

COMUNE DI VALMALA
PROV. DI CUNEO

PREINTESA PER DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL
1/04/1999 PER L'ANNO 2013

L'anno duemilatredici, il giorno ventitre del mese di ottobre nella residenza del Comune di VALMALA

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. Paolo FLESIA CAPORGNO e con la partecipazione del Sindaco MOI Giuseppe.

E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl: Sig.ra DESOGUS Flavia

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale

Art. 1

Campo di Applicazione

La presente intesa si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Valmala.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione dell'intesa

- 1 – La presente intesa concerne il periodo 1.1.2013 – 31.12.2013 per la parte normativa ed economica, nonché il periodo.
- 2 – La presente intesa conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di una successiva intesa o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con la presente intesa. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, la presente intesa.

Art. 3
Risorse decentrate disponibili per l'anno 2013

Il "Fondo per le politiche di sviluppo - F.P.S." è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del CCNL 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi e risulta così costituito:

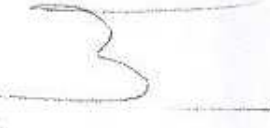
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	1.342,09
Incremento 0,62% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 1)	115,25
Incremento 0,50% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 2)	92,92
Incremento 0,20% m.s. 2001 per finanziamento alte professionalità	-
Recupero progressioni, RJA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	-
Incremento 0,50% monte salari 2003 (CCNL 9.5.06 art. 4 c. 1)	75,46
Incremento 0,60% monte salari 2005 (CCNL 11.4.08 art. 8 c. 2)	98,51
Totale fondo stabile	1.724,23
FONDO DINAMICO	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	226,74
Economie fondo 2012	1.360,20
Totale fondo dinamico	1.586,94
TOTALE FONDO 2013	3.311,17

Art. 4
Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 dalle risorse destinate al finanziamento delle indennità di comparto

Per l'anno 2013 la parte del fondo stabile destinata al finanziamento dell'indennità di comparto ammonta ad € 497,52

Art. 5
Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate - art. 17 comma 2, lett. b CCNL 22/01/2004

Per l'anno 2013 la parte del fondo stabile destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali attribuite con le precedenti contrattazioni ammonta ad € 502,35.



Art. 6

Progressioni orizzontali

Le parti concordano che tale istituto per gli anni 2011 -2012 -2013 viene sospeso come da norme di legge.

Art. 7

Particolare Responsabilità

Viene utilizzata la somma complessiva annua di € 300,00 lordi per compensare la specifica responsabilità del personale della categoria "C" derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, di cui all'art. 36 comma 2 lett. i del CCNL 22.1.04.
In assenza di formale attribuzione, la somma è distribuita come da art. 8.

Art. 8

Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c. 2 lett. A) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta all'Ente nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione; il livello di conseguimento degli obiettivi è verificato nel rispetto dell'ordinamento interno. A tal fine le parti concordano di allegare alla presente la scheda per la valutazione delle prestazioni individuali.

Per l'anno 2013 si richiede di destinare la somma di € 1.000,00 per l'istituto di cui sopra, maggiorate dalle somme destinate come da art. 7 e non distribuite.

Letto, approvato e sottoscritto.

La presente intesa sarà efficace e confluirà in accordo decentrato soltanto ad esito positivo dei prescritti istruttorie, controlli e approvazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE: Dott. Paolo FLESIA CAPORGNO

IL SINDACO: MOI arch. Giuseppe

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS: DESOGUS Flaviana

Viso il pare positivo, rubricato dal Revisore del Conto
Biancamano Giulio in data 29/10/2013 ed equivato al nostro
prot. 1420 del 30.10.2013.

Viso l'autorizzazione alla sottoscrizione approvata con DEC
n. 14 del 4/11/2013.

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS

20 NOV 2013

FONDO PRODUTTIVITA' 2013

COMUNE VALMALA

COSTITUZIONE FONDO	
FONDO STABILE	
IMPORTO FONDO STORICO	1.342,09
Incremento 0,62% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 1)	115,25
Incremento 0,50% monte salari 2001 (CCNL 22.1.04 art. 32 c. 2)	92,92
Incremento 0,20% m.s. 2001 per finanziamento alte professionalità	
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato	
Incremento 0,50% monte salari 2003 (CCNL 9.5.06 art. 4 c. 1)	75,46
Incremento 0,60% monte salari 2005 (CCNL 11.4.08 art. 8 c. 2)	98,51
Totale fondo stabile	1.724,23
FONDO DINAMICO	
riduzione 3% straordinario (CCNL 1.4.99 art. 15 c.1 lett. m)	0
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999)	226,74
Incremento 1% monte salari 2007 (ccnl 4.6.09 art. 4 c. 2))	
economie fondo 2012	1.360,20
Totale fondo dinamico	1.586,94
TOTALE FONDO 2013	3.311,17

A DETRARRE FONDO STABILE	
Indennità di comparto	497,52
Costo progressioni orizzontali 2010	502,35
Totale spese fondo stabile	999,87
Avanzo fondo stabile	724,36
A DETRARRE FONDO DINAMICO	
Produttività	1.300,00
responsabilità all'art. 36 comma 2 lett. i ccnl 22.1.2004	-
Totale spese fondo dinamico	1.300,00
Avanzo fondo dinamico	286,94
TOTALE SPESA FONDO 2013	2.299,87

RESIDUO ANNO 2013	1.011,30
--------------------------	-----------------