

COMUNE DI FROSSASCO

Provincia di Torino

PARERE DEL REVISORE SU PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2019-2021

La sottoscritta Rag. Rossi Elisabetta Revisore unico del comune di Frossasco nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n.31 del 20.12.2017,

VISTA

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale, ricevuta in data 22/11/2018, avente ad oggetto: “*Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale Triennio 2019/2021*”;
- Il prospetto di determinazione previsionale del costo del personale per gli esercizi 2019-2020-2021;

RICHIAMATI

- L’art.91 T.U. che prevede che gli Organi di vertice della Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999 n.68;
- L’art. 19 c. 8 della L. 448/2001 che dispone la verifica da parte del Revisore, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale di cui all’art.39 della legge 449/1997;
- L’art.1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge n.296/2006 e successive modifiche che stabilisce il rispetto del valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 che per il Comune di Frossasco si attesta in euro 406.509,88 e dall’art. 16 del D.L. n. 113/2016 che ha abrogato la lett.a) dell’art.1 comma 557 ossia l’obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;
- Il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi modificato con delibera di G.C. n.55 del 26.06.2018;
- Il Decreto 08/05/2018 pubblicato in G.U. in data 27.07.2018, con il quale il ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per le PP.AA., che non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l’autonomia organizzativa agli Enti locali.
- L’art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo

emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. In materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- L'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

CONSIDERATI

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio del personale e dal responsabile del servizio di contabilità;
- il prospetto allegato alla D.G.C. n. 63 del 10 luglio 2018 riguardante il rispetto del limite della spesa di personale di cui all'art 1 comma 557 e seguenti della legge 296/06 e ss.mm.ii, elaborato dal Responsabile del servizio finanziario ed allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO CHE IL COMUNE DI FROSSASCO:

- non è strutturalmente deficitario, rispetto ai parametri stabiliti dall'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- ha rispettato, alla data odierna, degli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- ha conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'anno 2017 e la cui certificazione è stata inviata regolarmente entro il 31.03.2018;
- la spesa del personale 2017 risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, come si evince dall'ultimo rendiconto approvato e dai prospetti redatti dal Responsabile Finanziario;

- ha rispettato i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e rendiconti e il loro invio al sistema BDAP entro i 30gg successivi;
- che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come **tetto massimo di spesa potenziale** che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;
- che sono stati rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 557 e seguenti della legge 296/06 e ss.mm.ii, così come risulta dal prospetto allegato alla delibera;
- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018 e del bilancio pluriennale per quanto sopra detto;

Per tutto quanto sopra esposto, il Revisore

ESPRIME

- Parere favorevole alla proposta di deliberazione "FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019 – 2021";
- Raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Frossasco, 26 novembre 2018

**Il Revisore dei conti
Rag. Rossi Elisabetta**

