

“UNIONE MONTANA VALLE VARAITA”
FRASSINO (Provincia di Cuneo)

DETERMINA

N. 42 / 13
DEL 08/02/2022

AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO: *Indennità di funzione anno 2022 - impegno di spesa*

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 6 del 16/07/2015 con la quale é stato definito in via provvisoria l'assetto organizzativo dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 97 del 29/12/2021 relativa a: "Organizzazione delle risorse umane e del personale anche mediante ricorso a soggetti esterni - Organizzazione ufficio tecnico e finanziario-amministrativo - anno 2022 - provvedimenti"

Vista la delibera del Consiglio n. 31 del 29/12/2021 relativa a: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024, Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati - approvazione";

Vista la delibera della Giunta n. 96 del 29/12/2021 relativa a: "D.Lgs. 267/2000 - Regolamento di Contabilità: assegnazione risorse ai Responsabili di Area - Anno 2022 - Provvedimenti";

Visti i Decreti del Presidente:

- n. 8 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Finanziaria, Amministrativa e Sociale;
- n. 9 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Programmazione-Turismo e Cultura;
- n. 10 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica, Servizio SUAP, Commissione paesaggistica e servizio urbanistico e servizio impianti a fune;
- n. 11 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica, Servizio Tecnico-Manutentivo;

Premesso che:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;
- che è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità

gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

Richiamato l'art. 13, "Area delle posizioni organizzative", del CCNL 21.05.2018, il quale stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 14 del richiamato CCNL 21.05.2018, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

Vista la deliberazione nr 4 del 21/01/2022 con la quale la Giunta stabiliva di:

- 1) determinare e conferire ai due dipendenti di ruolo - cat D - titolari di posizione organizzativa, dott.ssa Brun Maria Gabriella e geom Paolo Marchetti, rispettivamente € 13.750,00 ed € 10.696,00 come retribuzione di posizione e risultato su base annua, con effetto dalla data di decorrenza dell'atto di nomina e fino alla scadenza del decreto di nomina, cioè 31.12.2022;
- 2) determinare e conferire al dipendente del Comune di Busca, geom. Tallone Bruno, cat. D – titolare di posizione organizzativa, € 7.000,00 come retribuzione di posizione e risultato su base annua, con effetto dalla data di decorrenza dell'atto di nomina e fino alla scadenza del decreto di nomina, cioè 31/12/2022;

Dato atto che, in via provvisoria e in esecuzione dei decreti di cui sopra, è stata corrisposta provvisoriamente ai dipendenti sopraccitati una quota di indennità pari a quella mensile percepita nel corso del 2021;

Ritenuto opportuno assumere l'impegno di spesa per il 2022 sia per l'indennità che per il premio di risultato, pari al 15% dell'importo complessivo assegnato da corrispondersi a seguito di valutazione annuale;

VISTI:

- i decreti Legislativi 267/200, 165/2001 e 50/2016;
- il DL 77/2021, convertito nella L. 108/2021;
- il Regolamento di Contabilità adottato ed operante;

d e t e r m i n a

- 1) Di impegnare, per i motivi esposti in premessa, la somma di € 10.788,47 quale retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile delle Aree Programmazione-Cultura-Turismo, Amministrativo-Finanziaria e Amministrativo-sociale, dr.ssa Brun Maria Gabriella - nominata con atti nr. 8 e 9 del 30/12/2021 - al cap. 2540/1757/5 piano finanziario 1.01.01.01.004, bilancio di previsione finanziario 2022-2024 che presenta la necessaria disponibilità;
- 2) Di impegnare, per i motivi esposti in premessa, la somma di € 8.392,25 quale retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile dell'Area SUAP, Commissione Paesaggio, Servizio Urbanistico e impianti a fune, geom. Paolo Marchetti - nominato con atto nr. 10 del 30/12/2021 - al cap. 560/1500/5 piano finanziario 1.01.01.01.004, bilancio di previsione finanziario 2022-2024 che presenta la necessaria disponibilità;
- 3) Di impegnare, per i motivi esposti in premessa, la somma di € 5.454,17 quale retribuzione di posizione da corrispondere al Responsabile dell'Area Tecnica, Servizio Manutentivo, geom. Bruno Tallone dipendente del Comune di Busca - nominato con atto nr. 11 del

30/12/2021 - al cap. 560/1500/5 piano finanziario 1.01.01.01.004, bilancio di previsione finanziario 2022-2024 che presenta la necessaria disponibilità;

- 4) Di dare atto che contestualmente al pagamento dello stipendio di gennaio 2021 è stata corrisposta la quota di retribuzione di posizione per la prima mensilità pari a € 899,03 a favore della dipendente Brun Maria Gabriella, € 699,35 a favore del dipendente Marchetti Paolo e € 495,83 a favore del dipendente Tallone Bruno;
- 5) Di dare atto che il pagamento delle somme di cui ai punti 1), 2) e 3) sarà frazionato in dodici mensilità per i dipendenti dell'ente e in undici per il dipendente di altra PA, disponendo la corresponsione mensile contestualmente al pagamento dello stipendio e tredicesima, con decorrenza da febbraio 2022;
- 6) Di dare atto che l'obbligazione giuridica diviene esigibile nell'anno 2022;
- 7) Di dare atto, che l'importo presunto di euro 4.716,90 relativo all'indennità di risultato da corrispondere ai suddetti Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, viene altresì impegnato:
 - per €. 2.062,50 a favore della dott.ssa Brun Maria Gabriella al cap. 2540/1757/5 piano finanziario 1.01.01.01.004;
 - per €. 1.604,40 a favore del geom. Paolo Marchetti al cap. 560/1500/5 piano finanziario 1.01.01.01.004;
 - per € 1.050,00 a favore del geom. Tallone Bruno al cap. 560/1500/5 piano finanziario 1.01.01.01.004;

la cui esigibilità è prevista per il I semestre 2023;

- 8) di dare atto che le seguenti somme complessive per l'anno 2022 per il pagamento degli oneri di legge sono impegnate sui rispettivi capitoli di spesa:
 - € 3.272,50 per gli oneri previdenziali relativi all'indennità assegnata alla dott.ssa M. Gabriella Brun al cap. 2540/1757/2, "oneri previdenziali a carico ente – settore turismo", piano finanziario 1.01.02.01.001;
 - € 2.545,65 per gli oneri previdenziali relativi all'indennità assegnata al geom. Paolo Marchetti al cap. 560/1500/2, "Oneri previdenziali a carico ente – area tecnica", piano finanziario 1.01.02.01.001;
 - € 1.666,00 per gli oneri previdenziali relativi all'indennità assegnata al geom. Bruno Tallone al cap. 560/1500/2, "Oneri previdenziali a carico ente – area tecnica", piano finanziario 1.01.02.01.001;
 - € 1.168,75 per IRAP relativa all'indennità assegnata alla dott.ssa M. Gabriella Brun al cap.180/1067/1, "Imposta IRAP dipendenti (esclusa area tecnica), piano finanziario 1.02.01.01.001;
 - € 909,16 per IRAP relativa all'indennità assegnata al geom. Paolo Marchetti al cap.620/1660/1, "Imposta IRAP area tecnica"; piano finanziario 1.02.01.01.001;
 - € 595,00 per IRAP relativa all'indennità assegnata al geom. Bruno Tallone al cap. 620/1660/1, "Imposta IRAP area tecnica"; piano finanziario 1.02.01.01.001;
- 9) Di dare altresì atto che il presente provvedimento, trattandosi di assunzione di impegni di spesa per retribuzioni dovute al personale dipendente, non è soggetto ai limiti imposti dalla Legge 136/2010 e successive modificazioni in materia di tracciabilità e

alla richiesta del DURC, e non è inoltre soggetto alla pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi degli artt. 15, 26 e 27 del D.Lgs.vo 33/2013;

10) Di dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite nel Documento Unico di Programmazione vigente.

Istruita da BRUN Maria Gabriella

RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Firmato Digitalmente

F.to: (PARA Monica)