

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

UNIONE MONTANA “COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA” (Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 17.12.2015 Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente della delegazione: Dott. Diego JOANNAS – Segretario dell'Unione Componenti della delegazione: Dott. Pasquale LUCIANO – Responsabile Area Finanziaria dell'Unione; Sig. Irma MALLÉN – Responsabile Area Risorse Umane e Servizi alla Persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: CGIL Funzione Pubblica Piemonte – UIL FPL e RSU
Soggetti destinatari		Personale del comparto dipendente dell'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea”
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Riparto ed utilizzo delle risorse finanziaria per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato acquisito il parere del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di Controllo (revisore) abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano delle performance è in fase di approvazione. Nella bilancio di previsione per l'esercizio 2015 sono stati assegnati ai Responsabili di Area le dotazioni finanziarie, gli obiettivi e le risorse umane per l'esercizio 2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 4 in data 11.02.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'organismo di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di performance.</p> <p>Si precisa inoltre che l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" ha dato inizio alle gestione delle funzioni conferite dai Comuni aderenti solo dal 1° luglio 2014. Inoltre l'Unione nell'anno 2015 non avendo una propria dotazione di personale dipendente e si è avvalsa del personale dei Comuni aderenti, comandato all'Unione. Si è pertanto ritenuto di inglobare la valutazione delle performance del personale dipendente dei Comuni, impiegato in Unione, nell'ambito della valutazione delle performance dei Comuni stessi.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Evidenziato che:

- che è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Dato atto che il 2015 è il primo anno di costituzione del fondo del personale trasferito all'Unione Montana "Olimpici Via Lattea";

Evidenziato pertanto che sono confluite nelle corrispondenti risorse dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" quelle già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno, dai rispettivi Comuni, a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, così come previsto dall'art. 1, comma 114, della Legge n. 56 del 07.04.2014;

Visti i fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente di ciascun Comune partecipante all'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" e considerato che è stato previsto il trasferimento delle somme di ciascun singolo fondo per il trattamento accessorio comunale al fondo per il trattamento accessorio del personale dell'Unione, cosicché venga garantita l'invarianza complessiva dei fondi per il trattamento accessorio di tutti e sei gli Enti coinvolti;

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015 è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015.

Evidenziato che la legge n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) ha previsto espressamente (art. 1, comma 450, lett. b) che nell'ambito dei processi associativi dei comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti, ovvero fino a 3.000 abitanti se appartengono o sono appartenuti a comunità montane, le spese di personale e le facoltà assunzionali, fermi restando i vincoli previsti dalla legislazione, sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, prevedendo anche forme di compensazione fra gli stessi;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, in virtù del quale gli Enti Locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo staziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza

della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni ed agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15.....”;

Ricordato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 122/2010, integrato con le modifiche apportate dalla Legge n. 147/2013, il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente;

Evidenziato che tutti i fondi risorse decentrate dei sei Comuni costituenti l'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea” hanno rispettato del tetto del fondo 2010;

Vista altresì la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'08.05.2015, indirizzata a tutte le pubbliche amministrazioni recante istruzioni applicative in materia di contrattazione integrativa, la quale ribadisce che a partire dal 01.01.2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto dell'art. 9, comma 2-bis (applicazione del limite relative all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

Dato atto che nella costituzione del fondo efficienza servizi unificato (che vede la sommatoria del FES 2014 dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Prapelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere) si consolidano le decurtazioni operate fino al 2014 dai singoli Comuni (si precisa che sino al 30.06.2014 non si sono verificate riduzioni di personale e a far data dal 01.07.2014 la maggior parte del personale è stato comandato all'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea”: non sono state quindi considerate eventuali cessazioni intervenute dopo il 1° luglio 2014 in quanto il trattamento accessorio è a carico del soggetto utilizzatore, pertanto dell'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea”);

Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dai contratti del 01.04.1999, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006 e 11.04.2008. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi per la composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa all'autonoma decisione dei singoli enti.

Per l'anno 2015 il fondo complessivo di € 277.993,57 risulta distinto in:

- Risorse decentrate stabili: € 184.928,15
- Risorse decentrate variabili: € 93.065,42

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2015 sono definite nell'ipotesi del CDI e vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 32.177,47
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 60.213,91
R.I.A.	€ 5.482,90
Retribuzioni 1° inq. Vigili	€ 221,52
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 37.497,86
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero evazione ICI ecc.)	€ 57.085,97
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.887,50
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 40.417,99
Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	€ 21.008,45
Progressioni orizzontali da effettuarsi	€ 21.000,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 277.993,57

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La contrattazione decentrata risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applicano la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale (schede predisposte dal nucleo di valutazione).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

In considerazione del fatto che per l'anno 2015 l'istituto delle progressioni orizzontali risulta applicabile non solo dal punto di vista giuridico (acquisizione del diritto alla progressione), ma anche dal punto di vista economico (non essendo stato prorogato dall'anno in corso il blocco determinato dall'art. 9 del D.L. 78/2010), la contrattazione decentrata ha previsto la possibilità di effettuare le progressioni orizzontali con decorrenza dal 01.01.2015 per il seguente numero di dipendenti suddiviso nelle varie categorie di appartenenza:

- N. 08 dipendenti di categoria B
- N. 17 dipendenti di categoria C
- N. 11 dipendenti di categoria D

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi con la sottoscrizione del contratto sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La quantificazione del fondo dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" è frutto del trascinarsi delle risorse dai Comuni costituenti l'Unione stessa (Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere) a seguito dell'accordo siglato con le parti sindacali per il trasferimento del personale in Unione.

Il trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" è quindi finanziato da un apposito fondo di cui art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, costituito mediante il conferimento delle quote di fondo appartenenti al singolo Comune prendendo come riferimento il 2014 sia per gli emolumenti fissi e continuativi sia per gli emolumenti accessori variabili.

L'art. 1, comma 114, della Legge 56/2014 sancisce "Il caso di trasferimento di personale dal Comune all'Unione dei Comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal Comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'Unione".

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 **Relazione tecnico-finanziaria**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 (solo parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alla materie trattate nell'accordo definitivo nella delegazione trattante del _____.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 20 del 29.04.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	184.928,15
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	93.065,42
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	277.993,57

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili dei fondi dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere (base di partenza).

DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO		IMPORTO
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 5 (riporto quota stabile dei fondi accessori dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx, Sestriere per il personale trasferito all'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea")	€ 184.928,15

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	57.085,97
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.149,03
Art. 15, comma 2	11.802,16
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	21.008,45
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art. 14, comma 2, incremento risorse eventi eccezionali	2.019,81
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

L'importo destinato all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 per € 21.008,45 è per fronteggiare i processi di riorganizzazione dei servizi territoriali conseguenti al conferimento di tutte le funzioni all'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea".

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono presenti decurtazioni in quanto per l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" l'anno 2015 rappresenta il primo anno di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate ed è il frutto del trascinamento delle risorse dai Comuni, mediante il conferimento delle quote di fondo appartenenti al singolo Comune (Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	€ 184.928,15
Risorse variabili	€ 93.065,42
Residui anni precedenti	
Totale fondo	€ 277.993,57

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definitive con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 40.417,99
Progressioni orizzontali	€ 60.213,91
Retribuzione individuale di anzianità (RIA)	€ 5.482,90
Totale	€ 106.114,80

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 171.878,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 23.782,02
Indennità di rischio	€ 4.170,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	5.124,60
Lavoro notturno e festivo	
Progressioni orizzontali da attribuire	€ 21.000,00
Retribuzione 1° inq. Vigili	€ 221,52
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 2.887,50
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 57.085,97
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999	€ 21.008,45
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 32.177,47
Altro (reperibilità)	€ 4.421,24

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 106.114,80
Somme regolate dal contratto	€ 171.878,77
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 277.993,57

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 184.928,15 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, RIA) ammontano ad € 106.114,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato previsto lo stanziamento di € 21.000,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente la progressione di n. 08 dipendenti di categoria B, n. 17 dipendenti di categoria C e n. 11 dipendenti di categoria D.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Si evidenzia che l'anno 2015 rappresenta il primo anno di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate. Lo stesso è il frutto del trascinarsi delle risorse dai Comuni, mediante il conferimento delle quote di fondo appartenenti ad ogni singolo Comune, calcolate in misura corrispondente alle risorse destinate al personale trasferito in Unione per ciascun Comune. Pertanto non è possibile effettuare confronti con precedenti fondi certificati.

Descrizione	Anno XXXX	Anno XXXY	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				

Descrizione	Anno XXXX	Anno XXXY	Differenza	Anno 2010
Totale				
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse				
Risorse variabili				
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitolo di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono alla somma da una parte delle voci di retribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Tutti i fondi risorse decentrate dei sei Comuni (Cesana Torinese, Claviere, Prapelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Setriero) costituenti l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" hanno rispettato del tetto del fondo 2010;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo complessivo del fondo è coperto per una parte da mezzi ordinari di bilancio sui capitoli sui quali vengono imputati i pagamenti delle retribuzioni e per l'altra parte sui seguenti capitoli:

capitolo n. 11108 "fondo efficienza servizi"

capitolo n. 11109 "oneri fondo efficienza servizi"

capitolo n. 11110 "irap fondo efficienza servizi"

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione.

Cesana Torinese, 06 maggio 2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Pasquale LUCIANO)

**IL RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE
E SERVIZI ALLA PERSONA**
(Sig. Irma MALLEN)