



**UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA"
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**Verbale di deliberazione della Giunta dell'Unione
n. 70 in data 29/12/2022**

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024

L’anno **duemilaventidue** addì **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **09:00** ,
previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati
convocati i componenti della Giunta.

Risultano presenti all’inizio della discussione del presente punto i Signori:

- 1 BERIA D'ARGENTINA Maurizio	Presente
- 2 VAGLIO Roberto	Presente
- 3 PONCET Giovanni Cesare	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario dell'Unione Dott. JOANNAS Diego il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BERIA D'ARGENTINA Maurizio assume la Presidenza e dispone la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024

LA GIUNTA DELL'UNIONE

L'identità personale di tutti i componenti, in presenza c/o la sede dell'Unione, è stata accertata da parte del Segretario Comunale, comprese le votazioni, secondo le modalità indicate nel Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi del comune in modalità telematica approvato con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 29.06.2020.

Ricordato che:

- è stata costituita l'Unione Montana “Comuni Olimpici – Via Lattea” in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea” con decorrenza 1° gennaio 2016;

Premesso che:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- h. *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- i. *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*

- j. *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- k. *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- l. *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- m. *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*
- n. *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
2. *Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché' le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*
3. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;*
- *l'art. 6, comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:*
- “5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;*
- *l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:*

“6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblicaamministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”;

- l'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, stabilisce che:

“6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;

- l'art. 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”;

- l'art. 6, comma 8, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane.”.

Preso atto che:

- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9

giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Dato atto che:

- **L'Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea**, alla data del 31/12/2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente;
- **L'Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea** alla data del 31/12/2021, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto i comuni che la compongono rientrano nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;
- Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. **11** del **5.11.2022**, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;
- **L'Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea** ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
 - a. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. **11** del **24.02.2022**;
 - b. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. **2** del **27.01.2022**;
 - c. Piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. **65** del **20/12/2022**;
 - d. Piano delle azioni positive **2022-2024**, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. **18** del **6.04.2022**;

Dato atto che unitamente alla presente deliberazione viene approvato l'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno del personale a valere per il triennio 2022-2024 nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale, come da documenti che si allegano e composti da:

1) Schede Fabbisogno del Personale Annualità 2022 – 2024 (a tal proposito si allegano n. 11 tabelle nelle quali si è provveduto a riportare la consistenza dei dipendenti in servizio e, contestualmente, a programmare l'aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024)

2) di evidenziare che i vincoli in materia di assunzioni (percentuale di incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del 20,81% - sulla base del rendiconto di gestione 2021 approvato -, e limite per la fascia di popolazione computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana) consentono di fare fronte alla maggiore spesa teorica derivante dalla modifica alla programmazione del fabbisogno del personale a valere per il triennio 2022/2024 (vedi allegato 2);

3) di evidenziare che viene altresì rispettato il limite previsto dall'art. 5, comma 1, del DPCM di attuazione della riforma dei criteri di computo delle facoltà assunzionali di cui al D.L. n. 34 del 2019 (vedi allegato 3);

Vista la nota del Revisore dei Conti pervenuta a questo Ente in data 16.12.2022 prot. n. 3987 con la quale viene espresso parere favorevole in merito all'Aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogno del personale per il Triennio 2022-2024;

Rilevato che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, comma 3, che "*Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.*";
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Dato atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce:

- all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di

programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- a. **Sottosezione di programmazione Valore pubblico:** ai sensi dell'art. 3, comma 2, la presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione;
- b. **Sottosezione di programmazione Performance:** sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo", allegato al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, alla luce dei plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti, da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto *"L'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"*, pertanto si procederà ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), secondo quanto stabilito dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 programmando gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;
- c. **Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza:** ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013. Con riferimento alla presente sotto sezione di programmazione le amministrazioni, con meno di 50 dipendenti, si limitano all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art.1, comma 16 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero: autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in

presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- d. **Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a), la presente sottosezione di programmazione, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
- e. **Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione indicata, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;
- f. **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), numero 2, la presente sottosezione di programmazione, indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

SEZIONE 4. MONITORAGGIO: ai sensi dell'art. 5, la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

- all'art. 2, comma 2, che *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113."*;
- all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che *"Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."*
- all'art. 7, comma 1, che *"Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."*

- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;
- all'art. 8, comma 3, che *“In sede di prima applicazione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”*.
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, in fase di prima applicazione la data fissata per l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è il 30 giugno 2022;
- ai sensi all'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, di cui all’articolo 7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;
- **L’Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea**, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione a tutte le disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all’epoca della loro approvazione;
- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell’azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, divenute efficaci, in data 27 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” e della pubblicazione del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all’interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

Visto:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;
- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell'Amministrazione digitale”, ed in particolare l'art. 12 che disciplina “Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa”;
- il “Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”, che all'articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;
- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- lo Statuto dell'Unione

Dato atto che la presente deliberazione verrà trasmessa ai Comuni costituenti l'Unione che provvederanno a fare proprio il PIAO dell'Unione atteso che gli stessi hanno ceduto tutto il personale all'Unione.

Dato atto che in ordine al presente deliberato è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal competente Responsabile;

Dato atto che sui singoli provvedimenti – laddove dovuti – sono stati acquisiti il parere favorevole dell'organo di revisione e il provvedimento di validazione da parte dell'OIV – Nucleo di valutazione;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, che **allegato alla presente deliberazione con la lettera A** ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. di dare mandato al **Responsabile**, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
3. di dare mandato al **Segretario dell'Unione** di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

4. di approvare l'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno del personale a valere per il triennio 2022-2024, già approvato con deliberazione n. 11 del 24/02/2022, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e spesa del personale, come da tabelle allegate alla presente;

Con separata e unanime votazione:

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000.

Delibera di G.U. n. **70** del **29/12/2022**

Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BERIA D'ARGENTINA Maurizio

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Firmato digitalmente
JOANNAS Diego

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	TRIBUTI													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione tributi comunali, attività di controllo ed accertamento dei tributi, gestione canoni per impianti pubblicitari e per occupazione suolo pubblico													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022									FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D2							1	D		
	part time (66,67%)	COMUNE DI PRAGELATO			1	C4					1	C		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C4							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE	1	C5							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE	1	D2							1	D		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C1							1	C		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
			6		1		0		0		7		0	
			7						7					
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	ATTIVITA' PRODUTTIVE																
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione e coordinamento SUAP per tutte le attività produttive (es. commercio in sede fissa ed itinerante, artigianato, pubblici esercizi, ecc.), servizi polizia amministrativa, commissioni di vigilanza																
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere																
PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022										FABBISOGNO							
		TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO							
		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME					
Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.				
Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D2							1	D						
part time (86,11%)	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	C3					1	C						
	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI PRAGELATO	1	C1							1	C						
	COMUNE DI CESANA TORINESE											1	C				
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C						
		3		1		0		0		4		1					
										4				5			
NOTE																	

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	SPORT, TURISMO, SCUOLA, CULTURA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Rapporti con Turismo Torino e Provincia ed Enti/Associazioni operanti nel campo turistico e sportivo, coordinamento ufficio stampa, coordinamento gestione impianti sportivi, coordinamento manifestazioni turistiche e sportive, coordinamento amministrazione trasparente, funzioni amministrative già di competenza delle Comunità Montane (es. scuole di sci). Rapporti con le istituzioni scolastiche, assistenza scolastica, servizi scolastici (compreso il trasporto), biblioteca, rapporti con Enti/Associazioni culturali, coordinamento manifestazioni culturali.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx (solo parte scuola) e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022										FABBISOGNO			
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE	1	D2							1	D		
	part time (66,67%)	COMUNE DI SESTRIERE			1	C5					1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE	1	C1							1	C		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C2							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE											1	C
		3		1		0		0		4		1		
				4						5				
NOTE	In relazione a manifestazioni turistiche di particolare rilevanza (esempio Coppa del Mondo sport invernali, tappe ciclistiche Giro d'Italia / Tour de France, Giochi Olimpici, ecc...) potranno essere attivate assunzioni a tempo determinato per la stagione interessata o maggior periodo in relazione alle necessità organizzative di tali eventi.													

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	EDILIZIA PRIVATA / URBANISTICA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Predisposizione e/o istruttoria procedimenti di pianificazione urbanistica e strumenti urbanistici esecutivi, gestione pratiche edilizie, gestione procedimenti paesaggistici e/o inerenti vincoli ambientali ed idrogeologici													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022										FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI PRAGELATO	1	D5							1	D		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	D1							1	D		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C2							1	C		
		COMUNE DI SETRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI SAUZE DI CESANA	1	C3							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI PRAGELATO	1	C1							1	C		
	Art. 110, 2° comma	COMUNE DI SETRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE					1	D1			1	D		
		6		0		1		0		7		0		
										7				
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	OPERE PUBBLICHE E CENTRALE DI COMMITENZA														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Progettazione e gestione delle opere pubbliche, fondi ATO, impianti di risalita ed innevamento programmato anche di proprietà, commissione valanghe, centrale di committenza (appalto di tutte le opere, fornitura e servizi non gestiti nell'ambito dei regolamenti in "economia").														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere														
PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022											FABBISOGNO				
		TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO					
		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME			
Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.		
Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE SAUZE D'OULX	1	D4							1	D				
contratto a tempo determinato (somministrazione lavoro) in scadenza al 14/08/2023)	COMUNE DI CESANA TORINESE					1	C1			1	C				
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1												
	COMUNE DI CESANA TORINESE									1	D				
contratto a tempo determinato (somministrazione lavoro) in scadenza al 31/01/2023	COMUNE DI CESANA TORINESE					1	C1			1	C				
	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	D							1	D		
		2		1		2		0		4		1			
											5			5	
NOTE	In relazione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), art. 1, comma 1, del Decreto Legge n. 80/2021, l'Area potrà essere potenziata fino ad ulteriori tre unità (attraverso la procedura prevista all'art. 3bis del DL 80/2021 oppure mediate assunzioni dirette da procedure concorsuali o somministrazione lavoro a tempo determinato).														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023	
Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente	
ANNO 2024	
Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	RISORSE UMANE E SERVIZI ALLA PERSONA														
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Gestione del personale con riferimento agli aspetti economici e giuridici, procedure di assunzione e mobilità, rapporti con le organizzazioni sindacali, gestione fondo trattamenti accessori, gestione dei procedimenti disciplinari, pari opportunità. Coordinamento rapporti Enti con funzioni socio-assistenziali, ISEE e benefici economici alle persone.														
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere														
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022										FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
		Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4								1	D	
			COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4								1	C	
			COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4								1	C	
			COMUNE DI CESANA TORINESE											1	C
			3		0			0		0		3		1	
			3								4				
NOTE															

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	SEGRETERIA E SERVIZI DEMOGRAFICI													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Assistenza organi istituzionali, coordinamento provvedimenti organi politici, pubblicazioni atti organi politici, protocollo generale, accesso agli atti ed accesso civico, gestione repertorio contratti, ufficio relazioni con il pubblico. Anagrafe, elettorale, stato civile, statistica, polizia mortuaria, toponomastica.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Prapelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022									FABBISOGNO				
		TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				
		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		
Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	
Responsabile di Area	COMUNE DI PRAGELATO	1	D4							1	D			
	COMUNE DI PRAGELATO			1	C3					1	C			
part time (69,44%)	COMUNE DI PRAGELATO			1	C4					1	C			
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C2							1	C			
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C			
	COMUNE DI CLAVIERE	1	C1							1	C			
	COMUNE DI SESTRIERE	1	C1							1 *	C			
tempo determinato (da graduatoria concorso)	COMUNE DI SESTRIERE					1 **	C							
	COMUNE DI SESTRIERE									1 ***	C			
tempo determinato (da graduatoria concorso)						1 ****	C							
part time (83,33%)	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	D2					1	D			
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C1							1	C			
part time (75%) ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI PRAGELATO			1	B3							1	B	
part time (75%) ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI SESTRIERE			1	B3							1	B	
		6		5		2		0		10		2		
		13									12			
NOTE	Le assunzioni di cui alla Legge 68/99 non rientrano nel calcolo del contenimento della spesa pubblica.													

* dipendente in congedo di maternità dal 04/11/2022

* sostituzione dipendente in congedo di maternità

*** dipendente collocato a riposo dal 01/12/2022 (da sostituire)

**** sostituzione dipendente collocato a riposo

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023
Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024
Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	SERVIZIO FINANZIARIO													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Predisposizione e gestione dei bilanci e rendiconti, rapporti con i tesorieri, adempimenti fiscali e tributati, indebitamento.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022										FABBISOGNO			
			TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	Descrizione	SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D6							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D3							1	D		
		COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
	tempo determinato fino al 31/01/2023 (da graduatoria concorso)	COMUNE DI CESANA TORINESE					1	C			1	C		
	part time 88,89%	COMUNE DI PRAGELATO / COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C1					1	C		
		COMUNE DI PRAGELATO / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C		
		COMUNE DI SAUZE D'OULX / COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C		
		COMUNE DI SAUZE DI CESANA / COMUNE DI CESANA TORINESE									1	D		
			7		1		1		0		10		0	
							9				10			
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022

AREA	VIGILANZA																
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Funzioni di polizia stradale, polizia amministrativa, polizia giudiziaria, ausiliari di pubblica sicurezza, polizia locale, vigilanza in materia di regolamento e provvedimenti adottati dalle Amministrazioni Comunali, vigilanza edilizia ed ambientale, notificazione atti.																
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Prapelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere																
PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022										FABBISOGNO							
Descrizione	SEDE PREVALENTE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO			
		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
Responsabile di Area	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4							1	D						
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C4							1	C						
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	C1							1	C						
part time (83,33%)	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C3					1	C						
	COMUNE DI CESANA TORINESE / COMUNE DI CLAVIERE	1	D2							1	D						
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C4							1	C						
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C1							1	C						
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C3							1	C						
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	C3							1	C						
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	D3							1	D						
part time (55,56) servizi amministrativi ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	B3							1	B				
servizi amministrativi	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	B5					1	B						
	COMUNE DI SESTRIERE	1	D2							1	D						
	COMUNE DI SESTRIERE	1	C1							1	C						
	COMUNE DI SESTRIERE	1	C1							1	C						
servizi amministrativi ASSUNZIONE LEGGE 68/99	COMUNE DI SAUZE D'OULX			1	C3					1	C						
assunzioni stagionali	COMUNE DI SESTRIERE													1	C		
assunzioni stagionali	COMUNE DI SESTRIERE													1	C		
		12		4		0		0		15		1		2		0	
		16								18							

NOTE

In relazione alla forte valenza turistica di tutti i Comuni costituenti l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" (oltre 12.000 posti letto ricettivi ed oltre 20.000 unità immobiliari seconde case) sono state previste assunzioni a termine di n. 02 unità per la stagionalità turistiche (indicativamente 5 mesi invernali e 2 mesi estivi).

Le assunzioni di cui alla Legge 68/99 non rientrano nel calcolo del contenimento della spesa pubblica.

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023

Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente

ANNO 2024

Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022														
AREA	SERVIZI MANUTENTIVI, PATRIMONIO, AMBIENTE, ENERGIA													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Manutenzione del patrimonio immobiliare, parco automezzi, gestione dei servizi manutentivi, servizi ambientali, servizi di trasporto urbano, usi civici, rapporti con gestori e/o organismi che si occupano del servizio idrico e di igiene ambientale, autorizzazioni manomissione suolo pubblico, protezione civile.													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
	PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022									FABBISOGNO				
	Descrizione		TEMPO INDETERMINATO		TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO					
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
SEDE PREVALENTE	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
Responsabile di Area	COMUNE DI SESTRIERE	1	D1								1	D		
	COMUNE DI SESTRIERE	1	D3								1	D		
	COMUNE DI SESTRIERE	1	B4								1	B		
tempo determinato (da graduatoria concorso)	COMUNE DI SESTRIERE										1*	B		
	COMUNE DI SESTRIERE					1	B3							
	COMUNE DI SESTRIERE	1	B7								1	B		
	COMUNE DI PRAGELATO	1	C3								1	C		
	COMUNE DI PRAGELATO	1	B3								1	B		
	COMUNE DI PRAGELATO	1	B2								1	B		
part time (50%)	COMUNE DI PRAGELATO												1**	B
part time (50%)	COMUNE DI PRAGELATO							1	B3					
tempo determinato (somministrazione lavoro fino al 31/01/2023)	COMUNE DI SAUZE D'OULX					1	C				1	C		
tempo determinato (somministrazione lavoro fino al 30/06/2023)	COMUNE DI SAUZE D'OULX					1	C				1	C		
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B5								1	B		
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B6								1	B		
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B5								1	B		
	COMUNE DI CLAVIERE	1	C2								1	C		
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	B3								1	B		
	COMUNE DI CESANA TORINESE			1	C1						1	C		
tempo determinato (somministrazione lavoro fino al 31/01/2023)	COMUNE DI SESTRIERE					1	C				1	C		
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	B3								1	B		
	COMUNE DI SAUZE D'OULX	1	B3								1	B		
tempo determinato (somministrazione lavoro assunzione dal 09/01/2023 al 08/07/2023)	COMUNE DI CESANA TORINESE					1	C				1	C		
	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D3								1	D		
	COMUNE DI CLAVIERE / SAUZE DI CESANA					1	B				1	B		
	COMUNE DI SESTRIERE					1	B				1	B		
		15		1		7		1			23		1	
							24							24
NOTE														

* dipendente deceduto in data 15/03/2022 (temporaneamente sostituito con contratto a tempo determinato)

** dipendente in aspettativa non retribuita dal 19/05/2022 (temporaneamente sostituito con contratto a tempo determinato)

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023	
Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente	
ANNO 2024	
Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2022														
AREA	FUNZIONI DI COORDINAMENTO (Segretario e Area Vice Segreteria e Funzioni Strategiche)													
DESCRIZIONE ATTIVITA'	Funzioni di coordinamento													
SEDI DI ATTIVITA'	Cesana Torinese, Claviere, Prapelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere													
PERSONALE IN SERVIZIO AL 12/12/2022										FABBISOGNO				
PERSONALE IN SERVIZIO E FABBISOGNO	Descrizione	SEDE PREVALENTE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				TEMPO INDETERMINATO			
			FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME		FULL TIME		PART TIME	
	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.	N.	CAT.
	Segretario	COMUNE DI SESTRIERE / COMUNE DI CESANA TORINESE	IN CARICO AI COMUNI											
	Responsabile Area Vice Segreteria e Funzioni Strategiche	COMUNE DI CESANA TORINESE	1	D4							1	D		
	tempo determinato fino al 31/01/2023 (da graduatoria concorso)	COMUNE DI CESANA TORINESE					1	C			1	C		
		COMUNE DI CESANA TORINESE / SESTRIERE					1	D			1	D		
			1		0		2		0		3		0	
			3						3					
NOTE														

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2024

ANNO 2023	
Per l'anno 2023 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili. Inoltre si provvederà a coprire i posti previsti del 2022 qualora le procedure di assunzione non vengano concluse o attivate nell'anno precedente	
ANNO 2024	
Per l'anno 2024 la programmazione delle assunzioni di personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" non subirà alcuna variazione rispetto al 2022, fatte salve cessazioni oggi non prevedibili.	

ART. 4, COMMA 1 DPCM 26/09/2019 (INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA MAX SPESA PERSONALE)

CONTO DEL BILANCIO 2019 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.486.280,38	€ 671.929,91	€ 994.297,54	€ 4.152.507,83
Comune di Claviere	€ 575.647,15	€ 8.395,91	€ 120.997,64	€ 705.040,70
Comune di Pragelato	€ 2.158.048,42	€ 23.656,23	€ 394.635,54	€ 2.576.340,19
Comune di Sauze di Cesana	€ 447.569,41	€ 6.080,94	€ 318.274,99	€ 771.925,34
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.941.267,10	€ 475.597,79	€ 680.317,93	€ 5.097.182,82
Comune di Sestriere	€ 4.435.771,68	€ 828.165,91	€ 1.057.790,07	€ 6.321.727,66
Unione Montana	€ 770,00	€ 1.346.557,16	€ 53.371,98	€ 1.400.699,14
				€ 21.025.423,68

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

CONTO DEL BILANCIO 2020 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.165.175,47	€ 1.624.096,77	€ 1.001.936,86	€ 4.791.209,10
Comune di Claviere	€ 571.576,17	€ 95.723,16	€ 165.824,08	€ 833.123,41
Comune di Pragelato	€ 1.835.352,18	€ 690.390,06	€ 308.910,75	€ 2.834.652,99
Comune di Sauze di Cesana	€ 450.693,63	€ 90.024,14	€ 317.259,31	€ 857.977,08
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.704.414,03	€ 1.488.993,46	€ 567.000,74	€ 5.760.408,23
Comune di Sestriere	€ 4.055.096,84	€ 2.433.455,87	€ 900.897,85	€ 7.389.450,56
Unione Montana	€ 1.640,00	€ 1.527.831,13	€ 45.554,03	€ 1.575.025,16
				€ 24.041.846,53

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

CONTO DEL BILANCIO 2021 (somme accertate)

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.275.643,77	€ 1.164.268,86	€ 796.673,60	€ 4.236.586,23
Comune di Claviere	€ 551.490,26	€ 166.770,78	€ 183.786,36	€ 902.047,40
Comune di Pragelato	€ 1.765.558,49	€ 571.500,56	€ 319.532,21	€ 2.656.591,26
Comune di Sauze di Cesana	€ 311.794,19	€ 27.765,07	€ 252.618,31	€ 592.177,57
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.726.508,34	€ 876.549,81	€ 538.692,99	€ 5.141.751,14
Comune di Sestriere	€ 3.887.592,76	€ 1.558.467,36	€ 654.247,79	€ 6.100.307,91
Unione Montana	€ 0,00	€ 1.467.906,49	€ 52.822,56	€ 1.520.729,05
				€ 21.150.190,56

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

	ENTRATA MEDIA (3 anni)	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021	ENTRATA - CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	TEMPI DETERMINATI (2022)	TEMPI INDETERMINATI (2022)	TOTALE SPESA PERSONALE (2022)	% TEORICA	% EFFETTIVA	% CEDUTA ALL'UNIONE	VALORE ECONOMICO CEDUTO ALL'UNIONE
Comune di Cesana Torinese	€ 4.393.434,39	€ 139.672,85	€ 4.253.761,54		€ 44.310,00	€ 44.310,00	29,50%	1,04%	28,46%	€ 1.210.549,65
Comune di Claviere	€ 813.403,84	€ 70.127,50	€ 743.276,34		€ 16.364,10	€ 16.364,10	29,50%	2,20%	27,30%	€ 202.902,42
Comune di Pragelato	€ 2.689.194,81	€ 67.602,44	€ 2.621.592,37		€ 29.210,00	€ 29.210,00	29,50%	1,11%	28,39%	€ 744.159,75
Comune di Sauze di Cesana	€ 740.693,33	€ 20.465,95	€ 720.227,38		€ 23.146,00	€ 23.146,00	29,50%	3,21%	26,29%	€ 189.321,08
Comune di Sauze d'Oulx	€ 5.333.114,06	€ 227.510,00	€ 5.105.604,06		€ 21.030,00	€ 21.030,00	28,60%	0,41%	28,19%	€ 1.439.172,76
Comune di Sestriere	€ 6.603.828,71	€ 62.015,34	€ 6.541.813,37		€ 112.065,24	€ 112.065,24	29,50%	1,71%	27,79%	€ 1.817.769,70
TOTALI COMUNI	€ 20.573.669,14	€ 587.394,08	€ 19.986.275,06	€ 0,00	€ 246.125,34	€ 246.125,34				€ 5.603.875,37
Unione Montana	€ 1.498.817,78	€ 0,00	€ 1.498.817,78	€ 190.493,86	€ 4.035.436,14	€ 4.225.930,00				
Comuni + Unione Montana	€ 22.072.486,92	€ 587.394,08	€ 21.485.092,84	€ 190.493,86	€ 4.281.561,48	€ 4.472.055,34	27,20%	20,81%		

	LIMITE PREVISTO DALLA NORMATIVA	DATI UNIONE MONTANA PER L'ANNO 2022
LIMITE ART. 4 COMMA 1 DPCM SOGLIA MASSIMA SPESA PERSONALE IN BASE ALLA FASCIA DEMOGRAFICA (comuni da 3.000 e 4.999 abitanti)	27,20%	20,81%
	€ 5.843.945,25	€ 4.472.055,34

N.B. Rendiconto di gestione 2021 approvato.

ART. 5 COMMA 1 DPCM 26/09/2019 (FINO AL 2024 SPESA A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018)

ANNO 2018 (CONTO CONSUNTIVO)	TEMPI- DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE
SPESA PERSONALE UNIONE	€ 277.928,40	€ 2.856.777,29	€ 3.134.705,69
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 31.755,29	€ 11.044,00	€ 42.799,29
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 1.538,15	€ 1.538,15
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 47.971,75	€ 6.904,63	€ 54.876,38
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 17.642,84	€ 17.642,84
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE D'OULX	€ 19.640,00	€ 5.544,10	€ 25.184,10
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESTRIERE	€ 0,00	€ 118.568,66	€ 118.568,66
	€ 377.295,44	€ 3.018.019,67	€ 3.395.315,11

STANZIAMENTI	ANNO 2022			ANNO 2023			ANNO 2024		
	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE GENERALE
SPESA PERSONALE UNIONE	€ 190.493,86	€ 4.035.436,14	€ 4.225.930,00	€ 190.493,86	€ 4.035.436,14	€ 4.225.930,00	€ 190.493,86	€ 4.035.436,14	€ 4.225.930,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 0,00	€ 44.310,00	€ 44.310,00	€ 0,00	€ 44.310,00	€ 44.310,00	€ 0,00	€ 44.310,00	€ 44.310,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 16.364,10	€ 16.364,10	€ 0,00	€ 16.364,10	€ 16.364,10	€ 0,00	€ 16.364,10	€ 16.364,10
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 0,00	€ 29.210,00	€ 29.210,00	€ 0,00	€ 29.210,00	€ 29.210,00	€ 0,00	€ 29.210,00	€ 29.210,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 23.146,00	€ 23.146,00	€ 0,00	€ 23.146,00	€ 23.146,00	€ 0,00	€ 23.146,00	€ 23.146,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE D'OULX	€ 0,00	€ 21.030,00	€ 21.030,00	€ 0,00	€ 21.030,00	€ 21.030,00	€ 0,00	€ 21.030,00	€ 21.030,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESTRIERE	€ 0,00	€ 112.065,24	€ 112.065,24	€ 0,00	€ 112.065,24	€ 112.065,24	€ 0,00	€ 112.065,24	€ 112.065,24
	€ 190.493,86	€ 4.281.561,48	€ 4.472.055,34	€ 190.493,86	€ 4.281.561,48	€ 4.472.055,34	€ 190.493,86	€ 4.281.561,48	€ 4.472.055,34

LIMITE ART. 5 COMMA 1 DPCM (% MASSIME ANNUALI DI INCREMENTO) SPESA TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018 = € 3.018.019,67 (valore 2018 da utilizzare come importo di riferimento sino al 2024)	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
	19%	24%	26%	27%	28%
	€ 573.423,74	€ 724.324,72	€ 784.685,11	€ 814.865,31	€ 845.045,51

SPESA PREVISTA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - in ragione annua -	€ 463.811,69	€ 307.556,32	€ 170.646,28		
(già inclusa negli stanziamenti di bilancio)	€ 332.309,93	€ 229.700,09	€ 119.980,54		
(necessario ulteriore trasferimento da parte dei Comuni)	€ 131.501,76	€ 77.856,23	€ 50.665,74		

Il computo complessivo delle assunzioni a tempo indeterminativo di cui sopra risulta comprensivo delle sostituzioni dei tempi indeterminati in servizio (in tutto o in parte) nel 2018.
Il piano assunzionale potrà essere portato a compimento previo trasferimento di ulteriori fondi da parte dei Comuni.