

SCHEDA DI VALUTAZIONE

COGNOME _____

NOME _____

QUALIFICA (da compilare dall'ufficio) _____

ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITA') (da compilare dall'ufficio) _____

REPARTO (da compilare dall'ufficio) _____

PERIODO DI RIFERIMENTO (da compilare dall'ufficio) _____

1 - RISPETTO DELLE NORME

Si considera l'impegno dimostrato dal Dipendente nel rispettare le norme e linee guida, intese in senso ampio (comprese le indicazioni, pur verbali, emerse in sede di riunioni periodiche e quelle risultanti dal registro delle consegne), emanate dall'Ente, nel conformarsi ad essi e nel promuoverne il rispetto da parte dei Colleghi.

	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE
A. NON RISPETTA REGOLAMENTI E DIRETTIVE O RISPETTA SOLO SE SOLLECITATO		
B. RISPETTA REGOLAMENTI E DIRETTIVE		
C. RISPETTA SEMPRE REGOLAMENTI E DIRETTIVE ED INCENTIVA I COLLEGHI A FARLO		

2 - FLESSIBILITA' E DISPONIBILITA'

Si considera l'impegno, da parte del Dipendente, a sapersi adattare alle varie esigenze di Reparto e complessive dell'Ente, anche in situazioni di emergenza e di necessità. Si considera inoltre la disponibilità nell'effettuare sostituzioni e/o prolungamenti di orario in caso di necessità.

	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE
A. NON DIMOSTRA DISPONIBILITA' E FLESSIBILITA' O DIMOSTRA SOLO SE SOLLECITATO		
B. DIMOSTRA DISPONIBILITA' E FLESSIBILITA'		
C. DIMOSTRA DISPONIBILITA' E FLESSIBILITA' COSTANTE E SPONTANEA, SIA PER LE DIVERSE PROBLEMATICHE CHE PER LA COPERTURA TURNI		

3 - CAPACITA' DI RELAZIONE E COLLABORAZIONE

Si considera l'impegno dimostrato per generare buoni e collaborativi rapporti nell'ambiente di lavoro con tutte le figure professionali che operano nella struttura

	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE
A. HA RELAZIONI DIFFICILI E/O CONFLITTUALI O SCARSE RELAZIONI		
B. DIMOSTRA RELAZIONI DI TIPO COLLABORATIVO E CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO		
C. ATTUA SEMPRE UN ATTEGGIAMENTO DI COLLABORAZIONE E DI RELAZIONE, INCENTIVA I COLLEGHI A LAVORARE IN GRUPPO APPIANANDO EVENTUALI DIVERGENZE		

- 1 -

4 - CONOSCENZA DELL'UTENZA E PASSAGGIO DI INFORMAZIONI

Si considera l'impegno nella raccolta delle informazioni riguardanti gli utenti attraverso la lettura della cartella clinica, della scheda infermieristica, della consegna quotidiana (letta e compilata), dei verbali delle riunioni, della storia dell'Ospite, della relazioni con i parenti e/o rete sociale, delle relazioni dirette con l'Ospite.

AUTOVALUTAZIONE VALUTAZIONE

A . NON DIMOSTRA INTERESSE O DIMOSTRA INTERESSE SOLO SE SOLLECITATO		
B . DIMOSTRA INTERESSE		
C. DIMOSTRA COSTANTE INTERESSE, PARTECIPA LE PROPRIE CONOSCENZE E STIMOLA I COLLEGHI		

5 - MANSIONI SPECIFICHE.

Si considera la capacità tecnica della specifica professionalità (precisione, correttezza di esecuzione, completezza, rapidità, ecc.), l'impegno e attenzione nello svolgimento della proprie mansioni, la capacità di organizzare il proprio lavoro in relazione alle diverse situazioni e priorità di intervento.

Si considera infine l'abilità nel prendere decisioni e provvedimenti adeguati a seconda delle diverse situazioni che si presentano e il passaggio di informazioni in caso di trasferimento e accoglienza di nuovi Ospiti o di assunzioni di nuovo personale sia a tempo determinato che di ruolo

	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE
A . NON DIMOSTRA CAPACITA' IMPEGNO E ATTENZIONE O DIMOSTRA SOLO SE SOLLECITATO		
B . DIMOSTRA CAPACITA' IMPEGNO E ATTENZIONE		
C. DIMOSTRA CAPACITA' IMPEGNO E ATTENZIONE COSTANTE, COINVOLGENDO I COLLEGHI E COLLABORANDO		

6 - CAPACITA' DI INNOVAZIONE E FORMAZIONE.

Si considera la partecipazione alle riunioni organizzate dall'Ente.

	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE
A . PARTECIPAZIONE FINO A 3 (TRE) INCONTRI		
B . PARTECIPAZIONE A 4 (QUATTRO) - 5 (CINQUE) INCONTRI		
C. PARTECIPAZIONE A SEI INCONTRI		

LEGENDA:

AUTO VALUTAZIONE = AUTOVALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

VALUTAZIONE = VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI IN BASE ALLA QUALE SI PROCEDERA' ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ED EROGAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE

Sommariva del Bosco, _____

IL DIPENDENTE (firma) _____

IL/I RESPONSABILE/I _____