Art. 4 PRODUTTIVITA'

Per la valutazione della produttività/performance verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

Art. 5 RINOSCIMENTO CELEBRAZIONI MATRIMONI

In merito alle celebrazioni dei matrimoni civili le parti concordano che nell'anno 2021 si attuerà un percorso di riconoscimento retributivo attraverso una quota parte dei proventi derivanti dall'affitto delle sale a tal uopo utilizzate, nella misura di un gettone pari ad euro 30,00 (trenta/00) da attribuire al personale interessato.

Art. 6 BUONO MENSA

Le parti riconfermano il valore del buono pasto a € 7,00 come già convenuto nell'accordo anno 2020.

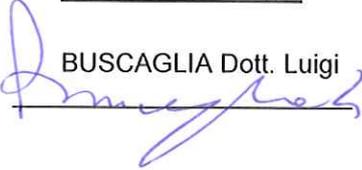
Art. 7 FORMAZIONE PROFESSIONALE

Le parti convengono l'attivazione di corsi specifici di formazione del personale interno visto il susseguirsi dell'evoluzione normativa.

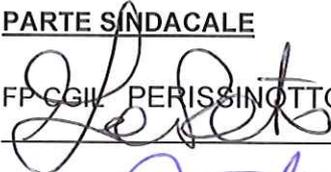
Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA


BUSCAGLIA Dott. Luigi

PARTE SINDACALE


FP CGIL PERISSINOTTO Federica


UIL FPL CERRATO Sergio


RSU ENTE CACCIARI Mauro

