



COMUNE DI BANCHETTE

Provincia di Torino

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale Nr.51

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

L'anno **duemiladodici**, addì **tredecim** del mese di **giugno**, alle ore **diciotto** e minuti **zero** - nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Presente
MAURIZIO CIEOL - Sindaco	Sì
SALVATORE CONIGLIO - Vice Sindaco	Sì
FAUSTO PECCE - Assessore	No
FABRIZIO BOZZELLO - Assessore	No
PIETRO POGGI - Assessore	Sì
NICOLA IOVANE - Assessore	No
PATRIZIA BIANCO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	3

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **DR.SSA ELENA ANDRONICO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **MAURIZIO CIEOL** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stato l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Dato atto che il Comune di Banchette ritiene di costituire un nucleo di valutazione e non un OIV;

Vista la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e individuale, adeguata ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del D.lgs 150/2009;

L'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;

Il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Vista la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, determinato tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.*

la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*

Visto l'art. 10 –comma 3- del CCNL 31.03.1999, che testualmente recita:

"L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale."

Considerato che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.lgs 150/2009, si prevede sia per i titolari di

Posizione Organizzativa che per i dipendenti di individuare n. cinque ambiti come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti:

- **L'ambito E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza: valutazioni inferiori al 70%.**
- **L'ambito D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.**
- **L'ambito C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.**
- **L'ambito B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.**
- **L'ambito A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.**

Dato atto che la metodologia di cui trattasi è stata oggetto di informazione alle Rappresentanze sindacali;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione sul personale dei livelli, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Dato mandato al Segretario Comunale di procedere con la contrattazione integrativa anno 2012 cui si riferirà il sistema di valutazione;

Dato atto che è intenzione dell'amministrazione individuare gli ambiti di merito come specificato in premessa;

Dopo breve discussione;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. di determinare la percentuale di indennità per la retribuzione del risultato alle posizioni organizzative, nella misura del 25% dell'indennità di posizione a ciascuno attribuita con appositi provvedimenti sindacali;
3. di individuare ai sensi dell'art. 31 comma 2 del D. Lgs 150/2009 le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto in narrativa qui integralmente richiamato;
4. di attribuire il risultato alle posizioni organizzative incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, secondo la seguente modalità:

ambito A : 25%

ambito B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

ambito C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

ambito D: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

ambito E : 0%

5. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito del Comune nel rispetto dei principi di trasparenza e privacy;
6. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(MAURIZIO CIEOL)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(DR.SSA ELENA ANDRONICO)

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

Si certifica che copia del presente verbale, in ottemperanza del disposto di cui all' art. 124 del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 viene pubblicato all'albo pretorio di questo comune il giorno 03/08/2012 per rimanervi 15 giorni interi e consecutivi.
Banchette, li 03/08/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
(DR.SSA ELENA ANDRONICO)

Visto si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n 267/2000 in ordine alla regolarità:

TECNICA
Il Responsabile del Servizio

CONTABILE
Il Responsabile del Servizio

Il Segretario Comunale
(Ai sensi art. 49 c.2 D.Lgs n.267/2000)

=====

Visto: si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria e che è stato assunto, ai sensi dell'art 183 del D. Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Finanziario

=====

Atto divenuto esecutivo per decorrenza dei termini di cui al comma 3 dell' art.134 del D. lgs.267 del 18/08/2000.

Banchette, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(DR.SSA ELENA ANDRONICO)