

COMUNE di BUSCA
(Provincia di Cuneo)

Delibera G.C. N. 15 del 15/02/2017 avente per oggetto :

“AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE PERSONALE ANNUALE E TRIENNALE. AGGIORNAMENTO/CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA. PROPOSTA PER INSERIMENTO NEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE”.

Accertamento dell'avvenuto rispetto del principio di riduzione programmata della spesa di personale.

Il revisore dei conti

Preso il esame la citata deliberazione avente per oggetto:

AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE PERSONALE ANNUALE E TRIENNALE. AGGIORNAMENTO/CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA. PROPOSTA PER INSERIMENTO NEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE.

Rilevato che l'Ente con la citata deliberazione ha provveduto a:

1. *“confermare, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, anche a conferma di quanto già disposto con precedenti delibere adottate da quest'organo, l'assenza di personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica e l'assenza di eccedenze in rapporto all'organizzazione ed erogazione di servizi e funzioni per i quali le risorse umane attualmente impiegate e programmate risultano assolutamente indispensabili;*

2 *“approvare, ai fini dell'inserimento nel DUP – Documento unico di programmazione e costituente aggiornamento al DUP vigente, quanto in premessa quale parte integrante del presente dispositivo, costituente programma annuale e triennale del fabbisogno di personale”;* più in particolare:

FABBISOGNI ANNO 2017

Copertura del posto di istruttore amministrativo presso servizio tecnico patrimonio (salva attività in staff con servizio tecnico manutentivo), la cui titolare dal 23 gennaio 2016 passa alle dipendenze del Comune di Cuneo, mediante passaggio anche funzionale ed economico (il posto è già indicato nella dotazione organica del Comune) al Comune di Busca dell'istruttore amministrativo in servizio presso Istituzione Casa di Riposo SS. Annunziata, previa intesa operativa/assenso del Consiglio di Amministrazione della Casa di riposo medesima: assunzione effettuata;

contestuale comando da parte del Comune di Cuneo, per due giorni alla settimana, e per mesi tre, fino al 30 aprile 2017, della dipendente istruttore amministrativo di cui a rapporto di lavoro cessato (previa formalizzazione assenso personale interessato): iniziativa disposta attività dell'istruttore amministrativo proveniente dall'Istituzione Casa di Riposo, per monte ore e periodo corrispondente al comando predetto, ancora a favore della Casa di Riposo, onde assicurare gradualità nella riorganizzazione funzionale della stessa (previa formalizzazione assenso personale interessato, nonché della Casa di riposo): iniziativa disposta

Assunzione ulteriore operatore di polizia municipale – categoria C, previo accertamento compatibilità finanziaria e sussistenza altri presupposti sopra indicati

Verifica condizioni e fattibilità stabilizzazioni di personale a tempo determinato presso questo ente (n. Unità di personale presso servizio tecnico), e conseguenti determinazioni in relazione a quote assunzionali disponibili, provvedimenti governativi attualmente in discussione, legislazione vigente, previa verifica congruità quota oraria stabilizzabile in relazione ad esigenze ente (verifica finanziaria a cura del responsabile del relativo servizio, d'intesa con segretario per quanto riguarda analisi assetto giuridico) Sostituzione di personale assente con diritto a conservazione del posto, come da assetto in essere, nella misura idonea a garantire un minimo di funzionalità: la situazione, sotto questo profilo, è assai critica per l'ente, come più sopra evidenziato; la previsione di assenza è di due anni per una unità di personale, e di oltre un anno per un'altra unità di personale; inoltre sono ancora in corso assenze di maternità;

Analisi esigenze esternalizzazione di servizi in relazione a cessazioni di personale operativo, tenuto conto delle esigenze dei servizi stessi; esternalizzazione previo piano operativo Iniziative di inclusione sociale attraverso LPU o assimilati (ciò in subordine alle altre esigenze sopra evidenziate) fermo il resto come da atti di programmazione già in essere, salvo adeguamenti nel più ampio provvedimento programmatico 2017-2019 costituito dal DUP, in corso di elaborazione (delibere nn. 91, 98 e 128/2016 della Giunta)

FABBISOGNI ANNO 2018

Come da atti di programmazione in essere, salvo adeguamenti nel più ampio provvedimento programmatico correlato alle previsioni di bilancio 2017-2019, in corso di elaborazione (vedasi sopra) – attuazione per quanto ancora da disporre, delle previsioni 2017.

FABBISOGNI ANNO 2019

Come da atti di programmazione in essere, salvo adeguamenti nel più ampio provvedimento programmatico correlato alle previsioni di bilancio 2017-2019, in corso di elaborazione –

Visti i prospetti dimostrativi del rispetto dei vincoli relativi al contenimento della spesa di personale (riferita al triennio 2011/2012/2013 e ammontante ad Euro 998.534,19) dai quali emerge quanto segue:

Spesa per il personale anno 2017 Euro 992.794,24=

Spesa per il personale anno 2018 Euro 987.790,47=

Spesa per il personale anno 2019 Euro 987.790,47=

Rilevato pertanto che il fabbisogno di spesa per il personale nel triennio considerato tende alla riduzione

- Vista la certificazione del responsabile del servizio finanziario in data odierna relative al rispetto :
 - *dei vincoli di finanza pubblica anno 2016 come da certificazione trasmessa via web il 25/01/2017;*
 - *del limite di spesa personale a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibili, come modificato dall'art. 11 comma 4-bis L.114 del 11/08/2014 per l'importo complessivo di Euro 67.272,50"*

ACCERTA

in riferimento alla delibera G.C. n. 15 del 15/02/2017, avente per oggetto

“AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE PERSONALE ANNUALE E TRIENNALE. AGGIORNAMENTO/CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA. PROPOSTA PER INSERIMENTO NEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE”, il rispetto del principio di riduzione programmata della spesa del fabbisogno di personale ai sensi dell’art. 39, comma 1, legge 27 dicembre 1997, n. 449, conchè:

- l’assunzione dell’ulteriore operatore di polizia municipale – categoria C, avvenga per mobilità neutra, non avendo l’Ente capacità assunzionali dall’esterno;
- in sede attuativa della detta programmazione, vengano rispettate le disposizioni di legge in vigore in tema di assunzioni di personale.

li 22.2.2017

IL REVISORE dei CONTI
DR. Vito Continella
Firmato digitalmente