

Alla Giunta
dell'UNIONE MONTANA VALLE VARAITA
Piazza Marconi n. 5
12020 FRASSINO CN

Verbale n. 23 del 23/11/2021

OGGETTO: parere dell'organo di revisione sulla costituzione del Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021.

Il sottoscritto Revisore del Conto ha esaminato gli atti pervenuti in data 19/11/2021 relativi alla proposta di Deliberazione della Giunta di codesto Ente recante ad oggetto "*Costituzione Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021*",

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che tale somma costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo;



- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - o ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - o ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziare e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che

- il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto allegato alla proposta di delibera, da considerarsi parte integrante e sostanziale della medesima:

PARTE STABILE.....--> € 25.913,53

PARTE VARIABILE.....€ 11.808,63

Risorse non utilizzate anno prec.€ 44.403,09

-----> € 56.211,72

Totale € 82.125,25

- nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate — parte variabile — è composto dalle voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. c) e d);
- atteso che il fondo anno 2021 ammonta ad Euro 56.211,72, per la parte variabile (di cui Euro 44.403,09 economia fondo anno 2020, art. 68, c.1 CCNL 21/05/2018) e ad Euro 25.913,53, per la parte stabile;
- stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021 risulta complessivamente pari ad Euro 82.125,25;



- richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 in data 28/01/2021 a mezzo della quale sono stati approvati il bilancio di previsione e la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione per il periodo 2021/2023.

Tutto ciò premesso e considerato, il sottoscritto Revisore del Conto, esprime, per quanto di competenza

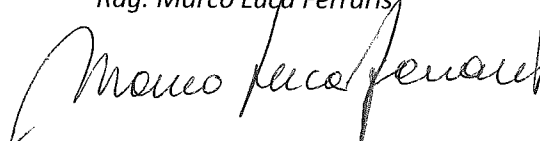
PARERE FAVOREVOLE

circa la proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della Giunta di codesto Ente.

Asti, 23 novembre 2021

Il Revisore del Conto

Rag. Marco Luca Ferraris



Risorse Integrative
ANNO 2021

Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	Euro 25.462,43	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/5/2018 (n.dipendenti al 31/12/2015 x euro 83,20)	Euro 249,60	Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 – FONDO INCENTIVANTE LAVORI ATO (al netto del fondo per l'innovazione)	Euro 11.479,58
Art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	Euro 201,50	Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99 – FONDO INCENTIVANTE CENTRALE DI COMMITTENZA (al netto del fondo per l'innovazione)	Euro 329,05
		Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro
		Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro
		Art.67 c. 3 lett.C) CCNL 21/5/18	Euro
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	Euro 44.403,09
Totale	Euro 25.913,53	TOTALE	Euro 56.211,72

Risorse per trattamento accessorio anno 2016

Fondo dipendenti	Euro --- fondo non costituito
Retribuzioni di posizione e risultato (P.O.)	Euro: 31.446,78
TOTALE	Euro 31.446,78

Risorse per trattamento accessorio anno 2021

Fondo dipendenti	Euro 82.125,25
Retribuzioni di posizione e risultato (P.O.)	Euro 31446,00
TOTALE	Euro 113.571,25

Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	€
--	--	---