

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO lo Statuto Comunale.

VISTO il parere sulla proposta di deliberazione, espresso ai sensi degli artt. 49 e 151 del D.Lgs. suindicato, dal Responsabile del Servizio, per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile.

VISTI gli atti 89 e 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 i quali stabiliscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali debbano provvedere alla revisione delle proprie dotazioni organiche ed alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale ed al comma 6 che in assenza di tale adempimento non si possa procedere a nuove assunzioni.

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modificazione ed integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 6 del citato D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che amministrazioni pubbliche provvedono alla rideterminazione e variazione delle proprie dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni.

VISTO, per l'appunto, l'art. 39 della citata legge n. 449/97 il quale prevede come gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, alla programmazione triennale del fabbisogno di personale.

VISTO, altresì, l'art. 36 del già richiamato D.L.vo n. 165/2001, nel testo come novellato, dall'art. 49 del D.L. 25.6.2008 n. 112, convertito nella legge 6.8.2008 n. 133 il quale, tra l'altro, prevede come ed al fine di rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ivi previsto, nel rispetto delle vigenti procedure di reclutamento.

VISTI gli artt. 34 e 35 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (decreto "Brunetta") che hanno rispettivamente modificato gli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165.

VISTI l'art. 1 comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, l'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e l'art. 9 comma 5 della Legge 30 luglio 2010, n. 122 che dettano nuove e più restrittive norme in materia di assunzioni di personale e di riduzione della relativa spesa.

DATO ATTO:

- che questo Comune, avente una popolazione superiore a 1.000 abitanti, a partire dal 2014, è soggetto al patto di stabilità interno;
- che l'Ente non versa nella situazione strutturalmente deficitaria come da art. 242 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, de Decreto del Ministero dell'interno 24/09/2009 e successive modificazioni;
- che nell'anno 2013 il rapporto di spesa del personale – spese correnti si attestava al 30,33 %
- che nell'anno 2014 il rapporto in termine di previsione è pari al 27,43 % .

RILEVATO che l'Amministrazione intende puntare, quindi, come gli anni precedenti a valorizzare il personale in servizio con le esigue risorse a disposizione, cercando di razionalizzare gli uffici e modernizzando gli stessi con software ed hardware aggiornati e puntando soprattutto sulla formazione interna ed esterna del personale medesimo.

ATTESO che, in definitiva, l'Amministrazione, per il 2014, ritiene di non programmare assunzioni a causa delle esigenze di bilancio e della situazione finanziaria generale e locale, riservandosi di decidere in ordine ad eventuali assunzioni nel periodo di riferimento, compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa vigente.

CONSIDERATO che per gli anni 2015 e 2016 intende riservarsi la possibilità di valutazione diverse ovvero la copertura di alcune dei posti vacanti.

VISTO il prospetto nel quale è riportato il programma del fabbisogno per il triennio 2014-2016.

RITENUTO, quindi, di dover provvedere ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016.

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

CONSIDERATO che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999.

AD UNANIMITA' di voti resi ed accertati ai sensi di legge.

DELIBERA

1. di **APPROVARE**, per i motivi illustrati in narrativa, il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2014 - 2016, come meglio indicato nei seguenti prospetti:

Fabbisogno Personale – Programmazione Triennio 2014 - 2016.

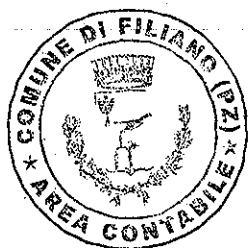
AREA	CATEGORIA							
	A		B		C		D	
AMMINISTRATIVA/ VIGILANZA	Coperti	1	Coperti	2	Coperti	3	Coperti	1
	Vacanti	0	Vacanti	0	Vacanti	4	Vacanti	0
TECNICA	Coperti	0	Coperti	1	Coperti	2	Coperti	1
	Vacanti	0	Vacanti	1	Vacanti	0	Vacanti	0
CONTABILE	Coperti	0	Coperti	0	Coperti	2	Coperti	0
	Vacanti	0	Vacanti	0	Vacanti	1 p.t.	Vacanti	1

2. di **RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
3. di **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali di categoria alle Rsu ed all'Organo di Revisione.
4. di **DARE ATTO** che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto dell'art. 1 - comma 562, - della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007); dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 (manovra estiva) e legge n. 183/2010 (legge stabilità 2012), nonché Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge stabilità 2014).

5. di **DARE ATTO** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento troveranno copertura nel bilancio di previsione 2014 e nel bilancio pluriennale 2014-2016.
6. di **DARE ATTO** che il Responsabile del Servizio è il Rag. Lacerenza Domenico che provvederà a tutti i conseguenti adempimenti.
7. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione viene comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgvo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

Il Responsabile del Servizio
- Rag. Lacerenza Domenico -



Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : Giuseppe NELLA

Il Segretario Comunale
F.to : Dr.ssa Faustina Musacchio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione, in data odierna, è stata:

1. pubblicata all'Albo Pretorio del Comune;
2. comunicata ai Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Filiano, 01-lug-2014

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Faustina Musacchio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N *del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 01-lug-2014 al 16-lug-2014, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Filiano, 17/07/2014

Il Segretario Comunale
F.to:Dr.ssa Faustina Musacchio

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

01-lug-2014



Il Segretario Comunale
Dr.ssa Faustina Musacchio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- [] Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267);
- [X] Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267).

Filiano, _____

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Faustina Musacchio