

COMUNE DI BANCHETTE - PROVINCIA DI TORINO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2015 (Circolare MEF-RGS NR. DEL 19/07/2012)

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziario al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisore
FONTE NORMATIVA	ART. 40, comma 3- sexies, d.lgs 30 marzo 2001 n. 165 - artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999 ; - artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004; - art. 9 del D.L. 78/2010; - art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispetti siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40- bis, comma 1
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
COMPETENZA	Responsabile del settore Economico/Finanziario: CUNTI LUIGI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1- SCHEDA 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

DATA SOTTOSCRIZIONE	Deliberazione Giunta Comunale n. 98 del 22.12.2015 "Personale non dirigente, Fondo risorse decentrate per anno 2015, Indirizzi per la costituzione, direttive per la contrattazione decentrata integrativa" Preintesa 23.12.2015
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015, salvo diversa prescrizione
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	La delegazione trattante di Parte Pubblica è così composta (ruoli/qualifiche ricoperti);, nonché firmatari dell' ipotesi di accordo decentrato: PER LA PARTE PUBBLICA: Segretario Comunale CUNTI dott. Luigi (PRESIDENTE) PER LA PARTE SINDACALE: (RSU) PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: Manassero Paolo (CGIL FP) Pisano Roberto (CISL FP) Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute
SOGGETTI DESTINATARI	Tutto il personale dipendente dell' Ente (Escluso P.O.- Responsabili di servizio)
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2015 tratta la quantificazione e ripartizione/ utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 DEL ccnl 22/01/2004, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2002-2005 e s.m.i
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune di Banchette per la certificazione di competenza

RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALE E DEGLI ATTI PROPEDEUTICIE SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	<p>Ai sensi dell' art. 2 - art. 16 – art. 17 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi inerente adeguamento principi generali in materia di performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenza, attraverso gli atti della programmazione (Relazione Previsionale e Programmatica – Piano Esecutivo di Gestione .) gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance.</p> <p>In particolare: approvazione del P.E.G. (che assolve la funzione di Piano Annuale della Performance) deliberazione G.C. 46 del 30.06.2015.</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 13.6.2012 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.</p> <p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'at. 11 comma 2, del D.Lgs 150/2009 con deliberazione della giunta comunale n. 9 del 29/1/2014 "Approvazione del programma per la triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2014/2016".</p> <p><i>La valutazione 2014 del personale dipendente non dirigente, è stata effettuata dai Responsabili di Servizio.</i></p>
---	---

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L' accordo economico per l' utilizzo delle risorse decentrate è riferito all' anno 2015 in quanto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La trattativa si è svolta in unico incontro svoltosi il 18 dicembre 2015 e si riferisce al seguente personale, personale non dirigente:

ANNO DI RIFERIMENTO	Personale in servizio all'1.1	Personale in servizio al 31.12
Anno 2010	<u>16</u> *	<u>16</u> *
Anno 2015	<u>15</u> *	<u>14</u> *

* di cui n. 2 Responsabili di Servizio – titolari di P.O.

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, degli artt.4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'art.8 del CCNL 11 pari al 2008, dell'art. 4 del CCNL 31 luglio 2009, per l'importo complessivo di €. 41.950,10 = mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 17 del CCNL dell'1/04/1999, come dai prospetti di seguito riportati:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

• **Risorse storiche consolidate**

Il fondo unico consolidato, che rappresenta la base di partenza del fondo, è riferito all'Anno 2002 ed ammonta ad

€ 25.606,05

• **Incrementi esplicitamente quantificati**

Articolo 32 c.1 CCNL 22.01.2004

€ 1.668,08

Articolo 32 c.2 CCNL 22.01.2004

€ 1.345,22

Articolo 4 c.1 CCNL 2004/2005

€ 1.545,60

Articolo 8 c.2 CCNL 2006/2004

€ 1.956,79

CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 2 risorse stabili e

€ 913,08

CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2 recupero RIA

• **Voci variabili da consolidare**

Dichiarazione congiunta n° 1 CCNL 2008/2009

€ 493,35

TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE € 7.922,12

FONDO COMPLESSIVO € 33.528,17

Consolidamento RIDUZIONE DAL 01.01.2015 ex art. 9 c. 2 bis
ultimo periodo DL 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 - € 1.005,00

TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO € 32.523,17

Sezione II – Risorse variabili

• **Articolo 15 c.1 Lettera d) CCNL 01.04.1999:** 0

• **Articolo 15 c.1 Lettera k) CCNL 01.04.1999:**

- attività di progettazione Art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 € 1.297,01

- incentivo al recupero evasione ICI € 1.845,00

• **Articolo 15 c.2 CCNL 01.04.1999:**

- integrazione risorse economiche oggetto di contrattazione € 4.547,92

• **Articolo 15 c.5 CCNL 01.04.1999:**

- integrazione risorse economiche oggetto di contrattazione € 2.000,00

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE € 9.689,93

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

RIDUZIONE DAL 01.01.2015 ex art. 9 c. 2 bis
ultimo periodo DL 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 - € 263,00

TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE € 9.426,93

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

• TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 32.523,17
• TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 9.426,93
<u>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</u>	€ 41.950,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

• Progressioni economiche	€ 22.304,49
• Indennità di comparto Art. 33 CCNL 22.01.2004	€ 6.640,69
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€ 28.945,18

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

• Indennità di rischio (3 operai)	€ 990,00
• Indennità particolari responsabilità (2 dipendenti anagrafe, elettorale)	€ 600,00
• Produttività individuale e collettiva	€ 8.272,91
• Attività di progettazione Art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 €	€ 1.297,01
• incentivo al recupero evasione ICI	€ 1.845,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 13.004,92

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

• TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€ 28.945,18
• TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 13.004,92
<u>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</u>	€ 41.950,10

Le somme destinate al finanziamento della produttività (art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1/04/1999) assorbono la quasi totalità delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi di poste vincolate, in conformità al disposto di cui all'art. 31, comma 2, del D. Lgs 150/2009 che prescrive di destinare una quota prevalente delle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000)

La misura dell'indennità è stabilita in massimo € 360,00 annui a dipendente ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004.

Compensi per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2, lett. i)

Il fondo è destinato a remunerare specifiche indennità che ammontano nel complesso a € 600,00= e vengono riconosciute per l'incarico alle qualifiche di ufficiale di anagrafe ed ufficiale elettorale(per n. 2 dipendenti).

Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (merito e professionalità)

La somma di € 8.272,91= viene erogata in base e nel rispetto dei principi di premialità e selettività, a seguito di raggiungimento o meno degli obiettivi dati dall'Amministrazione Comunale.

Posizioni organizzative

Vi sono due posizioni organizzative: n. 1 Responsabile del Servizio Finanziario – n. 1 Responsabile del Servizio Tecnico

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2015, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2015.(Consiglio Comunale n. 26 del 30.06.2015)

Gli stanziamenti che consentono l'integrale copertura delle spese sono previsti nel Bilancio di previsione anno 2015 (intervento 1.01.08.01 cap. 2167.1 Peg e relativi oneri riflessi) oltre agli interventi predisposti per l'erogazione dei compensi derivanti dalle risorse di cui alla lettera K) 1° comma art. 15.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Banchette, 23.12.2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr. Luigi Cunti)

