

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Busca**

Alla cortese attenzione del Sindaco  
Dottor Marco Gallo

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12
4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni)
5. Proposta della valutazione annuale della Segreteria Comunale

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione**

Nel corso del 2022 l'Ente si è dotato di un PEG finanziario, approvato con Deliberazione di Giunta n. 21 del 02/03/2022, integrato con il Piano della Performance e degli Obiettivi con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 31/08/2022.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. n. 4 comma 2 del D.Lgs. 150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione è stata approvata - con il parere positivo del Nucleo di Valutazione - in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 con Delibera di Giunta n. 173 del 26/10/2022.

Di seguito se ne sintetizza l'iter.

1. Consuntivazione del Piano delle Performance e degli obiettivi: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**Allegati n.1**) e la Relazione sulla performance (**Allegati n.1**) dai quali emergono il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
2. Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti dei Responsabili di Area.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2022, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2022.

## **3. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 23/02/2022.

## **4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni)**

Esaminata la Relazione Conclusiva della Performance ed i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo

- sentiti la Segretaria Comunale dott.ssa Rabino ed il Sindaco dottor Marco Gallo, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna P.O.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**Allegati n. 2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

## **5. Proposta della valutazione annuale della Segretaria Comunale**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale della Segretaria Comunale si ottiene per il 60% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e il raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il restante 40% dalla valutazione sui comportamenti.

Il Nucleo di Valutazione

- sentito il Sindaco, dottor Marco Gallo, che facendosi portavoce dei componenti dell'intera Giunta esprime apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dalla Segretaria
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata **(Allegato n.3)**

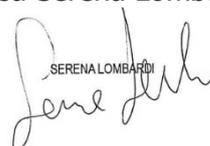
esprime la valutazione in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dalla Segretaria Comunale, dott.ssa Roberta Rabino, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato commisurata ai giudizi ottenuti come definito da atti della Giunta Comunale, in modo proporzionale al servizio prestato così come definito nella Convenzione per il servizio di segreteria fra i comuni di Busca, Acceglio e Scarnafigi.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Busca, 20 luglio 2023

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Serena Lombardi



Handwritten signature of Serena Lombardi in blue ink. The signature is cursive and includes the name 'Serena Lombardi'. A small rectangular stamp with the text 'SERENA LOMBARDI' is visible over the signature.