

29 APR. 2015

3444

N° Prot. ....

Cat. I Classe 8 Fasc. 3

## COMUNE DI BANCHETTE

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BANCHETTE, PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2014.

Premesso che:

- in data 17/12/2014, è stata sottoscritta l' ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Banchette, per l' annualità economica 2014.
- il revisore unico in data 19.12.2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001) oltre che la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009);
- la Giunta, con deliberazione in data 19.12.2014, n. 101, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 29 aprile 2015, nella sede del comune di Banchette ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente:  
Dr. Luigi Cunti

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nella persona di:  
Massimo Esposto CGIL FP

Si dà atto che la RSU non è rappresentata in quanto nelle elezioni 2015 non è stata espressa alcuna RSU presso il Comune di Banchette.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Banchette per l' annualità economica 2014.

#### **Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative**

A decorrere dall'01.01.2014 la valutazione finale della prestazione di ciascuna **posizione organizzativa** sarà effettuata sulla base di un "Sistema integrato di valutazione delle P.O. e del personale".

Al termine di ogni anno, la P.O. di riferimento, effettua la valutazione qualitativa.

La valutazione individuale fa riferimento a due ambiti: la valutazione degli obiettivi assegnati e la valutazione dei comportamenti organizzativi agiti durante il periodo considerato.

L'incidenza della valutazione degli obiettivi è pari al 50% della valutazione complessiva ( Metodologia di Valutazione).

Il sistema prevede (Metodologia di Valutazione) cinque ambiti di merito. Per ogni ambito è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

<i>Ambito E</i>	<i>Ambito D</i>	<i>Ambito C</i>	<i>Ambito B</i>	<i>Ambito A</i>
<b>Inferiore al 60%</b>	<b>tra 60% e 69,99%</b>	<b>tra 70% e 79,99%</b>	<b>tra 80% e 89,99</b>	<b>Oltre 90%</b>

L'ambito E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 60%. Il collocamento in tale ambito produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.

L'ambito D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale ambito è associato a valutazioni maggiori o uguali al 60% e fino a 69,99%.

L'ambito C è associato a valutazioni comprese tra 70% e 79,99%.

L'ambito B è associato a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.

L'ambito A rappresenta l'ambito di merito alto: l'ingresso in tale ambito è associato a valutazioni maggiori o uguali al 90%.

Per l'anno 2014 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni Posizione Organizzativa (**25%** dell'indennità di posizione) verranno attribuite ai processi/obiettivi sulla base della pesatura degli stessi ed erogate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, secondo la seguente modalità:

- **AMBITO A:** 25% dell' indennità di posizione;
- **AMBITI B-C-D:** il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto;
- **AMBITO E :** nessun premio.

<b>Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei Livelli</b>
---

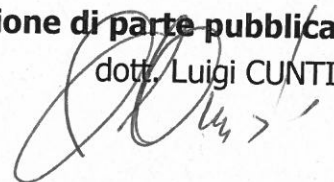
- 1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 del CCNL 01.04.1999.
- 2) La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.
- 3) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale costituiscono un *budget* unico attribuito ai dipendenti in base alla tipologia degli obiettivi assegnati (obiettivi di miglioramento dei processi; obiettivi strategici) e all'apporto richiesto loro per raggiungerli.

A consuntivo, il Nucleo di Valutazione, verificato il conseguimento degli obiettivi suddetti, ne certifica la percentuale di raggiungimento, che determina il *budget* definitivo da distribuire ai dipendenti, secondo la valutazione espressa dalla Posizione Organizzativa di riferimento e formalizzata con le schede approvate.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite equamente tra le valutazioni superiori al 90%, limitatamente alle risorse stabili del fondo.

- 4) Le risorse da destinare ad obiettivi prioritari, finanziati con il 2 e 5 comma dell'art.15 CCNL 01.04.99, sono a destinazione vincolata sugli obiettivi e compensano il personale in base alla valutazione dell'apporto individuale (*ex ante*) e delle prestazioni individuali (*ex post*), in funzione del conseguimento degli obiettivi assegnati, eventuali avanzi non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio .
- 5) La scheda di valutazione, con la percentuale di apporto di ciascuno agli obiettivi (attesa e definitiva) e il peso attribuito ai comportamenti, viene portata a conoscenza di ognuno, secondo le modalità e i tempi previsti dal nuovo sistema di metodologia di valutazione della performance.
- 6) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione.
- 7) La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

**La Delegazione di parte pubblica**  
dott. Luigi CUNTI



**OO.SS. Territoriali**

Massimo ESPOSTO - **FP-CGIL**



**COMUNE DI BANCHETTE**

	Consuntivo	Preventivo
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	0,00	0,00
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito

<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		

<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
a) inquadramento ex led	3.313,96	3.313,96
b) progressioni economiche	14.977,76	14.484,41
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI</b>	<b>18.291,72</b>	<b>17.798,37</b>
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	7.466,86	7.466,86
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	0,00	0,00
e) Indennità educatori asilo nido	0,00	0,00
f) fondo per le posizioni organizzative	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>25.758,58</b>	<b>25.265,23</b>
g) indennità di turno	0,00	0,00
h) rischio	805,00	990,00
i) maneggio valori	0,00	0,00
l) reperibilità	0,00	0,00
h) disagio	0,00	0,00
i) indennità particolari posizioni	0,00	0,00
i.1) indennità particolari responsabilità	600,00	600,00
i.2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	0,00	0,00
l) centri estivi asili nido art 31 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	0,00	0,00
o) produttività individuale e collettiva	9.506,00	9.814,43
art.15 c. 5 destinata all'attività dell'area vigilanza G.C.59/2010		0,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>10.911,00</b>	<b>11.404,43</b>
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI	1.322,06	1.297,01
Lettera K) primo comma art.15 RIF - Messi art.10 l.265/99	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	1.074,37	1.845,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - Attuazione diritti cittadini UE	0,00	0,00
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>2.396,43</b>	<b>3.142,01</b>
Quarto comma art. 15	0,00	0,00
C.D.S. art. 208 c. 4 lettera b	0,00	0,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>39.066,01</b>	<b>39.811,67</b>