

COMUNE DI PAVONE CANAVESE

2024

Cal. 5280
Classe
Fasc.

Parere n. 64 del Revisore Unico dei Conti sulla proposta di Deliberazione di "VALUTAZIONE SOPRANNUMERO/ECCEDENZE DI PERSONALE - RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI PAVONE CANAVESE - APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024"

Il Revisore Unico dei Conti

Visto il comma 2 dell'articolo 6 del D. Lgs. 165/2001 che dispone che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

Considerato che l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;

Visto l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2004, convertito nella Legge 114/2014, che prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'articolo 11 del medesimo decreto, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

Preso atto delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" definite con il Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Richiamati i seguenti dispositivi di legge:

- gli articoli 6, 33 e 36 del D. Lgs. 165/2001;
- i commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il comma 2 dell'articolo 33 del D.L. 34/2019;
- l'art. 92 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 53 del D. lgs. 165/2001;
- l'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto la "Valutazione soprannumero/eccedenze di personale - rideterminazione della dotazione organica del comune di Pavone Canavese - approvazione programma triennale di fabbisogno del personale 2024/2026 e piano occupazionale anno 2024";

Preso atto:

- che l'Ente ha determinato il rapporto tra spesa del personale (Euro 659.729) e saldo medio delle Entrate correnti 2020/2022 al netto del FCDE (Euro 2.808.382) e che risulta pari al 23,49%
- che tale rapporto si pone al di sotto del valore soglia secondo la classificazione di cui al DPCM all'articolo 4, tabella 1, pari al 27,2%;
- che, ai sensi dell'articolo 4 comma 2 del citato decreto, i comuni che si collocano al di sotto del citato valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 determinato in Euro 104.151,12;
- che nel corso dell'anno 2020/2022 tale capacità assunzionale è stata utilizzata per assunzioni per complessivi Euro 148,15;
- che pertanto la capacità assunzionale residua al 31.12.2023 è di Euro 104.002,97;
- che il programma delle nuove assunzioni per 2023/2025 è stato determinato come di seguito indicato:

PROGRAMMA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2024
Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità - Profilo: Area Istruttori – Servizi Demografici e Protocollo. Costo Annuo: Euro 23.175,61

PROGRAMMA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2025-2026
Non sono previste nuove assunzioni Eventuali ulteriori posti che si renderanno vacanti nel corso del biennio attualmente non previsti, saranno trattati compatibilmente con la normativa al tempo vigente.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla delibera in oggetto.

Pavone Canavese, 28 febbraio 2024

Roberto Costamagna

