

**“UNIONE MONTANA VALLE VARAITA”  
FRASSINO (Provincia di Cuneo)**

*VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA*

N. 3

**OGGETTO: Conferimento retribuzione di posizione ai titolari di PO -  
Anno 2024 - Provvedimenti**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **diciassette** del mese di **gennaio** alle ore **18:30** in Frassino, nella sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto dell'Unione, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta.

All'appello risultano :

<i>n.</i>	<i>Cognome e nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	DOVETTA Silvano	Presidente	X	
2	FINA Giovanni	Vice Presidente	X	
3	FORNIGLIA Roberto	Assessore	X	
4	MENZIO Giovanni	Assessore	X	
5	MUNARI Mario	Assessore		X
<i>Totale</i>			<i>4</i>	<i>1</i>

E pertanto il numero è legale.

Con l'avvalimento per questa seduta del Segretario del Comune di Rossana **PARA Monica**.

Il Sig. **DOVETTA Silvano** nella sua qualità di Presidente assume la Presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA

Premesso che:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;
- che è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

Richiamato l'art. 16, "Incarichi di Elevata Qualificazione", del CCNL 16.11.2022, il quale stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del succitato CCNL;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 18 del richiamato CCNL 16.11.2022, per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del contratto;

Atteso che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui ai commi precedenti, sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente, e la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;

Considerato che il trattamento economico accessorio dei Funzionari titolari delle posizioni organizzative è, quindi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

Atteso che la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione della retribuzione di posizione di ciascuna posizione organizzativa previamente individuata, mentre l'importo della retribuzione di risultato deve corrispondere ad almeno il 15% delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Considerato che gli incarichi di Elevata Qualificazione, afferenti alle posizioni di lavoro di cui all'art. 16, comma 2, del succitato contratto, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, nell'ambito dei limiti surrichiamati;

Richiamato il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera G. n. 27 del 29/12/2015 e successivamente modificato con delibera della Giunta n. 3 del 17/01/2017;

Ricordato che la struttura organizzativa dell'ente è stata suddivisa in cinque aree, ossia area amministrativo-contabile, area amministrativo-sociale, area tecnica SUAP-commissione paesaggio-servizio urbanistico-impianti a fune, area tecnico-manutentiva e area programmazione-cultura-turismo;

Considerato che per l'area tecnica SUAP-commissione paesaggio-servizio urbanistico-

impianti a fune, l'area amministrativo-contabile, l'area amministrativo-sociale e l'area programmazione-cultura-turismo sono stati conferiti, con decreto del Presidente, ai sensi del disposto dell'art. 11 del sopra richiamato regolamento, incarichi, relativamente all'anno 2024, in favore di n. 2 dipendenti dell'Ente, funzionari (ex cat. D), che hanno dimostrato, alla luce del lavoro svolto e di risultati conseguiti di possedere attitudini, capacità professionale ed esperienza tali da consentire l'assunzione diretta e la responsabilità di risultato in ordine a funzioni e servizi;

Atteso che per quanto concerne l'area tecnica servizio urbanistico si è fatto ricorso temporaneamente a personale esterno;

Atteso che, nelle more della pesatura delle responsabilità e della verifica dell'eventuale trasferimento di altre funzioni in capo all'Unione, si rende necessario determinare l'indennità di posizione da corrispondere, limitatamente all'anno 2024, ai suddetti, ai sensi del richiamato art. 17 del CCNL del 16.11.2022;

Preso atto che la pesatura non riguarda l'apporto individuale del singolo responsabile, che verrà valutato in sede di erogazione dell'indennità di risultato, bensì la rilevanza dei compiti attribuiti, la complessità organizzativa e gestionale, le competenze e le conoscenze richieste, tra le quali si sottolinea che il titolare di posizione organizzativa area tecnica SUAP è, altresì, responsabile della Commissione Paesaggio e del servizio urbanistico ed il titolare di posizione organizzativa area amministrativo-contabile è, altresì, responsabile dell'area amministrativo-sociale e programmazione-cultura-turismo e degli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione e organizzazione concorsuale;

Vista la delibera della Giunta n. 55 del 19/07/2023 relativa a: "Costituzione Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023", con cui si approvava il fondo per l'anno 2023 che registra, ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL in vigore, l'incremento dello 0,22%;

Richiamato il parere dell'ARAN prot. 1832 del 24/02/2023 che chiarisce che l'incremento dello 0,22 di cui all'art. 79 comma 5 del ccnl 16.11.2022, per la parte relativa alle posizioni organizzative, può essere previsto solo a titolo di retribuzione di risultato;

Dato atto che l'incremento delle indennità di risultato è pari a € 58,79;

Valutato per l'anno in corso, pertanto, di assegnare come retribuzione di posizione su base annua, con effetto dalla data di decorrenza dell'atto di nomina e fino alla scadenza del decreto di nomina, le seguenti somme

- € 13.808,79,00 Area Amministrativo-contabile, amministrativo-sociale e area programmazione-cultura-turismo di cui almeno € 2.121,29 per la retribuzione del risultato (scadenza 31/12/2024);
- € 10.696,00 Area SUAP, Commissione paesaggio, servizio urbanistico, impianti a fune di cui almeno € 1.604,40 per la retribuzione del risultato (scadenza 31/12/2024);
- € 3.500,00, Area tecnica servizio manutentivo (scadenza 30/06/2024) di cui almeno € 525,00 per la retribuzione del risultato;

così quantificate, al momento in relazione al numero, alla complessità delle funzioni ed al livello di responsabilità gravante su ciascuna posizione organizzativa;

Viste:

- la delibera del Consiglio n. 23 del 13/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;

- la delibera della Giunta n. 92 del 13/12/2023 di approvazione del piano generale degli obiettivi;

Visti i Decreti del Presidente:

- n. 6 del 29/12/2023 di nomina del Responsabile dell'Area Finanziaria, Amministrativa e Sociale;
- n. 7 del 29/12/2023 di nomina del Responsabile dell'Area Programmazione-Turismo e Cultura;
- n. 8 del 29/12/2023 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica, Servizio SUAP, Commissione paesaggistica e servizio urbanistico e servizio impianti a fune;
- n. 1 del 15/01/2024 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica, Servizio Tecnico-Manutentivo;

Acquisito il parere favorevole del Segretario per quanto concerne la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, così come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L. 7/12/2012 n.213;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanziaria per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, così come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L.7/12/2012 n. 213;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

### **d e l i b e r a**

- 1) Di determinare e conferire ai due dipendenti di ruolo – funzionari - titolari di posizione organizzativa, dott.ssa Brun Maria Gabriella e geom. Paolo Marchetti, per le motivazioni meglio espresse in narrativa, rispettivamente € 13.808,79,00 ed € 10.696,00 come retribuzione di posizione comprensiva del risultato su base annua, con effetto dalla data di decorrenza dell'atto di nomina e fino alla scadenza del decreto di nomina, cioè 31.12.2024, così quantificata, al momento, in relazione al numero, alla complessità delle funzioni ed al livello di responsabilità gravante su ciascuna posizione organizzativa.
- 2) Di determinare e conferire al dipendente del Comune di Busca, geom. Tallone Bruno, funzionario – titolare di posizione organizzativa, per le motivazioni meglio espresse in narrativa, € 3.500,00 comprensiva del risultato come retribuzione di posizione su base semestrale, con effetto dalla data di decorrenza dell'atto di nomina e fino alla scadenza del decreto di nomina, cioè 30/06/2024, così quantificata, al momento, in relazione al numero, alla complessità delle funzioni ed al livello di responsabilità gravante sulla posizione organizzativa.
- 3) Di trasmettere copia della presente alle OO.SS..
- 4) Di dichiarare, con successiva votazione e ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000 la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di adottare i conseguenziali provvedimenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
F.to:(DOVETTA Silvano)

IL SEGRETARIO FACENTE FUNZIONI  
Firmato digitalmente  
F.to: (PARA Monica)

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Frassino, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO FACENTE FUNZIONI  
(PARA Monica)