



COMUNE DI BANCHETTE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

Il giorno 22.12.2017, presso l'Ufficio di Segreteria del Comune di Banchette, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. territoriali per la definizione del contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'anno 2017.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica: dott. Luigi CUNTI – Segretario Comunale di Banchette;
- per le OO.SS.:
Angelo ALICE – rappresentante CGIL – FP
Paolo OSELLA – rappresentante UIL -FP

La RSU aziendale non è rappresentata in quanto non eletta.

La suddetta delegazione vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2017, sottoscritto in data 04.12.2017, e la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 dell'11.12.2017, provvede a sottoscrivere l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2017, così come definita nell'allegato A).

Rimangono confermati per l'anno 2017 i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative già definiti nel contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Banchette per l'anno 2016 sottoscritto in data 02/02/2017.

Rimangono confermati per l'anno 2017 i criteri per l'erogazione delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa e individuale del personale non titolare delle posizioni organizzative già definiti nel contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Banchette, così come definiti per l'anno 2016.

Viene proposto, inoltre, all'Amministrazione Comunale di valutare una progressione economica del personale dipendente, osservando i seguenti criteri:

- utilizzo delle risorse per le nuove progressioni economiche previste nella parte indisponibile del fondo;
- utilizzo, in caso di incapienza, delle risorse della parte variabile, nel rispetto, comunque, delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- decorrenza delle progressioni economiche dall'01.05.2017;
- il dipendente deve aver riportato nella valutazione annuale un punteggio non inferiore al 65% nell'ultimo triennio;
- attribuzione di un punteggio pari a punti 3 per ogni anno di servizio ed il dipendente deve riportare il punteggio minimo di punti 20 alla data della decorrenza della progressione economica;
- il dipendente non deve essere incorso in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto nell'ultimo triennio;
- il dipendente non deve essere stato assente per malattia per un periodo superiore a 180 giorni nell'ultimo triennio.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
Dr. Luigi CUNTI

LE OO.SS. TERRITORIALI
Angelo ALICE - CGIL – FP

Paolo OSELLA – UIL – FP

SEGRETERIA
0125 611615

Codice fiscale:

ANAGRAFE
0125 612648

84000990014

TRIBUTI-RAGIONERIA
0125 612505

Banchette@reteunitaria.piemonte.it

via Roma 59

UFF. TECNICO
0125 612752

Partita I.V.A. 01544560012

TELEFAX
0125 611468

COMUNE DI BANCHETTE

	PARTE STABILE UTILIZZO	PARTE VARIABILE UTILIZZO
RESIDUO FONDO		
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>		
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>		
UTILIZZO FONDO		
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		
FONDO INDISPONIBILE		
a) progressioni economiche	19.169,47	
b) nuove progressioni economiche	2.475,24	
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	21.644,71	
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	6.245,01	
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).		
e) Indennità educatori asilo nido		
f) fondo per le posizioni organizzative		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	6.245,01	
g) Indennità di turno		
h) rischio	660,00	
i) maneggio valori		
l) reperibilità		
h) disagio		
i) indennità particolari posizioni		
i .1) indennità particolari responsabilità	600,00	
i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)		
l) centri estivi asili nido art 31 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code		
o) produttività individuale e collettiva		8.216,28
art.15 c. 5 destinata all'attività dell'area vigilanza G.C.59/2010		
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	1.260,00	8.216,28
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF 109 - Legge MERLONI</i>		
Lettera K) primo comma art.15 <i>RIF - Mesi art.10 l.265/99</i>		
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF - I.C.I.</i>		600,00
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF - Attuazione diritti cittadini UE</i>		
TOT UTILIZZO LETTERA k)		600,00
Quarto comma art. 15		
C.D.S. art. 208 c. 4 lettera b		
TOTALE UTILIZZO FONDO	29.149,72	8.816,28
	37.966,00	

Handwritten signatures and initials, including a large circular mark at the top and several scribbled lines below.