

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2015
DIPENDENTE	Manuela Scotellaro	
Categoria	C5	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

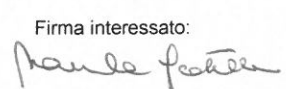
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Creazione del registro per la donazione degli organi	P	50%	100%
Convenzione di negoziazione assistita - art. 6 e Separazione e divorzio di fronte all'Ufficiale di Stato Civile - art. 12 Legge n. 162 10/11/2014	P	50%	100%

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>95,43%</i>		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>93,14%</i>		
		TOTALE				94,29%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione
26.10.2016

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO	
SERVIZIO		2015	
DIPENDENTE	Tecla Solari		
Categoria	C4		
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>		<i>tipologia</i>	
Attivazione del protocollo informatico		50%	100%
Supporto a tutti gli uffici nell'aggiornamento dell'amministrazione trasparente		50%	100%

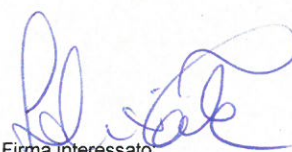
		Comportamento atteso						
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>95,43%</i>		

		Comportamento atteso						
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>92,86%</i>		
		TOTALE				94,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate


Firma compilatore:


Firma Interessato:

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2015
DIPENDENTE	Nicoletta Scotellaro	
Categoria	B6	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Attivazione del protocollo informatico	P	50%	100%
Supporto a tutti gli uffici nell'aggiornamento dell'amministrazione trasparente	P	50%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
Totale	50	punteggio A)				95,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				92,86%		
		TOTALE				94,14%		
		comportamento				adeguato		

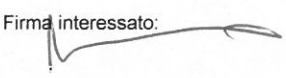
Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:



Data compilazione
26.10.2016

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO	
SERVIZIO		2015	
DIPENDENTE	Giuseppe Cordera		
Categoria	C3		
Profilo Professionale	Agente		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>			
<i>Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popolazione. Gestire le attività del Servizio Commercio (scheda 4 del Piano delle Performance)</i>		<i>P</i>	
		95%	100%

		Comportamento atteso						
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				90,29%		

		Comportamento atteso						
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				92,86%		
		TOTALE				91,57%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate


Firma compilatore:


Firma interessato:

26/10/2015
Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2015
DIPENDENTE	Gio Batta Rizzi	
Categoria	C4	
Profilo Professionale	Agente	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>	% risultato raggiunto
<i>Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popolazione. Gestire le attività del Servizio Commercio (scheda 4 del Piano delle Performance)</i>	<i>P</i>	95% / 100%

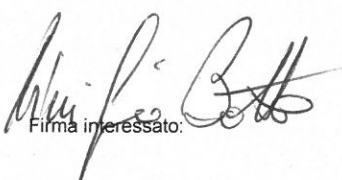
		Comportamento atteso						
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				90,29%		

		Comportamento atteso						
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				95,14%		
		TOTALE				92,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione
26.10.2016

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO - SERVIZI GENERALI	ANNO 2015
SERVIZIO		
DIPENDENTE	Elisabetta Jannuzzi	
Categoria	C5	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Organizzazione del centro estivo per bambini della scuola dell'infanzia e della scuola primaria	S	100%	100%
Gestione gare d'appalto per l'affidamento del servizio di pulizia locali comunali e del centro di aggregazione giovanile	P	100%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
Totale	50	punteggio A)				100,00%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				90,86%		
		TOTALE				95,43%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO FINANZIARIO	ANNO
SERVIZIO		2015
DIPENDENTE	Margherita Malvasio	
Categoria	C4	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

Obiettivi assegnati						% partecipazione		% risultato raggiunto	
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)		tipologia							
Gestire le entrate dell'Ente (scheda 3 del Piano delle Performance)		P				10%		100%	
Gestire il bilancio dell'Ente e le risorse umane(scheda 2 del Piano delle Performance)		P				25%		100%	

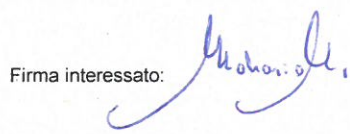
						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
Totale	50	punteggio A)				95,43%		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				95,14%		
		TOTALE				95,29%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore. se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione
26.10.2016

AREA	SERVIZIO FINANZIARIO	ANNO
SERVIZIO		2015
DIPENDENTE	Gabriella Levi	
Categoria	C5	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>		<i>tipologia</i>
<i>Gestire le entrate dell'Ente (scheda 3 del Piano delle Performance)</i>		<i>P</i>
		100%
		100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>90,29%</i>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>97,43%</i>		
		TOTALE				93,86%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:



AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2015
DIPENDENTE	Patrizia Crovetti	
Categoria	C5	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Creazione del registro per la donazione degli organi	P	50%	100%
Convenzione di negoziazione assistita - art. 6 e Separazione e divorzio di fronte all'Ufficiale di Stato Civile - art. 12 Legge n. 162 10/11/2014	P	50%	100%

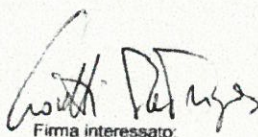
		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dall'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
Totale	50	<i>punteggio A)</i>				90,25%		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	<i>punteggio B)</i>				90,00%		
		TOTALE				90,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate


 Firma compilatore:


 Firma interessato:

8/11/2016

Data compilazione
 26/10/2016

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO	ANNO	
SERVIZIO		2015	
DIPENDENTE	HASSAN TAYOUBI IDRISI		
Categoria	A3		
Profilo Professionale	Operaio		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piano delle Performance)	P	30%	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (scheda 7 del Piano delle Performance)	P	35%	

		Comportamento atteso						
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16				X			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16				X			
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18				X			
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>57,14%</i>		

		Comportamento atteso						
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10				X			
Innovatività	7				X			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8					X		
Orientamento alla qualità dei servizi	8				X			
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8				X			
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9				X			
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>59,43%</i>		
		TOTALE				58,29%		
		<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

16.12.2016

25/10/2016

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO	ANNO
SERVIZIO		2015
DIPENDENTE	ALBERTO TAPPERO	
Categoria	A2	
Profilo Professionale	Operaio	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piano delle Performance)	P	40%	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (scheda 7 del Piano delle Performance)	P	25%	

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16				X			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16			X				
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18			X				
Totale	50	punteggio A)				47,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10					X		
Innovatività	7				X			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	8				X			
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8			X				
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9			X				
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				55,14%		
		TOTALE				51,29%		
		<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



 Firma interessato.

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO	ANNO	
SERVIZIO		2015	
DIPENDENTE	FRANCESCO LOMBARDI		
Categoria	A4		
Profilo Professionale	Operaio		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piano delle Performance)	P	30%	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (scheda 7 del Piano delle Performance)	P	40%	

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>95,43%</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10				X			
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>86,86%</i>		
		TOTALE				91,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:


Firma Interessato:

Data compilazione
25/10/2015

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO	ANNO
SERVIZIO		2015
DIPENDENTE	Francesco Balbi	
Categoria	C1	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piano delle Performance)	P	30%	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (scheda 7 del Piano delle Performance)	P	70%	
Convenzionamento con la cooperativa incaricata di gestire il centro di prima accoglienza per richiedenti asilo politico e l'utilizzo degli ospitati per lavori di pubblica utilità	S	100%	

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
Totale	50	punteggio A)				95,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				93,14%		

		TOTALE	94,29%
		comportamento	adeguato

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione
26.10.2016