



CITTA' DI BUSCA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 173

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA DEL SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORAMNCE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BUSCA. DETERMINAZIONI.

L'anno duemilaventidue addì ventisei del mese di ottobre alle ore otto e minuti dieci nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale; risultano presenti/assenti, alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto, i seguenti amministratori in carica:

Cognome e Nome	Presente
1. GALLO MARCO - Sindaco	Sì
2. CISMONDI GIANMICHELE - Vice Sindaco	Giust.
3. DONADIO EZIO - Assessore	Sì
4. ROSSO LUCIA MARIA ANGELA - Assessore	Sì
5. BRESSI DIEGO - Assessore	Sì
6. AIMAR BEATRICE - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 1
1. PICCO ANDREA - Pro Sindaco Municipio di Valmala	Sì

Ai sensi del D. Lgs. 267/00 art. 97 comma 4 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig.ra RABINO D.ssa Roberta la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor GALLO MARCO Sindaco in qualità di Presidente ed a seduta aperta dispone per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto il "Piano della performance e Relazione sulla performance" il quale al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione rediga e pubblichi sul sito istituzionale gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale Titolari di posizione organizzativa ed i relativi indicatori;

Dato atto che il medesimo articolo prevede che entro il 30 giugno di ogni anno l'organo di indirizzo politico-amministrativo approvi la Relazione annuale sulla performance, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Dato atto che il Piano della Performance, di cui all'art.10 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, rientra fra le discipline di settore dell'art.6 della L. n. 113 del 2021 che dovranno confluire nel nuovo strumento di programmazione denominato "Piano integrato di Attività e Organizzazione" (P.I.A.O.);

Ritenuto di approvare un nuovo regolamento di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Comune di Busca, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in sostituzione del vigente regolamento approvato con deliberazione della giunta comunale n.ro 99/2011 e s.m.i.;

Preso atto dell'esito del confronto con i soggetti sindacali sui criteri generali del sistema di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. b), C.C.N.L. 21 maggio 2018, avvenuto in data 3/10/2022, che ha determinato, come risulta dal verbale della riunione prot. n.24834/2022: necessità di avviare una fase transitoria del nuovo sistema anche in funzione del nuovo CCNL che verrà sottoscritto a fine dicembre come segue: valutazione dei comportamenti nella misura del 40% e valutazione dei risultati 60%.

Visto il parere espresso dall'Organismo indipendente di valutazione ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente valore vincolante.

Premessa la normativa vigente, in particolare:

- D.Lgs. 150/2009;
- D.Lgs. 74/2017;
- D.Lgs. 165/2001;
- D.Lgs. 267/2000;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Acquisito il parere favorevole tecnico reso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dando atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta variazioni entrate e spese;

con votazione all'unanimità favorevole, palesemente espressa

DELIBERA

1. di approvare, per quanto motivato in premessa, e prendendo atto del parere vincolante espresso dall'Organismo indipendente di valutazione, al quale espressamente si rinvia, la metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti non dirigenti – denominato “*Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti*” - il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante sotto la lettera: A – B – C – D.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, con votazione all'unanimità favorevole, palesemente espressa

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO

Firmato Digitalmente
Dott. GALLO Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato Digitalmente
RABINO D.ssa Roberta