

COSMO S.p.A.

Sede in 15033 Casale Monferrato (AL), Via A. Grandi , 45 c

Capitale Sociale €. 7.000.000,00 (sette milioni/00) i.v.

Partita IVA 01628780064; Codice Fiscale 82005660061;

Iscrizione Registro Imprese di Alessandria n° 82005660061

VERBALE CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE del

20 marzo 2023

L'anno duemilaventitré il giorno venti del mese di marzo alle ore 18:30, il Consiglio di Amministrazione si è riunito in presenza presso la sala riunioni in Via A. Grandi 45C – Casale M.to per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Indirizzi in materia di personale delle società in house del comune di Casale Monferrato triennio 2023-2025 – Presa d'atto, valutazioni e provvedimenti conseguenti
2. PTPCT 2023/2025 – Valutazioni e provvedimenti conseguenti
3. App TabUi – Valutazioni e provvedimenti conseguenti
4. Servizio di consulenza fiscale per la durata biennale – Affidamento
5. Contributi, liberalità, sponsorizzazioni – Valutazioni e provvedimenti conseguenti
6. Incarico di progettazione preliminare impianto per il riciclaggio di materiali assorbenti ad uso personale finanziato nell'ambito del PNRR – M2C1 per la linea di investimento 1.1.
7. Greenminds spettacolo teatrale per le scuole – Valutazioni e provvedimenti conseguenti
8. Cessione diritto di superficie a favore del Consorzio per la realizzazione di nuovo impianto per il riciclaggio di materiali assorbenti ad uso personale finanziato nell'ambito del PNRR – M2C1 per la linea di investimento 1.1.
9. Revamping TMB e piattaforma selezione carta e plastica – Indizione nuova gara – Valutazioni e provvedimenti conseguenti.
10. Varie ed eventuali

Assume la presidenza, ai sensi dello Statuto Sociale vigente, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Guido Gabotto, il quale chiama a fungere da Segretario, consenziente il Consiglio, l'avv. Enrica Fantino e constatato:

- che è presente l'intero Consiglio di Amministrazione nelle persone dei sigg.ri: Giovanni Baroero, Maria Luisa Musso, Mariano Amicarelli e Valeria Olivieri;
- che è presente l'intero Collegio Sindacale nelle persone del Presidente dott. Stefano Gotta (da remoto), della Dott.ssa Carla Rondano e del dott. Elia Volpicella;
- che, ai sensi dell'art. 28 comma 3 dello Statuto Sociale vigente, è presente il Direttore Generale Vicario Avv. Enrica Fantino;
- che tutti i presenti si dichiarano sufficientemente edotti sugli argomenti posti all'Ordine del Giorno;

Il Presidente dichiara il Consiglio validamente e regolarmente costituito e dichiara aperta la discussione sui punti posti all'ordine del giorno secondo il diverso seguente ordine.

Primo punto all'ordine del giorno)

DELIBERAZIONE n. 15

Oggetto: Indirizzi in materia di personale delle società in house del comune di Casale Monferrato
triennio 2023-2025 – Presa d'atto, valutazioni e provvedimenti conseguenti

Premesso che il D.L. 174 del 10.10.2012, ha introdotto alcune significative novità in materia di società partecipate allo scopo dichiarato di garantire un adeguato controllo amministrativo gestionale; in particolare, l'art. 2 del testo di Legge, rubricato "Rafforzamento dei controlli in materia di Enti Locali", ha modificato l'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 inserendo anche l'art. 147-quater, che riguarda proprio la disciplina dei "Controlli sulle società partecipate". La norma prevede che l'Ente Locale definisca, secondo la propria autonomia organizzativa, un sistema di controllo sulle società partecipate dallo stesso Ente Locale teso a verificare se gli obiettivi gestionali fissati preventivamente dall'Amministrazione, nell'esercizio dei propri poteri di indirizzo, siano stati realizzati dalle società partecipate nel rispetto dei parametri degli standard qualitativi predefiniti;

Preso atto che il Comune di Casale Monferrato ha approvato il Regolamento per il controllo analogo con Deliberazione C.C. n. 38 del 28.10.2013 ed in particolare i compiti inerenti ai controlli ed il supporto in materia di rispetto della normativa applicabile alle società partecipate dei vincoli previsti dalla normativa direttamente o indirettamente relativi alla gestione del personale la cui disciplina organica è oggi contenuta del D.Lgs. 175/2016 (Testo Unico Società Pubbliche - T.U.S.P.);

Atteso che l'art. 19 del citato D.Lgs. 175/2016 in merito alla gestione del personale stabilisce che ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del capo I, titolo II del libro V del codice civile, delle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, salvo gli aspetti esplicitamente previste dal Decreto stesso;

Rilevato che il comma 2 dell'art. 19 del T.U.S.P. afferma che "le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art 35, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165";

Sottolineato che in caso di mancata adozione di tali provvedimenti trovano applicazione diretta le norme art. 35 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 valide per le amministrazioni pubbliche;

Evidenziato l'obbligo di cui al citato comma 2 di pubblicazione dei provvedimenti in argomento sui siti istituzionali delle società e, in caso di mancata o incompleta pubblicazione, l'applicazione degli art. 22, commi 4, 46 e 47 comma 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33. I contratti di lavoro stipulati in assenza tali provvedimenti o procedure sono nulli;

Rilevato che il Consiglio Comunale del Comune di Casale M.to con proprie deliberazioni n. 23 del 07.04.2014, n. 17 del 24.02.2016 e n. 40 del 24.10.2019 ha adottato le linee di indirizzo per quanto attiene le politiche di gestione del personale alle quali debbono attenersi A.M.C. S.p.A. e COSMO S.p.A, Società affidatarie "in house" di servizi pubblici locali del Comune di Casale Monferrato;

Che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 4 del 26/01/2023 ha adottato gli indirizzi in materia di personale delle società in house del Comune di Casale Monferrato per il triennio 2023-2025 che garantiscano il concreto perseguimento degli obiettivi di contenimento dei costi del personale, come normato dall'art. 19 commi 5 e 6 del D.Lgs. 175/2016 che prevede: "Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera;

Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello";

A tal fine l'Ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo adottano tali indirizzi con propri provvedimenti, e nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello.

Il principio del contenimento delle assunzioni di personale assume carattere generale ricomprendendo tutte le forme di assunzione.

Vista la deliberazione del Comune di Casale M.to ed il relativo allegato da cui si evincono gli indirizzi in materia di assunzioni per le società partecipate e per quanto di interesse per Cosmo spa che intervengono su aspetti quali “ contenimento delle spese per il personale, reclutamento di personale, programmazione fabbisogno di personale, assunzioni di personale a tempo determinato o con rapporto di lavoro flessibile, contenimento dinamica retributiva per il triennio 2023-2025, retribuzione incentivante personale non dirigente, retribuzione incentivante personale dirigente, trasparenza, disposizioni finali”.

Considerato che le linee di indirizzo sopra indicate dovranno essere recepite dalla società, che in ogni caso dovrà improntare la propria attività ed atti gestionali conseguenti al fine di meglio rispondere alle esigenze dell'utenza in termini di efficienza, efficacia ed economicità della gestione.

Il Consiglio di Amministrazione, dopo esauriente discussione, all'unanimità dei voti favorevoli dei presenti e con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale Vicario

DELIBERA

- 1) Di prendere atto e di recepire integralmente le linee di indirizzo sulle politiche del personale delle società controllate dal Comune di Casale Monferrato per il triennio 2023-2025 adottate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 26/01/2023;
- 2) Evidenziato l'obbligo normativo in premessa indicato, di dare mandato al Direttore Generale Vicario di recepire le predette linee di indirizzo in merito alle assunzioni e alla gestione del personale e di procedere alla pubblicazione dei provvedimenti in argomento sul sito istituzionale della società e alle formalità conseguenti.

OMISSIS

Null'altro essendo in discussione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione dichiara chiusa la riunione alle ore venti e minuti trenta, previa stesura, lettura ed approvazione unanime del presente verbale.

F.to Il Presidente

(Guido Gabotto)

F.to Il Segretario

(Enrica Fantino)