



COMUNE DI FROSSASCO
(Città metropolitana di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 06.11.2016 (sottoscritto dalla parte sindacale): UIL – FPL Contratto Collettivo Decentrato Integrativo		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Elisa Samuel – Segretario Comunale Componente Marisa Badellino– Istruttore direttivo area finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL-FPL Firmatarie della preintesa: UIL-FPL Firmatarie del contratto: UIL-FPL		
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Frossasco		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 17 c. 2 del CCNL 01.04.1999		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 viene sostanziato con il Piano degli obiettivi e che lo stesso è stato definito conformemente alle previsioni del bilancio e contiene l'assegnazione di capitoli di spese e risorse dell'entrata ai responsabili di servizio. Il piano delle risorse e degli obiettivi anno 2016 è stato approvato con deliberazione Giunta comunale n. 65 in data 21.06.2016.	
		Con deliberazione della Giunta comunale n. 24 adottata in data 28.03.2014 è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai fini dell'applicazione della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto lgs n. 33 del 14/3/2013 - Periodo 2014/2016.	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stata predisposta comunque la relazione sulla performance che è stata validata dal Nucleo di Valutazione.
--	--	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono indicate le risorse stabili e variabili.
- Articolo 2. Vengono indicate le destinazioni delle risorse decentrate.
- Articolo 3. Vengono indicate le complessive destinazioni del fondo delle risorse decentrate.
- Articolo 4. Conferma dei parametri e di criteri di valutazione del merito e dell'impegno individuale.
- Articolo 5. Contiene l'indicazione circa la quota di fondo destinata all'incentivo per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
- Articolo 6. Accordo sul mancato svolgimento di procedure selettive per passaggi a successive posizioni economiche orizzontali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

N.		ARTICOLI CCNL	ANNO 2016
		Risorse stabili anno 2016	€ 27.296,00
1	Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale	art. 17 C.C.N.L. 01.04.1998	€ 21.358,00
2	Quota riservata all'indennità di comparto	art. 33 c. 4 lettere b) e c) C.C.N.L. 22.01.2004	€ 4.113,00
		Residuo parte stabile	€ 1.825,00
		Risorse variabili anno 2016	€ 5.078,00
3	Quota riservata per indennità responsabile ufficio stato civile	art. 17 c. 2 lettera i C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 300,00
4	Quota riservata al pagamento dell'indennità di rischio	art. 17 c. 2 lettera d C.C.N.L. 01.04.1999	€ 360,00
5	Differenza da destinata alla produttività individuale e collettiva o altre attività		€ 6.043,00
6	Indennità di disagio	art. 17 CCNL 01/04/1999 art. 36 CCNL 22/01/2004	€ 200,00
		TOTALE	€ 32.374,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale approvata con delibera della Giunta Comunale n.81 del 22/08/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo previsto il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 21.06.2016 ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione Giunta comunale n. 100 del 22.11.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.296,00
Risorse variabili	5.078,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	32.374,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 27.296,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati previsti all'interno delle risorse stabili i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.524,00
CCNL 22/1/2004 art. 8 c. 2,5,6,7	1.361,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.348,00
Rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 N. 1 CCNL 2008-09	2.421,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	3.044,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.034,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00

Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.906,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.296,00
Risorse variabili	5.078,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	32.374,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.156,48 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.471,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.113,00
Progressioni orizzontali	21.358,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-----
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-----
Altro	-----
Totale	25.471,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.903,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	200,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.043,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.471,00
Somme regolate dal contratto	6.043,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	32.374,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.156,48 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 29.796,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 25.471,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	28.796,30	27.296,00	-1500,30
Risorse variabili	5.951,44	5.078,00	- 873,44

Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	35.747,74	32.374,00	-2.373,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa a carico del bilancio comunale pari a € 32.374,00 è stata iscritta, nel bilancio di previsione 2016 nel seguente modo:

- cap. PRO n. 780-5-1, gestione competenza, denominato "fondo produttività" € 13.701,00;
- negli appositi cap. PRO n. 120-5-1/560-5-1/670-5-1/1110-5-1, gestione competenza, denominati "personale" € 18.673,00;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui all'intervento 1 del titolo 1°.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Rag. Marisa Badellina)




Il Segretario comunale
(Dott.ssa Elisa Samuel)

