



**UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA"
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**Verbale di deliberazione della Giunta dell'Unione
n. 6 in data 03/03/2021**

**OGGETTO: Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio
2021/2023.**

L'anno **duemilaventuno** addì **tre** del mese di **marzo** alle ore **16:30** in videoconferenza ai sensi del Decreto del Presidente n. 2 del 25.03.2020, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati i componenti della Giunta.

Risultano presenti all'inizio della discussione del presente punto i Signori:

- 1 BERIA D'ARGENTINA Maurizio	Presente
- 2 GIORDANA Giorgio Carlo	Presente
- 3 VAGLIO Roberto	Presente
- 4 CAPRA Franco	Presente
- 5 MERLO Giorgio	Presente
- 6 PONCET Giovanni Cesare	Assente

Totale presenti **5**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario dell'Unione Dott. JOANNAS Diego il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BERIA D'ARGENTINA Maurizio assume la Presidenza e dispone la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021/2023.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

L'identità personale di tutti i componenti, collegati in videoconferenza, è stata accertata da parte del Segretario Comunale, comprese le votazioni, secondo le modalità indicate nel Decreto del Presidente n. 2 del 25.03.2020.

Ricordato che:

- è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Richiamata la deliberazione di questa Giunta n. 29 del 31.07.2020, con la quale:

- è stato preso atto dell'aggiornamento dell'incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28.06.2019, con riferimento ai rendiconti del triennio 2017/2019 (in luogo del triennio 2016/2018 di cui alla deliberazione della Giunta n. 5/2020), evidenziando che l'incidenza, computata come coacervo dei rendiconti di tutti i Comuni aderenti all'Unione e della stessa Unione e di tutte le spese del personale dell'Unione (i Comuni non hanno alcun dipendente), ammontava al 15,29% (il limite per la fascia di popolazione, computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana, ammonta al 27,20%);
- è stato confermato il piano dei fabbisogni di personale a valere per il triennio 2020/2022, approvato con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 5/2020;

Ricordato che con la delibera di G.C. n. 5/2020 erano state disposte le coperture dei posti vacanti, come indicati negli allegati alla deliberazione di G.U. n. 62/2018;

Rilevato che il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno è stato adottato in data 17.03.2020 (G.U. n. 108 del 27.04.2020);

Ricordato altresì che in riferimento all'applicazione della disposizione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28.06.2019 e del successivo decreto interministeriale (decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno adottato in data 17.03.2020 e pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27.04.2020), ai soli Comuni e non alle Unioni di Comuni, si precisa quanto segue:

- l'art. 1, comma 450, della legge 23.12.2014, n. 190, dispone che dopo il comma 31-quater dell'articolo 14 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sia inserito «31-

quinquies. Nell'ambito dei processi associativi di cui ai commi 28 e seguenti, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata»;

- l'art. 32 Tuel, comma 5 statuisce che “Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. I Comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'unione di comuni di cui fanno parte”;
- la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG si era già espressa in merito ai vincoli relativi al contenimento della spesa del personale nell'ipotesi di gestione di servizi comunali da parte di Unioni di comuni, precisando che il contenimento dei costi del personale dei Comuni debba essere valutato sotto il profilo sostanziale, sommando alla spesa di personale propria la quota parte di quella sostenuta dall'Unione dei Comuni (affermando in sostanza che in materia di computo della spesa del personale in relazione ai limiti assunzionali, debba operarsi una sommatoria tra spese dei Comuni e delle Unioni e quindi considerare il coacervo delle stesse);

Ricordato ancora che nel caso di specie, come già detto, tutti i Comuni aderenti all'Unione svolgono in forma associata, a livello di unione, tutte le funzioni e servizi ed hanno trasferito all'Unione, dal 01.01.2016, tutto il personale dipendente (i 6 comuni aderenti all'Unione non hanno quindi più alcun dipendente) e, pertanto, una lettura dinamica delle disposizioni sopra citate, con riferimento alla disposizione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, non può che vedere un'applicazione della disposizione all'Unione montana, nei termini prima indicati;

Ricordato infine che è stato ritenuto comunque “ad abundantiam”, nell'ipotesi di letture diverse delle disposizioni rispetto a quella di cui al punto precedente, di richiedere ai Comuni aderenti la cessione delle proprie capacità assunzionali (tutti i Comuni hanno assunto deliberazione in tal senso);

Rilevata la necessità di adeguare la programmazione triennale del personale disposta con la deliberazione della Giunta n. 5/2020, a valere per il triennio 2021/23, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale (a tal proposito si allegano n. 11 tabelle nelle quali si è provveduto a riportare la consistenza dei dipendenti in servizio al 22.02.2021 e, contestualmente a programmare il fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 evidenziando che rispetto a quanto approvato con la deliberazione della G.U. n. 62 del 23.11.2018 sono stati previsti nuovi posti e/o modifiche nei seguenti termini :

- n. 01 istruttore direttivo contabile (D1) Area Finanziaria;
- n. 01 istruttore direttivo tecnico (D1) Area Servizi Manutentivi, Patrimonio, Ambiente, Energia da dedicare prevalentemente ai piani di manutenzione ordinaria PMO che assumono una dimensione economico annua rilevante (oltre un milione di euro), frazionata in decine di interventi distinti, con specifica e complessiva rendicontazione e richiedono competenze specialistiche;
- trasformazione di n. 01 istruttore tecnico C1 (già previsto) in n. 01 istruttore direttivo tecnico (D1) Area Servizi Manutentivi, Patrimonio, Ambiente, Energia da dedicare prevalentemente ai piani di manutenzione ordinaria PMO per le motivazioni sopra descritte;
- trasformazione di n. 01 collaboratore tecnico B3 da tempo parziale a tempo pieno;
- spostamento di n. 01 Istruttore C1 (part time) dall'Area Tributi all'Area Attività Produttive (spesa già quantificata nelle schede approvate con la deliberazione della

G.U. n. 62/2018);

Evidenziato che vincoli in materia di assunzioni (percentuale di incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del 18,88% - sulla base del triennio 2017/2019 in quanto non ancora approvato il rendiconto di gestione 2020 -, e limite per la fascia di popolazione computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana) consentono di fare fronte alla maggiore spesa teorica derivante dalla modifica alla programmazione del fabbisogno del personale a valere per il triennio 2021/2023 (vedi allegato 2);

Evidenziato altresì il rispetto del limite previsto dall'art. 5, comma 1, del DPCM di attuazione della riforma dei criteri di computo delle facoltà assunzionali di cui al D.L. n. 34 del 30.04.2019 ovvero "in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024 i Comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1" (si evidenzia che il valore percentuale a valere per l'anno 2021 è pari al 24% e che tale limite viene rispettato – vedi allegato 3);

Verificato il possesso di tutti i presupposti necessari per poter procedere a nuove assunzioni, in particolare:

- rispetto nell'anno precedente del tetto di spesa del personale;
- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2016/2018 in tema di pari opportunità (art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006) con deliberazione della G.U. n. 22 del 29.04.2016;
- accertamento dell'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'Ente;
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- approvazione piano delle performance
- adozione della programmazione del fabbisogno ed invio alla FFPP tramite SICO;

Ricordato inoltre che la Legge n. 56 del 19.06.2019 all'art. 3, comma 8, ha stabilito che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019/2021, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità volontaria: istituto che permette di ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre amministrazioni, a seguito di domanda volontaria di trasferimento con assenso dell'amministrazione di appartenenza). Evidenziato che l'esperimento di tale mobilità ha carattere meramente facoltativo, questo Ente intende esprimere quale atto di indirizzo per il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona che la stessa procedura ex art. 30 del D.Lg.s n. 165/2001 dovrà essere prioritariamente esperita per il 50% delle assunzioni che verranno disposte nel corso dell'anno 2021;

Ritenuto pertanto:

- di dare copertura ai posti vacanti indicati nelle tabelle di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, evidenziando che la maggior spesa rientra nei limiti previsti dal DPCM di attuazione della riforma dei criteri di computo delle facoltà assunzionali di cui al D.L. n. 34 del 30.04.2019;
- di provvedere al fine di dar corso a quanto indicato al punto precedente, ricorrendo, in parte alle graduatorie di procedure concorsuali in vigore presso l'Ente (se esistenti) ed in parte ricorrendo a nuove procedure concorsuali prevedendo

eventuali riserve per il personale interno secondo la normativa vigente (si ribadisce la necessità di svolgere, prioritariamente rispetto alla procedura concorsuale, la mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per il 50% delle assunzioni che verranno disposte nel corso dell'anno 2021);

- di procedere alla sostituzione di tutti i posti a tempo indeterminato che si rendessero vacanti per qualsiasi ragione (cessazione, mobilità, ecc) nel corso del triennio 2021/2023;
- di prevedere che questo Ente possa, ove ne ravvisi la necessità procedere anche ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici ricorrendo a contratti a tempo determinato attingendo, ove le figure professionali lo consentano, dalle graduatorie concorsuali in corso di validità presso l'Ente oppure, in assenza di graduatorie concorsuali utilizzabili, ricorrendo a contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato;

Precisato che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 potrà essere rivisto in relazione a nuove o diverse esigenze connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche alle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Visto la nota del Revisore dei Conti pervenuta a questo Ente in data 02.03.2021 prot. n. 0000551 con la quale viene espresso parere favorevole in merito al presente atto deliberativo, conservato in atti;

Visto il TUEL N. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che la proposta operativa ha ottenuto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 da parte del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona e da parte del responsabile del Servizio Finanziario;

Si procedere con la votazione espressa in forma palese, con esito unanime favorevole

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di approvare l'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale a valere per il triennio 2021/2023, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale (a tal proposito si allegano n. 11 tabelle nelle quali si è provveduto a riportare la consistenza dei dipendenti in servizio e, contestualmente, a programmare il fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023);
- 3) di evidenziare che vincoli in materia di assunzioni (percentuale di incidenza della spesa del personale, computando anche i costi delle nuove assunzioni previste, rispetto alle entrate correnti del 18,88% - sulla base del triennio 2017/2019 in quanto non ancora approvato il rendiconto di gestione 2020 -, e limite per la fascia di popolazione computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana) consentono di fare fronte alla maggiore spesa teorica

derivante dalla modifica alla programmazione del fabbisogno del personale a valere per il triennio 2021/2013 (vedi allegato 2);

- 4) di evidenziare che viene altresì rispettato il limite previsto dall'art. 5, comma 1, del DPCM di attuazione della riforma dei criteri di computo delle facoltà assunzionali di cui al D.L. n. 34 del 2019 (vedi allegato 3);
- 5) di demandare al Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni assunzionali inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
- 6) di riservarsi di modificare in qualsiasi momento il documento di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 7) di incaricare il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona della trasmissione della presente deliberazione all'Organo di Revisione, alle OO.SS. ed alle RSU ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- 8) di pubblicare il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale;
- 9) di trasmettere il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale, a valere per il triennio 2020/2022 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 10) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile in seguito a seconda distinta votazione con esito unanime favorevole, stante la necessità di avviare le procedure di reclutamento di nuovo personale.

Delibera di G.U. n. 6 del 03/03/2021

Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021/2023.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BERIA D'ARGENTINA Maurizio

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Firmato digitalmente
JOANNAS Diego

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021

AREA	TRIBUTI													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione tributi comunali, attività di controllo ed accertamento dei tributi, gestione canoni per impianti pubblicitari e per occupazione suolo pubblico													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021									FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D2							1	D		
	part time (66,67%)	COMUNE DI PRAGELATO			1	C4					1	C		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C4							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE	1	C5							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE	1	D2							1	D		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C1							1	C		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		6		1		0		0		7		0		
				7							7			
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021

AREA	ATTIVITA' PRODUTTIVE														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione e coordinamento SUAP per tutte le attività produttive (es. commercio in sede fissa ed itinerante, artigianato, pubblici esercizi, ecc.), servizi polizia amministrativa, commissioni di vigilanza														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Prapelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere														
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021										FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
		Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D2								1	D	
		part time (86,11%)	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	C3						1	C	
			COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI PRAGELATO	1	C1								1	C	
			COMUNE DI CESANA TORINESE											1	C
			COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1								1	C	
			3		1		0		0			4		1	
			4				5								
NOTE															

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021

AREA	SPORT, TURISMO, SCUOLA, CULTURA														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Rapporti con Turismo Torino e Provincia ed Enti/Associazioni operanti nel campo turistico e sportivo, coordinamento ufficio stampa, coordinamento gestione impianti sportivi, coordinamento manifestazioni turistiche e sportive, coordinamento amministrazione trasparente, funzioni amministrative già di competenza delle Comunità Montane (es. scuole di sci). Rapporti con le istituzioni scolastiche, assistenza scolastica, servizi scolastici (compreso il trasporto), biblioteca, rapporti con Enti/Associazioni culturali, coordinamento manifestazioni culturali.														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx (solo parte scuola) e Sestriere														
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021										FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE	1	D2							1	D			
	part time (66,67%)	COMUNE DI SESTRIERE			1	C5					1	C			
		COMUNE DI SESTRIERE	1	C1							1	C			
	part time (97,22%) - comando al Comune di Sauze d'Oulx -	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	C2					1	C			
		COMUNE DI SESTRIERE											1	C	
		2		2		0		0		4		1			
		4										5			
NOTE	In relazione a manifestazioni turistiche di particolare rilevanza (esempio Coppa del Mondo sport invernali, tappe ciclistiche Giro d'Italia / Tour de France, Giochi Olimpici, ecc...) potranno essere attivate assunzioni a tempo determinato per la stagione interessata o maggior periodo in relazione alle necessità organizzative di tali eventi.														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021

AREA	EDILIZIA PRIVATA / URBANISTICA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Predisposizione e/o istruttoria procedimenti di pianificazione urbanistica e strumenti urbanistici esecutivi, gestione pratiche edilizie, gestione procedimenti paesaggistici e/o inerenti vincoli ambientali ed idrogeologici													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021										FABBISOGNO			
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI PRAGELATO	1	D5							1	D		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	D1							1	D		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C2							1	C		
		COMUNE DI SETRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI SAUZE DI CESANA	1	C3							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI PRAGELATO	1	C1							1	C		
	Art. 110, 2° comma	COMUNE DI SETRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE					1	D1			1	D		
		6		0		1		0		7		0		
						7				7				
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021

AREA	OPERE PUBBLICHE E CENTRALE DI COMMITENZA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Progettazione e gestione delle opere pubbliche, fondi ATO, impianti di risalita ed innevamento programmato anche di proprietà, commissione valanghe, centrale di committenza (appalto di tutte le opere, fornitura e servizi non gestiti nell'ambito dei regolamenti in "economia").													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021										FABBISOGNO			
			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE SAUZE D'OULX	1	D4							1	D			
	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE SAUZE D'OULX	1	D1							1	D			
somministrazione lavoro a tempo determinato - scadenza contratto 21/05/2021	COMUNE DI CESANA TORINESE					1	C			1	C			
collocato in aspettativa per l'anno 2021 e sostituito con somministrazione lavoro a tempo determinato scadenza contratto 31/08/2021	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	D							1	D	
		2		1		1		0		3		1		
		4								4				
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021

AREA	RISORSE UMANE E SERVIZI ALLA PERSONA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione del personale con riferimento agli aspetti economici e giuridici, procedure di assunzione e mobilità, rapporti con le organizzazioni sindacali, gestione fondo trattamenti accessori, gestione dei procedimenti disciplinari, pari opportunità. Coordinamento rapporti Enti con funzioni socio-assistenziali, ISEE e benefici economici alle persone.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021										FABBISOGNO			
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
		COMUNE DI CESANA TORINESE											1	C
		3		0		0		0		3		1		
		3								4				
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021

AREA	SEGRETERIA E SERVIZI DEMOGRAFICI														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Assistenza organi istituzionali, coordinamento provvedimenti organi politici, pubblicazioni atti organi politici, protocollo generale, accesso agli atti ed accesso civico, gestione repertorio contratti, ufficio relazioni con il pubblico. Anagrafe, elettorale, stato civile, statistica, polizia mortuaria, toponomastica.														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere														
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021										FABBISOGNO				
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
			N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
	Responsabile di Area	COMUNE DI PRAGELATO	1	D4							1	D			
		COMUNE DI PRAGELATO	1	C3							1	C			
	part time (69,44%)	COMUNE DI PRAGELATO			1	C4					1	C			
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C2							1	C			
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C			
	somministrazione lavoro a tempo determinato - scadenza contratto 31/08/2021	COMUNE DI CLAVIERE						1	C			1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE	1	C1							1	C			
		COMUNE DI SESTRIERE	1	C5							1	C			
	part time (83,33%)	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	D2					1	D			
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C1							1	C			
	ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C3					1	C			
	part time (75%) ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI PRAGELATO			1	B3							1	B	
	part time (75%) ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI SESTRIERE			1	B3							1	B	
			7		5			1		0			11		2
								13						13	
NOTE	Le assunzioni di cui alla Legge 68/99 non rientrano nel calcolo del contenimento della spesa pubblica.														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021														
AREA	SERVIZIO FINANZIARIO													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Predisposizione e gestione dei bilanci e rendiconti, rapporti con i tesorieri, adempimenti fiscali e tributati, indebitamento.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021											FABBISOGNO			
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D6							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D3							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
	part time 88,89%	COMUNE DI PRAGELATO / COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C1					1	C		
		COMUNE DI PRAGELATO / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
	COMUNE DI SAUZE D'OULX / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C			
	COMUNE DI SAUZE DI CESANA / COMUNE DI CESANA TORINESE									1	D			
		7		1		0		0		9		0		
		8						9						
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021																				
AREA	VIGILANZA																			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Funzioni di polizia stradale, polizia amministrativa, polizia giudiziaria, ausiliari di pubblica sicurezza, polizia locale, vigilanza in materia di regolamento e provvedimenti adottati dalle Amministrazioni Comunali, vigilanza edilizia ed ambientale, notificazione atti.																			
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere																			
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021										FABBISOGNO									
	Descrizione		SEDE PREVALENTE		TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO			
					FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.			
Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4									1	D							
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4									1	C							
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1									1	C							
part time (83,33%)	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C3							1	C							
	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI CLAVIERE	1	D2									1	D							
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C4									1	C							
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C1									1	C							
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C3									1	C							
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C3									1	C							
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	D3									1	D							
part time (55,56) servizi amministrativi ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	B3							1	B							
servizi amministrativi	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B5									1	B							
	COMUNE DI SESTRIERE	1	D2									1	D							
	COMUNE DI SESTRIERE	1	D2									1	D							
	COMUNE DI SESTRIERE											1	C							
assunzioni stagionali	COMUNE DI SESTRIERE														1	C				
assunzioni stagionali	COMUNE DI SESTRIERE														1	C				
		12		2		0		0				15		0		2	0			
		14										17								

NOTE

In relazione alla forte valenza turistica di tutti i Comuni costituenti l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" (oltre 12.000 posti letto ricettivi ed oltre 20.000 unità immobiliari seconde case) sono state previste assunzioni a termine di n. 02 unità per la stagionalità turistiche (indicativamente 5 mesi invernali e 2 mesi estivi). E' in corso di validità la graduatoria formatasi a seguito procedura selettiva per assunzioni a tempo determinato (dicembre 2018).

Le assunzioni di cui alla Legge 68/99 non rientrano nel calcolo del contenimento della spesa pubblica.

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021

AREA		SERVIZI MANUTENTIVI, PATRIMONIO, AMBIENTE, ENERGIA											
DESCRIZIONE ATTIVITA'		Manutenzione del patrimonio immobiliare, parco automezzi, gestione dei servizi manutentivi, servizi ambientali, servizi di trasporto urbano, usi civili, rapporti con gestori e/o organismi che si occupano del servizio idrico e di igiene ambientale, autorizzazioni manomissione suolo pubblico, protezione civile.											
SEDI DI ATTIVITA'		Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere											
PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021										FABBISOGNO			
		TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
Descrizione		SEDE PREVALENTE		N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
Responsabile di Area		COMUNE DI SESTRIERE		1	D3							1	D
		COMUNE DI SESTRIERE		1	C1							1	C
		COMUNE DI SESTRIERE		1	B4							1	B
		COMUNE DI SESTRIERE		1	B4							1	B
		COMUNE DI SESTRIERE		1	B7							1	B
		COMUNE DI PRAGELATO		1	C3							1	C
		COMUNE DI PRAGELATO		1	B3							1	B
		COMUNE DI PRAGELATO		1	B2							1	B
part time (50%)		COMUNE DI PRAGELATO				1	B3					1	B
somministrazione lavoro (scadenza 31/08/2021)		COMUNE DI SAUZE D'OULX						1	C			1	C
		COMUNE DI SAUZE D'OULX		1	C1							1	C
		COMUNE DI SAUZE D'OULX		1	B5							1	B
		COMUNE DI SAUZE D'OULX		1	B6							1	B
		COMUNE DI SAUZE D'OULX		1	B5							1	B
		COMUNE DI CLAVIERE		1	C2							1	C
		COMUNE DI CESANA TORINESE		1	B3							1	B
		COMUNE DI CESANA TORINESE		1	C1							1	C
		COMUNE DI SESTRIERE		1	D3							1	C
		COMUNE DI CESANA TORINESE		1	B3							1	B
		COMUNE DI SAUZE D'OULX		1	B3							1	B
somministrazione lavoro (scadenza 30/06/2021)		COMUNE DI CESANA TORINESE						1	D			1	D
												1	D
somministrazione lavoro (scadenza 31/08/2021)		COMUNE DI CLAVIERE / SAUZE DI CESANA						1	B			1	B
somministrazione lavoro (scadenza 30/04/2021)		COMUNE DI SESTRIERE						1	B			1	B
somministrazione lavoro (scadenza 30/04/2021)		COMUNE DI SESTRIERE						1	B			1	B
				18		1		5		0		25	0
				24						25			
NOTE													

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2021														
AREA	FUNZIONI DI COORDINAMENTO (Segretario e Area Vice Segreteria e Funzioni Strategiche)													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Funzioni di coordinamento													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
PERSONALE IN SERVIZIO AL 22/02/2021											FABBISOGNO			
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Segretario	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	IN CARICO AI COMUNI											
	Responsabile Area Vice Segreteria e Funzioni Strategiche	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4							1	D		
		1		0		0		0		1		0		
		1						1						
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2022-2023-2024

ANNO 2022

Per l'anno 2022 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti per l'anno 2021 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2021, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

ART. 4, COMMA 1 DPCM 26/09/2019 (INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA MAX SPESA PERSONALE)

CONTO DEL BILANCIO 2017 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.265.542,17	€ 989.385,25	€ 807.472,13	€ 4.062.399,55
Comune di Claviere	€ 562.884,02	€ 12.046,99	€ 243.052,99	€ 817.984,00
Comune di Pragelato	€ 2.128.130,44	€ 62.110,10	€ 575.245,47	€ 2.765.486,01
Comune di Sauze di Cesana	€ 386.793,68	€ 972,31	€ 263.200,70	€ 650.966,69
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.778.733,20	€ 606.947,23	€ 726.876,35	€ 5.112.556,78
Comune di Sestriere	€ 4.197.792,86	€ 694.898,86	€ 806.661,82	€ 5.699.353,54
Unione Montana	€ 3.360,00	€ 1.432.458,45	€ 85.370,78	€ 1.521.189,23
				€ 20.629.935,80

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

CONTO DEL BILANCIO 2018 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.465.696,23	€ 1.177.011,21	€ 827.441,14	€ 4.470.148,58
Comune di Claviere	€ 601.335,49	€ 3.939,67	€ 276.790,36	€ 882.065,52
Comune di Pragelato	€ 2.158.176,25	€ 32.072,62	€ 475.285,03	€ 2.665.533,90
Comune di Sauze di Cesana	€ 372.311,44	€ 2.824,19	€ 256.530,04	€ 631.665,67
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.730.195,85	€ 803.288,87	€ 923.825,88	€ 5.457.310,60
Comune di Sestriere	€ 5.567.014,69	€ 1.414.692,12	€ 932.642,39	€ 7.914.349,20
Unione Montana	€ 1.210,00	€ 1.706.109,75	€ 63.425,25	€ 1.770.745,00
				€ 23.791.818,47

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

CONTO DEL BILANCIO 2019 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.486.280,38	€ 671.929,91	€ 994.297,54	€ 4.152.507,83
Comune di Claviere	€ 575.647,15	€ 8.395,91	€ 120.997,64	€ 705.040,70
Comune di Pragelato	€ 2.158.048,42	€ 23.656,23	€ 394.635,54	€ 2.576.340,19
Comune di Sauze di Cesana	€ 447.569,41	€ 6.080,94	€ 318.274,99	€ 771.925,34
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.941.267,10	€ 475.597,79	€ 680.317,93	€ 5.097.182,82
Comune di Sestriere	€ 4.435.771,68	€ 828.165,91	€ 1.057.790,07	€ 6.321.727,66
Unione Montana	€ 770,00	€ 1.346.557,16	€ 53.371,98	€ 1.400.699,14
				€ 21.025.423,68

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

	ENTRATA MEDIA (3 anni)	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2019	ENTRATA - CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	TEMPI DETERMINATI (2021)	TEMPI INDETERMINATI (2021)	TOTALE SPESA PERSONALE (2021)	% TEORICA	% EFFETTIVA	% CEDUTA ALL'UNIONE	VALORE ECONOMICO CEDUTO ALL'UNIONE
Comune di Cesana Torinese	€ 4.228.351,99	€ 136.901,48	€ 4.091.450,51		€ 26.210,00	€ 26.210,00	29,50%	0,64%	28,86%	€ 1.180.767,90
Comune di Claviere	€ 801.696,74	€ 57.830,00	€ 743.866,74		€ 9.170,00	€ 9.170,00	29,50%	1,23%	28,27%	€ 210.270,69
Comune di Pragelato	€ 2.669.120,03	€ 62.053,47	€ 2.607.066,56		€ 23.390,00	€ 23.390,00	29,50%	0,90%	28,60%	€ 745.694,64
Comune di Sauze di Cesana	€ 684.852,57	€ 11.517,39	€ 673.335,18		€ 23.810,00	€ 23.810,00	29,50%	3,54%	25,96%	€ 174.823,88
Comune di Sauze d'Oulx	€ 5.222.350,07	€ 158.980,00	€ 5.063.370,07		€ 13.380,00	€ 13.380,00	28,60%	0,26%	28,34%	€ 1.434.743,84
Comune di Sestriere	€ 6.645.143,47	€ 94.005,98	€ 6.551.137,49		€ 151.766,00	€ 151.766,00	29,50%	2,32%	27,18%	€ 1.780.819,56
TOTALI COMUNI	€ 20.251.514,86	€ 521.288,32	€ 19.730.226,54	€ 0,00	€ 247.726,00	€ 247.726,00				€ 5.527.120,50
Unione Montana	€ 1.564.211,12	€ 0,00	€ 1.564.211,12	€ 418.788,07	€ 3.353.092,90	€ 3.771.880,97				
Comuni + Unione Montana	€ 21.815.725,98	€ 521.288,32	€ 21.294.437,66	€ 418.788,07	€ 3.600.818,90	€ 4.019.606,97	27,20%	18,88%		

	LIMITE PREVISTO DALLA NORMATIVA	DATI UNIONE MONTANA PER L'ANNO 2021
LIMITE ART. 4 COMMA 1 DPCM SOGLIA MASSIMA SPESA PERSONALE IN BASE ALLA FASCIA DEMOGRAFICA (comuni da 3.000 e 4.999 abitanti)	27,20%	18,88%
	€ 5.792.087,04	€ 4.019.606,97

N.B. Rendiconto di gestione 2020 non ancora approvato.

ART. 5 COMMA 1 DPCM 26/09/2019 (FINO AL 2024 SPESA A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018)

ANNO 2018 (CONTO CONSUNTIVO)	TEMPI- DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE
SPESA PERSONALE UNIONE	€ 277.928,40	€ 2.856.777,29	€ 3.134.705,69
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 31.755,29	€ 11.044,00	€ 42.799,29
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 1.538,15	€ 1.538,15
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 47.971,75	€ 6.904,63	€ 54.876,38
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 17.642,84	€ 17.642,84
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE D'OULX	€ 19.640,00	€ 5.544,10	€ 25.184,10
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESTRIERE	€ 0,00	€ 118.568,66	€ 118.568,66
	€ 377.295,44	€ 3.018.019,67	€ 3.395.315,11

STANZIAMENTI	ANNO 2021			ANNO 2022			ANNO 2023		
	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE
SPESA PERSONALE UNIONE	€ 418.788,07	€ 3.353.092,90	€ 3.771.880,97	€ 418.788,07	€ 3.353.092,90	€ 3.771.880,97	€ 418.788,07	€ 3.353.092,90	€ 3.771.880,97
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 0,00	€ 26.210,00	€ 26.210,00	€ 0,00	€ 26.210,00	€ 26.210,00	€ 0,00	€ 26.210,00	€ 26.210,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 0,00	€ 23.390,00	€ 23.390,00	€ 0,00	€ 23.390,00	€ 23.390,00	€ 0,00	€ 23.390,00	€ 23.390,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 23.810,00	€ 23.810,00	€ 0,00	€ 23.810,00	€ 23.810,00	€ 0,00	€ 23.810,00	€ 23.810,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE D'OULX	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESTRIERE	€ 0,00	€ 151.766,00	€ 151.766,00	€ 0,00	€ 151.766,00	€ 151.766,00	€ 0,00	€ 151.766,00	€ 151.766,00
	€ 418.788,07	€ 3.600.818,90	€ 4.019.606,97	€ 418.788,07	€ 3.600.818,90	€ 4.019.606,97	€ 418.788,07	€ 3.600.818,90	€ 4.019.606,97

LIMITE ART. 5 COMMA 1 DPCM (% MASSIME ANNUALI DI INCREMENTO) SPESA TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018 = € 3.018.019,67 (valore 2018 da utilizzare come importo di riferimento sino al 2024)	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
	19%	24%	26%	27%	28%
	€ 573.423,74	€ 724.324,72	€ 784.685,11	€ 814.865,31	€ 845.045,51

SPESA PREVISTA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - in ragione annua -	€ 463.811,69	€ 307.556,32			
(già inclusa negli stanziamenti di bilancio)	€ 332.309,93	€ 229.700,09			
(necessario ulteriore trasferimento da parte dei Comuni)	€ 131.501,76	€ 77.856,23			

Il computo complessivo delle assunzioni a tempo indeterminativo di cui sopra risulta comprensivo delle sostituzioni dei tempi indeterminati in servizio (in tutto o in parte) nel 2018.
Il piano assunzionale potrà essere portato a compimento previo trasferimento di ulteriori fondi da parte dei Comuni.