# NUCLEO di VALUTAZIONE Comune di Banchette

Banchette 8 Maggio 2015

Oggetto: Verbale di valutazione del Segretario anno 2014

Visto il Testo unico 267/00.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

#### Considerato che:

- 1. in seno al nucleo di valutazione, appositamente istituito per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, per l'annualità 2014, viene nominato il Sindaco, in qualità di Presidente del Nucleo, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
- 2. l'indennità di risultato viene stabilita nella misura del 10% del monte salari, riferito al Segretario Comunale;
- 3. viene fissata la seguente modalità di attribuzione della premialità:

VALUTAZIONE FINALE	INDENNITA' DI RISULTATO
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO
≥95%	10% DEL MONTE SALARI

Secondo la metodologia di valutazione proposta, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti. Il N.V., effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi, esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2014 dal Segretario Dott. Luigi Cunti, che ha conseguito una percentuale di risultato pari a 99% e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato secondo la graduazione di cui sopra.

Il N.V. dispone che il presente verbale venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Sindaco Avv. Sapone Franca Giuseppina

Il Nucleo di Valutazione Dr.ssa Alfiero Gisella

Charl Affice

Comune di BANCHETTE

SEGRETARIO GENERALE

DR. LUIGI CUNTI
eventuali funzioni gestite

RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO

ANNO 2014

	Valutazione del risultato ottenuto	to ottenuto	
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO	PERCENTU	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	MPLESSIVA
DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento	100,00%	

3 4 5
5

Firma compilatore:

ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI

98,00%

ESITO COMPLESSIVO:

99,00%

100,00%

**ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI** 

Firma phoressulo.

Comune di BANCHETTE

AREA/SETTORE

FINANZIARIO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

GIACOSA GIULIANA

ANNO 2014

(50%) Grado di raggiungimento 100,00%	GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA	VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
00,00%	GGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	

		A STANDARD STANDARD				THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAM		
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	-	N	ω	4	51	6	7
Relazione e integrazione	10						×	
Innovatività	7							×
Gestione risorse economiche	10							×
Orientamento alla qualità dei servizi	œ							×
Gestione Risorse umane	7						×	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							×
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0		0	0 102	231
							TO THE PROPERTY OF THE PARTY OF	The second section of the second seco

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI 100,00% ESITO COMPLESSIVO: 97,57%

333

Firma interessato:

Firma compilatore:

Data compilazione 8/5/2015

Comune di BABCHETTE

POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA/SETTORE TECNICO

GIORDANO PAOLO

ANNO 2014

			VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	LLE PRESTAZIONI				
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA			PERCENT	PERCENTUALE DI RAGGIL	IUNGIMENTO COMPLESSIVA	OMPLESSIVA		
PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Gra	Grado di raggiungimento	nto	100	100,00%			
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	_	2	ω	4	ហ	6	
Relazione e integrazione	10						×	
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche	8						×	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						×	
Gestione Risorse umane	7						×	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10						×	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	258	
			, /					
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO						
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	87,71%	COMPLESSIVO:	93,86%	1				

Firma compilatore:

ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI 87,71%

AREA	SERVIZIO FIN	ANZIARIO		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	Gabriella	Levi		
Categoria	C4			
Profilo Professionale	Esecutore Collabor	ratore Ammi.vo		
Obiettivi assegna	ati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategic	70)	tipologia		
LOTTA ALLA CORRUZIÓNE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI I	INDICATI NEL P.T.P.C.	S		

						Comportamento attes				
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7		
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						x			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							x		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18					×				
Totale	50	pi	unteggio	A)		85,	L4%			
						Compo	rtamento	attes		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7		
Relazione e integrazione	10							x		
Innovatività	7						x			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							x		
Orientamento alla qualità dei servizi	8						×			
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							x		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9							x		
Totale comportamenti professionali	50	pu	ınteggio	B)		95,71%				
		T	OTAL			90,4	3%			
		con	portame	nto		adeg	uato			

#### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore

12.7 NAG. 2015 Data compilazione

AREA	SERVIZIO FI	NANZIARIO		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	Margherita	Malvasio	7	
Categoria	C	3		
Profilo Professionale	Esecutore Collabo	oratore Ammi.vo		
Obiettivi assegnati			% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obi	ettivo strategico)	tipologia		
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI I	PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	5		
Riorganizzazione delle attività	degli uffici	5	14%	

Norganizzazione delle altavità degli amer					1	4%	medicine.	
						Comp	ortament	o attes
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16							x
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						x	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							x
Totale	50	P	unteggio	A)		95,	43%	
						Compo	ortamento	o attes
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	7						x	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						x	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							x
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						x	
Totale comportamenti professionali	50	pu	ınteggio	B)		88,00%		
		Т	OTAL			91,7	1%	
		con	portame	nto		adeg	vato	

#### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

AREA	SERVIZI GI	NERALI		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	Patrizia C	rovetti		
Categoria	C4			
Profilo Professionale	Esecutore Collabo	ratore Ammi.vo		
Obiettivi assegnati			% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obi	ettivo strategico)	tipologia		Helman (Arma)
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI I	PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	5		
Riorganizzazione delle attività	degli uffici	5	14%	

						Comp	ortament	o attes
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						×	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							x
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						x	
Totale	50	P	unteggio	A)		90,	29%	
						Compo	ortamento	attes
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	7							x
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							x
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						x	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9					x		
Totale comportamenti professionali	50	pı	ınteggio	В)		90,0	00%	
		1	OTAL	E		90,1	L4%	
		con	nportame	nto		adeg	uato	

### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

/Filma compilatore:

Da .

Firma interessato:

12 7 MAG. 2015

AREA	SERV	IZI GENERALI		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	Omb	Ombretta Gazzotti		
Categoria		C4	The state of the s	
Profilo Professionale	Esecutore C	ollaboratore Ammi.vo		
	% partecipazione	% risultato raggiunto		
descrizione (processo performante/obiettivo strategico) tipologic		tipologia		
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIE	TTIVI PRIORITARI INDICATI NEI PT P			

						Comp	ortamento	attes	
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						x		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							x	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						x		
Totale	50	pi	unteggio	A)		90,	29%		
						Comportamento atte			
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10						x		
Innovatività	7							x	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							x	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						x		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						x		
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)			90,00%				
		Т	OTAL			90,1	14%		
		соп	nportame	nto		adeg	uato		

### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma sompilatore:

Firma Interessato:

2 7 MAG. 2015

AREA		SERVIZIO TECNICO - SERVIZI GENERALI		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	Elisabetta 3	Elisabetta Jannuzzi		
Categoria	C4	C4		
Profilo Professionale	Esecutore Collabo	Esecutore Collaboratore Ammi.vo		
Obiettivi assegnati			% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/o	biettivo strategico)	tipologia		
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.		S		
Gestione delle procedure per l'affidamento dell'appalto di refezione scolastica con gara				
europea		P	100%	
Riorganizzazione delle attività degli uffici		S	14%	

						Comp	ortament	o atteso	
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16							×	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							x	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18							x	
Totale	50	pı	unteggio .	A)		100	,00%		
						Comportamento atteso			
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10							x	
Innovatività	7							x	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							x	
Orientamento alla qualità dei servizi	8							x	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							x	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9		1250				x		
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)		B)		97,43%			
		1	OTAL			98,71%			
		con	nportame	nto		adeo	quato		

#### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compliatores,

Firma interessato:

12 7 MAG. 2015

AREA	SERVIZI GE	NERALI		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	NDENTE Manuela Scotellaro			
Categoria	C4	C4		
Profilo Professionale	Esecutore Collabo	Esecutore Collaboratore Ammi.vo		
σ	biettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performati	nte/obiettivo strategico)	tipologia		
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIET		5		
Riorganizzazione delle attività degli uffici		5	14%	

						Comp	ortamento	attes	
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						x		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							×	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						x		
Totale	50	pi	unteggio	A)		90,	29%		
					Comportamento atte				
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10				*		x		
Innovatività	7							x	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							x	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						x		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						×		
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)		в)		90,00%			
		1	OTAL	E .		90,1	14%		
		соп	nportame	nto		aded	uato		

Osservazioni	dal	valutatore	cui	ricul	tatio
OSSEI VAZIOIII	uei	valutatore	Sui	Hou	tau.

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:

2 7 MAG. 2015

AREA	SERVIZI G	SERVIZI GENERALI		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	Nicoletta S	Nicoletta Scotellaro  B5  Esecutore Collaboratore Ammi,vo		
Categoria	B5			
Profilo Professionale	Esecutore Collabo			
Obiettivi assegnati			% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico) tip		tipologia		
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIE	TTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.P.C.	5		
Riorganizzazione delle a	ttività degli uffici	S	14%	

						Comp	ortament	o attes
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						x	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							×
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						x	
Totale	50	pı	unteggio	A)		90,	29%	
					Comportamento att			
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	7							x
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							x
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						x	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						x	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)			90,00%			
		Т	OTAL			90,14%		
		сот	portame	nto		adeg	uato	

#### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma interessato:

AREA	SERVIZI GENERALI			ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	Tecla Solari			2014
Categoria	C3			
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo			
Obiettivi assegnati			% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)		tipologia	Per tee pazione	raggianto
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI I	INDICATI NEL P.T.P.C.	S		
Riorganizzazione delle attività degli uffici		S	14%	

						Comp	ortament	o attes
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						x	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16							x
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						x	
Totale	50	p	unteggio .	4)		90,:	29%	
						Compo	ortamento	attes
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	7							x
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							x
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8						x	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9				±**		x	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)			90,00%			
		TOTALE 9		90,14%				
		com	portamen	ato		adeg	uato	

### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

AL GE

2 7 MAG. 2015

Firma interessato:

AREA	SERVIZI GE	NERALI		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	Giuseppe (	Cordera		
Categoria	C3			
Profilo Professionale	Agente			
Obiettivi assegnati			% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)		tipologia		+ All Interest (In
Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della pop Gestire le attività del Servizio Commercio (scheda 4 del Piano delle P	olazione. Performance)	ρ	95%	
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDIC	CATI NEL P.T.P.C.	S		

						Comp	ortament	o atte
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1 2	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						×	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						×	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						х	
Totale .	50	punteggio A)				85,71%		
						Compo	ortamento	attes
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	7						x	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						x	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							x
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						x	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)			88,00%			
		TOTALE			86,86%			
		com	portame	nto		adeg	vato	

Osservazioni	del va	lutatore	sui risu	Itati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore du S

Firma interessato:

2 7 MAG 2015 Data compilazione

AREA	SERVIZI GE	NERALI		ANNO
SERVIZIO	,			2014
DIPENDENTE	Gio Batta	Rizzi		
Categoria	C3			
Profilo Professionale	Agente			
Obiettivi assegnati			% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)		tipologia		
Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popola Gestire le attività del Servizio Commercio (scheda 4 del Piano delle Per		p	95%	
LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICA:	TI NEL P.T.P.C.	S		

						Comp	ortament	o attes		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7		
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						x			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						x			
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						x			
Totale 50			unteggio	A)		85,	,71%			
						Compo	ortamento	o attes		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7		
Relazione e integrazione	10	4.					x			
Innovatività	7						x			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8						x			
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x			
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							x		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						x			
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)			88,00%					
		1	OTAL			86,8	36%			
		con	nportame	ento		adeo	juato	ıato		

#### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

2 7 MAG. 2015 Data compilazione

AREA	SERVIZI	O TEC	NICO		1		ANNO		
SERVIZIO	JEI(VIE	O ILC	1100		1		2014		
DIPENDENTE	France	esco Ba	lbi	Marine.					
Categoria	Trance	C1			1				
Profilo Professionale	Esecutore Colla		re Amm	i.vo					
Obiettivi assegn		3000	West and			%		ultato	
descrizione (processo performante/obiettivo strategi		T	tipologia		parteci	pazione	rago	iunto	
		,	Р						
Lotta alla corruzione-attuazione obiettivi prioritari indical	i nei p.t.p.c.					***			
Riorganizzazione dell'attività degli uffici			Р		14	1%			
						Compo	ortamento	attes	
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16							x	
elessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi Inssunti	16						x		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						x		
Totale	50	p	unteggio .	4)		90,2	29%		
						Compo	rtamento	attes	
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10							×	
nnovatività	7						x		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							x	
Orientamento alla qualità dei servizi	8						x		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							x	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9						x		
Totala compartementi professionali	E0		unteggio I	2)	03 1496				

Osservazi	oni	del	valutatore	CHI	rigul	tati:

TOTALE

comportamento

91,71%

adeguato

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma interessato:

Firma compilatore:

AREA	SERVIZI	O TECI	NICO				ANNO	
SERVIZIO							2014	ŀ
DIPENDENTE	HASSAN TAY		<b>IDRIS</b>	SI				
Categoria		A3						
Profilo Professionale	Op	eraio						
Obiettivi assegn	ati				narto	% ipazione		sultat giunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategio	(0)		tipologia		Datte	TUDIZIONE.	Iau	
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piani	o delle Performance)		P			20%		
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (sc								
Performance)  lotta alla corruzione- attuazione obiettivi prioritari indicati	nel PTP C		P .			5%		108.25
iotta ana corrazione attuazione obiettavi prioritari muicati	ner r.r.r.c.		3					
						Comp	ortament	o atte
pporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di erformance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
rientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16					x		
essibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi ssunti	16					х		
ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18				x			
otale	50 punteggio A)					66,	29%	
					ortamento atteso			
					1 14 1	Compo	tament	attes
omportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
elazione e integrazione	10				x			
novatività	7				x			
estione risorse economiche e/o strumentali	8				x			
rientamento alla qualità dei servizi	8					x		
apporti con l'unità operativa di appartenenza	8					x		
pacità di interpretazione dei bisogni e programmazione ni servizi	9					x		
tale comportamenti professionali	50	pui	nteggio E	3)		64,2	9%	
	TOTALE				65,2	9%		
				comportamento m				
Osservazioni	del valutatore sui ri	sultati:				March March		
		-	CONTRACTOR DESIGNATION OF	No. of Concession, Name of Street, or other		THE RESERVE TO SHARE SHEET	the Real Property lies	and District

Firma compilatore:

Firma interessato:

lotta alla corruzione - attuazione obiettivi prioritari indicati nel P.T.P.C.

AREA	SERVIZIO 1	ECNICO		ANNO
SERVIZIO				2014
DIPENDENTE	FRANCESCO I	OMBARDI		
Categoria	A3			
Profilo Professionale	Opera	io		
Obiettivi assegnati			% partecipazione	% risultato
descrizione (processo performante/obiettivo strategic	0)	tipologia		
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Piano	o delle Performance)	Р	30%	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (scheda 7 del Piano delle Performance)		P	40%	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				

						Comp	ortamen	to attes
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16					x		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16					x		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18				x			
50 punteggio A)					66,29%			
						Comp	ortament	o attes
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10				x			
Innovatività	7				x			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8			7	x			
Orientamento alla qualità dei servizi	8					x		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8					х		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9					x		
Totale comportamenti professionali	50	pui	punteggio B)			64,29%		
		T	OTALE			65,2	29%	
		com	portame	nto		miglio	orabile	

Osservazion	i del	va	luta	tore	sui	risu	Itati	
-------------	-------	----	------	------	-----	------	-------	--

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

4

					1			
AREA	SERVIZI	O TECI	NICO				ANNO	
SERVIZIO					-		2014	
DIPENDENTE	ALBERTO		ERO		-			
Categoria		A2						
Profilo Professionale		eraio				24	0/ -	
Obiettivi assegn	ati					% ipazione	1	sultato siunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategio	co)		tipologia					
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente (scheda 8 del Pian			P		40%			
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (se Performance)		3	Р		2.	5%		
lotta alla corruzione - attuazione obiettivi prioritari indicat	i nel P.T.P.C.		5					
						Compo	ortament	o atteso
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16				x			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16					x		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18				x			
Totale 50 punteggio A)				A)		61,7	71%	
						Compo	rtamento	atteso
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10					x		
Innovatività	7				х		3	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8				x			
Orientamento alla qualità dei servizi	8					x		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8			х				
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9				- <b>X</b>			
Totale comportamenti professionali	50	pı	unteggio	B)		60,0	00%	
		-	OTAL	_		60.9	6%	
			OTAL	-		00,0	70	

THE RESERVE TO SHARE THE PARTY OF THE PARTY	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE	
Osservazioni	del valutatore	sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione 27.05.2014

DETERMINAZIONE DEL BUDGET	DEL BUDGET		ESITO VA	ESITO VALUTAZIONE			
DIPENDENTI	budget (teorico) COMPLESSIVO	valutazione	Fasce e % produttività erogabile	à erogabile	Produttività erogata	Risparmio Redistribuito alle valutazioni > del 90%	Produttività da liquidare
	€ 9.956,43				€ 8.868,78	6100765	
Margherita Malvasio	€ 701,00	91.71%	100	100 00%	€ 701 00	6 120 01	
Patrizia Crovetti	€ 701,00	90,14%		%00,00	€ 701.00	£ 120,83	€ 821,85
Manuela Scotellaro	€ 701,00	90,14%	100	%00'00	£ 701 00	6 120,03	€ 821,85
Nicoletta Scotellaro	€ 701,00	90,14%	A 100.	%00'00	€ 701.00	6 120,03	€ 821,85
Fecla Solari	€ 701,00	90,14%	100°	%00.00	€ 701.00	£ 120,63	€ 821,85
Sabriella Levi	€ 701,00	90,43%	A 100.	%00,001	€ 701.00	£ 120,85	€ 821,83
Giuseppe Cordera	€ 701,00	86,86%	<b>B</b> 86.8	%98'98	€ 608.89	0000	€ 021,03
Gio Batta Rizzi	€ 701,00	86,86%	<b>B</b> 86.8	%98'98	€ 608.89		€ 608,89
Elisabetta Jannuzzi	€ 701,00	98,71%	A 100.	%00.001	€ 701.00	£ 120 8E	€ 608,89
Francesco Balbi	€ 701,00	91,71%	A 100.	%00,001	€ 701.00	£ 120,85	£ 021,63
Ombretta Gazzotti	€ 701,00	90,14%	A 100,	%00,001	€ 701.00	€ 120,85	E 021,03
Hassan Tayoubi Idrissi	€ 701,00	65,29%	D 65.2	65,29%	€ 457.68	00000	6 457 69
Francesco Lombardi	€ 701,00	65,29%	D 65.2	65.29%	€ 457 68		£ 457,68
Alberto Tappero	€ 701,00	60,86%	8'09 <b>Q</b>	%98'09	€ 426,64		£ 457,68

			ītà	
100,00%		diretta	proporzional	%0
%06 <	%66'68-08	%66'62-02	%66'69-09	%09>
A	8	U	۵	ш
		A > 90% 100,00% B 80-89,99%		ord