



**UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA"
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**Verbale di deliberazione della Giunta dell'Unione
n. 11 in data 24/02/2022**

**OGGETTO: Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio
2022/2024.**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventiquattro** del mese di **febbraio** alle ore **09:00** ai sensi del Decreto del Presidente n. 2 del 25.03.2020, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati i componenti della Giunta. Risultano presenti all'inizio della discussione del presente punto i Signori:

- 1 BERIA D'ARGENTINA Maurizio	Presente
- 2 VAGLIO Roberto	Presente
- 3 PONCET Giovanni Cesare	Presente

Totale presenti **3**
Totale assenti **0**

Assiste il Segretario dell'Unione Dott. JOANNAS Diego il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BERIA D'ARGENTINA Maurizio assume la Presidenza e dispone la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera di G.U. n. 11 del 24/02/2022

Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2022/2024.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

L'identità personale di tutti i componenti, dei quali Vaglio ed il Segretario in presenza c/o la sede dell'Unione e Beria e Poncet collegati in videoconferenza, è stata accertata da parte del Segretario Comunale, comprese le votazioni, secondo le modalità indicate nel Decreto del Presidente n. 2 del 25.03.2020.

Ricordato che:

- è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Richiamata la deliberazione di questa Giunta n. 06 del 03.03.2021, con la quale;

- è stato preso atto dell'aggiornamento dell'incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28.06.2019, con riferimento ai rendiconti del triennio 2017/2019 (il rendiconto di gestione 2020 non risultava ancora approvato), evidenziando che l'incidenza, computata come coacervo dei rendiconti di tutti i Comuni aderenti all'Unione e della stessa Unione e di tutte le spese del personale dell'Unione (i Comuni non hanno alcun dipendente), ammontava al 18,88% (il limite per la fascia di popolazione, computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana, ammonta al 27,20%);
- è stato aggiornato il piano dei fabbisogni di personale a valere per il triennio 2021/2023;

Rilevato che il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno è stato adottato in data 17.03.2020 (G.U. n. 108 del 27.04.2020);

Ricordato altresì che in riferimento all'applicazione della disposizione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28.06.2019 e del successivo decreto interministeriale (decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno adottato in data 17.03.2020 e pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27.04.2020), ai soli Comuni e non alle Unioni di Comuni, si precisa quanto segue:

- l'art. 1, comma 450, della legge 23.12.2014, n. 190, dispone che dopo il comma 31-quater dell'articolo 14 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sia inserito «31-quinquies. *Nell'ambito dei processi associativi di cui ai commi 28 e seguenti, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa*

complessivamente considerata»;

- l'art. 32 Tuel, comma 5 statuisce che “Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. I Comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'unione di comuni di cui fanno parte”;
- la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG si era già espressa in merito ai vincoli relativi al contenimento della spesa del personale nell'ipotesi di gestione di servizi comunali da parte di Unioni di comuni, precisando che il contenimento dei costi del personale dei Comuni debba essere valutato sotto il profilo sostanziale, sommando alla spesa di personale propria la quota parte di quella sostenuta dall'Unione dei Comuni (affermando in sostanza che in materia di computo della spesa del personale in relazione ai limiti assunzionali, debba operarsi una sommatoria tra spese dei Comuni e delle Unioni e quindi considerare il coacervo delle stesse);

Ricordato ancora che nel caso di specie, come già detto, tutti i Comuni aderenti all'Unione svolgono in forma associata, a livello di unione, tutte le funzioni e servizi ed hanno trasferito all'Unione, dal 01.01.2016, tutto il personale dipendente (i 6 comuni aderenti all'Unione non hanno quindi più alcun dipendente) e, pertanto, una lettura dinamica delle disposizioni sopra citate, con riferimento alla disposizione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, non può che vedere un'applicazione della disposizione all'Unione montana, nei termini prima indicati;

Ricordato infine che è stato ritenuto comunque “ad abundantiam”, nell'ipotesi di letture diverse delle disposizioni rispetto a quella di cui al punto precedente, di richiedere ai Comuni aderenti la cessione delle proprie capacità assunzionali (tutti i Comuni hanno assunto deliberazione in tal senso);

Rilevata la necessità di adeguare la programmazione triennale del personale a valere per il triennio 2022/2024, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale (a tal proposito si allegano n. 11 tabelle nelle quali si è provveduto a riportare la consistenza dei dipendenti in servizio al 14.02.2022 e, contestualmente a programmare il fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 prevedendo la creazione di nuovi posti e/o modifiche nei seguenti termini:

- n. 01 Istruttore Tecnico (C1), tempo parziale (50%), Area Attività Produttive;
- n. 01 Istruttore Amministrativo Contabile (C1), tempo parziale (50%), Area Sport Turismo, Scuola, Cultura;
- n. 01 Istruttore Tecnico (C1), tempo pieno, Area Opere Pubbliche e Centrale di Committenza (trasformazione di posto D resosi vacante);
- n. 01 Istruttore Amministrativo Contabile (C1), tempo parziale (50%), Area Risorse Umane e Servizi alla Persona;
- n. 01 Istruttore Amministrativo Contabile (C1), tempo pieno, Area Segreteria e Servizi Demografici (trasformazione di posto D resosi vacante);
- n. 01 Istruttore Direttivo Contabile (D1), tempo pieno, Area Finanziaria;
- n. 01 Istruttore Amministrativo Contabile (C1), tempo pieno, Area Finanziaria (medio tempore anche a tempo determinato);
- n. 01 istruttore direttivo tecnico (D1) Area Servizi Manutentivi, Patrimonio, Ambiente;
- n. 01 Istruttore Direttivo Amministrativo (D1) Area Vice Segreteria ed Attività Strategiche;

Evidenziato che vincoli in materia di assunzioni (percentuale di incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del 18,40% - sulla base del triennio 2018/2020 in quanto non ancora approvato il rendiconto di gestione 2021 -, e limite per la fascia di popolazione computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana) consentono di fare fronte alla maggiore spesa teorica derivante dalla modifica alla programmazione del fabbisogno del personale a valere per il triennio 2022/2014 (vedi allegato 2);

Evidenziato altresì il rispetto del limite previsto dall'art. 5, comma 1, del DPCM di attuazione della riforma dei criteri di computo delle facoltà assunzionali di cui al D.L. n. 34 del 30.04.2019 ovvero "in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024 i Comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1" (si evidenzia che il valore percentuale a valere per l'anno 2022 è pari al 26% e che tale limite viene rispettato – vedi allegato 3);

Verificato il possesso di tutti i presupposti necessari per poter procedere a nuove assunzioni, in particolare:

- rispetto nell'anno precedente del tetto di spesa del personale;
- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in tema di pari opportunità (art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006) con deliberazione della G.U. n. 08 del 20.02.2019 (si evidenzia che il Piao, Piano Integrato Attività e Organizzazione, che dovrà essere approvato entro il 31.07.2022, assorbirà, tra l'altro, anche il Piano Triennale delle Azioni Positive);
- accertamento dell'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'Ente;
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- approvazione piano delle performance;
- adozione della programmazione del fabbisogno ed invio alla FFPP tramite SICO;

Ricordato inoltre che la Legge n. 56 del 19.06.2019 all'art. 3, comma 8, come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n. 80/2021 ha stabilito che: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2021, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo Decreto Legislativo n. 165/2001" (mobilità volontaria: istituto che permette di ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre amministrazioni, a seguito di domanda volontaria di trasferimento con assenso dell'amministrazione di appartenenza).

Evidenziato che l'esperimento di tale mobilità ha carattere meramente facoltativo, questo Ente intende esprimere quale atto di indirizzo per il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona che la stessa procedura ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 dovrà essere prioritariamente esperita per il 50% delle assunzioni che verranno disposte nel corso dell'anno 2022;

Ritenuto pertanto:

- di dare copertura ai posti vacanti indicati nelle tabelle di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, evidenziando che la maggior

- spesa rientra nei limiti previsti dal DPCM di attuazione della riforma dei criteri di computo delle facoltà assunzionali di cui al D.L. n. 34 del 30.04.2019;
- di provvedere al fine di dar corso a quanto indicato al punto precedente, ricorrendo, in parte alle graduatorie di procedure concorsuali in vigore presso l'Ente (se esistenti) ed in parte ricorrendo a nuove procedure concorsuali prevedendo eventuali riserve per il personale interno secondo la normativa vigente (si ribadisce la necessità di svolgere, prioritariamente rispetto alla procedura concorsuale, la mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per il 50% delle assunzioni che verranno disposte nel corso dell'anno 2022);
 - di procedere alla sostituzione di tutti i posti a tempo indeterminato che si rendessero vacanti per qualsiasi ragione (cessazione, mobilità, ecc) nel corso del triennio 2022/2024;
 - di prevedere che questo Ente possa, ove ne ravvisi la necessità procedere anche ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici ricorrendo a contratti a tempo determinato attingendo, ove le figure professionali lo consentano, dalle graduatorie concorsuali in corso di validità presso l'Ente oppure, in assenza di graduatorie concorsuali utilizzabili, ricorrendo a contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato;

Evidenziato inoltre che l'art. 31-bis D.L. 152/21, convertito con la legge n. 233/21, ha previsto che al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;

Atteso che le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e sono possibili nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa allo stesso decreto;

Ritenuto di avvalersi dell'opportunità di cui ai due punti precedenti;

Precisato che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 potrà essere rivisto in relazione a nuove o diverse esigenze connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche alle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Visto la nota del Revisore dei Conti pervenuta a questo Ente in data 21.02.2022 prot. n. 0000544 con la quale viene espresso parere favorevole in merito al presente atto deliberativo, conservato in atti;

Visto il TUEL N. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che la proposta operativa ha ottenuto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 da parte del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona e da parte del responsabile del Servizio Finanziario;

Si procedere con la votazione espressa in forma palese, con esito unanime favorevole

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di approvare l'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale a valere per il triennio 2022/2024, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale (a tal proposito si allegano n. 11 tabelle nelle quali si è provveduto a riportare la consistenza dei dipendenti in servizio e, contestualmente, a programmare il fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024);
- 3) di evidenziare che i vincoli in materia di assunzioni (percentuale di incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del 18,40% - sulla base del triennio 2018/2020 in quanto non ancora approvato il rendiconto di gestione 2021 -, e limite per la fascia di popolazione computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana) consentono di fare fronte alla maggiore spesa teorica derivante dalla modifica alla programmazione del fabbisogno del personale a valere per il triennio 2021/2013 (vedi allegato 2);
- 4) di evidenziare che viene altresì rispettato il limite previsto dall'art. 5, comma 1, del DPCM di attuazione della riforma dei criteri di computo delle facoltà assunzionali di cui al D.L. n. 34 del 2019 (vedi allegato 3);
- 5) di avvalersi delle disposizioni dell'art 31-bis D.L. 152/21, convertito con la legge n. 233/21, in merito alle assunzioni "in deroga" finalizzate all'attuazione del PNRR, come meglio dettagliato in premessa, nell'ambito non superiore a due unità di personale;
- 6) di demandare al Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni assunzionali inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
- 7) di riservarsi di modificare in qualsiasi momento il documento di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 8) di incaricare il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona della trasmissione della presente deliberazione all'Organo di Revisione, alle OO.SS. ed alle RSU ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- 9) di pubblicare il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale;
- 10) di trasmettere il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale, a valere per il triennio 2020/2022 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 secondo le istruzioni previste nella

circolare RGS n. 18/2018;

11) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile in seguito a seconda distinta votazione con esito unanime favorevole, stante la necessità di avviare le procedure concorsuali per l'assunzione del personale vacante.

Delibera di G.U. n. 11 del 24/02/2022

Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2022/2024.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BERIA D'ARGENTINA Maurizio

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Firmato digitalmente
JOANNAS Diego

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	TRIBUTI													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione tributi comunali, attività di controllo ed accertamento dei tributi, gestione canoni per impianti pubblicitari e per occupazione suolo pubblico													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022									FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D2							1	D		
	part time (66,67%)	COMUNE DI PRAGELATO			1	C4					1	C		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C4							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE	1	C5							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE	1	D2							1	D		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C1							1	C		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		6		1		0		0		7		0		
				7						7				
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2025

Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	ATTIVITA' PRODUTTIVE														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione e coordinamento SUAP per tutte le attività produttive (es. commercio in sede fissa ed itinerante, artigianato, pubblici esercizi, ecc.), servizi polizia amministrativa, commissioni di vigilanza														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Prapelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere														
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
		Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D2								1	D	
		part time (86,11%)	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	C3						1	C	
			COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI PRAGELATO	1	C1								1	C	
			COMUNE DI CESANA TORINESE											1	C
			COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1								1	C	
			3		1		0		0		4		1		
			4								5				
NOTE															

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2025

Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	SPORT, TURISMO, SCUOLA, CULTURA														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Rapporti con Turismo Torino e Provincia ed Enti/Associazioni operanti nel campo turistico e sportivo, coordinamento ufficio stampa, coordinamento gestione impianti sportivi, coordinamento manifestazioni turistiche e sportive, coordinamento amministrazione trasparente, funzioni amministrative già di competenza delle Comunità Montane (es. scuole di sci). Rapporti con le istituzioni scolastiche, assistenza scolastica, servizi scolastici (compreso il trasporto), biblioteca, rapporti con Enti/Associazioni culturali, coordinamento manifestazioni culturali.														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx (solo parte scuola) e Sestriere														
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE	1	D2							1	D			
	part time (66,67%)	COMUNE DI SESTRIERE			1	C5					1	C			
		COMUNE DI SESTRIERE	1	C1							1	C			
	part time (97,22%) - comando al Comune di Sauze d'Oulx -	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	C2					1	C			
		COMUNE DI SESTRIERE											1	C	
		2		2		0		0		4		1			
		4										5			
NOTE	In relazione a manifestazioni turistiche di particolare rilevanza (esempio Coppa del Mondo sport invernali, tappe ciclistiche Giro d'Italia / Tour de France, Giochi Olimpici, ecc...) potranno essere attivate assunzioni a tempo determinato per la stagione interessata o maggior periodo in relazione alle necessità organizzative di tali eventi.														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2025

Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	EDILIZIA PRIVATA / URBANISTICA														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Predisposizione e/o istruttoria procedimenti di pianificazione urbanistica e strumenti urbanistici esecutivi, gestione pratiche edilizie, gestione procedimenti paesaggistici e/o inerenti vincoli ambientali ed idrogeologici														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Prapelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere														
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO				
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
			N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI PRAGELATO	1	D5							1	D			
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	D1							1	D			
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C2							1	C			
		COMUNE DI SETRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C			
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI SAUZE DI CESANA	1	C3							1	C			
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI PRAGELATO	1	C1							1	C			
	Art. 110, 2° comma	COMUNE DI SETRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE					1	D1			1	D			
			6		0			1		0			7	0	
							7							7	
NOTE															

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2025

Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	OPERE PUBBLICHE E CENTRALE DI COMMITTENZA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Progettazione e gestione delle opere pubbliche, fondi ATO, impianti di risalita ed innevamento programmato anche di proprietà, commissione valanghe, centrale di committenza (appalto di tutte le opere, fornitura e servizi non gestiti nell'ambito dei regolamenti in "economia").													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE SAUZE D'OULX	1	D4							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE SAUZE D'OULX	1	D1							1	C		
	contratto a tempo determinato (graduatoria concorso) in scadenza al 28/02/2022	COMUNE DI CESANA TORINESE					1	C			1	C		
	contratto a tempo determinato (graduatoria concorso) in scadenza al 28/02/2022	COMUNE DI CESANA TORINESE					1	C			1	C		
	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	D							1	D	
		2		1		2		0		4		1		
										5				
NOTE	In relazione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), art. 1, comma 1, del Decreto Legge n. 80/2021, l'Area potrà essere potenziata fino ad ulteriori tre unità (attraverso la procedura prevista all'art. 3bis del DL 80/2021 oppure mediate assunzioni dirette da procedure concorsuali o somministrazione lavoro a tempo determinato).													

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023	
Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente	
ANNO 2024	
Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	
ANNO 2025	
Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	RISORSE UMANE E SERVIZI ALLA PERSONA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione del personale con riferimento agli aspetti economici e giuridici, procedure di assunzione e mobilità, rapporti con le organizzazioni sindacali, gestione fondo trattamenti accessori, gestione dei procedimenti disciplinari, pari opportunità. Coordinamento rapporti Enti con funzioni socio-assistenziali, ISEE e benefici economici alle persone.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO			
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
		COMUNE DI CESANA TORINESE											1	C
		3		0		0		0		3		1		
		3									4			
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2025

Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	SEGRETERIA E SERVIZI DEMOGRAFICI												
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Assistenza organi istituzionali, coordinamento provvedimenti organi politici, pubblicazioni atti organi politici, protocollo generale, accesso agli atti ed accesso civico, gestione repertorio contratti, ufficio relazioni con il pubblico. Anagrafe, elettorale, stato civile, statistica, polizia mortuaria, toponomastica.												
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere												
PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO			
Descrizione	SEDE PREVALENTE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
		N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
Responsabile di Area	COMUNE DI PRAGELATO	1	D4							1	D		
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C3							1	C		
part time (69,44%)	COMUNE DI PRAGELATO			1	C4					1	C		
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C2							1	C		
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
somministrazione lavoro a tempo determinato - scadenza contratto 31/08/2021	COMUNE DI CLAVIERE					1	C			1	C		
	COMUNE DI SESTRIERE	1	C1							1	C		
	COMUNE DI SESTRIERE	1	C5							1	C		
part time (83,33%)	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	D2					1	D		
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C1							1	C		
ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C3					1	C		
part time (75%) ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI PRAGELATO			1	B3							1	B
part time (75%) ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI SESTRIERE			1	B3							1	B
		7		5		1		0		11		2	
		13								13			
NOTE	Le assunzioni di cui alla Legge 68/99 non rientrano nel calcolo del contenimento della spesa pubblica.												

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2025

Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022														
AREA	SERVIZIO FINANZIARIO													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Predisposizione e gestione dei bilanci e rendiconti, rapporti con i tesorieri, adempimenti fiscali e tributati, indebitamento.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022											FABBISOGNO			
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D6							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D3							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
	part time 88,89%	COMUNE DI PRAGELATO / COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C1					1	C		
		COMUNE DI PRAGELATO / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
	COMUNE DI SAUZE D'OULX / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C			
	COMUNE DI SAUZE DI CESANA / COMUNE DI CESANA TORINESE					1	D			1	D			
		7		1		1		0		9		0		
		9						9						
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023	
Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente	
ANNO 2024	
Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	
ANNO 2025	
Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022																		
AREA	VIGILANZA																	
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Funzioni di polizia stradale, polizia amministrativa, polizia giudiziaria, ausiliari di pubblica sicurezza, polizia locale, vigilanza in materia di regolamento e provvedimenti adottati dalle Amministrazioni Comunali, vigilanza edilizia ed ambientale, notificazione atti.																	
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere																	
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO							
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4							1	D							
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C							
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C							
part time (83,33%)	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C3					1	C							
	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI CLAVIERE	1	D2							1	D							
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C4							1	C							
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C1							1	C							
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C3							1	C							
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C3							1	C							
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	D3							1	D							
part time (55,56) servizi amministrativi ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	B3					1	B							
servizi amministrativi	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B5							1	B							
	COMUNE DI SESTRIERE	1	D2							1	D							
	COMUNE DI SESTRIERE	1	D5											1	C			
	COMUNE DI SESTRIERE									1	C							
assunzioni stagionali	COMUNE DI SESTRIERE													1	C			
assunzioni stagionali	COMUNE DI SESTRIERE													1	C			
		12		2		0		0		14		0		3		0		
		14								17								
NOTE	In relazione alla forte valenza turistica di tutti i Comuni costituenti l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" (oltre 12.000 posti letto ricettivi ed oltre 20.000 unità immobiliari seconde case) sono state previste assunzioni a termine di n. 02 unità per la stagionalità turistiche (indicativamente 5 mesi invernali e 2 mesi estivi).																	
	Le assunzioni di cui alla Legge 68/99 non rientrano nel calcolo del contenimento della spesa pubblica.																	

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2025

Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022														
AREA	SERVIZI MANUTENTIVI, PATRIMONIO, AMBIENTE, ENERGIA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Manutenzione del patrimonio immobiliare, parco automezzi, gestione dei servizi manutentivi, servizi ambientali, servizi di trasporto urbano, usi civici, rapporti con gestori e/o organismi che si occupano del servizio idrico e di igiene ambientale, autorizzazioni manomissione suolo pubblico, protezione civile.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO			
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE	1	D3									1	D	
	COMUNE DI SESTRIERE	1	C1									1	C	
	COMUNE DI SESTRIERE	1	B4									1	B	
	COMUNE DI SESTRIERE	1	B4									1	B	
	COMUNE DI SESTRIERE	1	B7									1	B	
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C3									1	C	
	COMUNE DI PRAGELATO	1	B3									1	B	
	COMUNE DI PRAGELATO	1	B2									1	B	
part time (50%)	COMUNE DI PRAGELATO			1	B3							1	B	
	COMUNE DI SAUZE D'OULX					1	C					1	C	
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C1									1	C	
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B5									1	B	
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B6									1	B	
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B5									1	B	
	COMUNE DI CLAVIERE	1	C2									1	C	
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	B3									1	B	
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1									1	C	
	COMUNE DI SESTRIERE	1	D3									1	C	
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	B3									1	B	
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B3									1	B	
	COMUNE DI CESANA TORINESE											1	D	
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D3									1	D	
	COMUNE DI CLAVIERE / SAUZE DI CESANA					1	B					1	B	
	COMUNE DI SESTRIERE					1	B							
	COMUNE DI SESTRIERE					1	B					1	B	
		19		1		4		0				24	0	
							24						24	

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025	
	ANNO 2023
Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente	
	ANNO 2024
Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	
	ANNO 2025
Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022															
AREA	FUNZIONI DI COORDINAMENTO (Segretario e Area Vice Segreteria e Funzioni Strategiche)														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Funzioni di coordinamento														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere														
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO	PERSONALE IN SERVIZIO AL 14/02/2022										FABBISOGNO				
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
			N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
	Segretario	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	IN CARICO AI COMUNI												
Responsabile Area Vice Segreteria e Funzioni Strategiche	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4									1	D		
	COMUNE DI CESANA TORINESE / SESTRIERE					1	D					1	D		
		1		0		1		0				2		0	
		2								2					
NOTE															

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024-2025

ANNO 2023	
Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente	
ANNO 2024	
Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	
ANNO 2025	
Per l'anno 2025 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	

ART. 4, COMMA 1 DPCM 26/09/2019 (INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA MAX SPESA PERSONALE)

CONTO DEL BILANCIO 2018 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.465.696,23	€ 1.177.011,21	€ 827.441,14	€ 4.470.148,58
Comune di Claviere	€ 601.335,49	€ 3.939,67	€ 276.790,36	€ 882.065,52
Comune di Pragelato	€ 2.158.176,25	€ 32.072,62	€ 475.285,03	€ 2.665.533,90
Comune di Sauze di Cesana	€ 372.311,44	€ 2.824,19	€ 256.530,04	€ 631.665,67
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.730.195,85	€ 803.288,87	€ 923.825,88	€ 5.457.310,60
Comune di Sestriere	€ 5.567.014,69	€ 1.414.692,12	€ 932.642,39	€ 7.914.349,20
Unione Montana	€ 1.210,00	€ 1.706.109,75	€ 63.425,25	€ 1.770.745,00
				nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione
				€ 23.791.818,47

CONTO DEL BILANCIO 2019 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.486.280,38	€ 671.929,91	€ 994.297,54	€ 4.152.507,83
Comune di Claviere	€ 575.647,15	€ 8.395,91	€ 120.997,64	€ 705.040,70
Comune di Pragelato	€ 2.158.048,42	€ 23.656,23	€ 394.635,54	€ 2.576.340,19
Comune di Sauze di Cesana	€ 447.569,41	€ 6.080,94	€ 318.274,99	€ 771.925,34
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.941.267,10	€ 475.597,79	€ 680.317,93	€ 5.097.182,82
Comune di Sestriere	€ 4.435.771,68	€ 828.165,91	€ 1.057.790,07	€ 6.321.727,66
Unione Montana	€ 770,00	€ 1.346.557,16	€ 53.371,98	€ 1.400.699,14
				nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione
				€ 21.025.423,68

CONTO DEL BILANCIO 2020 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.165.175,47	€ 1.624.096,77	€ 1.001.936,86	€ 4.791.209,10
Comune di Claviere	€ 571.576,17	€ 95.723,16	€ 165.824,08	€ 833.123,41
Comune di Pragelato	€ 1.835.352,18	€ 690.390,06	€ 308.910,75	€ 2.834.652,99
Comune di Sauze di Cesana	€ 450.693,63	€ 90.024,14	€ 317.259,31	€ 857.977,08
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.704.414,03	€ 1.488.993,46	€ 567.000,74	€ 5.760.408,23
Comune di Sestriere	€ 4.055.096,84	€ 2.433.455,87	€ 900.897,85	€ 7.389.450,56
Unione Montana	€ 1.640,00	€ 1.527.831,13	€ 45.554,03	€ 1.575.025,16
				nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione
				€ 24.041.846,53

	ENTRATA MEDIA (3 anni)	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2020	ENTRATA - CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	TEMPI DETERMINATI (2022)	TEMPI INDETERMINATI (2022)	TOTALE SPESA PERSONALE (2022)	% TEORICA	% EFFETTIVA	% CEDUTA ALL'UNIONE	VALORE ECONOMICO CEDUTO ALL'UNIONE
Comune di Cesana Torinese	€ 4.471.288,50	€ 142.736,23	€ 4.328.552,27		€ 19.870,00	€ 19.870,00	29,50%	0,46%	29,04%	€ 1.257.052,92
Comune di Claviere	€ 806.743,21	€ 65.778,91	€ 740.964,30		€ 9.170,00	€ 9.170,00	29,50%	1,24%	28,26%	€ 209.414,47
Comune di Pragelato	€ 2.692.175,69	€ 77.404,26	€ 2.614.771,43		€ 25.490,00	€ 25.490,00	29,50%	0,97%	28,53%	€ 745.867,57
Comune di Sauze di Cesana	€ 753.856,03	€ 32.126,29	€ 721.729,74		€ 24.216,00	€ 24.216,00	29,50%	3,36%	26,14%	€ 188.694,27
Comune di Sauze d'Oulx	€ 5.438.300,55	€ 206.720,00	€ 5.231.580,55		€ 13.380,00	€ 13.380,00	28,60%	0,26%	28,34%	€ 1.482.852,04
Comune di Sestriere	€ 7.208.509,14	€ 94.687,71	€ 7.113.821,43		€ 134.116,00	€ 134.116,00	29,50%	1,89%	27,61%	€ 1.964.461,32
TOTALI COMUNI	€ 21.370.873,13	€ 619.453,40	€ 20.751.419,73	€ 0,00	€ 226.242,00	€ 226.242,00				€ 5.848.342,59
Unione Montana	€ 1.582.156,43	€ 0,00	€ 1.582.156,43	€ 174.348,86	€ 3.707.889,12	€ 3.882.237,98				
Comuni + Unione Montana	€ 22.953.029,56	€ 619.453,40	€ 22.333.576,16	€ 174.348,86	€ 3.934.131,12	€ 4.108.479,98	27,20%	18,40%		

	LIMITE PREVISTO DALLA NORMATIVA	DATI UNIONE MONTANA PER L'ANNO 2022
LIMITE ART. 4 COMMA 1 DPCM SOGLIA MASSIMA SPESA PERSONALE IN BASE ALLA FASCIA DEMOGRAFICA (comuni da 3.000 e 4.999 abitanti)	27,20%	18,40%
	€ 6.074.732,72	€ 4.108.479,98

N.B. Rendiconto di gestione 2021 non ancora approvato.

ART. 5 COMMA 1 DPCM 26/09/2019 (FINO AL 2024 SPESA A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018)

ANNO 2018 (CONTO CONSUNTIVO)	TEMPI- DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE
SPESA PERSONALE UNIONE	€ 277.928,40	€ 2.856.777,29	€ 3.134.705,69
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 31.755,29	€ 11.044,00	€ 42.799,29
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 1.538,15	€ 1.538,15
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 47.971,75	€ 6.904,63	€ 54.876,38
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 17.642,84	€ 17.642,84
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE D'OULX	€ 19.640,00	€ 5.544,10	€ 25.184,10
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESTRIERE	€ 0,00	€ 118.568,66	€ 118.568,66
	€ 377.295,44	€ 3.018.019,67	€ 3.395.315,11

STANZIAMENTI	ANNO 2022			ANNO 2023			ANNO 2024		
	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE
SPESA PERSONALE UNIONE	€ 174.348,86	€ 3.707.889,12	€ 3.882.237,98	€ 418.788,07	€ 3.707.889,12	€ 3.882.237,98	€ 418.788,07	€ 3.707.889,12	€ 3.882.237,98
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 0,00	€ 19.870,00	€ 19.870,00	€ 0,00	€ 19.870,00	€ 19.870,00	€ 0,00	€ 19.870,00	€ 19.870,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 0,00	€ 25.490,00	€ 25.490,00	€ 0,00	€ 25.490,00	€ 25.490,00	€ 0,00	€ 25.490,00	€ 25.490,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 24.216,00	€ 24.216,00	€ 0,00	€ 24.216,00	€ 24.216,00	€ 0,00	€ 24.216,00	€ 24.216,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE D'OULX	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESTRIERE	€ 0,00	€ 134.116,00	€ 134.116,00	€ 0,00	€ 134.116,00	€ 134.116,00	€ 0,00	€ 134.116,00	€ 134.116,00
	€ 174.348,86	€ 3.934.131,12	€ 4.108.479,98	€ 418.788,07	€ 3.934.131,12	€ 4.108.479,98	€ 418.788,07	€ 3.934.131,12	€ 4.108.479,98

LIMITE ART. 5 COMMA 1 DPCM (% MASSIME ANNUALI DI INCREMENTO) SPESA TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018 = € 3.018.019,67 (valore 2018 da utilizzare come importo di riferimento sino al 2024)	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
	19%	24%	26%	27%	28%
	€ 573.423,74	€ 724.324,72	€ 784.685,11	€ 814.865,31	€ 845.045,51

SPESA PREVISTA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - in ragione annua -	€ 463.811,69	€ 307.556,32	€ 196.911,40		
(già inclusa negli stanziamenti di bilancio)	€ 332.309,93	€ 229.700,09	€ 119.055,17		
(necessario ulteriore trasferimento da parte dei Comuni)	€ 131.501,76	€ 77.856,23	€ 77.856,23		

Il computo complessivo delle assunzioni a tempo indeterminativo di cui sopra risulta comprensivo delle sostituzioni dei tempi indeterminati in servizio (in tutto o in parte) nel 2018.
Il piano assunzionale potrà essere portato a compimento previo trasferimento di ulteriori fondi da parte dei Comuni.