

**ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI CESANA T.SE**

Cesana, li 22 luglio 2015

**Al Signor Sindaco
Sig. Lorenzo Colomb
del Comune di
10050 Cesana**

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2014.

Si porta a conoscenza che l' Organismo comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Cesana per l'anno **2014**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell' anno 2014.

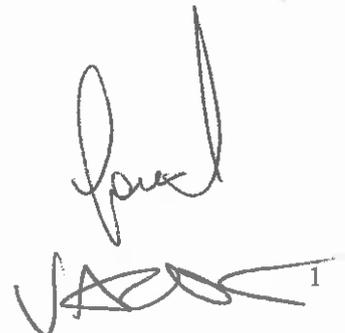
Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli assegnati ai responsabili delle aree.
Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



Mallen Irma - area amministrativa.

- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **"conformi alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea;**
- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **SUAP;**
- **Studio di fattibilità per il passaggio della gestione elaborazione buste paghe dall' attuale fornitore di servizi a Studio K.**

- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93/100**.*



Colturi Renata- area contabile.

- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi rispetto alle attese**".

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l' anno 2014:

- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Nuovo sistema tributario.**

Risulta parzialmente raggiunto l' obiettivo relativo alla **Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea.**

- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno** ed alla **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "**prestazione conforme alle attese**" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **91/100.***



Blanc Massimo - polizia municipale – periodo 01.01.2014 – 30.06.2014.

- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **"conformi alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea;**
- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Prova selettiva per copertura di un posto a tempo determinato;**
- **Avvio della gestione del parcheggio a pagamento a Sansicario.**

- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno ed alla Iniziativa personale.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100***



- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **"conformi alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea;**
- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Opere pubbliche: realizzazione parcheggio in Fraz. Bousson e recupero della Casa delle Lapidì;**
- **Variante strutturale;**
- **Decreto Sviluppo Sansicario Alto ex Villaggio Valtur.**

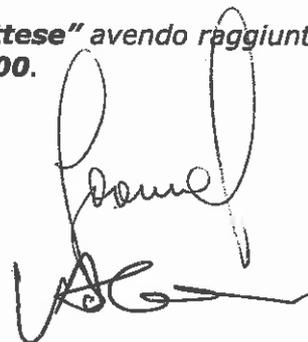
- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo alla **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96,5/100.***



La presente permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Presidente Dott. Diego Joannas

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti

