



## CONSORZIO SOCIO-ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

Via Rocca de' Baldi, 7 – Borgo San Giuseppe - 12100 CUNEO

☎ 0171 334001

☎ 0171 334125

🌐 [www.csac-cn.it](http://www.csac-cn.it)

✉ [csac-cn@cert.ruparpiemonte.it](mailto:csac-cn@cert.ruparpiemonte.it) c.f. e partita IVA 02963080045

### DIREZIONE GENERALE

✉ [direzione@csac-cn.it](mailto:direzione@csac-cn.it)

Cuneo, 27 dicembre 2019

**Oggetto: Conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato a norma dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"**

## Il Presidente

— Premesso quanto segue:

con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 13 marzo 2019 ad oggetto "Programmazione triennale 2019-2021 del fabbisogno di personale: approvazione dotazione organica anno 2019 e piano annuale delle assunzioni. Ricognizione delle eccedenze di personale: adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 d. lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 legge 12 novembre 2011 n. 183.";

con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 4 novembre 2019 ad oggetto "Rideterminazione fabbisogno di personale area dirigenziale. Anni 2020/2021." venne modificata e integrata la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021"; prevedendo, tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2019, l'assunzione di un «Dirigente» con contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 3 anni, a norma dell'articolo 110, comma 1, del citato decreto legislativo decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" [T.U.E.L.], da assegnare alla direzione dell'Area "Progettazione e sviluppo", fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 72 del 24 ottobre 2019 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo. Approvazione." si è dato corso all'attuazione della programmazione in materia di personale;

con deliberazione n. 75 del 4 novembre 2019 è stata quindi avviata la selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Progettazione e sviluppo, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del T.U.E.L., con contratto a tempo pieno e determinato.

La norma sopra citata stabilisce infatti che lo Statuto dell'ente possa prevedere la possibilità che «...la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato» e che «fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto ...sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico...».

## CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

- vista la relazione effettuata in data 19 dicembre 2019 dal Dr. Aurelio Galfrè, Direttore Generale del Consorzio e dal Dr. Rinaldi Giorgio, Dirigente del Settore Personale, socio-educativo e appalti del Comune di Cuneo, da me incaricati di effettuare l'esame e una prima valutazione comparativa dei curriculum vitae dei candidati;
- appurato, sulla base del colloquio avuto in data 23 dicembre 2019 con i candidati selezionati, ritenuti maggiormente in linea con i requisiti richiesti dall'avviso di selezione, che la Signora Manassero Giulia abbia maturato una maggiore esperienza nei diversi ambiti attinenti al ruolo da ricoprire;
- ritenuto pertanto di esercitare la propria scelta nei riguardi della predetta candidata;
- richiamato in ultimo l'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267 s. m. i.

### DECRETA

1. di conferire l'incarico di dirigente dell'area "Progettazione e sviluppo", ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i., con contratto a tempo pieno e determinato alla Signora Manassero Giulia [Codice fiscale MNS GLI 80B50 D205D];
2. di stabilire che tale incarico ha decorrenza dal 20 gennaio 2020 e durata triennale;
3. di dare atto che il trattamento economico per il posto messo a selezione è fissato in € 43.310,90 (comprensivo della 13<sup>a</sup> mensilità) a titolo di trattamento economico fondamentale, oltre alla retribuzione di posizione che l'amministrazione assegnerà alla posizione dirigenziale e quella di risultato definita con gli stessi criteri stabiliti per i dirigenti interni a tempo indeterminato, in funzione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'ente.

Tale trattamento è da intendersi al lordo delle ritenute di legge e di quelle previdenziali e assistenziali.

Il presente decreto viene trasmesso alla Responsabile dell'Area Personale che ne cura l'attuazione.

Il Presidente  
Arneodo Dr. Giancarlo

