

R a g . M A R C O L U C A F E R R A R I S
C O M M E R C I A L I S T A E R E V I S O R E L E G A L E

Studio: Via Massimo d'Azeglio n. 23 - 14100 Asti Tel. 014134542
e-mail: ml.ferraris@libero.it - Pec: marcoluca.ferraris@pec.commercialisti.it

ALL'UNIONE MONTANA VALLE VARAITA

Piazza Marconi n. 5

12020 FRASSINO CN

Verbale n. 12 del 01/12/2023

OGGETTO: parere dell'organo di revisione sulla costituzione del Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023.

Il sottoscritto Revisore del Conto ha esaminato gli atti pervenuti in data 30/11/2023 relativi alla proposta di Deliberazione della Giunta di codesto Ente in merito a quanto in oggetto,

Premesso che

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che tale somma costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo;



R a g . M A R C O L U C A F E R R A R I S
C O M M E R C I A L I S T A E R E V I S O R E L E G A L E

Studio: Via Massimo d'Azeglio n. 23 - 14100 Asti Tel. 014134542

e-mail: ml.ferraris@libero.it - Pec: marcoluca.ferraris@pec.commercialisti.it

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Preso atto che

- in data 28/11/2023 la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Montana Valle Varaita e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Considerato che

- il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto allegato alla proposta di deliberazione, da considerarsi parte integrante e sostanziale della medesima:

PARTE STABILE.....> € 26.551,83

PARTE VARIABILE.....€ 40.660,52

Risorse non utilizzate anni prec. € 61.282,59

-----> € 101.943,11

Totale € 128.494,94



R a g . M A R C O L U C A F E R R A R I S
C O M M E R C I A L I S T A E R E V I S O R E L E G A L E

Studio: Via Massimo d'Azeglio n. 23 - 14100 Asti Tel. 014134542
e-mail: ml.ferraris@libero.it - Pec: marcoluca.ferraris@pec.commercialisti.it

Atteso che

- il fondo anno 2023 ammonta ad Euro 101.943,11, per la parte variabile (di cui Euro 61.282,59 economie fondo anno precedenti, art. 68, c.1 CCNL 21/05/2018) e ad Euro 26.551,83, per la parte stabile e che quindi l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023 risulta complessivamente pari ad Euro 128.494,94;
- richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 in data 22/12/2022 a mezzo della quale è stato approvato il Bilancio di previsione il periodo 2023/2025;
- le risorse relative al Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 trovano allocazione negli appositi capitoli del redigendo Bilancio di Previsione 2024/2026.

Tutto ciò premesso e considerato, il sottoscritto Revisore del Conto, esprime, per quanto di competenza

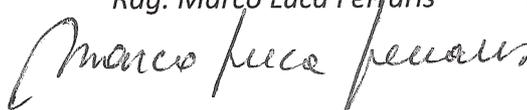
PARERE FAVOREVOLE

in merito alla proposta di deliberazione in esame.

Asti, 01° dicembre 2023

Il Revisore del Conto

Rag. Marco Luca Ferraris



**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO
PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DELL'UNIONE
MONTANA VALLE VARAITA ANNO 2023 SOTTOSCRITTA IL 28/11/2023**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Montana Valle Varaita e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 28/11/2023 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta così costituita dall'importo di € **26.551,83** (in conformità al disposto dell'art.79 CCNL 16/11/2022) come dal seguente prospetto:

| Risorse Stabili | |
|--|-----------------------|
| <i>Risorse ex 79, COMMA 1 - lettera a)</i> (già art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018) | Euro 25.462,43 |
| <i>Risorse ex Art. 79, COMMA 1 - lettera a) – già Art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/5/2018</i> (n.dipendenti al 31/12/2015 x euro 83,20) | Euro 249,60 |
| <i>Risorse ex Art. 79, COMMA 1 - lettera a) – già Art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018</i> | Euro 201,50 |
| <i>Risorse ex Art. 79, COMMA 1 - lettera b) (n. dipendenti al 31/12/2018 x € 84,50)</i> | Euro 253,50 |
| <i>Risorse ex Art. 79, COMMA 1 - lettera d) (n. dipendenti al 01/01/2021)</i> | Euro 384,80 |
| TOTALE | Euro 26.551,83 |

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

| Risorse Variabili | |
|--|------------------------|
| Art. 79 comma 2 lett a) – già Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18: somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 | Euro 0,00 |
| Art. 79 comma 2 lett. A) – già Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 –FONDO INCENTIVANTE LAVORI ATO (al netto del fondo per l'innovazione) | Euro 20.000,00 |
| Art. 79 comma 2 lett. A) – già Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99– FONDO INCENTIVANTE CENTRALE DI COMMITTENZA (al netto del fondo per l'innovazione e delle fasi mancanti) | Euro 20.000,00 |
| Art. 79, comma 2, lett. b) – già Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997 | Euro 0,00 |
| Art. 79 comma 2, lett. c – già Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 | Euro 0,00 |
| Art. 79 comma 3 incremento 0,22% | Euro 153,52 |
| Art. 79 comma 5 importo a base annua pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 3 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022 | Euro 507,00 |
| Art. 80, comma 1 – già Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti | Euro 61.282,59 |
| TOTALE | Euro 101.943,11 |

Il fondo risulta così costituito:

FONDO STABILE € 26.551,83

FONDO DINAMICO € 101.943,11

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € **26.551,83** finanzia:

| | |
|--|-----------------------|
| RISORSE STABILI | Euro 26.551,83 |
| UTILIZZO | |
| Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.14 del CCNL 16/11/2022 | Euro 17.162,08 |
| Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004) | Euro 1.795,20 |
| TOTALE DESTINAZIONI | Euro 24.957,28 |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | Euro 7.594,55 |
| Progressioni economiche ipotizzate anno 2023 | Euro 2.350,00 |

Le restanti risorse non utilizzate costituiscono economie destinate alla produttività del prossimo anno.

Le risorse variabili individuate nella somma di € **101.943,11** sono destinate come segue:

| | |
|---|------------------------|
| RISORSE VARIABILI | Euro 101.943,11 |
| UTILIZZO | |
| Art.79 comma 2, let. a) CCNL 16/11/2022 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale- FONDI INCENTIVANTI LAVORI PUBBLICI | Euro 976,99 |
| Art.79 comma 2, let. a) CCNL 16/11/2022 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale - FONDI INCENTIVANTI CENTRALE DI COMMITTENZA | Euro 17.636,07 |
| Compensi incentivanti responsabili procedimento | Euro 6.000,00 |
| TOTALE DESTINAZIONI | Euro 24.613,06 |

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2023 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei

pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e all'indennità di rischio e imputate nei capitoli degli stipendi, trovano copertura finanziaria al capitolo 120/1030/8 – “Fondo produttività”, p.f. 1.01.01.01.004- gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, esercizio 2023.

Frassino, lì 30/11/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

M. Gabriella Brun

-documento firmato digitalmente-