

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2014 ( Circolare MEF-RGS NR. DEL 19/07/2012)**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziario al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisore
<b>FONTE NORMATIVA</b>	ART. 40, comma 3- sexies, d.lgs 30 marzo 2001 n. 165 - artt 15 e 17 del CCNL 01.04.1999 ; - artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004; - art. 9 del D.L. 78/2010; - art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141.
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispetti siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40- bis, comma 1
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del settore Economico/Finanziario: GIACOSA GIULIANA

-----

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1- SCHEDA 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>DATA SOTTOSCRIZIONE</b>	Deliberazione Giunta Comunale n. 94 del 11/12/2014 "Personale non dirigente, Fondo risorse decentrate per anno 2014, Indirizzi per la costituzione, direttive per la contrattazione decentrata integrativa" Preintesa 17.12.2014
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014, salvo diversa prescrizione
<b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	La delegazione trattante di Parte Pubblica è così composta ( ruoli/qualifiche ricoperti);, nonché firmatari dell' ipotesi di accordo decentrato: PER LA PARTE PUBBLICA: Segretario Comunale CUNTI dott. Luigi (PRESIDENTE) PER LA PARTE SINDACALE: ..... (RSU) PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI. Esposto Massimo ( CGIL) Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	Tutto il personale dipendente dell' Ente ( Escluso P.O.- Responsabili di servizio)
<b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)</b>	L'ipotesi di contratto decentrato 2014 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 DEL ccnl 22/01/2004, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2002-2005 e s.m.i
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune di Banchette per la certificazione di competenza

<b>RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALE DEGLI ATTI PROPEDEUTICIE SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<p>Ai sensi dell' art. 2 - art. 16 – art. 17 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi inerente adeguamento principi generali in materia di performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenza, attraverso gli atti della programmazione (Relazione Previsionale e Programmatica – Piano Esecutivo di Gestione .) gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance.</p> <p>In particolare: approvazione del P.E.G. (che assolve la funzione di <b>Piano Annuale</b> della Performance) deliberazione G.C. 58 del 15/9/2014.</p> <p><b>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 13.6.2012 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.</b></p> <p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'at. 11 comma 2, del D.Lgs 150/2009 con deliberazione della giunta comunale n. 9 del 29/1/2014 "Approvazione del programma per la triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2014/2016".</p> <p><i>La valutazione 2013 del personale dipendente non dirigente, è stata effettuata dai Responsabili di Servizio.</i></p>
---	--

## II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

( Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L' accordo economico per l' utilizzo delle risorse decentrate è riferito all' anno 2014 in quanto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La trattativa si è svolta in unico incontro svoltosi il 17 dicembre 2014 e si riferisce al seguente personale, personale non dirigente:

ANNO DI RIFERIMENTO	Personale in servizio all' 1.1	Personale in servizio al 31.12
Anno 2010	<u>16 *</u>	<u>16 *</u>
Anno 2013	<u>16 *</u>	<u>16 *</u>

*\* di cui n. 2 Responsabili di Servizio – titolari di P.O.*

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, degli artt.4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'art.8 del CCNL 11 pari al 2008, dell'art. 4 del CCNL 31 luglio 2009, per l'importo complessivo di €. 39.811,67 = mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 17 del CCNL dell'1/04/1999, come dai prospetti di seguito riportati:

**Sezione I** – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

• **Risorse storiche consolidate**

Il fondo unico consolidato, che rappresenta la base di partenza del fondo, è riferito all'Anno 2002 ed ammonta ad

€ 25.606,05

• **Incrementi esplicitamente quantificati**

Articolo 32 c.1 CCNL 22.01.2004

€ 1.688,08

Articolo 32 c.2 CCNL 22.01.2004

€ 1.345,22

Articolo 4 c.1 CCNL 2004/2005

€ 1.545,60

Articolo 8 c.2 CCNL 2006/2004

€ 1.956,79

**TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE**

€ 6.515,69

**TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO**

€ **32.121,74**

**Sezione II** – Risorse variabili

• **Articolo 15 c.1 Lettera d) CCNL 01.04.1999:**

0

• **Articolo 15 c.1 Lettera k) CCNL 01.04.1999:**

- attività di progettazione Art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006

€ 1.297,01

- incentivo al recupero evasione ICI

€ 1.845,00

• **Articolo 15 c.2 CCNL 01.04.1999:**

- integrazione risorse economiche oggetto di contrattazione

€ 4.547,92

**TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE**

€ 7.689,93

**Sezione III** – Decurtazioni del Fondo

Sezione non pertinente.

**Sezione IV** – Sintesi della costituzione del Fondo

• TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO

€ 32.121,74

• TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE

€ 7.689,93

**TOTALE FONDO COMPLESSIVO**

€ **39.811,67**

**Sezione V** – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

**MODULO II** – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I** – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

• **Progressioni economiche**

€ 17.798,37

• **Indennità di comparto Art. 33 CCNL 22.01.2004**

€ 7.466,86

**TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI**

€ 25.265,23

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

• **Indennità di rischio ( 3 operai)**

€ 990,00

• **Indennità particolari responsabilità (2 dipendenti anagrafe, elettorale)**

€ 600,00

• <b>Produttività individuale e collettiva</b>	€	9.814,43
• <b>Attività di progettazione Art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006</b>	€	1.297,01
• <b>incentivo al recupero evasione ICI</b>	€	<u>1.845,00</u>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	€	<b>14.546,44</b>

**Sezione III** – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

**Sezione IV** – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

• <b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI</b>	€	25.265,23
• <b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	€	<u>14.546,44</u>
<b><u>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</u></b>	€	<b><u>39.811,67</u></b>

Le somme destinate al finanziamento della produttività (art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1/04/1999) assorbono la quasi totalità delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi di poste vincolate, in conformità al disposto di cui all'art. 31, comma 2, del D. Lgs 150/2009 che prescrive di destinare una quota prevalente delle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

**Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000)**

La misura dell'indennità è stabilita in massimo € 360,00 annui a dipendente ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004.

**Compensi per specifiche responsabilità ( art. 17 comma 2, lett. i)**

Il fondo è destinato a remunerare specifiche indennità che ammontano nel complesso a € 600,00= e vengono riconosciute per l'incarico alle qualifiche di ufficiale di anagrafe ed ufficiale elettorale(per n. 2 dipendenti).

**Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi ( merito e professionalità)**

La somma di € 9.814,43= viene erogata in base e nel rispetto dei principi di premialità e selettività, a seguito di raggiungimento o meno degli obiettivi dati dall'Amministrazione Comunale.

**Posizioni organizzative**

Vi sono due posizioni organizzative: n. 1 Responsabile del Servizio Finanziario – n. 1 Responsabile del Servizio Tecnico

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2014, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2014.(Consiglio Comunale n. 31 del 8/9/2014)

Gli stanziamenti che consentono l'integrale copertura delle spese sono previsti nel Bilancio di previsione anno 2014 (intervento 1.01.08.01 cap. 2167.1 Peg e relativi oneri riflessi) oltre agli interventi predisposti per l'erogazione dei compensi derivanti dalle risorse di cui alla lettera K) 1° comma art. 15.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Banchette, 18 dicembre 2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuliana Giacosa)