

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE**

ALLEGATI

ALLEGATO A

SCHEDA DI SINTESI INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERSONALE P.O. E CON INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITÀ

PARTE I – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

SCHEDE SINTETICHE

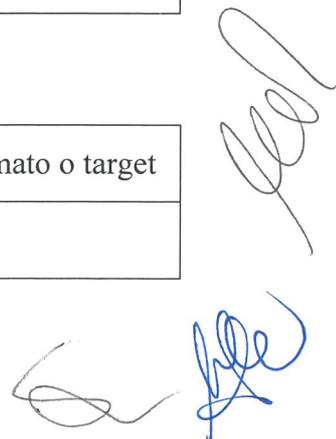
Anno di riferimento: 2018

Nome e Cognome.....	<u>BRUNO TALLONE</u>
Area	<u>TECNICA</u>
Servizio	<u>TECNICO-MANUTENTIVO</u>
Sede	<u>UNIONE PONTANA VC</u>
Posizione rivestita	

Obiettivo 1

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
<u>FONDI ALLO GESTIONE</u>		



Obiettivo 2**Peso % =**

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
PBR 2014/2020 7.5.1.		

Obiettivo 3**Peso % =**

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
MEANIZZAZIONE VENT		

Nota:

- L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento....., ecc...).
- Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno....., diminuzione dei contenziosi per....., ecc...).
- Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa.



ALLEGATO B

ACCERTAMENTO DEI RISULTATI

Obiettivo 1

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.	Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)			
	MIN			MAX
GESTIONE FONDI ADO (DA RELAZIONE ALLEGATA)	100	200	300	400

Obiettivo 2

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.	Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)			
	MIN			MAX
FSR 751 (CORRE DA RELAZIONE ANK.)	100	200	300	400

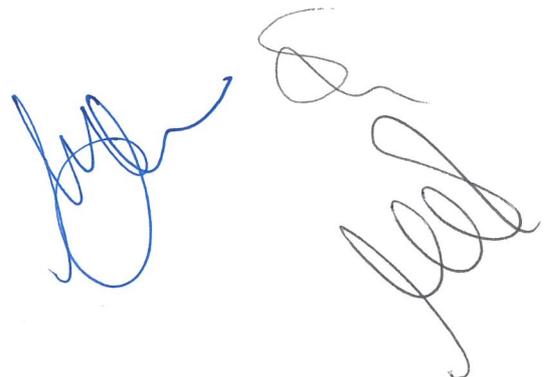
Obiettivo 3

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.	Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)			
	MIN			MAX
INSTANZAZIONI VERDE (RELAZ ALLEGATA)	100	200	300	400

(*) Nota: 100-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato.

Valutazione finale:

400 / 400



ALLEGATO C

PERSONALE IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA

PARTE II – PERFORMANCE INDIVIDUALE

N°	Fattori di valutazione	Valutazione (*)				
		1	2	3	4	5
1	<i>Competenza 1 (Tecnica)</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze professionali					
2	<i>Competenza 2 (aggiornamento)</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di mantenere aggiornate nel tempo l'insieme delle conoscenze specifiche previste					
3	<i>Gestione delle risorse umane</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati <i>(NON ASSEGUATE)</i>					
4	<i>Gestione economica ed organizzativa</i> <i>DIREZIONE</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità					
5	<i>Tensione al risultato</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato					
6	<i>Flessibilità</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli dell'organizzazione e delle relazioni di lavoro allo scopo di rendere coerenti attività e servizi con gli obiettivi					
7	<i>Attenzione alla qualità</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito					
8	<i>Innovazione</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di approccio ai problemi secondo nuove prospettive e di stimolare-mettere in atto soluzioni innovative					

Punteggio complessivo : **39** X 10 = 390

- (*) Nota: 1 – non ha espresso il comportamento;
 2 – ha parzialmente espresso il comportamento;
 3 – ha espresso il comportamento adeguatamente;
 4 – ha ampiamente espresso il comportamento;
 5 – ha espresso il comportamento in maniera ottimale

ALLEGATO D**RISULTATO COMPLESSIVO PERSONALE P.O. E CON INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITÀ****RISULTATO COMPLESSIVO**Performance organizzativa di Ente = 600 Performance complessiva (PC) = POE (30%) + POA(30%) + PI(40%) = 396
 $120 + 120 + 156$ *Legenda:*

POE = Performance Organizzativa di Ente

POA = Performance Organizzativa di Area

PI = Performance Individuale

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

TABELLE DI CORRISPONDENZA:

<i>PERFORMANCE COMPLESSIVA</i>	<i>DEFINIZIONE</i>
<185	VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
DA 185 A 239	VALUTAZIONE SUFFICIENTE
DA 240 A 290	VALUTAZIONE BUONA
DA 291 A 345	VALUTAZIONE OTTIMA
DA 346 A 400	VALUTAZIONE ECCELLENTE

- A1) Per valutazione insufficiente: Non dovrà essere corrisposta alcuna indennità di risultato
- A2) Per valutazione sufficiente: Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 40% dell'indennità di risultato massima determinata dalla Giunta e pari a%
- A3) Per valutazione buona: Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 60% dell'indennità di risultato massima determinata dalla Giunta e pari a%
- A4) Per valutazione ottima: Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 96% dell'indennità di risultato massima determinata dalla Giunta e pari a%
- A5) Per valutazione eccellente: Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 100% dell'indennità di risultato determinata dalla Giunta

**UNIONE MONTANA VALLE VARAITA – FRASSINO
TALLONE BRUNO – dipendente Comune di Busca**

Responsabile:

- Area Tecnica- Servizio tecnico-manutentivo (Decreto del Presidente n. 04 del 19.01.2018)

La Giunta dell'Unione Montana, con delibera n. 19 del 21/02/2018, di assegnazione risorse ai Responsabili di area anno 2018 con riferimento agli obiettivi relativi complessivamente all'Area Tecnica – LL.PP.:

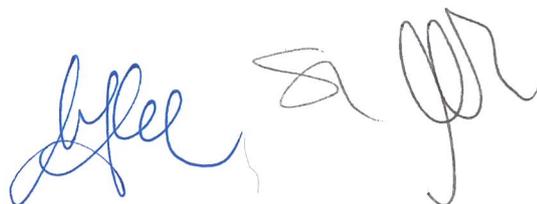
AREA TECNICA – Lavori Pubblici

- Centrale di Committenza in capo all'Unione Montana per i Comuni aderenti e per Comuni che ne hanno fatto richiesta (deliberazione del Consiglio n.4 in data 29/01/2015);
- Programmazione gestione patrimonio dell'Unione
- Gestione iter a seguito di appalto lavori per rete di metanizzazione nel comune di Melle
- Manutenzione ordinaria Centro Servizi di Isasca/ Sistemazione e rifacimento tetto
- Realizzazione lavori previsti all'interno del progetto PSR 2014-2020 Mis. 7.5.1 Outdoor d'oc (manutenzione sentieristica e realizzazione ostello nel comune di Melle)
- Fondi ATO schede 2010-2014 e schede 2015-2018 – realizzazione interventi
- Fondi ATO schede 2019 - programmazione

Il sottoscritto, a seguito dell'attribuzione dell'incarico di responsabile dell'area tecnica – lavori pubblici, ha svolto la propria attività relativamente a:

- Gestione iter progettuale, appalto e realizzazione lavori per rete di metanizzazione nel comune di Melle
- Gestione fondi ATO per alluvione novembre 2016, con incarico progettazione, appalto e realizzazione lavori, con successiva rendicontazione all'ATO che ha erogato il saldo
- Gestione fondi ATO con predisposizione schede per le annualità 2010-2014 e 2015-2018, affidamento incarichi di progettazione dei primi tre lotti, Lotto 1 suddiviso in due interventi (1° nel Comune di Venasca e 2° nel Comune di Costigliole Saluzzo), lotto due su diversi comuni, e lotto 3 nel Comune di Frassino, appalto e affidamento lavori per tutti i lotti, sono stati inoltre affidati gli incarichi di progettazione anche per gli altri lotti
- Realizzazione lavori previsti all'interno del progetto PSR 2014-2020 Mis. 7.5.1 Outdoor d'oc (manutenzione sentieristica e realizzazione ostello nel comune di Melle) lavori quasi completamente conclusi e in fase di rendicontazione
- Affidamento lavori di manutenzione ordinaria sentieri OUTDOOR nei Comuni di Bellino, Casteldelfino, Sampeyre Frassino, Melle e Valmala finanziato dalla Regione Piemonte
- Predisposizione documentazione per Bando Borgate

ATTIVITA' SVOLTA



- Gestione iter progettuale per rete di metanizzazione nel comune di Melle: a seguito di indizione di procedura negoziata con invito a 10 ditte e gara d'appalto fissata per il 16.01.2018, si è proceduto alla stipula della scrittura privata con la Ditta Ghione Costruzioni di Saluzzo, i lavori sono in fase conclusiva al 31.12.2018, è stata richiesta un'ulteriore devoluzione del mutuo per l'utilizzo del ribasso d'asta necessario ai lavori di ripristino della strada oggetto di lavori di scavo
- Gestione fondi ATO per alluvione novembre 2016: a seguito di assegnazione di fondi specifici ATO per danni alluvionali novembre 2016 per €. 120.000,00, è stata attivata la procedura di gara d'appalto per il 27.11.2017, lavori che a seguito di emissione di ordinanze urgenti, da parte dei Sindaci di Melle, Brossasco e Venasca, sono stati avviati per evitare ulteriori danni in casi di piogge torrenziali, gli stessi sono stati regolarmente ultimati dalla Ditta S.M.T. S.n.c, di Cuneo, è stata approvata la contabilità finale e rendicontata all'ATO 4 che ha provveduto al versamento del saldo dei fondi assegnati. Lavoro Completato
- Gestione fondi ATO: a seguito approvazione delle schede da parte dell'ATO4 di Cuneo come predisposte a seguito di incarichi specifici all'Ing. Marco Spada di Demonte ed approvate a dalla Giunta dell'Unione Valle Varaita , sono stati affidati gli incarichi professionali per la progettazione degli interventi da realizzare:
 - 1° Lotto A schede 2010-2014: Località Combarometto nel Comune di Venasca, progetto esecutivo approvato, esperita gara d'appalto, firmata scrittura privata d'appalto con la ditta COSTRADE S.r.l. di Saluzzo lavori in fase di avvio
 - 1° Lotto B schede 2010-2014: interventi di difesa spondale nel Torrente Varaita nel Comune di Costigliole Saluzzo. progetto esecutivo approvato, esperita gara d'appalto, in fase di predisposizione scrittura privata d'appalto con la ditta COGIBIT S.r.l. di Scarnafigi e quindi lavori in fase di avvio
 - 2° Lotto schede 2010-2014: interventi di difesa spondale del torrente Varaita e rii minori nei comuni di Frassino, Brossasco, Rossana, Melle, Piasco progetto esecutivo approvato, esperita gara d'appalto, in fase di predisposizione scrittura privata d'appalto con la ditta LA PASSATORE COSTRUZIONI S.r.l. di Cuneo e quindi lavori in fase di avvio
 - 3° Lotto schede 2010-2014: interventi di consolidamento franoso nel Comune di Frassino, Località Meyra du Mun, progetto esecutivo approvato, esperita gara d'appalto, in fase di predisposizione scrittura privata d'appalto con la ditta BONGIASCA COSTRUZIONI S.r.l. di Sampeyre e quindi lavori in fase di avvio
 - 4° Lotto schede 2010-2014: interventi di consolidamento movimento franoso ed opere di acquedotto nel Comune di Casteldelfino, e interventi di difese spondali nei comuni di Bellino, Isasca Brossasco e Venasca, affidamento incarico di progettazione all'Ing. Mauro Parola di Caraglio, progettazione in corso
 - 1° Lotto schede 2015-2018: interventi di difese spondali e movimentazioni materiale litoide nell'alveo di torrente Varaita e rii minori nei comuni di Busca, Rossana, Piasco e Valmala, affidamento incarico di progettazione allo Studio d'Ingegneria Cuneo Engineering di Cuneo, progettazione in corso
 - 2° Lotto schede 2015-2018: interventi di difese spondali e movimentazioni materiale litoide nell'alveo di torrente Varaita e rii minori nei comuni di Brossasco, Isasca, Frassino, Sampeyre e Pontechianale, affidamento incarico di progettazione allo Studio d'Ingegneria Marchetti Guido, Nicola e Alessandro di Verzuolo, progettazione in corso

- Restano di affidare gli incarichi di progettazione per interventi di a completamento di tutte le schede per il periodo 2015-2018, per interventi nel Comune di Costigliole Saluzzo
- Gestione fondi ATO annualità 2019: approvazione delle schede da parte dell'ATO4 di Cuneo come predisposte a seguito di incarico specifico all'Ing. Marco Spada di Demonte ed approvate a dalla Giunta dell'Unione Valle Varaita (sono state prese in considerazione le schede presentate dai comuni nelle precedenti annualità che non avevano trovato copertura economica nei precedenti esercizi), sono in fase di attivazione le procedure per l'affidamento degli incarichi professionali di progettazione degli interventi
- Realizzazione lavori previsti all'interno del progetto PSR 2014-2020 Mis. 7.5.1 Outdoor d'oc (manutenzione sentieristica e realizzazione ostello nel comune di Melle): a seguito di approvazione del progetto esecutivo predisposto dall'Arch. Dino Oggero e dalla Dott.sa Agr. Maria Pianezzola, è stata indetta la gara d'appalto ed espletata con aggiudicazione dei lavori alla Ditta ARTUSIO Costruzioni di Cuneo, i lavori sono in fase conclusiva, è stato rendicontato alla Regione Piemonte il primo acconto, si prevede l'ultimazione dell'intero iter amministrativo nel 1° semestre 2019.
- A seguito di concessione di contributo da parte della Regione Piemonte per la manutenzione ordinaria dei sentieri montani, si è proceduto all'affidamento dell'incarico di progettazione, ed a seguito dell'approvazione del progetto esecutivo è stata esperita la gara d'appalto, quindi avviati i lavori da parte della Ditta V.A. di Tidili con sede in Pontechianale, lavori ultimati regolarmente, in corso la predisposizione della contabilità finale da parte della Direzione Lavori, quindi rendicontazione alla Regione Piemonte per l'erogazione del contributo a saldo.
- Sistemazione del tetto del Centro Servizi di Isasca: progettazione eseguita direttamente dall'Ufficio Tecnico dell'Unione Valle Varaita, i lavori sono stati appaltati, a seguito di richiesta preventivi, dalla Ditta RIBERI Sergio & C. S.n.c. di Busca, regolarmente eseguiti ed ultimati in tempo utile per l'avvio dell'anno scolastico
- Edificio Ex Sede della Comunità Montana Valle Varaita in Sampeyre, in comproprietà con il Consorzio B.I.M. Varaita e con il Comune di Sampeyre: affidato incarico a professionista per redazione di perizia estimativa per ipotesi di alienazione.

The image shows two handwritten signatures in blue ink. The signature on the left is more stylized and appears to be 'A. Spada'. The signature on the right is more fluid and appears to be 'M. Pianezzola'. There is a small mark between the two signatures.