



COMUNE DI FROSSASCO (Città metropolitana di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 28.11.2016 (sottoscritto dalla parte sindacale): UIL – FPL e DICCAP Contratto Collettivo Decentrato Integrativo | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2017 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Elisa Samuel – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL-FPL e DICCAP Firmatarie della preintesa: UIL-FPL e DICCAP Firmatarie del contratto: UIL-FPL e DICCAP | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente del Comune di Frossasco | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017, ai sensi dell'art. 17 c. 2 del CCNL 01.04.1999 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 viene sostanziato con il Piano degli obiettivi e che lo stesso è stato definito conformemente alle previsioni del bilancio e contiene l'assegnazione di capitoli di spese e risorse dell'entrata ai responsabili di servizio. Il piano delle risorse e degli obiettivi anno 2017 è stato approvato con deliberazione Giunta comunale n. 30 del 28.03.2017. Con deliberazione della Giunta comunale n. 9 adottata in data 24.01.2017 è stato approvato il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2017/2019 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | | |
| | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stata predisposta comunque la relazione sulla performance, approvata dalla Giunta comunale con DGC n. 37 del 5.05.2017 e successivamente validata dal Nucleo di Valutazione.</p> |
|--|--|--|

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione.
- Articolo 2 Viene stabilita la procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione.
- Articolo 3 Viene fissata la validità del Contratto.
- Articolo 4 Viene identificato l'oggetto della contrattazione.
- Articolo 5 Viene definito il sistema delle relazioni sindacali, attraverso un iter procedurale, ai sensi dell'art. 3 e seguenti del C.C.N. L del 01/04/1999
- Articolo 6 Vengono identificati i diritti e le libertà sindacali, quali permessi e assemblee.
- Articolo 7 Le parti stabiliscono la necessità di iniziative per informare e per la partecipazione dei lavoratori al miglioramento dell'ambiente lavorativo.
- Articolo 8 Vengono stabiliti i criteri per il lavoro straordinario.
- Articolo 9 Vengono quantificati gli importi destinati per le risorse decentrate dell'anno 2017.
- Articolo 10 Le parti convengono sull'utilizzo delle risorse stabili disponibili per il pagamento delle indennità previste dal contratto e per il pagamento dei compensi di produttività individuale.
- Articolo 11 Vengono fissati i criteri per l'assegnazione degli incentivi sulla produttività e il miglioramento dei servizi.
- Articolo 12 Viene disciplinata l'erogazione dell'indennità di rischio.
- Articolo 13 Vengono fissati i valori economici e i criteri per l'erogazione dell'indennità di maneggio valori.
- Articolo 14 Le parti prendono atto della quantificazione del fondo per la progressione economica nella categoria.
- Articolo 15 Vengono individuate le particolari figure professionali destinatarie delle responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera i).
- Articolo 16 Vengono fissati i valori economici e i criteri per l'individuazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) affidate al personale, da compensare secondo appositi indicatori.
- Articolo 17 Vengono stabiliti le modalità e i criteri di riparto del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti pubblici nell'ambito di lavori, servizi e forniture.
- Articolo 18 Vengono stabiliti modalità e tempi per la formazione ed aggiornamento del personale.
- Articolo 19 Vengono definiti i criteri per l'adozione di metodologie per la prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Articolo 20 Vengono rilevate le deroghe in materia di riposo giornaliero.

Articolo 21 Presa d'atto delle misure necessarie per favorire le pari opportunità

Articolo 22 Vengono identificate le modalità di gestione di eventuali eccedenze di personale

Articolo 23 Vengono stabiliti il recepimento di accordi precedenti e rinvio ad ulteriori accordi

Articolo 24 Viene stabilita la procedura per l'interpretazione autentica delle clausole controverse

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| N. | | ARTICOLI CCNL | ANNO 2017 |
|----|---|---|--------------------|
| | | Risorse stabili | € 28.179,00 |
| 1 | Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale | art. 17 C.C.N.L. 01.04.1998 | € 19.572,00 |
| 2 | Quota riservata all'indennità di comparto | art. 33 c. 4 lettere b) e c) C.C.N.L. 22.01.2004 | € 3.886,00 |
| | | Residuo parte stabile | € 4.721,00 |
| | | Risorse variabili | € 4.196,00 |
| 3 | Quota riservata per indennità responsabile ufficio stato civile | art. 17 c. 2 lettera i C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 | € 400,00 |
| 4 | Quota riservata al pagamento dell'indennità di rischio | art. 17 c. 2 lettera d C.C.N.L. 01.04.1999 | € 360,00 |
| 5 | Differenza da destinata alla produttività individuale e collettiva o altre attività | | € 5.847,00 |
| 6 | Indennità di specifiche responsabilità comma 2 L F | art. 17 CCNL 01/04/1999 art. 36 CCNL 22/01/2004 | € 1.500,00 |
| 7 | Indennità maneggio valori | art. art. 36 CCNL 14/09/2000 | € 339,00 |
| 8 | Incentivi tecnici | art. 113 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50 | € 471,00 |
| | | TOTALE | € 32.375,00 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale approvata con delibera della Giunta Comunale n. 81 del 22/08/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo previsto il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 30 del 28.03.2017 ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 39 del 22.11.2017 del Segretario comunale - Responsabile dell'area amministrativa nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 28.179,00 |
| Risorse variabili | 4.196,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 32.375,00 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 28.179,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati previsti all'interno delle risorse stabili i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 2.524,00 |
| CCNL 22/1/2004 art. 8 c. 2,5,6,7 | 1.361,00 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 1.348,00 |
| Rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 N. 1 CCNL 2008-09) | 2.421,00 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | 0,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0,00 |
| Art. 15, comma 2 | 3.044,00 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 1.152,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0,00 |

| | |
|--|------|
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0,00 |
| Altro | 0,00 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Trasferimento personale ATA | 0,00 |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | 0,00 |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | 0,00 |
| Totale riduzioni | 0,00 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 28.179,00 |
| Risorse variabili | 4.196,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 32.375,00 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.156,48 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.458,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 3.886,00 |
| Progressioni orizzontali | 19.572,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | ----- |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | ----- |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | ----- |
| Altro | ----- |
| Totale | 23.458,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.917,00, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Indennità di turno | 0,00 |
| Indennità di rischio | 360,00 |
| Indennità di disagio | 0,00 |
| Indennità di maneggio valori | 339,00 |
| Lavoro notturno e festivo | 0,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 1.500,00 |

| | |
|--|----------|
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 400,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Incentivi tecnici art. 113 D.Lgs. 50/2016) | 471,00 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 5.847,00 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 23.458,00 |
| Somme regolate dal contratto | 8.917,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 32.375,00 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.156,48 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 28.179,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 23.458,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010

| Descrizione | Anno 2010 | Anno 2016 | Anno 2017 | Differenza 2016/2017 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| Risorse stabili | 28.796,30 | 27.296,00 | 28.179,00 | +883,00 |
| Risorse variabili | 5.951,44 | 5.079,00 | 4.196,00 | -883,00 |
| Residui anni precedenti | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 35.747,74 | 32.375,00 | 32.375,00 | 0 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa a carico del bilancio comunale pari a € 32.375,00 è stata iscritta, nel bilancio di previsione 2017 nel seguente modo:

- cap. PRO n. 780-5-1, gestione competenza, denominato "fondo produttività" € 7.146,83;
- negli appositi cap. PRO n. 120-5-1/560-5-1/670-5-1/1110-5-1, gestione competenza, denominati "personale" € 25.228,17;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui all'intervento 1 del titolo 1°.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to (Rag. Marisa Badellino)

Il Segretario comunale
f.to (Dott.ssa Elisa Samuel)