



CITTA' DI BUSCA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 71

OGGETTO:

ESERCIZIO FINANZIARIO 2016. D.LGS. 150/2009. RELAZIONE DI PERFORMANCE. DETERMINAZIONI.

L'anno **duemiladiciassette** addì **dieci** del mese di **maggio** alle ore **otto** e minuti **zero** nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale; risultano presenti/assenti, alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto, i seguenti amministratori in carica:

Cognome e Nome	Presente
1. GALLO MARCO - Sindaco	Sì
2. CISMONTI GIANMICHELE - Vice Sindaco	Sì
3. FERRERO GIAN FRANCO - Assessore	Sì
4. FERRERO FEDERICA - Assessore	Sì
5. DONADIO EZIO - Assessore	Sì
6. EANDI CARLA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 6
	Totale Assenti: 0

Ai sensi del D. Lgs. 267/00 art. 97 comma 4 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. FLESIA CAPORGNO Dr. Paolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor GALLO Marco, Sindaco in qualità di Presidente ed a seduta aperta dispone per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150/2009 per quanto applicabile, nei limiti dei principi anche ai Comuni;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Comunale n. 99/2011 avente ad oggetto: “D.Lgs. 150/2009. Personale dipendente. Sistema di valutazione e misurazione della performance. Approvazione. Determinazioni.”;

RICHIAMATI gli atti di programmazione del 2016 contenuti nelle delibere del Consiglio Comunale n. 17/2016 di approvazione del bilancio di previsione e degli obiettivi strategici anno 2016 n. 71/2016;

DATO atto che il Segretario Comunale nelle funzioni di Nucleo di Valutazione ha reso la relazione di performance 2016;

ACQUISITO il parere favorevole tecnico reso dal Segretario Comunale ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e all’art. 147/bis del medesimo Decreto Legislativo come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012;

con votazione all’unanimità favorevole, palesemente espressa

DELIBERA

Di prendere atto, approvandola per competenza quale parte integrante della presente delibera, della relazione di performance anno 2016, resa dal Segretario Comunale quale Nucleo di valutazione ai sensi delle citate disposizioni.

INDI

Con separata votazione, stante l’urgenza di provvedere senza ulteriore indugio alla conclusione del procedimento, all’unanimità favorevole, palesemente espressa, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
Dott. GALLO Marco

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
FLESIA CAPORGNO Dr. Paolo



CITTA' DI BUSCA

Provincia di Cuneo

Cod. Fisc. 80003910041 – P.I. 00371290040

Tel.: 0171/948611 – Fax: 0171/948646

segreteria@comune.busca.cn.it - segreteria@cert.busca.gov.it - www.comune.busca.cn.it

SINDACO

Prot. N° 0007612
Cat. IV Cl. 6 Fasc. 008

Busca, 02/05/2017

Al Sig. SINDACO PRO TEMPORE
C/O COMUNE DI BUSCA
12022 BUSCA CN

Oggetto: **RELAZIONE DI PERFORMANCE ANNO 2016.**

Per quanto concerne la performance, la presente relazione viene disposta e resa, nei limiti di competenza di questo Ufficio, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, per quanto applicabile agli enti locali, e delle disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta Comunale n. 99/2011 fermo restando il collegamento con la delibera del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2016 e la delibera del Consiglio Comunale n. 32/2011 di abrogazione dell'O.I.V.. Le fonti programmatiche di riferimento sono costituite dalla documentazione approvata dal Consiglio Comunale in sede di approvazione del bilancio, successivamente riscontrate con le determinazioni consiliari riguardanti, ex art. 193 del D.LGS. 267/2000, lo stato di attuazione dei programmi del 2016 - assestamento.

ANALISI

le risultanze si possono distinguere in due ambiti:

- ambito strettamente contabile/finanziario: il dettaglio per ciascuna area si riepiloga nelle schede di PEG come definitivamente variate. In questo contesto si richiamano e si intendono acquisite le determinazioni, come detto, assunte dal Consiglio Comunale con le citate delibere con riferimento, e che s'intenderanno integrate anche dalla relazione approvata dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs 267/2000 e dai dati del consuntivo. Da rilevare che questo ambito, strettamente contabile/finanziario, è fortemente condizionato dall'andamento generale della finanza degli Enti Locali come noto limitata da stringenti disposizioni di legge; in ragione di ciò non può che assumere un peso difficilmente significativo nel contesto generale della valutazione in quanto a determinarne l'andamento sono prevalentemente fattori esogeni poco manovrabili con scelte discrezionali.

L'esposizione che precede, quindi, assume valore sostanzialmente per finalità di completamento dei dati più importanti dell'azione amministrativa.

- ambito degli aspetti strategici e comportamentali: questo ambito, costruito secondo la logica mirata a determinare azioni il meno possibile condizionabili da fattori esogeni, riguarda specifici obiettivi stabiliti con criteri di misurabilità e sostenibilità per ogni Responsabile di Area. Gli obiettivi sono contenuti nelle delibere della Giunta Comunale n. 71 del 23.5.2016 e successivi aggiornamenti. Il sistema di valutazione è definito con la citata delibera della Giunta Comunale n. 99/2011 che prevede il combinato di tali obiettivi con altri sostanzialmente comportamentali e si rapporta con la Legge 190/2012 in materia di anticorruzione. I Responsabili hanno reso la relazione di autovalutazione per l'anno 2016 e definito quella di competenza per il personale addetto all'area di responsabilità. Sulla scorta della documentazione citata questo ufficio assume le schede individuali di valutazione di ogni singolo Responsabile che risultano acquisite agli atti.
- Si dà atto delle criticità quotidianamente sempre più sfidanti, relative al mantenimento dei servizi standard. Infatti, in ragione delle minori disponibilità finanziarie degli enti locali, l'anno 2016 è caratterizzato da estrema difficoltà di programmazione e gestione, in relazione alle provviste disponibili, con necessità di continuo monitoraggio delle entrate, limatura continua delle spese, difficoltà di interazione con le necessità di spesa;

La nuova contabilità di competenza finanziaria potenziata determina un aggravio di lavoro notevolissimo per il servizio finanziario, unitamente anche all'entrata in vigore della fatturazione elettronica e dello splyt payment.

I servizi hanno dovuto e devono affrontare le criticità legate alle norme sulla trasparenza e anticorruzione, che hanno determinato un surplus lavorativo enorme (reperimento dati, caricamento, omogeneizzazione); del resto nell'ambito dei piani in questione, si è dato atto di queste estreme criticità, e delle limitate possibilità operative degli uffici, non potendo garantire, nonostante gli enormi sforzi, l'assolvimento integrale; tali criticità del resto sono state manifestate direttamente al Governo anche da parte di altri soggetti (rappresentanze di Sindaci, dell'industria).

Da quanto sopra, traspare però evidente il fatto che senza una semplificazione normativa degli adempimenti burocratici, non è più possibile andare avanti; in questa sede si evidenzia che perdurando la necessità di simili adempimenti, non ne risulta possibile l'attuazione integrale, pur a fronte di impegno lavorativo del personale enorme.

Tanto si rassegna al Sindaco per quanto di competenza.

IL SEGRETARIO GENERALE
nelle funzioni di
NUCLEO DI VALUTAZIONE
firmato digitalmente
Paolo Flesia Caporgno