



CITTA' DI BUSCA
PROVINCIA DI CUNEO

**DETERMINAZIONE
SEGRETARIO COMUNALE**

NUMERO 89 DEL 31/08/2023

(data ai fini di mera classificazione)

OGGETTO:

INDENNITA' VARIE ANNO 2022 (INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA', INDENNITA' PER CONDIZIONI DI LAVORO, INDENNITA' DI REPERIBILITA', INDENNITA' PER SERVIZIO ESTERNO). LIQUIDAZIONE.

L'anno duemilaventitre addì trentuno del mese di agosto, in Busca,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto di nomina del sottoscritto quale Responsabile della Segreteria Istituzionale;

Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili degli uffici e servizi;

Richiamati il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. n.118/201, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale ed i regolamenti;

Visto il regolamento di funzionamento degli uffici comunali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 16-06-1998 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzato approvato con Deliberazione del C.C. n. 3 del 24.03.2016;

Richiamati seguenti atti deliberativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 28.12.2022 avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n.ro 1 del 11.01.2023 recante approvazione del Piano esecutivo di gestione finanziario dell'Ente per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.ro 54 del 5.04.2023 avente ad oggetto Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, sezione 2: 2.1 Valore pubblico e sottosezione di programmazione 2.2 Performance anno 2023;

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, del Codice di comportamento del Comune di Busca e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione;

Richiamato l'art. 147 – bis del D.lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché da parte del responsabile del servizio finanziario, il parere di regolarità contabile;

Premesso quanto segue:

-il 17.04.2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2022;

-con determinazione del Responsabile del Servizio n. 33 del 28.12.2022 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate anno 2022, dando atto che il Fondo così costituito è stato destinato, nel rispetto degli accordi contrattuali – CCI sottoscritto il 17.04.2023 – e delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, ai diversi utilizzi previsti dall'articolo 68 del CCNL 21 maggio 2018 ed è stata data evidenza al rispetto del limite di cui all'Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato”*;

Richiamato, altresì, il contratto Collettivo Integrativo 2019/2021 [CCI] Parte Giuridica sottoscritto in data 21.11.2019;

Dato atto che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro [CCNL] relativo al personale del comparto Funzioni locali Triennio 2016-2018 che ha modificato, integrato o confermato quanto previsto dai precedenti contratti in merito alle indennità accessorie previste per il personale dipendente ed in particolare:

- L'articolo 24 che prevede che gli enti possano istituire il servizio di pronta reperibilità;
- L'articolo 56-quinquies istituisce l'indennità di servizio esterno da liquidare al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza; la contrattazione integrativa prevede che a tale personale della polizia locale sia erogato un compenso commisurato alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno per almeno la metà dell'orario di lavoro pari a € 1,00;
- l'articolo 70 bis del citato CCNL 21 maggio 2018, introduce un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori; l'art. 19 del Contratto Collettivo Integrativo [CCI] 2019/2021 sottoscritto il 22.11.2019, definisce i destinatari, i criteri per il riconoscimento e la misura di tale indennità.

Visto il prospetto riassuntivo dei compensi spettanti ai dipendenti del Comune di Busca, calcolati a cura del servizio segreteria sulla scorta della documentazione prodotta dai singoli Settori comunali in ordine alle prestazioni in argomento compiute dal personale dipendente per l'anno 2022 in merito alle mansioni specifiche comunicate dai Responsabili del Servizio relativamente al personale dipendente non responsabile di PO ;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

- 1) Di autorizzare la liquidazione a favore del personale dipendente, indicato nell'allegato della presente determinazione in modo da formarne parte integrante e sostanziale, delle somme lorde a fianco di ciascuno indicate a titolo di indennità per specifiche responsabilità, indennità per condizioni di lavoro, indennità di reperibilità, indennità per servizio esterno relativamente all'anno 2022, assoggettandole a contribuzione e tassazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia nella misura di complessivi euro 3.039,28;
- 2) Di imputare la spesa al bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023, al capitolo di bilancio 780/2 per euro 3.039,28.
- 4) Di specificare che gli importi soprariportati sono al netto degli oneri riflessi di cui al cap. 780/3 e per l'IRAP al Cap 840/4/1.
- 6) Di inviare la presente determinazione all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza.

**Firmato Digitalmente dal Responsabile
del Servizio**

