

COMUNE DI VINCHIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA su Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

L'art.40 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al comma 3-*sexies* prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e della Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ente.

In data 19/07/2012, con Circolare n.25 il MEF (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna amministrazione di **completare** i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		IPOTESI 19/06/2018 DEFINITIVO 10/07/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dr. MONTI Alfredo – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: CISL FP – UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) Presa d'atto delle fattispecie, dei criteri, dei valori e delle procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 01.04.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno Nessun rilievo
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo.

ici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.) approvato con delibera della Giunta Comunale n 54/2017
		Il Piano delle Performance, ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.150/2009, non è obbligatorio per gli Enti Locali e, pertanto non trova applicazione il regime sanzionatorio previsto per altre pubbliche amministrazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Finalità
- Articolo 2 Composizione delle delegazioni
- Articolo 3 Diritti sindacali
- Articolo 4 Metodologie di Valutazione e di ripartizione delle risorse
- Articolo 5 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse
- Articolo 6 Utilizzo del fondo stabile
- Articolo 7 Premio di Produzione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.538,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	9.073,34
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.136,97
CCNL 1/4/1999 - ART. 17 - COMMA 2 - LETTERE D ED E Indennità turno/rischio/disagio	1.773,78
Totale	15523,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

I premi legati alla performance, negli stanziamenti riportati al precedente punto B), saranno erogati nel rispetto delle specifiche del CCNL e dietro valutazione di specifiche ed individuali relazioni dell'Organo di controllo interno

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Conformemente agli indirizzi decisi dall'Amministrazione, i risultati attesi si possono individuare nel:

- miglioramento dell'efficienza, economicità ed efficacia dei servizi
- giusto riconoscimento alle attività che richiedono maggiori responsabilità ed impegno, rispetto alle normali funzioni del profilo professionale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna informazione



Data 30/05/2018



Firme
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Bepiito Costa
2018
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. MONTI Alfredo
Alfredi