

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Banchette

Banchette 8 Maggio 2015

Oggetto: Verbale di valutazione del Segretario anno 2014

Visto il Testo unico 267/00.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Considerato che:

1. in seno al nucleo di valutazione, appositamente istituito per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, per l'annualità 2014, viene nominato il Sindaco, in qualità di Presidente del Nucleo, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
2. l'indennità di risultato viene stabilita nella misura del 10% del monte salari, riferito al Segretario Comunale;
3. viene fissata la seguente modalità di attribuzione della premialità:

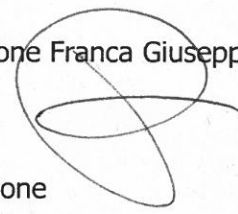
VALUTAZIONE FINALE	INDENNITA' DI RISULTATO
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO
≥95%	10% DEL MONTE SALARI

Secondo la metodologia di valutazione proposta, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

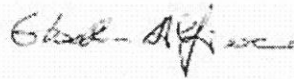
Il N.V., effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi, esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2014 dal Segretario Dott. Luigi Cunti, che ha conseguito una percentuale di risultato pari a 99% e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato secondo la graduazione di cui sopra.

Il N.V. dispone che il presente verbale venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Sindaco Avv. Sapone Franca Giuseppina



Il Nucleo di Valutazione
Dr.ssa Alfiero Gisella



SEGRETARIO GENERALE	DR. LUIGI CUNTI
eventuali funzioni gestite	
RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO	

ANNO	2014
------	------

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento							
	1	2	3	4	5	6	7	
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	8							X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	8							X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	9							X
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	10							X
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	8							X
Capacità di motivare le risorse umane	7						X	
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	0	42
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%							
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	98,00%	ESITO COMPLESSIVO:		99,00%				

Firma compilatore:



Firma interessato:



AREA/SETTORE	FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	GIACOSA GIULIANA

ANNO **2014**

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento							
							100,00%	
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche	10							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	102	231

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	97,57%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	95,14%		

Firma compilatore:



Firma interessato:



AREA/SETTORE

TECNICO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

GIORDANO PAOLO

ANNO

2014

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA
PIANO DELLE PERFORMANCE
(50%)

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento							Totale comportamenti organiz.
		1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10						X		
Innovatività	7							X	
Gestione risorse economiche	8						X		
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X		
Gestione Risorse umane	7						X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10						X		
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	0	258	49

307

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	93,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	87,71%		

Firma compilatore:



Firma interessato:



COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO FINANZIARIO	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Gabriella Levi	
Categoria	C4	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	


Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	S		


Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18					X		
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>85,14%</i>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>95,71%</i>		
		TOTALE				90,43%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

12.7 MAG. 2015

Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO FINANZIARIO	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Margherita Malvasio	
Categoria	C3	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>	% risultato raggiunto
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	S	
<i>Riorganizzazione delle attività degli uffici</i>	S	14%

		Comportamento atteso						
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				95,43%		

		Comportamento atteso						
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				88,00%		
		TOTALE				91,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:	
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate	

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

27 MAG. 2015
Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

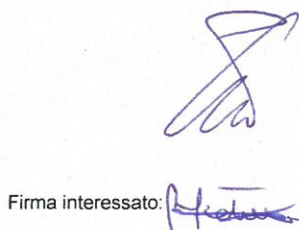
AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Patrizia Crovetti	
Categoria	C4	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia	% risultato raggiunto
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	S	
Riorganizzazione delle attività degli uffici	S	14%

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
Totale	50	punteggio A)				90,29%		
		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				90,00%		
		TOTALE				90,14%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

27 MAG. 2015

Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Ombretta Gazzotti	
Categoria	C4	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia	% risultato raggiunto
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	S	

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
Totale	50	punteggio A)				90,29%		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				90,00%		
		TOTALE				90,14%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

27 MAG. 2015
Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO - SERVIZI GENERALI	ANNO	
SERVIZIO		2014	
DIPENDENTE	Elisabetta Jannuzzi		
Categoria	C4		
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	S		
Gestione delle procedure per l'affidamento dell'appalto di refezione scolastica con gara europea	P	100%	
Riorganizzazione delle attività degli uffici	S	14%	

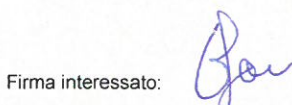
		Comportamento atteso						
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>100,00%</i>		

		Comportamento atteso						
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>97,43%</i>		
		TOTALE				98,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

27 MAG. 2015
Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Manuela Scotellaro	
Categoria	C4	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>	% risultato raggiunto
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	S	
Riorganizzazione delle attività degli uffici	S	14%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>90,29%</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>90,00%</i>		
		TOTALE				90,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate


Firma compilatore:


Firma interessato:

27 MAG. 2015

Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Nicoletta Scotellaro	
Categoria	B5	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P. T. P. C.	S		
Riorganizzazione delle attività degli uffici	S	14%	

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
Totale	50	punteggio A)				90,29%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				90,00%		
		TOTALE				90,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

127 MAG. 2015

Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE


AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Tecla Solari	
Categoria	C3	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>	% risultato raggiunto
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	S	
Riorganizzazione delle attività degli uffici	S	14%

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>90,29%</i>		
		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>90,00%</i>		
		TOTALE				90,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate


Firma compilatore:


Firma interessato:

27 MAG. 2015
Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Giuseppe Cordera	
Categoria	C3	
Profilo Professionale	Agente	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popolazione. Gestire le attività del Servizio Commercio (scheda 4 del Piano delle Performance)	p	95%	
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	S		


Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
Totale	50	punteggio A)				85,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				88,00%		
		TOTALE				86,86%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

27 MAG. 2015
Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Gio Batta Rizzi	
Categoria	C3	
Profilo Professionale	Agente	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popolazione. Gestire le attività del Servizio Commercio (scheda 4 del Piano delle Performance)	p	95%	
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P. T. P. C.	S		

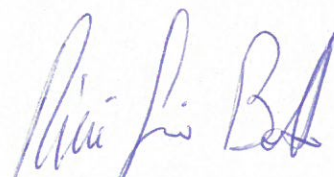
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
Totale	50	punteggio A)				85,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				88,00%		
		TOTALE				86,86%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate


Firma compilatore:


Firma interessato:

27 MAG. 2015
Data compilazione

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	Francesco Balbi	
Categoria	C1	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Lotta alla corruzione-attuazione obiettivi prioritari indicati nel p.t.p.c.	P		
Riorganizzazione dell'attività degli uffici	P	14%	

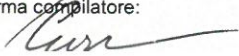
		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
Totale	50	punteggio A)				90,29%		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				93,14%		
		TOTALE				91,71%		
		comportamento				adeguato		

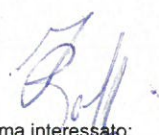
Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:



Data compilazione

27.05.2015

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	HASSAN TAYOUBI IDRISSE	
Categoria	A3	
Profilo Professionale	Operaio	

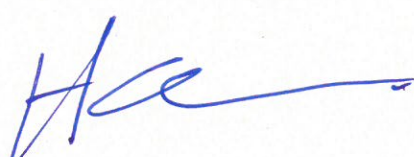
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piano delle Performance)	P	30%	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (scheda 7 del Piano delle Performance)	P	35%	
lotta alla corruzione- attuazione obiettivi prioritari indicati nel P.T.P..C.			5

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18				X			
Totale	50	punteggio A)				66,29%		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10				X			
Innovatività	7				X			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	8					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9					X		
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				64,29%		
		TOTALE				65,29%		
		comportamento				migliorabile		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate



COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	FRANCESCO LOMBARDI	
Categoria	A3	
Profilo Professionale	Operaio	

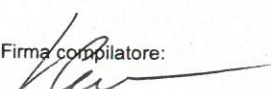
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piano delle Performance)	P	30%	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (scheda 7 del Piano delle Performance)	P	40%	
lotta alla corruzione - attuazione obiettivi prioritari indicati nel P.T.P.C.	S		


		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16					X		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18				X			
Totale	50	punteggio A)				66,29%		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10				X			
Innovatività	7				X			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	8					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9					X		
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				64,29%		
		TOTALE				65,29%		
		comportamento				migliorabile		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione
22.05.2014

COMUNE DI BANCHETTE

AREA	SERVIZIO TECNICO	ANNO
SERVIZIO		2014
DIPENDENTE	ALBERTO TAPPERO	
Categoria	A2	
Profilo Professionale	Operaio	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piano delle Performance)	P	40%	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (scheda 7 del Piano delle Performance)	P	25%	
lotta alla corruzione - attuazione obiettivi prioritari indicati nel P.T.P.C.		S	

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16				X			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18				X			
Totale	50	punteggio A)			61,71%			

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10					X		
Innovatività	7				X			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	8					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8			X				
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9				X			
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)			60,00%			
		TOTALE			60,86%			
		comportamento			migliorabile			

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:


Firma interessato:

Data compilazione
 27.05.2014

DETERMINAZIONE DEL BUDGET		ESITO VALUTAZIONE				Risparmio Redistribuito alle valutazioni > del 90%	Produttività da liquidare
DIPENDENTI	budget (teorico) COMPLESSIVO	valutazione	Fasce e % produttività erogabile	Produttività erogata			
	€ 9.956,43			€ 8.868,78	€ 1.087,65		
Margherita Malvasio	€ 701,00	91,71%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Patrizia Crovetti	€ 701,00	90,14%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Manuela Scotellaro	€ 701,00	90,14%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Nicoletta Scotellaro	€ 701,00	90,14%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Tecla Solari	€ 701,00	90,14%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Gabriella Levi	€ 701,00	90,43%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Giuseppe Cordera	€ 701,00	86,86%	B	€ 608,89	€ 608,89	€ 608,89	
Gio Batta Rizzi	€ 701,00	86,86%	B	€ 608,89	€ 608,89	€ 608,89	
Elisabetta Jannuzzi	€ 701,00	98,71%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Francesco Balbi	€ 701,00	91,71%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Ombretta Gazzotti	€ 701,00	90,14%	A	€ 701,00	€ 120,85	€ 821,85	
Hassan Tayoubi Idrissi	€ 701,00	65,29%	D	€ 457,68	€ 457,68	€ 457,68	
Francesco Lombardi	€ 701,00	65,29%	D	€ 457,68	€ 457,68	€ 457,68	
Alberto Tappero	€ 701,00	60,86%	D	€ 426,64	€ 426,64	€ 426,64	
					1265,16%		

LEGENDA	
A	> 90%
B	80-89,99%
C	70-79,99%
D	60-69,99%
E	<60%
	100,00%
	diretta
	proporzionalità
	0%