

**ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI SAUZE D' OULX**

**Sauze d' Oulx, li 27 luglio 2015**

Al Signor **Sindaco**  
Mauro Meneguzzi  
del Comune di  
**10050 Sauze d' Oulx**

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2014.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Sauze d' Oulx per l'anno **2014**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2014.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



**Cortese Antonella - Area Finanziaria – Tributi – periodo 03.06.2014 – 31.12.2014**

**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Attuazione dell' Unione dei comuni;**
- **Modalità operative;**
- **Recupero tributi comunali:** obiettivo trasmesso all' Unione;
- **TASI:** obiettivo trasmesso all' Unione;
- **Potenziamento informazione ai cittadini in materia di tributi:** obiettivo trasmesso all' Unione;
- **Contrasto all' evasione fiscale:** obiettivo trasmesso all' Unione.

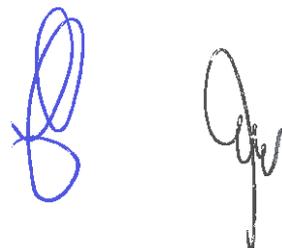
**b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo alla **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97,5/100.***



**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **“conforme alle attese”**.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Attuazione dell' Unione dei comuni;**
- **Modalità operative;**
- **Biblioteca comunale;**
- **Area turismo promozione;**
- **Identificazione di risorse di finanziamento;**
- **Potenziamento sito internet comunale.**

**b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94,5/100**.*



**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Attuazione dell' Unione dei comuni;**
- **Modalità operative;**
- **Vigilanza serale;**
- **Tassa di soggiorno;**
- **Potenziamento attività di vigilanza;**
- **Segnaletica stradale.**

**b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*



**Serminato Claudio - Area Polizia Municipale - periodo 03.06.2014 - 30.06.2014**

**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2014 ed in particolare:

- **Attuazione dell' Unione dei comuni;**
- **Modalità operative;**
- **Vigilanza serale;**
- **Tassa di soggiorno;**
- **Potenziamento attività di vigilanza;**
- **Segnaletica stradale.**

**b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92/100**.*





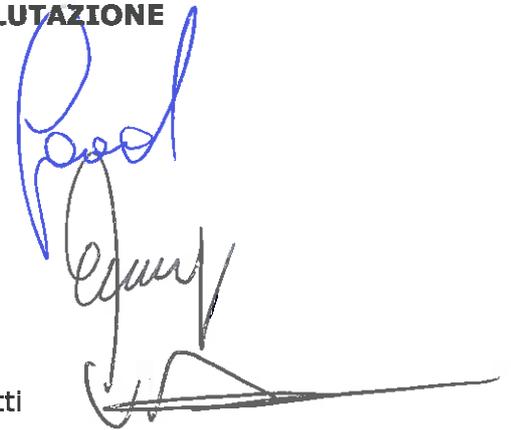
Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

**L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE**

Presidente Dott. Diego Joannas

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.a Valeria Alasonatti

The image shows three handwritten signatures. The top signature is in blue ink and appears to be 'Diego Joannas'. The middle signature is in black ink and appears to be 'Eligio Alasonatti'. The bottom signature is in black ink and appears to be 'Valeria Alasonatti'. The signatures are written over the printed names of the respective individuals.