

| |
|-------------------------|
| AREA/SETTORE |
| |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA |
| |

| | |
|------|------|
| ANNO | 2019 |
|------|------|

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

Grado di raggiungimento

| COMPONENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%) | PESO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Relazione e integrazione | 9 | | | | | | | |
| Innovatività | 6 | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche | 8 | | | | | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | 6 | | | | | | | |
| Gestione Risorse umane | 6 | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 5 | | | | | | | |
| Totale comportamenti organizz. | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | |
|---------------------------------------|--------------|-------------------------------|--------------|
| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI | 0,00% | ESITO COMPLESSIVO: | 0,00% |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI | 0,00% | | |

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

| |
|-------------------------|
| AREA/SETTORE |
| |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA |
| |

| | |
|------|------|
| ANNO | 2019 |
|------|------|

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

| | |
|--------------------------------------|--|
| Complessità delle procedure interne: | |
| Ostacoli normativi | |
| Difficoltà logistiche | |
| Errata allocazione risorse umane | |
| Scarsa motivazione del personale | |
| Flussi comunicativi critici | |
| Instabilità organizzativa | |

Altro:

| | |
|-------------------------------------|--|
| Insufficienza risorse tecnologiche | |
| Insufficienza risorse materiali | |
| Mancaza di specifiche risorse umane | |
| Inadeguata formazione del personale | |
| Inadeguata programmazione | |
| Presenza di criticità nei processi | |

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| AREA | | ANNO | |
|--|----------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| SERVIZIO | | 2019 | |
| DIPENDENTE | | | |
| Categoria | | | |
| Profilo Professionale | Istruttore Amministrativo | | |
| Obiettivi assegnati | | % partecipazione | % risultato raggiunto |
| <i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i> | <i>tipologia</i> | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | | | | | Comportamento atteso | | |
|--|---|---------------------|----------|----------|----------|-----------------------------|----------|----------|
| <i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i> | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione | 22 | | | | | | | |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | 19 | | | | | | | |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | 19 | | | | | | | |
| <i>Totale</i> | 60 | <i>punteggio A)</i> | | | | 0 | | |

| | | | | | | Comportamento atteso | | |
|--|---|---------------------|----------|----------|----------------------|-----------------------------|----------|----------|
| <i>Comportamenti professionali</i> | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione | 8 | | | | | | | |
| Innovatività | 6 | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali | 5 | | | | | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | 7 | | | | | | | |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza | 7 | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 7 | | | | | | | |
| <i>Totale comportamenti professionali</i> | 40 | <i>punteggio B)</i> | | | | 0 | | |
| | | | | | TOTALE | 0,00% | | |
| | | | | | <i>comportamento</i> | <i>migliorabile</i> | | |

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate