

Comune di PAVONE CANAVESE Città Metropolitana di Torino

Comune di Pavone Canavese
N. Prot. 0013010 / 2019
Data 25/11/2019
Cat. 05 Cl. 02 Fasc.
UFFICIO RAGIONERIA
CC. SINDACO

REVISORE DEL CONTO

VERBALE N. 38 del 22 novembre 2019

OGGETTO: Parere sulla proposta di valutazione soprannumero/eccedenze di personale. Rideterminazione della dotazione organica del comune di Pavone Canavese – Approvazione Programma Triennale di fabbisogno del personale 2020-2022 e Piano Occupazionale 2020

La sottoscritta Revisore dei Conti del Comune di PAVONE CANAVESE, d.ssa Laura Scagliotti, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27/04/2018:

Esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto, pervenuta il 21/11/2019 (prot. 12897 del 21/11/2019)

Richiamato l'art.3 comma 10 bis del D.L. n.90/204, convertito nella Legge 114/2014 il quale prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'articolo 11 del medesimo decreto, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente,

Visto l'articolo 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base della programmazione triennale del fabbisogni del personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L. n. 449/1997;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse.

Visto il Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione il quale ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche,

Rilevato, dagli atti a corredo, che la dotazione organica del Comune di Pavone Canavese risulta costituita da n. 16 unità e che dal 01.01.2020 risulterà vacante n. 1 posto - Istruttore Amministrativo Cat. C1;

Rilevato che in base alle esigenze dei Servizi l'Ente ha definito il seguente programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato:

PROGRAMMA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2020			
			Spesa Annua
n. 1 unità professionale: Esecutore	Cat. B3 - profilo Attingimento Graduatoria aperta		€ 20.841,77
n. 1 unità professionale: Operatore	Cat. B1 - profilo Procedura di mobilità Concorso		€ 19.782,99
n. 1 unità professionale: Operatore	Cat. B1 - profilo Procedura di mobilità Concorso		€ 19.782,99
Totale spesa annua			€ 60.407,75

Considerato che il responsabile del servizio finanziario ha attestato in data 18/11/2019 che il Comune di Pavone Canavese:

- ha rispettato il Patto di Stabilità interno ed il Pareggio di Bilancio relativamente all'anno 2018 e precedenti;
- non è ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario così come definito dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. 267/2000 (come da Rendiconto 2018 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 10.04.2019);
- ha rispettato ad oggi, le disposizioni di cui all'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. n. 66/2014, convertito dalla L. n. 89/2014, relative alla certificazione dei debiti;
- ha rispettato ad oggi i tempi medi di pagamento di cui all'art. 41 del D.L. n. 66/2014;
- ha una previsione di spesa di personale relativa al triennio 2020/2022 che rispetta la media, sempre per la stessa tipologia di spesa, riferita al triennio 2011/2013 pari ad € 628.044,19, definita nelle seguenti misure:
Anno 2020: € 596.000,00
Anno 2021: € 596.000,00
Anno 2022: € 596.000,00;
- si trova attualmente ad avere un rapporto dipendenti-popolazione pari a 1/256 (n. 15 dip. in servizio su 3848 abit. al 31.12.2018), quindi largamente inferiore a quello previsto per gli enti in condizione di dissesto che è pari ad 1/143;

Atteso e verificato ogni altro richiamo delle norme di legge citate nella bozza di verbale di Delibera della Giunta comunale.

Richiamati i pareri attestanti la regolarità tecnica e la regolarità contabile espressi dai rispettivi responsabili ai sensi dell'art 49 e 147/bis del TUEL 267/2000;

Per quanto sopra premesso, la sottoscritta

Esprime parere favorevole

alla proposta in oggetto che verrà adottata dalla Giunta Comunale relativa a:

- composizione della dotazione organica come rappresentata nella citata proposta costituita da n. 16 unità, di cui risulta n. 1 posto vacante;
- che ad oggi non risultano dipendenti in eccedenza e/o in soprannumero, come attestato dagli uffici competenti
- programmazione del fabbisogno di personale triennale 2020-2022 e annuale 2020 che prevede il programma delle assunzioni di n. 3 unità come sopra rappresentato;

Raccomanda

- che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa di personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio;
- che vengano rispettati i vincoli di spesa, le disposizioni del pareggio di bilancio, i vincoli di budget e le norme sulla capacità assunzionale dell'Ente, in caso di necessità di copertura di posti che si renderanno eventualmente vacanti
- che in caso di modifica per sopravvenute esigenze e/o diverse valutazioni, il programma triennale dovrà essere nuovamente sottoposto all'esame di questo organo di revisione.

IL REVISORE DEI CONTI
d.ssa Laura SCAGLIOTTI
Documento informatico firmato digitalmente