



CITTA' DI BUSCA
Provincia di Cuneo

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(art. 6, commi da 1° a 4°, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito , con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso d'integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare:

- il Piano della Performance,
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
- il piano organizzativo del lavoro agile
- il piano triennale dei fabbisogni di personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. 150/2009 e le linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolamentazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33/2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite nonché sulla base del "Piano tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del PIAO.

Ai sensi dell'art. 6 comma 6 bis del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021 come introdotto dall'art. 1 comma 12 del D.L. 30/12/2021 n. 228 convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022 n.15 e successivamente modificato dall'art. 7 c. 1 del D.Lg. 36/2022 convertito con modificazioni in legge 29 giugno 2022 n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era stata fissata al 30 giugno 2022.

Pertanto, ai sensi all'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione. In proposito, il decreto del Ministro dell'Interno del 28 luglio 2022 ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2022/2024 al 31 agosto 2022 e pertanto si ritiene che il termine per l'approvazione del PIAO coincida con il 31 dicembre 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO le amministrazioni tenute alla sua adozione con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui all'art. 3 comma 1° lettera c) n. 3), per la mappatura dei processi limitandosi

all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1 comma 16 della legge n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici,
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance e protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il PIAO è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Sulla base del quadro normativo di riferimento in una visione di transizione dalla attuale alla nuova programmazione, il PIAO 2022/2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE	COMUNE DI BUSCA
INDIRIZZO	LOCALITA' SANTUARIO
CODICE FISCALE	80003910041
PARTITA IVA	00371290040
TELEFONO (CENTRALINO)	0171948611
CODICE ISTAT	004034
CODICE ENTE	B285
DIPENDENTI AL 31/12/2021	25
ABITANTI AL 31/12/2021	10.146
SITO INTERNET	www.comune.busca.cn.it
INDIRIZZO MAIL	segreteria@comune.busca.cn.it
PEC	comune.busca@legalmail.it
SINDACO -	GALLO MARCO – data insediamento:06/06/2019

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

(ente non tenuto alla compilazione della sezione 2.1 e 2.2 in quanto il numero di dipendenti è inferiore a 50)

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di GC
Sottosezione di programmazione organizzazione del lavoro agile	Deliberazioni di GC 179/2017 e 72/2019.
Sottosezione di programmazione Piano triennale di fabbisogni di personale	Deliberazione di GC n. 194/2022

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Il monitoraggio del PIAO ai sensi dell'art. 6 comma 3 del DL 80/2021 convertito con modificazione in L. 113/2021, nonché le disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO sarà effettuato:
secondo le modalità definite dall'Anac relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano" con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

MAPPA DI APPROVAZIONE DEI DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

Documento unico di programmazione	Deliberazione CC 11/2022
Piano della performance	Deliberazione di GC 173/2022
Piano azioni positive	Deliberazione di GC 62/2021
Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza	Deliberazione di GC 16/2022
Piano triennale di fabbisogno di personale	Deliberazione di GC 194/2022
Piano organizzativo del lavoro agile	Non adottato