

**ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI CESANA T.SE**

Cesana, li 22 luglio 2015

**Al Signor Sindaco
Sig. Lorenzo Colomb
del Comune di
10050 Cesana**

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2014.

Si porta a conoscenza che l' Organismo comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Cesana per l'anno **2014**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell' anno 2014.

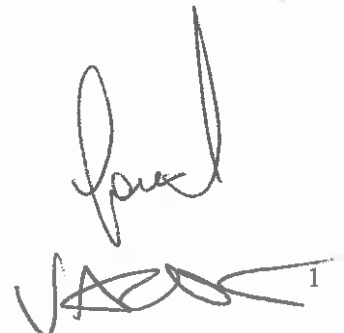
Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli assegnati ai responsabili delle aree.
Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



Mallen Irma - area amministrativa.

- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **"conformi alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea;**
- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **SUAP;**
- **Studio di fattibilità per il passaggio della gestione elaborazione buste paghe dall' attuale fornitore di servizi a Studio K.**

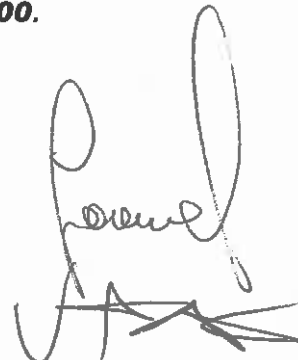
- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93/100**.*



Colturi Renata- area contabile.

- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni "**conformi rispetto alle attese**".

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l' anno 2014:

- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Nuovo sistema tributario.**

Risulta parzialmente raggiunto l' obiettivo relativo alla **Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea.**

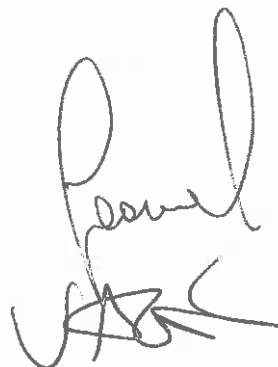
- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno** ed alla **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "**prestazione conforme alle attese**" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **91/100.***



Blanc Massimo - polizia municipale – periodo 01.01.2014 – 30.06.2014.

- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **"conformi alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea;**
- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Prova selettiva per copertura di un posto a tempo determinato;**
- **Avvio della gestione del parcheggio a pagamento a Sansicario.**

- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno ed alla Iniziativa personale.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100***



- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **"conformi alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Gestione associata dei servizi attraverso l' Unione dei Comuni Olimpici - Via Lattea;**
- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Opere pubbliche: realizzazione parcheggio in Fraz. Bousson e recupero della Casa delle Lapidì;**
- **Variante strutturale;**
- **Decreto Sviluppo Sansicario Alto ex Villaggio Valtur.**

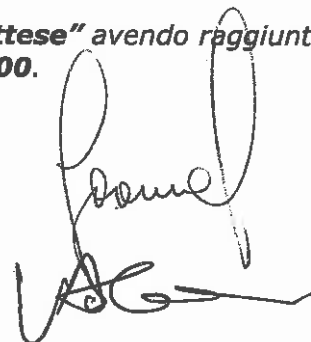
- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo alla **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96,5/100.***



La presente permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

| | |
|------------|-----------------------------|
| Presidente | Dott. Diego Joannas |
| Componente | Dott. Eligio Alasonatti |
| Componente | Dott.ssa Valeria Alasonatti |

