



COMUNE DI BANCHETTE

Città Metropolitana di Torino

SERVIZI GENERALI

Determinazione n. 139 del 29/12/2017

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE .

Il responsabile del servizio: DR. LUIGI CUNTI

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 23/11/2017 sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate, di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 del comparto Regioni ed Autonomie Locali, relativi all'anno 2017, ed emanate, inoltre, le direttive alle quali attenersi da parte della delegazione trattante di parte pubblica nel definire, con la delegazione sindacale, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Banchette relativa ai criteri di distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- nell'ambito delle predette direttive, l'Amministrazione ha espresso, altresì, l'indicazione a valutare l'attribuzione di una progressione economica orizzontale del personale dipendente sulla base dei seguenti criteri:
 - *utilizzo delle risorse per le nuove progressioni economiche previste nella parte indisponibile del fondo;*
 - *utilizzo, in caso di incapienza, delle risorse della parte variabile, nel rispetto, comunque, delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;*
 - *decorrenza delle progressioni economiche dall'01.05.2017;*
 - *il dipendente deve aver riportato nella valutazione annuale un punteggio non inferiore al 65% nell'ultimo triennio;*
 - *attribuzione di un punteggio pari a punti 3 per ogni anno di servizio ed il dipendente deve riportare il punteggio minimo di punti 20 alla data della decorrenza della progressione economica;*
 - *il dipendente non deve essere incorso in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto nell'ultimo triennio;*
il dipendente non deve essere stato assente per malattia per un periodo superiore a 180 giorni nell'ultimo triennio;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 11/12/2017 è stata disposta l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2017, concernente tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata integrativa;

- che in data 22.12.2017 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito del parere positivo reso dall'Organo di Revisione, è stato sottoscritto il predetto CCDI;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 13.06.2012, con la quale è stata approvata la nuova metodologia per la valutazione permanente dei dipendenti;

PRESO ATTO che dall'anno 2015 non è più vigente il precetto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e successive modifiche, in base al quale - a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna Pubblica Amministrazione non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, come stabilito dal citato art. 9, anche se dal 1° gennaio 2015 le risorse annuali destinate al trattamento accessorio sono definitivamente decurtate di un importo pari alle riduzioni in precedenza operate in applicazione della suddetta disciplina;

TENUTO PRESENTE CHE:

- la Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Lombardia, con la deliberazione n. 218 dell'8 giugno 2015, ha reso un parere in merito alla possibilità di effettuare progressioni economiche orizzontali negli enti locali;
- in particolare, deliberando in merito al quesito posto da un Comune, che ha chiesto alla Corte di conoscere *"Secondo taluni commentatori, il blocco non riguarderebbe le disposizioni del terzo e del quarto periodo. In particolare quest'ultima è quella che riguarda il personale contrattualizzato. Al segretario comunale della scrivente amministrazione non pare evidente, dalla lettura non facile della predetta disposizione della legge di stabilità, che il legislatore abbia voluto "sbloccare" per l'anno 2015 le progressioni economiche orizzontali negli enti locali, anzi una lettura attenta della norma di stabilità autorizzerebbe l'interpretazione contraria ovvero che anche per l'anno 2015, sarebbe in vigore il blocco delle suddette progressioni orizzontali in relazione alla situazione congiunturale della finanza pubblica e agli impegni assunti in sede europea sul contenimento della spesa pubblica in generale stante il disposto del ridetto comma 256 della legge di stabilità che ha prorogato le disposizioni evocate a tutto il 2015. Si resta in attesa di conoscere una pronuncia di orientamento generale al fine di attuare, in vista della formazione dei contratti aziendali per l'anno in corso e delle risorse spendibili in termini finanziari, comportamenti in linea con le disposizioni di finanza pubblica in tema di contenimento dei costi del personale così come ribaditi nel citato art. 256"*, i Giudici del controllo rilevano che sul punto è già intervenuta una deliberazione della Sezione Liguria, e, successivamente, richiama le disposizioni che disciplinano tale materia;
- la Corte evidenzia che *"le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014" tale conclusione è poi confermata da quanto disposto dalla Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, chiarendo che "a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il*

blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122".

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTO l'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO che l'art. 35 del citato CCNL 2002/2005 ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 31.03.1999;

VISTO l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato l'11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTA la propria determinazione n. 138 del 29/12/2017, con la quale è stato approvato il bando per l'attivazione della selezione, riservata ai dipendenti di questo Comune, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° maggio 2017;

CONSIDERATO che le citate progressioni economiche comporteranno una spesa di € 2.475,24 per l'anno 2017;

RITENUTO, pertanto, di procedere ad attribuire la progressione economica orizzontale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° maggio 2017, al seguente personale in servizio presso il Comune di Banchette secondo le progressioni per ognuno indicate:

- n. 1 da A4 ad A5– incremento economico annuale di € 385,22

- LOMBARDI Francesco Paolo

Spesa dall'01.05.2017 € 266,69

- n. 1 da B6 a B7 - incremento economico annuale di € 796,06

- SCOTELLARO Nicoletta

Spesa dall'01.05.2017 € 551,12

- n. 1 da C3 a C4 - incremento economico annuale di € 701,45

- CORDERA Giuseppe

Spesa dall'01.05.2017 € 485,62

- n. 2 da C4 a C5 - incremento economico annuale di € 1692,62

- MALVASIO Margherita
- SOLARI Tecla

Spesa dall'01.05.2017 € 1.171,82

- n.1 da C1 a C2

- BALBI Francesco (la progressione orizzontale produrrà i suoi effetti economici dall'1/01/2018)

D E T E R M I N A

- **DI APPROVARE** la narrativa, e, per l'effetto:

1. **DI ATTRIBUIRE**, per i motivi in premessa riportati, la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 1° maggio 2017, ai seguenti dipendenti:

- n. 1 da A4 ad A5– incremento economico annuale di € 385,22

- LOMBARDI Francesco Paolo

Spesa dall'01.05.2017 € 266,69

- n. 1 da B6 a B7 - incremento economico annuale di € 796,06

- SCOTELLARO Nicoletta

Spesa dall'01.05.2017 € 551,12

- n. 1 da C3 a C4 - incremento economico annuale di € 701,45

- CORDERA Giuseppe

Spesa dall'01.05.2017 € 485,62

- n. 2 da C4 a C5 - incremento economico annuale di € 1.692,62

- MALVASIO Margherita
- SOLARI Tecla

Spesa dall'01.05.2017 € 1.171,82

- n.1 da C1 a C2

- BALBI Francesco (la progressione orizzontale produrrà i suoi effetti economici dall'1/01/2018)

2. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva trova imputazione come segue:

€ 2.475,24 sul cap. 1261 codice 03.01.1 (i 30/2017)

€ 660,40 sul cap. 1262 codice 03.01.1 (i 31/2017)

€ 210,40 sul cap. 1262.1 codice 03.01.1 (i 44/2017) del Bilancio Unico 2017/2019

3. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito *web* istituzionale del Comune di Banchette;

4. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile dell'Ufficio Finanziario ed a tutti i Responsabili di Area per le rispettive azioni di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DR. LUIGI CUNTI

	Anno	1-Imp / Sub 2-Accertamento
1	2017	30
2	2017	31
3	2017	44

- x Ai sensi dell'art. 151 c. 4 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, per l'esecutività.
- x Ai sensi dell'art. 9 c. 1 del D. L. 78/2009, si attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno, relativo a **Spese Correnti (Tit I - Spesa)**, è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica.
- Ai sensi dell'art. 9 c. 1 lettera a) del D. L. 78/2009 si attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno, relativo a **Spese di Investimento (Tit. II - Spesa)**, è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del Patto di Stabilità Interno, considerando l'evoluzione della programmazione dei flussi di cassa della parte in conto capitale così come attestato dal responsabile del servizio Finanziario.
- Si attesta la regolarità del presente atto, ai sensi dell'art. 184 c. 4, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. (liquidazione spese).
- Visto per ricevuta ai sensi dell'art. 179 c. 3 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. (accertamento entrata)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(DR.ssa Domenica VITTONATTI)

Data, 29.12.2017

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata all'albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi

Dal _____

Il Messo Comunale