

**COMUNE DI VALMALA
PROV. DI CUNEO**

**IPOTESI DI INTESA PER DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15
CCNL 1/04/1999 PER L'ANNO 2012**

L'anno duemilatredici, il giorno ventitre del mese di ottobre alle ore nella residenza del Comune di VALMALA

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. Paolo FLESIA CAPORGNO e con la partecipazione del Sindaco MOI Giuseppe.

E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl: Sig.ra DESOGUS Flaviana

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

**Art. 1
Campo di Applicazione**

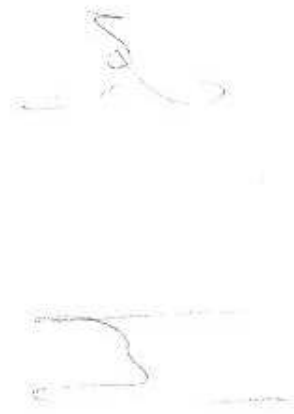
La presente intesa si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Valmala.

**Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione dell'intesa**

1 – La presente intesa concerne il periodo 1° Gennaio 2012 – 31 Dicembre 2012.

2 – La presente intesa conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di una successiva intesa o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con la presente intesa. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, la presente intesa.

Art. 3



Risorse decentrate disponibili per l'anno 2012

Il "Fondo per le politiche di sviluppo - F.P.S." è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del CCNL 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi e risulta così costituito:

FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	1.342,09
Incremento 0,62% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 1)	115,25
Incremento 0,50% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 2)	92,92
Incremento 0,20% m.s. 2001 per finanziamento alte professionalità	-
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	-
Incremento 0,50% monte salari 2003 (CCNL 9.5.06 art. 4 c. 1)	75,46
Incremento 0,60% monte salari 2005 (CCNL 11.4.08 art. 8 c. 2)	98,51
Totale fondo stabile	1.724,23
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	226,74
	1.409,10
Economie fondo 2011	1.409,10
Totale fondo dinamico	1.635,84
TOTALE FONDO 2012	3.360,07

Art. 4

Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 dalle risorse destinate al finanziamento delle indennità di comparto

Per l'anno 2012 la parte del fondo stabile destinata al finanziamento dell'indennità di comparto ammonta ad € 497,52

Art. 5

Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate - art. 17 comma 2, lett. b CCNL 22/01/2004

Per l'anno 2012 la parte del fondo stabile destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali attribuite con le precedenti contrattazioni ammonta ad € 502,35

Art. 6

Progressioni orizzontali

Le parti concordano che tale istituto per gli anni 2011 -2012 -2013 viene sospeso come da norme di legge.

Art. 7

Particolare Responsabilità

Viene utilizzata la somma complessiva annua di € 300,00 lordi per compensare la specifica responsabilità del personale della categoria "C" derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, di cui all'art. 36 comma 2 lett. i del CCNL 22.1.04. In assenza di formale attribuzione, la somma è distribuita come da art. 8.

Art. 8

Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c. 2 lett. A) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Si fa rinvio al piano risorse ed obiettivi adottato con deliberazione di Giunta n. 24/2013.

I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.


La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta all'Ente nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione; il livello di conseguimento degli obiettivi è verificato nel rispetto dell'ordinamento interno. A tal fine le parti concordano di allegare alla presente la scheda per la valutazione delle prestazioni individuali.

Per l'anno 2012 si richiede di destinare la somma di € 700,00 per l'istituto di cui sopra, maggiorate dalle somme destinate come da art. 7 e non distribuite.


La presente intesa sarà efficace e confluirà in accordo decentrato soltanto ad esito positivo dei prescritti istruttorie, controlli e approvazioni.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE: Dott. Paolo FLESIA CAPORGNO 

IL SINDACO: MOI arch. Giuseppe 

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS: DESOGUS Flaviana 

Visto il parere positivo rilasciato dal Ristruttore del Conto Buonomame
Giulio in data 29/10/2013 ed acquisito al nostro Prot. 1420
del 30.10.2013.
Viste l'autonotificazione alla Autorizzazione approvata con DG
M 41 del 4/11/2013. LA RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL FPS


FONDO PRODUTTIVITA' 2012**COMUNE VALMALA**

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	1.342,09
Incremento 0,62% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 1)	115,25
Incremento 0,50% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 2)	92,92
Incremento 0,20% m.s. 2001 per finanziamento alte professionalità	
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (CCNL 9.5.06 art. 4 c. 1)	75,46
Incremento 0,60% monte salari 2005 (CCNL 11.4.08 art. 8 c. 2)	98,51
Totale fondo stabile	1.724,23
FONDO DINAMICO	
riduzione 3% straordinario (CCNL 1.4.99 art. 15 c.1 lett. m)	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	226,74
Incremento 1% monte salari 2007 (ccnl 4.6.09 art.. 4 c. 2))	
Economie fondo 2011	1.409,10
Totale fondo dinamico	1.635,84
TOTALE FONDO 2012	3.360,07

A DETRARRE FONDO STABILE	
Indennità di comparto	497,52
Costo progressioni orizzontali 2010	502,35
Totale spese fondo stabile	999,87
Avanzo fondo stabile	724,36
A DETRARRE FONDO DINAMICO	
Produttività	700,00
responsabilità all'art. 36 comma 2 lett. i ccnl 22.1.2004	300,00
Totale spese fondo dinamico	1.000,00
Avanzo fondo dinamico	635,84
TOTALE SPESA FONDO 2012	1.999,87

RESIDUO ANNO 2012	1.360,20
--------------------------	-----------------

M. Vali

D