

ALLEGATO A

SCHEDA DI SINTESI INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERSONALE P.O. E CON INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITÀ

PARTE I – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

SCHEDE SINTETICHE

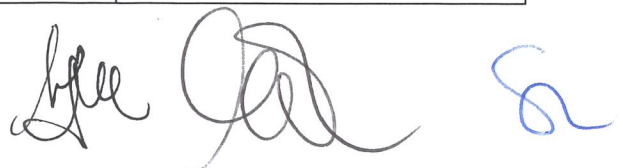
Anno di riferimento: 2019

Nome e Cognome..... <u>BRUNO TALONE</u>
Area <u>TECNICA</u>
Servizio <u>TECNICO - MANUTENTIVO</u>
Sede <u>UNIONE MONTANA VALLE UARAITA</u>
Posizione rivestita

Obiettivo 1

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
<u>FONDI ATO GESTIONE</u>		



Obiettivo 2

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
PSR 2014-2020 OP. 7.5.1		

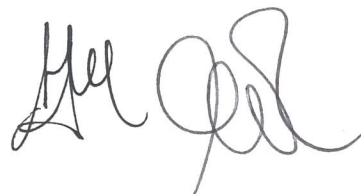
Obiettivo 3

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
METANIZZAZIONE MEUS		

Nota:

- L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento....., ecc...).
- Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno....., diminuzione dei contenziosi per....., ecc...).
- Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa.



ALLEGATO B

ACCERTAMENTO DEI RISULTATI

Obiettivo 1

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.	Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)			
	MIN	200	300	MAX
GESTIONE FONDA ATO (DA RELAZIONE ALLEGATA)	100	200	300	400

Obiettivo 2

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.	Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)			
	MIN	200	300	MAX
PSR F.S.1 (COME DA RELAZIONE ALLEGATA)	100	200	300	400

Obiettivo 3

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.	Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)			
	MIN	200	300	MAX
METANIZZAZIONE MEUE (RELAZIONE ALLEGATA)	100	200	300	400

(*) Nota: 100-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato.

Valutazione finale: 400



ALLEGATO C

PERSONALE IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA

PARTE II – PERFORMANCE INDIVIDUALE

N°	Fattori di valutazione	Valutazione (*)				
		1	2	3	4	5
1	<i>Competenza 1 (Tecnica)</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di applicare correttamente le conoscenze professionali					
2	<i>Competenza 2 (aggiornamento)</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di mantenere aggiornate nel tempo l'insieme delle conoscenze specifiche previste					
3	<i>Gestione delle risorse umane</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati (NON ASSEGNATE DIRETTAMENTE)					
4	<i>Gestione economica ed organizzativa</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità					
5	<i>Tensione al risultato</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato					
6	<i>Flessibilità</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli dell'organizzazione e delle relazioni di lavoro allo scopo di rendere coerenti attività e servizi con gli obiettivi					
7	<i>Attenzione alla qualità</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito					
8	<i>Innovazione</i>	1	2	3	4	5
	Capacità di approccio ai problemi secondo nuove prospettive e di stimolare-mettere in atto soluzioni innovative					

Punteggio complessivo :39.....X 10 = 390

- (*) Nota: 1 – non ha espresso il comportamento;
 2 – ha parzialmente espresso il comportamento;
 3 – ha espresso il comportamento adeguatamente;
 4 – ha ampiamente espresso il comportamento;
 5 – ha espresso il comportamento in maniera ottimale

ALLEGATO D

RISULTATO COMPLESSIVO PERSONALE P.O. E CON INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITÀ

RISULTATO COMPLESSIVO

Performance organizzativa di Ente = ..400...

Performance complessiva (PC) = POE (30%) + POA(30%) + PI(40%) = 396
120 + 120 + 156

Legenda:

POE = Performance Organizzativa di Ente

POA = Performance Organizzativa di Area

PI = Performance Individuale

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

TABELLE DI CORRISPONDENZA:

<i>PERFORMANCE COMPLESSIVA</i>	<i>DEFINIZIONE</i>
<185	VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
DA 185 A 239	VALUTAZIONE SUFFICIENTE
DA 240 A 290	VALUTAZIONE BUONA
DA 291 A 345	VALUTAZIONE OTTIMA
DA 346 A 400	VALUTAZIONE ECCELLENTE

- A1) Per valutazione insufficiente: Non dovrà essere corrisposta alcuna indennità di risultato
- A2) Per valutazione sufficiente: Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 40% dell'indennità di risultato massima determinata dalla Giunta e pari a%
- A3) Per valutazione buona: Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 60% dell'indennità di risultato massima determinata dalla Giunta e pari a%
- A4) Per valutazione ottima: Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 96% dell'indennità di risultato massima determinata dalla Giunta e pari a%
- A5) Per valutazione eccellente: Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 100% dell'indennità di risultato determinata dalla Giunta



**UNIONE MONTANA VALLE VARAITA – FRASSINO
TALLONE BRUNO – dipendente Comune di Busca**

Responsabile:

- Area Tecnica- Servizio tecnico-manutentivo (Decreto del Presidente n. 1 del 22/01/2019 e del Commissario n. 4 del 22/07/2019)

La Giunta dell'Unione Montana, con delibera n. 1 del 15/01/2019 e Verbale del Commissario con potere della Giunta n. 4 del 22/07/2019, di assegnazione risorse ai Responsabili di area anno 2019 con riferimento agli obiettivi relativi complessivamente all'Area Tecnica – LL.PP.:

AREA TECNICA – Lavori Pubblici

- Centrale di Committenza in capo all'Unione Montana per i Comuni aderenti e per Comuni che ne hanno fatto richiesta (deliberazione del Consiglio n.4 in data 29/01/2015);
- Programmazione gestione patrimonio dell'Unione
- Rete di metanizzazione nel comune di Melle chiusura lavori, contabilità e liquidazione finale
- Gestione e verifiche pratica inerente le spese di manutenzione e riscaldamento fabbricato ex Sede della Comunità Montana, per vertenza in corso con il comune di Sampeyre
- Realizzazione lavori previsti all'interno del progetto PSR 2014-2020 Mis. 7.5.1 Outdoor d'oc (manutenzione sentieristica e realizzazione ostello nel comune di Melle) – chiusura lavori e rendicontazione
- Fondi ATO schede 2010-2014 e schede 2015-2018 – realizzazione interventi
- Fondi ATO schede 2019 – affidamenti incarichi di progettazione e richieste autorizzazioni
- Fondi ATO schede 2020 - programmazione

Il sottoscritto, a seguito dell'attribuzione dell'incarico di responsabile dell'area tecnica – lavori pubblici, ha svolto la propria attività relativamente a:

- Gestione realizzazione lavori per rete di metanizzazione nel comune di Melle, chiusura lavori e conta
- Gestione fondi ATO con predisposizione schede per le annualità 2020, e trasmissione all'ATO che ha approvato l'elenco 2020 ed erogato il primo acconto del 50%, predisposizione di accordo di programma con A.C.D.A. S.p.A. per la realizzazione degli interventi previsti su acquedotti e fognature, affidamento incarichi di progettazione per tutti i lotti 2010-2014, e 2015-2018, appaltati, realizzati e contabilizzati regolarmente i primi tre lotti 2010-2014 ora in fase di rendicontazione all'ATO per l'erogazione del saldo, appaltati il 4° lotto 2010-2014 ed il primo lotto 2015-2018, sono stati inoltre affidati gli incarichi di progettazione anche per i primi due lotti annualità 2019
- Realizzazione lavori previsti all'interno del progetto PSR 2014-2020 Mis. 7.5.1 Outdoor d'oc (manutenzione sentieristica e realizzazione ostello nel comune di Melle) lavori ultimati, approvata contabilità finale e collaborato con Ufficio Ragioneria per la rendicontazione finale per erogazione saldo



- lavori di manutenzione ordinaria sentieri OUTDOOR nei Comuni di Bellino, Casteldelfino, Sampeyre Frassino, Melle e Valmala finanziato dalla Regione Piemonte, lavori ultimati, con successiva rendicontazione finale alla Regione Piemonte che ha erogato il saldo
- Collaborazione nella predisposizione documentazione per Bando Piani Forestali emesso dalla Regione Piemonte

ATTIVITA' SVOLTA

- Gestione lavori per rete di metanizzazione nel comune di Melle: a seguito di appalto lavori eseguiti dalla Ditta Ghione Costruzioni di Saluzzo, approvata contabilità finale, completati anche i lavori di ripristino della strada Lavoro Completato
- Gestione fondi ATO: a seguito approvazione delle schede da parte dell'ATO4 di Cuneo come predisposte a seguito di incarichi specifici all'Ing. Marco Spada di Demonte ed approvate a dalla Giunta dell'Unione Valle Varaita, sono stati affidati gli incarichi professionali per la progettazione degli interventi da realizzare:
 - 1° Lotto A schede 2010-2014: Località Combarometto nel Comune di Venasca, lavori appaltati alla ditta COSTRADE S.r.l. di Saluzzo lavori conclusi approvata contabilità finale Lavoro Completato
 - 1° Lotto B schede 2010-2014: interventi di difesa spondale nel Torrente Varaita nel Comune di Costigliole Saluzzo. lavori appaltati alla ditta COGIBIT S.r.l. di Scarnafigi lavori conclusi approvata contabilità finale Lavoro Completato
 - 2° Lotto schede 2010-2014: interventi di difesa spondale del torrente Varaita e rii minori nei comuni di Frassino, Brossasco, Rossana, Melle, Piasco, lavori appaltati alla ditta LA PASSATORE COSTRUZIONI S.r.l. di Cuneo, lavori conclusi approvata contabilità finale Lavoro Completato
 - 3° Lotto schede 2010-2014: interventi di consolidamento franoso nel Comune di Frassino, Località Meyra du Mun, lavori appaltati alla ditta BONGIASCA COSTRUZIONI S.r.l. di Sampeyre lavori conclusi approvata contabilità finale Lavoro Completato
 - 4° Lotto schede 2010-2014: interventi di consolidamento movimento franoso ed opere di acquedotto nel Comune di Casteldelfino, e interventi di difese spondali nei comuni di Bellino, Isasca Brossasco e Venasca, progettazione all'Ing. Mauro Parola di Caraglio, appalto appena assegnato alla ditta BONGIASCA COSTRUZIONI S.r.l. di Sampeyre in R.T.I. con la Ditta Campra Rocciatori di Rore Sampeyre, contratto da stipulare
 - 1° Lotto schede 2015-2018: interventi di difese spondali e movimentazioni materiale litoide nell'alveo di torrente Varaita e rii minori nei comuni di Busca, Rossana, Piasco e Valmala, affidamento incarico di progettazione allo Studio d'Ingegneria Cuneo Engineering di Cuneo, progettazione in corso
 - 2° Lotto schede 2015-2018: interventi di difese spondali e movimentazioni materiale litoide nell'alveo di torrente Varaita e rii minori nei comuni di Brossasco, Isasca, Frassino, Sampeyre e Pontechianale, affidamento incarico di progettazione allo Studio d'Ingegneria Marchetti Guido, Nicola e Alessandro di Verzuolo, procedura di gara in corso
 - 3° lotto schede 2015-2018 interventi sul torrente Varaita in Comune di Venasca affidamento incarico di progettazione allo Studio d'Ingegneria Marchetti Guido, Nicola e Alessandro di Verzuolo, in attesa dell'autorizzazione idraulica da parte della Regione Piemonte per poi poter approvare il progetto esecutivo

- 4° lotto schede 2015-2018 interventi nel Comune di Costigliole Saluzzo, affidamento incarico all'ing. Guido Molinengo, progettazione in corso
- 1° lotto schede 2019 interventi nei comuni di Bellino, Melle e Frassinò affidamento incarico Ingegneri Associati Ing. C. Trebini Ing. A. Turini di Cuneo, progettazione in corso
- 2° lotto schede 2019 interventi nei comuni di Sampeyre, Brossasco e Venasca affidamento incarico Ing. Marco Spada di Demonte, progettazione in corso
- Gestione fondi ATO annualità 2020: approvazione delle schede da parte dell'ATO4 di Cuneo come predisposte a seguito di incarico specifico all'Ing. Marco Spada di Demonte ed approvate a dalla Giunta dell'Unione Valle Varaita, sono in fase di attivazione le procedure per l'affidamento degli incarichi professionali di progettazione degli interventi
- Realizzazione lavori previsti all'interno del progetto PSR 2014-2020 Mis. 7.5.1 Outdoor d'oc (manutenzione sentieristica e realizzazione ostello nel comune di Melle): progetto esecutivo predisposto dall'Arch. Dino Oggero e dalla Dott.sa Agr. Maria Pianezzola, a seguito di gara d'appalto ed espletata con aggiudicazione dei lavori alla Ditta ARTUSIO Costruzioni di Cuneo, i lavori sono stati regolarmente conclusi, è stata approvata la contabilità finale, ed è stato rendicontato alla Regione Piemonte il saldo. Lavoro Completato
- A seguito di concessione di contributo da parte della Regione Piemonte per la manutenzione ordinaria dei sentieri montani, e di regolare esecuzione dei lavori da parte della Ditta V.A. di Tidili con sede in Pontechianale, come da progetto redatto dal Dr. Forestale Luca Bòccardo, si è proceduto alla rendicontazione alla Regione Piemonte che ha erogato il contributo a saldo Lavoro Completato
- Edificio Ex Sede della Comunità Montana Valle Varaita in Sampeyre, in comproprietà con il Consorzio B.I.M. Varaita e con il Comune di Sampeyre: verifiche e controlli su spese di manutenzione e spese di riscaldamento per contenzioso aperto dal Comune di Sampeyre
- Collaborazione per la partecipazione al Bando Regionale per il finanziamento dei Piani Forestali .