

ACCORDO ANNO 2018 COMUNE DI CERRO TANARO

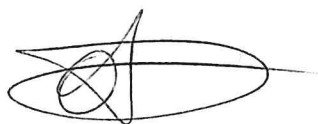
Oggi addì 12/12/18 presso la sede legale del Comune di Cerro Tanaro (At) sito in Piazza Libertà, 1

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/18, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviata entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. Germano Daniele e la delegazione di parte sindacale composta da Francesca Delaude per la FP CGIL, e la RSU Pezzuti Giuliano riunitesi in data 12/12/18 per la stipula della pre-intesa



RISORSE VARIABILI anno 2018		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.4 lettera a) Ex Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1.4.99	Contratti di sponsorizzazione, erogazione di servizi per conto terzi (pubblici o privati) convenzionati ecc...	
Art. 67 c.4 lettera c) ex Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.99	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, Ici, censimento ecc.)	
Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Incrementi servizi o riorganizzazione servizi esistenti.	
Art.54 CCNL 14/09/00	Somme derivanti dalle notifiche, da destinare ai messi Comunali.	
Art. 67 c.3 lett. d)	Gli importi una tantum del RIA del personale cessato calcolati sulle mensilità residue, ratei 13 ^a mensilità e frazioni di mese superiori a 15 gg.	
Art. 67 c.3 lett. e) (ex Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 1.4.99)	Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente.	1.280,03
Art. 67 c.4 (ex Art. 15 c.2 CCNL 1/4/99)	Importo pari all'1,2% m.s. 1997	
Art.17 c. 5 CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dalle somme non utilizzate l'anno precedente.	
Totale risorse variabili		1.280,03 €

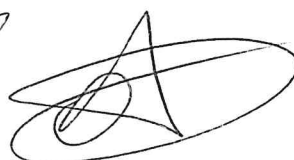
Nuovo fondo Anno 2018	
Totale risorse stabili	9.293,59 €
Totale risorse variabili	1.280,03 €
Totale risorse disponibili	10.573,62 €

dell'accordo decentrato relativo all'anno 2018 in applicazione del CCNL del 31 e precedenti,

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI anno 2018		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato CCNL; comprensivo dei rinnovi contrattuali 2006 e 2008	9.159,59
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali. (10 mesi)	134,00
Art. 67 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018	Importo RIA e Assegni ad personam del personale cessato.	
Art. 67 c.2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Riduzione stabile delle risorse per lo straordinario.	
Art. 67 c.2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento del personale	
Totale risorse stabili		9.293,59
RISORSE STABILI anno 2019		
Alle risorse stanziare per l'anno 2018 si sommano le seguenti risorse economiche:		
Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Un importo pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015	249,60
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali.	174,20
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	RIA	
Totale 2019		9.583,39



Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018

Riferimento contrattuale	Descrizione	Stanziato Euro	Utilizzato Euro	Differenza Euro
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. a)	Produttività	1.997,96		0
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b)	Progressioni economiche orizzontali costo annuo	5.620,02		0
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 37 CCNL 14/09/00	Maggiorazioni orarie			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) -art. 37 CCNL 14/09/00	Indennità di rischio	360,00		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. e) – art. 23 CCNL 14/09/00	Indennità di disagio	300,00		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 l.d)	Indennità di maneggio valori			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità			
CCNL 22/01/04 art.36	Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi ecc.	300,00		
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	1.417,32		0
CCNL 01/04/09 art.15 comma 5	Utilizzo risorse per la riorganizzazione, o l'ampliamento, dei servizi e degli uffici			
<u>Risorse destinate inizialmente alla produttività dei titolari di posizione organizzativa, le somme andranno a diminuzione del fondo sino alla eventuale revoca della posizione organizzativa.</u>				0
Totale risorse utilizzate		10.573,62		0
Decurtazione fondo per somme erroneamente erogate nell'anno 2017, la stessa somma dovrà essere decurtata nell'anno 2019.		- 578,32		
Somme effettivamente disponibili per l'anno 2018		9.995,30		

Risparmi da portare nell'anno successivo o a produttività anno in corso			
---	--	--	--

		Stanziato Euro	Utilizzato Euro	Differenza Euro
Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.	1.412,33	0	

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita come segue:
 - specifica responsabilità Ufficio Anagrafe 300,00 €.
- 2) l'indennità di rischio, pari ad € 360,00 annui è attribuita al cantoniere/manutentore.
- 3) l'indennità di disagio, pari ad € 300,00 annui è attribuita al cantoniere/manutentore.
- 4) Per l'anno 2018 si prevede una progressione orizzontale, con decorrenza 1 Aprile 2018, da B7 a B8 il costo totale annuo previsto è pari a € 383,33 per il 2018 e di 498,33 per gli anni successivi.
- 5) per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr. 5 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data 12/12/18 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Parte sindacale

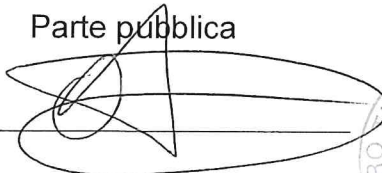
STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

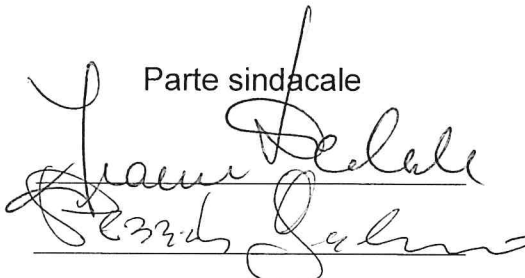
Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica




Parte sindacale



Cerro Tanaro il 12/12/18

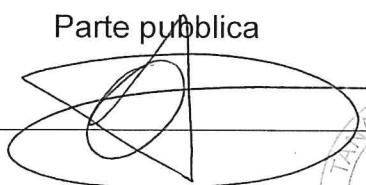
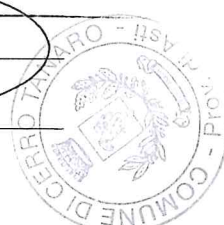
Allegato all'accordo decentrato Comune di Cerro Tanaro del 12/12/18

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano di prevedere, essendoci le coperture economiche per l'anno 2019, una progressione orizzontale in categoria B a decorrere dal 1 gennaio 2019 per un costo annuo di 498,33 annue.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Parte sindacale

