



CITTA' DI BUSCA
PROVINCIA DI CUNEO

**DETERMINAZIONE
SEGRETARIO COMUNALE**

NUMERO 88 DEL 31/08/2023

(data ai fini di mera classificazione)

OGGETTO:

**COMPENSO DIRETTO AD INCENTIVARE LA
PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI
SERVIZI AL PERSONALE DIPENDENTE NON
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO
2022. LIQUIDAZIONE AL PERSONALE AVENTE
TITOLO**

L'anno duemilaventitre addì trentuno del mese di agosto, in Busca,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il decreto di nomina del sottoscritto quale responsabile della Segreteria Istituzionale;

Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili degli uffici e servizi;

Richiamati il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. n.118/201, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale ed i regolamenti;

Visto il regolamento di funzionamento degli uffici comunali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 16-06-1998 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzato approvato con Deliberazione del C.C. n. 3 del 24.03.2016;

Richiamati seguenti atti deliberativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 28.12.2022 avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n.ro 1 del 11.01.2023 recante approvazione del Piano esecutivo di gestione finanziario dell'Ente per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.ro 54 del 5.04.2023 avente ad oggetto Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, sezione 2: 2.1 Valore pubblico e sottosezione di programmazione 2.2 Performance anno 2023;

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, del Codice di comportamento del Comune di Busca e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione;

Richiamato l'art. 147 – bis del D.lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché da parte del responsabile del servizio finanziario, il parere di regolarità contabile;

Premesso quanto segue:

-il 17.04.2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2022;

-con determinazione del Responsabile del Servizio n. 33 del 28.12.2022 è stato costituito in via definitiva il Fondo risorse decentrate anno 2022, dando atto che il Fondo così costituito è stato destinato, nel rispetto degli accordi contrattuali – CCI sottoscritto il 17.04.2023 – e delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, ai diversi utilizzi previsti dall'articolo 68 del CCNL 21 maggio 2018 ed è stata data evidenza al rispetto del limite di cui all'Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato”*;

Considerato infine che:

-la distribuzione dei premi di produttività di cui sopra viene effettuata sulla base delle valutazioni della struttura e del personale, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

-in merito alla valutazione, il decreto legislativo 27 ottobre 2010, n. 150 s.m.i. «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni» ha previsto e disciplinato sistemi di misurazione e valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche con l'obiettivo di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance;

-l'articolo 7 di tale decreto, così come modificato dall'articolo 5, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale sulla base di un «Sistema di misurazione e valutazione della performance» aggiornato annualmente;

-in ottemperanza a tale disposizione, la Giunta Comunale — con deliberazione n. 173 del 26.10.2022 — ha aggiornato il «Sistema di misurazione e valutazione della performance» del Comune di Busca;

-a seguito di valutazione effettuata secondo i criteri del sistema di cui sopra sono stati individuati i dipendenti che beneficiano del premio di produttività in argomento e la misura del compenso incentivante, così come riepilogati nel prospetto allegato;

Richiamato l'articolo 68 — comma 2 — del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, che prevede che le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 del medesimo articolo siano utilizzate, tra l'altro, per erogare premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.ro 122 del 26.07.2023 con la quale è stata approvata la relazione sulla Performance relativamente all'anno 2022;

Ritenuto opportuno provvedere alla liquidazione dei compensi in argomento, nei termini economici derivanti dalla valutazione effettuata dai Responsabili del Servizio dei singoli settori comunali;

D E T E R M I N A

1) Di riconoscere e conseguentemente liquidare a favore del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, a titolo di compenso diretto a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2022, gli importi a fianco di ciascuno indicati e come riportati nel prospetto riepilogativo che viene allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale per l'importo complessivo di euro 30.799,01;

2) Di assoggettare le somme di cui sopra alle contribuzioni Cpdel, Irap, Inps e Irpef ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

3) Di imputare la spesa al Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio al capitolo 780/2 per l'importo di euro 30.799,01.

4) Di specificare che gli importi soprariportati sono al netto degli oneri riflessi di cui al cap. 780/3 e per l'IRAP al Cap 840/4/1.

- 5) Di dare atto che con separati provvedimenti dei soggetti competenti verranno erogati i corrispettivi riguardanti:
- compensi spettanti a personale non responsabile di posizione organizzativa legati ad indennità per specifiche responsabilità, indennità per reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità per servizio esterno;
 - Retribuzione risultato posizioni organizzative;
 - Incentivo per funzioni tecniche;
 - Fondi ex art. articolo 208 del CdS.
- 6) Di inviare la presente determinazione all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza.

**Firmato Digitalmente dal Responsabile
del Servizio**