

Ricevuto il 09 DIC. 2020

N° Prot. 13801

Cat. V Classe 1 Fasc.

REVISORE DEL CONTO**VERBALE N. 64 del 07 DICEMBRE 2020****OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione ad oggetto:
"PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023-
AGGIORNAMENTO PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2021"**

La sottoscritta d.ssa Laura Scagliotti Revisore dei Conti del Comune di PAVONE CANAVESE, nominata con deliberazione del Consiglio n. 8 del 27/04/2018;

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione programma triennale di fabbisogno del personale 2021/2023. Aggiornamento piano occupazionale anno 2021 pervenuta il 2/12/2020 prot. 13534

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Vista la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, sottoscritta dal Ministro per la pubblica amministrazione in data 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U Serie Generale n.226 del 11 settembre 2020;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 28.10.2020 ad oggetto "Valutazione soprannumero/eccedenze di personale - Rideterminazione della Dotazione Organica del Comune di Pavone Canavese - Approvazione Programma Triennale di Fabbisogno del personale 2021/2023 e Piano Occupazionale Anno 2021" sulla quale la sottoscritta si è espressa favorevolmente;

Considerato che dall'esame dei documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere all'aggiornamento del programma di assunzioni 2021 dettagliato nella proposta di deliberazione tenuto conto che, a causa dell'evoluzione dell'emergenza epidemiologica Covid-19 non è stato possibile avviare e portare a conclusione tutte le assunzioni programmate entro il corrente anno 2020, rendendosi pertanto necessario prorogarne l'assunzione al prossimo Anno 2021;

Considerato che, dall'analisi della capacità assunzionale dell'Ente applicata a decorrere dall'Anno 2020 e approvata con la sopra citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 91/2020, risulta sostenibile, oltre alla copertura dei tre posti vacanti, anche il passaggio a full time dell'Esecutore B3 attualmente assunto a tempo indeterminato e part time al 97,22%;

Osservato che il Comune dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni aggiornato rispetto alla citata deliberazione GC/91 come segue:

PROGRAMMA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2021	
n. 1 unità Cat. B3 – profilo professionale: Esecutore	- Attingimento da graduatorie aperte - Concorso
n. 1 unità Cat. B1 – profilo professionale: Operatore	- Chiamata pubblica attraverso il Centro per l'Impiego di Ivrea
Non si prevede la cessazione dal servizio di altri dipendenti	

Per tutto quanto sopra espresso,

Esprime parere favorevole

alla approvazione della proposta di cui all'oggetto raccomandando, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI
d.ssa Laura Scagliotti