

COMUNE DI PAVONE CANAVESE

Provincia di Torino

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione

del Presidente

SEDE

Verbale n. 3/2020

Oggetto: *Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018.*

In data 5 ottobre 2020, presso il Comune di Pavone Canavese, il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla valutazione del peso relativo di ciascuna delle posizioni organizzative, così come previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018, ai sensi della Metodologia per la Graduazione delle Posizioni Organizzative dell'Ente, approvata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 10.04.2019.

Il Nucleo di Valutazione, in applicazione della citata Metodologia, ha determinato la graduazione le posizioni in oggetto, come da scheda allegata, sulla base della vigente struttura organizzativa, approvata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 06.02.2019 e deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 26/08/2020 .

Sinteticamente viene riportata nella tabella sottostante la classificazione del peso delle Posizioni:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	%
<input type="checkbox"/> Servizi generali e al Cittadino, Commercio e CUC	1536,07	100,00%
<input type="checkbox"/> Servizio Tecnica, Tecnico Manutentiva e Vigilanza	1450,39	94,42%
<input type="checkbox"/> Servizio Economico-Finanziario	1210,24	78,79%
<input type="checkbox"/> Servizio Vigilanza	969,93	63,14%
<input type="checkbox"/> Servizio Personale	795,22	51,77%

Il Nucleo di Valutazione propone al Commissario di graduare le indennità di posizione istituendo le seguenti fasce:

- 1^ Fascia: superiore a 1600 punti
- 2^ Fascia: compresa tra 1500 a 1599 punti
- 3^ Fascia: compresa tra 1400 a 1499 punti
- 4^ Fascia: compresa tra 1200 a 1399 punti
- 5^ Fascia: inferiore a 1200 punti

I compensi di posizione da attribuire dovranno tenere conto del peso delle Posizioni nel modo indicato nella tabella.

L'indennità proposta dall'Amministrazione dovrà prevedere un'oscillazione compresa tra un importo minimo e massimo in base alle risorse disponibili dell'Ente, nel rispetto dell'art. 23, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del Contratto Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2016 – 2018.

Allegato 1: scheda di graduazione delle Posizioni Organizzative

Pavone Canavese, 5 ottobre 2020

Il Nucleo

Ing. Anna Terzuolo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anna Terzuolo', positioned below the typed name.